

2015 地方经济“年报”：10 省份人均 GDP 迈入“1 万美元俱乐部”

■ 林小昭

国家统计局公布去年全国经济运行数据后,1 月份,各地统计局、地方“两会”纷纷透露了各自的经济年报。从 31 个省份公布的国内生产总值(GDP)数据来看,重庆和西藏同以 11%的速度居首,辽宁增速垫底,仅为 3%;经济总量来看,湖北、湖南延续了前几年的增长态势,并首次超越了原来排名第七的辽宁。湖北省社会科学院长江流域经济研究所所长彭智敏对记者分析,两湖的能源产业占比不大,无论是传统制造业还是高新技术产业、服务业的发展都比较均衡,这几年在工业发展过程中也做了不少工作,取得了不错的成效。

记者还统计发现,2015 年又有 1 个省份的人均 GDP 达到了 1 万美元,使迈进“1 万美元俱乐部”的省份增加到了 10 个。

两湖首超辽宁

2015 年各省份总量之间最大的变化是,西部的人口大省四川和中部的湖北、湖南延续了前几年的增长态势,并一举超越了原来排名第七的辽宁,分列第七、八、九位,辽宁则下滑到第十位。两湖的表现颇为引人关注。计划经济时代,重工业云集的辽宁曾经风光无限,有“辽老大”之称;改革开放初期,辽宁经济总量位居前三;改革开放后,东南沿海的广东、浙江等地先后崛起,重工业、国企众多的辽宁经济总量排名逐渐后退,曾长期位居全国第七位。

相比之下,中部的两湖兄弟曾多年位列十名开外。近十年来,两湖先后超越了福建、北京和上海。记者统计数据发现,2008 年,湖北、湖南的 GDP 分别相当于辽宁的 82.8%和 84.5%,现如今,两湖已经超过了辽宁。

贵州省社科院经济研究所所长胡晓登教授分析,湖南、湖北和重庆、四川等长江中上游的省份水资源丰富、劳动力充足,且随着交通条件的改善,与珠三角、长三角的联系更加紧密。这几年,不少原本在长三角、珠三



角的电子信息、装备制造等产业的巨头,纷纷迁往长江中上游的省份。

彭智敏表示:“湖南、湖北经济发展的生产要素配置得比较好,科教文卫比较发达,市场环境虽然不如沿海,但还是比北方好,环境容量也比较大。”

相比之下,在能源需求减少、能源价格下行的情况下,以能源重化工业为主的辽宁等省份受到的冲击十分明显,经济增长态势比较严峻。“这些省份过于依赖能源重化产业,一旦宏观经济发生变化,它们就会受到很大影响。”彭智敏说。

地方数据显示,去年湖北和湖南两省经济增速分别达到 8.9%和 8.6%,比辽宁分别高出 5.9 和 5.6 个百分点。

重心仍在南方

彭智敏表示,目前经济增速受到较大影响的省份,大多是计划经济色彩比较浓厚的地区,“这些地方经济活力不足,产业过度依赖重化工业。并不是说发展重化工业就不好,日本、德国的重化工业也十分发达。但人家的科技含量非常高,而我国这些省份的重化工业主要是数量的扩张,没有质的提升。”

值得注意的是,与辽宁相似,原本经济总量位列第六的河北由于这两年增速放缓,2015 年首次被四川超过,退居第七位。彭智敏说,河北也是以原材料工业为主,面临的环境

压力不小。若未来两湖仍保持较好的增长态势,河北很可能在一两年内被超越。

在本世纪初的几年,我国经济经过二十多年的高速发展后,以轻工业和出口加工实现原始积累的过程已基本完成,迎来了一个重化工业时代。2005 年前后,珠三角和长三角逐渐进入转型升级阶段,以重化工业为主的环渤海经济圈不断增加在中国经济版图中的权重,外界也一度有“区域经济重心北移”之说。

