

淄矿集团：行业严寒中交出温暖答卷

面对煤炭市场剧变、煤价断崖式下跌的严峻形势,山东能源淄矿集团把“均量”作为优先追求的目标,确立“人员零增长”策略,逐步完善起了以“轻资产、精用工、市场化、结构优”为主要特征的内涵发展模式,依靠内生动力抵御外部市场冲击。

“我们及时转变发展着力点,向内看,强内力,率先推行市场化运营机制,创新实施轻资产等商业模式,实现了企业的强筋壮骨。”淄矿集团董事长、党委书记、总经理孙中辉说。

针对煤价递阶式下降的沉重压力,集团牢固树立“降本跑赢降价”的目标导向,综合运用多种手段,精耕内涵、深掘内潜,靠降本

弥补了降价损失。唐口煤业、亭南煤业两矿坚持“大矿穿过”,深化修旧降本、利废增效举措,严格控制成本支出,吨煤完全成本同比同口径降低 43.7 元和 52.4 元,发挥了主力矿井的支撑作用。岱庄煤矿狠抓“四项费用”控制,吨煤完全成本同比同口径降低 99 元,对冲降本比例达到 94.5%。

不背沉重的人员包袱,实现企业轻装上阵。集团持续深化“两规范、两清理”,锁定进口、敞开出口,以内部富余人员置换非在册用工,先后转移分流人员 740 人、清退非在册用工 1311 人,最大限度减少了用工数量。加强组织机构改革,全面推动机关部门与区队整

合,各单位累计精简机构 94 个、整合区队 45 个,分流管理人员 987 人。同时,他们依法稳妥推进到期井下合同制人员终止合同工作,人工成本同比下降 30.1 元,降幅 28.9%。

把创新作为企业打开度危求进的“金钥匙”。集团组织召开了全员创新增效会议,着力完善创新机制和平台建设,以机制引导和经济杠杆激发了全员创新动力和创造潜能。集团公司成立了风电技术研究所,各单位结合自身实际,先后成立 44 个研究所、95 个创新工作室、58 个劳模工作室,为各类创新人才搭建了广阔舞台。同时,建立技术、管理“双通道”成长机制,激发了专业技术人员岗位创

新的积极性,有 197 名专业技术人员获聘不同层次的任职资格。

2015 年,集团累计完成科技投入 3.1 亿元,完成自主创新项目 1000 余项,通过创新增效 8 亿元。其中,唐口煤业突出提升系统优化、支护工艺改进等重点,先后攻克 95 项技术难题,增效 1.4 亿元。亭南煤业围绕采煤工艺优化、瓦斯抽采利用等重点课题,累计完成创新项目 150 项,增效 1.2 亿元。

“刚刚过去的 2015 年,完成销售收入 265 亿元,销售收入、利润同比分别增长 5% 和 11%。”孙中辉说。这是一份合格的答卷,在行业严冬中带着一些暖意。 (弋永杰)

冯营公司节后复工拧紧“三根弦”

为确保节后复工安全有保障、生产不掉线,河南能源焦煤集团冯营公司通过抓收心、除隐患、盯现场等措施时刻拧紧思想、安全、生产“三根弦”,切实推进矿井安全可持续发展。

一是抓收心,拧紧“思想弦”。该公司以淡化节日气氛和节后收心为切入点,层层召开节后收心会,充分利用安全办公会、班前班后会和安全学习日等,教育职工牢固树立“节后不忘安全,生产必须安全”思想,引导职工把过节激情转化为工作动力,切实使每名职工在达到身心状态调整良好、安全谨记在心的情况下一心一意抓好安全生产。