但如今,河北和辽宁这两年的经济增长都比较缓慢。另一个环渤海省份山东,十年前曾位居全国第二,并一度紧追广东,但后来不仅被江苏反超,且与前两名广东、江苏的差距越来越大。2015 年,山东与广东 GDP 的经济总量相差近万亿。

在彭智敏看来,在一定时期内,尤其是资源产品需求旺盛的时候,以能源、重化工业为主的地方日子比较风光,但长期来看,这种模式不可持续。由于产业结构不同,北方很多省份人均可支配收入占人均 GDP 的比例要比南方沿海发达地区低很多,这也影响到了社会经济的各个方面。

山东进入“人均 1 万美元俱乐部”

在近期召开的山东“两会”上,山东省的政府工作报告显示,十二五期间,山东全省生产总值达到 6.3 万亿元,年均增长 9.4%。按当年平均汇率计算,人均生产总值从 0.6 万美

元增加到了 1 万美元。

这也是山东人均 GDP 首次突破 1 万美元大关。据记者统计,全国已经有 10 个省份人均 GDP 突破 1 万美元,包括北京、天津、上海、浙江、江苏、内蒙古、广东、福建、辽宁和山东。换句话说,目前沿海主要发达省份都已经迈过了这个门槛。

按照时间来看,2008 年,上海成为首个迈进“人均 GDP1 万美元俱乐部”的省份;2009 年,2010 年,北京和天津相继加入;2012 年,江苏、浙江、内蒙古三个省份同时突破这一大关;2014 年,福建、广东和辽宁加入;2015 年加入的是山东。这其中,三大直辖市天津、北京、上海已逐步在向人均 2 万美元大关靠近。

人均 GDP 上万美元是一个重要标志。去年 1 月,广东省统计局曾分析指出,从世界范围看,2013 年人均 GDP 在 1 万美元以上的国家有 65 个,预计 2014 年有 66 个,如果把广东作为一个经济体参与排位,人均 GDP 可以排在世界各经济体的第 65 位,达到世界平均水平,这标志着广东经济社会的整体发展已达到中等发达国家水平。

厦门大学经济学系副教授丁长发对记者分析,很多发达国家和地区在进入发达状态后,经济增速明显降低。从这个规律上说,各省份经过几十年的高速增长后,未来经济增速会慢慢降低。

丁长发说,现在我国整个发展的传统动力机制已经切换了,原来的传统动力源不行了,过去靠要素驱动,现在靠制度和创新驱动,结构转换需要一个较长的周期,没有那么快,因此未来各地的人均 GDP 增长将逐步放缓。

另一方面,很多国家和地区在人均 GDP 跨过 1 万美元大关时,产业结构升级优化做得比较好,收入分配和居民社会保障等都不错,公共产品的供给很充足。比如韩国,有强大的品牌影响力和创新能力,收入分配、国民保障都做得很好。相比之下,目前我国这些人均 GDP 超过 1 万美元的省份,无论在居民社会保障,还是在居民收入分配方面都有较大的差距。

名校毕业生就业去哪儿:北上广依然是毕业生首选

■ 张晓鸽

最近,教育部直属 75 所高校相继公布 2015 年度就业质量报告,报告不仅涵盖了其就业数据,而且还凸显了大学生就业选择的新趋势。其中最为明显的是,受“互联网+”和“创业”大环境的影响,选择灵活就业或自主创业的大学生比例有所上升。

75 高校晒出成绩单

按照教育部的要求,在每年年底之前,75 所直属高校都要及时交出当年的“就业成绩单”。记者注意到,今年,超过六成高校在规定的时间内编制并发布了学校 2015 年度就业质量报告,其余约四成高校在 1 月上旬也都陆续予以发布。教育部表示,高校要将就业质量情况作为招生计划安排、学科专业调整、教育教学改革等方面的重要参考,完善就业与招生、人才培养的联动机制。

根据各高校公布的数据显示,2015 年,75 所部属高校的本科毕业生就业率全部超过 90%。2014 年,除了兰州大学本科毕业生就业率低于 90%(88.62%)外,74 所部属高校的本科毕业生就业率也都超过了 90%。研究生就业率方面,仅有华中师范大学和陕西师范大学低于 90%,分别为 82.24%和 87.74%,其余高校也都在 90%以上。

不过记者发现,高校的就业质量报告统计方法不尽相同,比如中央美术学院就没有统计就业率,而是统计了非失业率。该校的本科生和硕士研究生非失业率为 73.3%和 75.5%,非失业率统计之外的有超过 20%的毕业生准备读研和留学。还有不少高校只笼统统计了本科生和研究生,而有些高校则具体统计了所有的学历层次,包括专科、硕士研究生和博士研究生等。

七成高校未使用第三方评价数据

1 月 27 日,21 世纪教育研究院发布了针对 75 所教育部直属高校 2015 年度就业质量报告的评价排名,排名主要针对报告合规性、质量进行评价。评价显示,作为第三年发布的就业质量报告,今年各高校在基本内容的覆盖率上有所提升,就业相关分析增多,而且数据使用规范性加强,报告编制精细化。但是,仍然存在数据统一口径不一、可比性差、缺少对就业质量就业趋势的分析、缺乏就业质量评价指标、缺乏监督机制等问题。就公众最关心的就业率而言,各校统计时间节点不统一,从 6 月份到 12 月份中均有。并且,统计口径计算方式不统一。多数高校采用教育部规定的算法,将签约、升学、出国、灵活就业、暂缓就

业都算进就业率。但也有例外,如中央美院使用“非失业率”这一概念。按照如此大口径统计就业率,各校就业率均接近 100%,呈现出形势一片大好。但实际上,公众更期望看到纯粹的就业率,即签约率,也希望高校报告升学、出国、灵活就业、暂缓就业的各类毕业生比例。

虽然使用校外第三方评价机构调查月收入、就业现状满意度、专业相关度等反映就业质量指标的直属高校较往年增多,但高校引用第三方评价就业质量仍处于较低水平。有七成高校未使用第三方评价数据。

名校学生选择在哪儿就业?

北上广依然是毕业生首选

2014 年各高校的就业质量报告显示,毕业生就业首选学校所在地省份,今年这一情况略有改观,尤其是北京和上海的高校。

比如从北京大学的就业质量报告来看,该校毕业生的留京比例就发生了大变化。具体来看,北大本科、硕士和博士毕业生选择留京工作的比例分别为 45.86%、48.84%和 47.27%,均低于 50%。以本科生为例,除了北京外,广东省、上海市及其他东部地区吸收了约 38.44%的毕业生,而到东北、中部及西部地市就业的毕业生的比例占到了 12.7%。更加不可思议的是,北大的博士毕业生到中西部地区和东北地区工作的比例明显高于本科和硕士生毕业生,占到了 25%以上。据记者了解,这一变化是首次发生。清华大学的数据也显示,该校 2015 届毕业生约有半数选择京外单位就业。

然而,同样是北京的高校,中国人民大学毕业生就业地则相对集中在一线城市,占比达 59.89%。并且,人民大学的质量报告数据显示,学历越高,去京外就业比例越低。

除了北京的高校,上海的高校也出现了类似情况。比如上海交大毕业生中共有六成选择到中西部就业。华东理工大学选择到基层就业的人数也比上一年增加了约 3 个百分点。

名校毕业生创业的多吗?