二是除隐患,拧紧“安全弦”。2 月 14 日一开工,该公司就组织开展了复工前安全大检查,细分安全专项,制定检查路线,对井上、下重点作业场所、重点地点、薄弱环节进行了拉网式的安全检查和地毯式隐患排查,共查出各类安全隐患 33 条,指出了存在问题,提出了整改意见,并明确了责任人和整改日期,同时,还利用周二职工学习及班前会组织职工观看安全生产警示教育片,开展典型事故案例教育,让职工时刻绷紧“安全弦”,居安思危,吸取事故教训,并加大力度排查“薄弱人物”,坚决杜绝安全不放心人员入井工作,确保了节后安全生产万无一失。

三是盯现场,拧紧“生产弦”。针对地质条件恶劣、系统复杂、生产战线长等不利因素制约,该公司严抓现场管理,严格领导干部带班下井制度,各级管理人员,扑下身子,靠前指挥,积极深入生产一线,狠抓现场,做到问题在现场解决,隐患在现场排除,措施在现场落实,真正把工作重心落实到现场工作的每个环节,保证了现场设备安全运行、人员安全工作、施工安全有序、质量安全可靠,实现了现场安全生产的持续、稳定、可靠。 (王代华 刘永蕊)

山西西建集团九项工程获省优

日前,山西省建设工程质量监督管理局总站公布 2015 年山西省优质结构工程和优良工程名单,其中:山西西建集团有限公司承建的西建·天茂城 5#、13# 楼,鑫泽苑 1#、2#、3#、4# 楼 2 项工程同获“山西省优质结构工程”,占本次运城市总数 4 项的 50%;芮城县亚宝工业园行政质检楼,名都三期 4#、5#、6# 住宅楼工程,丰盛园 A4、B4、C4 住宅楼工程,芮城县亚宝工业园冻干生产区,奥运花园 12#、13#、14#、15# 住宅楼工程,芮城县亚宝工业园体制剂生产区,稷王幼儿园 7 项工程同获“山西省优良工程”,占本次运城市总数 10 项的 70%;所占比例及数量均居全市第一。

山西西建集团有限公司始建于 1981 年,现已发展成为一家集房屋建筑、房地产开发、商业贸易、公益教育、物业管理、市政工程、绿化园艺等为一体,具有国家房屋建筑施工总承包一级资质的多元化综合型民营企业集团。该集团公司从 1996 年承建芮城县工行营业楼,荣获第一个“地优”工程荣誉,到 1998 年承建芮城县三警局综合楼,荣获第一个“省优”工程荣誉,一直以来秉承“建筑工程精雕细琢,质量荣誉控制”的理念,发扬“诚信、跨越、团结、奉献”的企业精神,坚持每月对集团公司所有工程检查评比从未动摇,从管理层到操作层均把质量意识提升为工作的重中之重,使质量意识深入人心,确保业主权利得到最大维护,确保工程质量经得起历史检验。截至 2015 年底,已有 100 余项工程获得了省、市级各项荣誉称号。

阔步迈向“十三五”的山西西建集团将进一步内强素质,外树形象,凝心聚力,苦练内功,打造出更多高品质的“省优”工程,为实现“经营模式先进、业务精相结合、人才支撑有力、资源配置高效、品牌效应突出、文化特色显著、发展动力强劲”的山西一流建筑企业而不懈进取。 (杨聪敏)

“煤亮子”的春天新希望

“有人说你们是煤黑子,我说你们是煤亮子。”今年 1 月 5 日李克强总理深入山西考察调研时一句温暖话语,如浓浓春意沁入心脾,让全国 580 万煤矿工人感到了尊重、感到了信赖。

2 月 14 日,节后上班第一天,笔者走进兖矿集团东滩煤矿,倾听回到各自岗位的“煤亮子”们春天有何新希望。

“困难面前任何人都不能停步”

猴年春节,40 岁的东滩煤矿综采一区第三生产班工长孙培生迎来了难得的休假,他带着老婆孩子回老家枣庄过年,“参加工作 21 年了,第三次在老家过年,不仅吃到了久违的‘妈妈菜’,更体会到浓浓的年味,关键是让自己好好歇一下。”