灵活就业毕业生比例上升

从就业质量报告来看,另外一个显著变化是今年各高校选择灵活就业的毕业生比例上升。所谓灵活就业,根据各校报告的解释,是指与用人单位签署劳动合同而非三方协议的毕业生,以及自主创业和自由职业者。以北大清华为例,2015 年两校共有 2501 名毕业生选择灵活就业(含自主创业),较 2014 年增加 550 人,占比 31.3%,较上一年上升 17 个百分



点。还有一个值得注意的现象是研究生阶段创业毕业生比例攀升。比如清华大学 60 名直接创业的毕业生中有 23 都是研究生,其中硕士生 31 人,博士生 9 人。

名校毕业生选择什么行业?

名校毕业生首选金融业

从就业行业来看,基本还是延续以往的特点,即学生就业的行业与学校擅长的领域相关。比如北大、清华、复旦和上海交大的主要去向都是国有企业。

从单位所属行业来看,北大、清华和复旦的毕业生都是首选金融行业,其中复旦毕业生从事金融行业的比例最高,达 20.92%。

记者注意到,在北大清华两校毕业生中,流向前五的行业除了排名不同之外,意外重合,包括教育、金融业、信息行业、科研技术与服务和公共社会组织。

除了北大清华之外,中国人民大学有 11.1%的毕业生选择金融业。

而专业性比较明显的高校的就业行业则更加集中在学校擅长的领域。比如北交大本科生到轨道交通行业就业的比例占 37%,研究生就业行业多集中在轨道交通和信息技术等,都属于该校的学科特色和行业优势,也体现了就业行业与专业度高度相关。

名校毕业生就业与职业相关度?

就业与专业相关度提升

从专业相关度上看,无论是综合性院校还是专业性院校,多数毕业生从事的工作与自己所学专业密切相关。

比如为全面了解毕业生求职过程,有效掌握毕业生求职期望、工作满意度、就业匹配度等关键信息,北大委托第三方机构对学校

本部签就业协议工作的毕业生进行了全面调查。调查显示,89.44%的毕业生表示自己找到的工作与所学专业有相关性。其中,认为签约单位提供的职位与所学专业“很相关”的占 35.8%，“相关”的占 37.2%,认为“不相关”和“很不相关”的共占 10.56%。

同时,与专业相关度还与学历有关,学历越高,毕业生就业的专业相关度相对越高。比如上海交通大学的研究生签约工作与专业相关度明显高于本科生。

名校毕业生薪酬多少?

北大毕业生首份月薪 1.2 万元

从毕业生薪酬来看,并非所有高校都提供了相关数据,比如北大、清华、人大、北师大四校中仅有北大公布了毕业生薪酬调查结果。北大委托第三方所做的调查显示,其毕业生首份工作的平均月薪为 12217 元,与求职中的期望薪酬平均 12958 元/月基本持平。在满意度调查中,有 88.21%的北大毕业生表示对自己签约的工作“非常满意”或者“满意”。

不过,其它高校的毕业生薪酬与北大还是存在差距,比如浙江大学 37.5%的毕业生年薪在 7 万元到 11 万元之间。

财经类院校中,中央财经大学、上海财经大学、中南财经大学都对毕业生薪酬做了调查。其中,中央财大毕业生实际起薪为 6946.87 元/月;上海财大毕业生平均税前月薪为 6940 元,其中本科生平均月薪 6373 元,硕士生 7493 元,博士生 7996 元;中南财大调查显示,该校毕业生转正后的月薪为 4733 元。

从行业薪酬来看,金融业仍然是最“来财”的行业之一。其中,上海财经大学毕业生平均月薪较高。调查显示,该校 2015 年毕业生的平均税前月薪达到 6940 元,比 2014 年上涨了 755 元。

今年探索

夏季 2.5 天休假

多地明确实施时间表

■ 李金磊

近日召开的 2016 年全国旅游工作会议明确提出,今年将探索夏季 2.5 天休假模式。记者梳理发现,目前重庆、安徽等地先后出台意见,鼓励有条件的单位实行 2.5 天弹性休假。而山西晋中、江西上饶、贵州黔南州等多地则明确了 2.5 天休假的具体实施时间表。