“年前被授予兖矿集团劳模,真的没有想到,压力很大!”腼腆的孙培生说,“矿上效益不好,职工收入也有所下降,作为山东省金牌班组,要挑大梁做表率。眼下最重要的是利用刚开发上线的班组长网络培训平台,通过电脑及手机方式,提升职工抵御‘严寒’的素质。”

“在班组内部,加强自主培训也很关键,今年班前班后会坚持每日一题、每周一问、每月一考基础上,将矿下发的学习信息、资料通过微信传给职工。开展班组内部优秀岗位、优秀创客竞赛,月评比考核、优秀者嘉奖 500 元,调动职工学技术、练技能的积极性。”

“矿井是个大家庭,困难面前任何人都不能停步,更不能低头。”孙培生说。

“以最坚决的态度坚守安全红线”

“去年,累计排查各类安全不放心人 435 人次,考核隐患 2343 条,挂红牌 3 张、黄牌 114 张……”矿上顺利实现了第 9 个安全年,但这些数字说明什么?说明安全工作未能全面受控,零打碎敲的事故未能完全



杜绝!”

“在改革发展和矿井安全之间,在产量进尺和安居乐业之间,孰轻孰重?这本来不应该存在任何选择障碍,遗憾的是,总有人无视生命与安全,心存侥幸蒙混过关,为了利益铤而走险。”

说起安全,36 岁的东滩煤矿综掘二区工长、全国五一劳动奖章获得者万福志很激动,“作为一名工长,以最坚决的态度坚守安全红线是我最大的希望。”

爱动脑子的万福志将在班组内推行他的“八预”管理法:危害预警、灾害预报、后果预想、责任预知、事故预防、“三违”预控、方案预备、应急演练。

万福志告诉笔者,针对现场条件的变化,每次搬家换面他们都将组织一次避灾线路实地演习,以提高职工处理突发事件的能力,确保安全万无一失。

“没人愿意无家可归”

进入 2016 年,煤炭行业严峻形势加剧,来自煤炭市场的寒流给逆势发展中的兖矿集团增添了前行的压力和阻力。

东滩煤矿机修厂电工任霄霄认为,现在,福利取消、收入减少,对于兖矿集团形势,众说纷纭,甚至很多人都开始另谋生路,面对这样的情景,说心冷有点不现实,“但我们还是对兖矿充满了信任和希冀!就拿东滩矿来说,去年以来,面对下行压力和诸多困难,矿上千方百计调动职工积极性,‘三减三提’、内部市场化、‘双创’活动等一系列应变举措,正在逐步释放红利。我猴年最大希望就是煤炭形势能够好起来,能够保住我们的收入不再降。”

任霄霄表示,因为兖矿是我们的家!没有人希望家破!没有人愿意无家可归!除了踏实的行动,就是深深的祝福和殷切的希望:愿兖矿集团早日度过寒冬,成为每个兖矿人的依靠和港湾。 (王建)

鄂尔多斯能化：“四新”开启新征程

2 月 15 日是兖州煤业鄂尔多斯能化公司节后的第一个工作日,该公司第一时间组织召开收心会,对节后复工各项工作全面部署,迅速收拢过节思想,淡化节日气氛,确保收心到位,以崭新的精神风貌和扎实的工作状态投入到各项工作中。