多地明确 2.5 天休假实施时间表

近日召开的 2016 年全国旅游工作会议透露,今年国家旅游局将推动地方和企业事业单位探索夏季 2.5 天休假模式。

记者梳理发现,自去年 8 月份官方首次提出鼓励“周五下午与周末”2.5 天休假以来,河北、江西、重庆、甘肃、辽宁、安徽等地相继出台意见,均明确提出鼓励有条件的单位实行 2.5 天休假模式。

一些地区还率先明确了 2.5 天休假的具体实施时间表。山西省晋中市去年 12 月下发《推行全市周末弹性作息实施办法(试行)》,明确每年从 4 月 1 日至 10 月 31 日期间实行周五下午弹性作息。

贵州省黔南州去年 11 月发布《关于落实优化休假作息安排激发旅游休闲消费需求的通知》,通知提出,党政机关和部分事业单位要进一步优化夏季作息安排,实行周五下午弹性作息。每年 5 月 1 日至 10 月 31 日每周五的下午,由各单位自行安排轮流休假。

江西省上饶市去年 8 月份下发的《关于实行夏季周末休两天半短假的通知》明确提出,每年的 6 月 1 日至 8 月 31 日实行周五下午与周末休假。

如何确保每周 40 小时工作时间?

2.5 天休假是不是周五下午直接放假?对此,国家旅游局曾明确指出,弹性作息需要在遵循国家法律规定每周 40 小时工作时间的的前提下,将周五下午的工作时间提前安排到其他工作日中,使周五下午腾出来与周末结合外出休闲,而不是缩短每周法定工作时间、周五下午直接安排放假。记者注意到,为了确保每周 40 小时工作时间,多地提出了多样而灵活的做法。山西省晋中市提出,周五下午休假减少的工作时间,可采取以每周增加 2 小时工作时间,或将平时加班时间、法定节假日值班轮休时间调剂到星期五下午等方式予以解决。

江西省上饶市规定,每周五半天休假日计入带薪年假,所休时间从年休假中扣除。若年休假可休天数不足以抵消夏季周五下午休假累计天数,仍可享受夏季周五下午休假。

会否成为“变相福利”?

北京旅游学会副秘书长刘思敏此前对记者表示,鼓励推行 2.5 天休假,这意味着不是强制推行,也不是全国统一实行,而且只在夏季两三个月的时间内,所以预计小长假惠及的群体应该不会很大,机关事业单位等有望率先受益。

从上述已明确实施的地区来看,2.5 天休假的实施人群多集中于机关事业单位。晋中市规定,办法适用于全市党政机关、团体、事业单位,社会组织、企业可比照本办法执行,政府窗口服务单位暂不实行。

记者注意到,对比带薪年假的落实情况,有网友担心“2.5 天小长假会沦为机关事业单位的小众福利”。

对此,晋中市在办法中明确提出,各单位可根据自身实际,制定具体的操作办法,执行严格的审批制度,不能把周末弹性作息当成一种变相福利。

会否影响正常工作 和群众办事?

机关事业单位实施 2.5 天休假,会否影响正常工作和群众办事?记者注意到,上述明确了 2.5 天休假具体实施时间表的地区均提出相关措施,避免因休假影响正常工作。

黔南州提出,各单位要结合工作实际,在确保本单位各项工作基本运转的前提下,统筹安排干部职工周五下午轮休。原则上,每周五的下午安排轮流休假人数不少于本单位人员总数的 2/3。学校、医院等公共服务单位和窗口单位应结合本单位工作实际作出妥善安排,切实保障广大人民群众公共服务需求。

晋中市规定,政府窗口服务单位暂不实行。原则上每位工作人员一个月可享受有两次周五下午调休安排,每周五下午不少于一半工作人员在岗。

上饶市提出,各单位应根据实际情况,统筹安排好干部职工周五下午休假,避免因休假影响正常工作。