面对当前严峻的经济形势和巨大的发展压力,该公司要求全体干部职工**新年要有新理念**,牢固树立以市场意识为基础、以岗位价值为核心的工作理念,充分认清当前的市场形势的严峻性和岗位创造价值的重要性,不断提高自身素质,提高创造价值的能力,以岗位奉献的实际行动为公司度危求进做贡献。**新年要有新境界**,牢固树立大局观念、集体意识,必须牢固树立高度自觉的大局意识,思考问题、落实工作都要自觉从大局出发,把工作放到大局中去思考、定位、摆布,做到正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局。**新年要有新作风**,要巩固“三严三实”专题教育成果,践行群众路线,真正沉下去、接地气,了解职工群众的所思所想,自觉摆正权力与职责、权力与服务的关系,着力提高服务意识,切实为基层单位解难题、办实事。**新年要有新作为**,要立足当前、着眼全年,锁定全年目标不放松,增强必胜信心不动摇,变压力为动力,变不可能为可能,以高昂的士气、饱满的热情、过硬的措施,全力以赴抓好安全生产、项目建设、经营管控、改革改制、和谐稳定等各项工作,为公司新一轮改革发展开好头、起好步。 (张兴茂)

鸭血,让我们的呼吸更加清新 河南华英集团推出可直接食用预蒸鸭血

■ 本报驻河南首席记者 李代广

近几年来,雾霾渐渐成为城市冬天的主要困扰。各路新闻媒体的报道焦点也已从以往的关注市民们的暖气温度、大白菜滞销等百姓生活开始纷纷抬头仰望,聚焦我们望不见的天空。

近日,河南华英集团推出新品——华英预蒸鸭血。据了解,华英预蒸鸭血采用先煮熟后包装的生产流程,将纯净鸭血预先蒸熟,避免与托盘同时加热后产生有害物质损坏鸭血品质,然后,在鸭血煮熟之后取出血沫,分开包装。打开包装后整块儿鸭血干净清爽,可以直接食用。

其生产负责人表示,这款鸭血,是华英集团深入考察市场和反复研究的结果,是研究人员根据消费者的习惯,从鸭血的生产工艺、口感、包装形态上做出的创新。全产业链生产,层层把控,保留了鸭血最原本的新鲜味道。技术人员潜心工艺,追求极致用户体验,力求将最好的产品送给广大消费者。

业内人士表示,同传统的鸭血制造工艺相比,华英预蒸鸭血采用创新型生产工艺:先煮熟,再包装,即开即食。可以说,这是鸭血生产工艺上的创新和鸭血市场再次细分的标志。

华英鸭血共分为凉调系列、预蒸系列、火锅系列(例如新推出的凉拌鸭血、毛血旺鸭血、麻婆鸭血都是不可多得的美味)。生产能力达到 1 亿盒/年。华英鸭血是目前国内鸭血行业当之无愧的品牌第一、安全第一、美誉第一。

华英集团作为全产业链企业,有丰富的、安全的、可控的原材料。在生产过程中华英公司严格按照国家相关质量控制系统来操作,同时企业内部也有着自己的质量安全监控体系。目前华英集团正着手于锌、铁、蛋白等功能性鸭血的研发,在涉足血制品生物工程的同时,未来的发展将通过逐步整合白羽肉鸭血制品,过渡到整合至国内禽畜业血制品的生产,可谓前景广阔、劲力十足。

鸭血的清肺原理在于,在人体经胃酸和消化系统分解后,可以产生解毒和润肠的功能,它会让不利于身体的有害物质统统消除。

鸭血是人们餐饮生活中的常见食材,其补血解毒,营养丰富,故而在各年龄段的人群中都大受欢迎。科学调查显示:1 千克的鸭血中含有 108 千卡能量、13.6 克蛋白质、0.34 毫克维生素 E,同时还含有磷、钾、钠、镁、等多种微量元素和人体所需的矿物质。

蛋白质是生命的物质基础,是与生命及与各种形式的生命活动紧密联系在一起的物质,是建造和修复身体的重要原料,人体的发育以及受损细胞的修复和更新,都离不开蛋白质。因此,消费者可以通过摄入一定量的蛋白质来增强体质、提高抵抗力。华英预蒸鸭血的蛋白质是豆腐的近 3 倍,超高蛋白质,更多营养,增强人体抵抗力。

在雾霾冬日,一份华英预蒸鸭血让我们的呼吸更加清新。

