

今年多数企业涨工资将趋于谨慎

调薪次数或减少

记者初步统计,2015 年各地公布的工资指导线相比 2014 年多持平或下调,这一状况已是连续第二年出现。有机构预测,在经济下行的大环境下,企业利润空间缩小,支付能力下降,更多企业将采用减少调薪次数和降低调薪覆盖率的方式来减轻企业的营运压力。在就业压力增大背景下,2016 年多数企业对调薪也趋于谨慎。

向下 整体工资指导线降低

企业工资指导线由基准线、上线(又称为预警线)和下线构成。它是政府根据当年经济发展调控目标,向企业发布的年度工资增长水平的建议,并不具有强制约束力,但可作为企业与职工开展工资集体协商以及企业自身合理确定工资增长水平的参考依据。

记者初步统计,2015 年各地公布的工资指导线相比 2014 年多持平或下调。例如,北京 2015 年工资增长基准线由去年的 12%降为 10.5%;上海 2015 年基准线为 10%,较去年下降 2 个百分点;广东 2015 年基准线为 8.5%,较去年下降 0.5 个百分点。新疆、天津、山西、陕西这 4 省市基准线均下调了 3 个百分点,降幅最大。除了政府制定的工资指导线的下降,从机构调研数据也可以看出,经济增速和就业形势的变化已经对薪酬增长造成影响。

前程无忧近日发布的《2016 离职与调薪调研报告》显示,2015 年我国经济在总体平稳基调下继续呈现弱势,企业投资状况与盈利状况均受到较大影响。多数地区 2015 年企业工资指导线涨幅为持平或下调,更多企业在调薪方面趋于保守,预计 2016 年调薪幅度仍会有小幅下降。

这与政府方面给出的解释趋同。云南省 2015 年企业工资增长上线为 17%、基准线为 10%、下线为 3%,分别比 2014 年低 1%、2%、1%。对此,云南人社厅表示,云南省 2015 年整体经济下行压力较大,企业经营和发展压力较大,政府促就业、稳增长压力较大;同时,云南省 2015 年度 GDP、劳动生产率、消费价格指数等宏观经济发展调控目标均明显低于 2014 年。



事实上,从历史数据看,经济形势与薪酬趋势的相关性比较明显。韬睿惠悦此前发布的一份调研报告显示,中国企业的年薪酬增长率在 2011 年出现峰值 11.6%之后,开始放缓,从 2012 年开始增幅仅为个位数,2012 至 2013 年大概是 9%,2014 年是 8.8%。前程无忧的数据也显示,2015 年企业调薪平均幅度为 7.6%,较 2014 年下降 0.5 个百分点。而预计 2016 年企业的调薪幅度依旧维持下降趋势,将降至 7.3%。

分化 行业间涨薪幅度差异明显

2015 年,中国经济发展步入新常态,经济增速从高速转为中高速,制造业等部分企业在转型过程中陷入低潮,而互联网、生物医药等行业则“逆风而上”发展迅速,行业间涨薪幅度分化明显。

《2016 离职与调薪调研报告》显示,随着中国金融市场的蓬勃发展,人才竞争愈演愈烈,行业间频现以高薪、股权激励激励等为诱饵的“抢人大战”,推动金融行业的涨薪速度遥遥领先。在大数据和“互联网+”兴起的背景下,高科技行业再次迎来较多发展机会,员工薪酬也是水涨船高。生物医药行业的稳健发展也为员工涨薪提供了坚实的物质基础。随着中国经济向服务型经济转型,现代服务业将成为经济增长引擎,员工薪酬

亦平稳增长。但与此同时,制造业受冲击尤为明显,部分企业产能过剩,开工不足,部分岗位被取消或缩减,薪酬增长放缓。

随着产业升级加剧,专业人才一直供不应求,成为企业间人才竞争的焦点,所以此类员工的调薪幅度始终处于高位,预计专业技术人员的薪酬调整幅度仍然相对较高,达到 9.7%。此外,随着人口红利逐步消失,外地务工人员返乡务农、产业转移等加大了一线操作人员供给缺口,面对日益严重的“用工荒”,企业不得不提升薪资竞争力以保证用人需求,而最低工资标准的不断上调等因素,都使得操作类员工的薪资也保持了较高的涨幅。

百度文库携手中国薪酬网发布的报告显示,2015 年行业薪酬增长路最高的三大行业为:高科技(16.1%)、金融(15.5%)、医药(12.1%)。而快消贸易、能源化工这两大行业则增长率较低,分别为 7.9%和 8.5%。

智联招聘在线数据也显示,2015 年第四季度求职期薪酬水平排名前十的行业中,专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)行业以 10634 元的月薪稳居榜首,基金/证券/期货/投资业以 9204 元的月薪排名第二;再次是中介服务,平均月薪为 8658 元。

收缩 企业调薪次数覆盖率减小

浙江义乌学企会召开“大众创业、万众创客”项目交流会

■ 徐真理

在近日由浙江义乌市学习型企业发展促进会主持召开的“大众创业、万众创客”项目交流会上,国家工业和信息化部电商项目浙江管理中心负责人张云朋介绍,随着双创项目的不断深入实施,义乌近年来已有一大批 80、90 后年轻创业者、大企业高管和连续创业者为代表的创业新军不断涌现,掀起了大众创业、草根创业的新浪潮。

国家工信部电商项目浙江管理中心目前携手义乌购、义乌工商学院、青岩刘创业梦工厂、义乌跨境电商服务联盟、义乌市学习型企业发展促进会等单位共同制定推出“大众创业、万众创客”计划,并于 2016 年义乌十三五期间落地实施,开展“大众创业、万众创客”活动,计划在义乌打造 5 个连锁式



大学生电商创客实训基地,在每个大学生电商创客实训基地内将建 400 个以上的实训实习工位,并在创客实训基地内设产品展示厅、摄影室、实训室等配套设施。同时安排具有多年电子商务推广和营销经验的导师、电

商人才,辅导学生选择货源、装饰门店、运营推广等创业实践及指导培训,支持大学生来义乌免费电商创业。

据了解,为使“大众创业、万众创客”活动顺利实施,义乌市政府实施了更为积极的就业扶持措施,出台了创客项目的资金补助政策,更进一步促进义乌形成“大众创业、万众创客”的良好氛围。

据悉,目前广西南宁大学已与工信部电商项目浙江管理中心签约,计划年后安排第一批 1000 名大学生到义乌创业,大学生可根据自身能力挑选适合自己的创业就业项目。

另外,工信部电商项目浙江管理中心还携手北京、上海、深圳、成都等地的专业电子商务服务公司,利用其独有的三百多家高校、百万学生资源的优势,将每月举办一

场品牌货源校园推介对接活动。同时,工信部电商项目浙江管理中心又联手义乌购开展“O2O 合计划”项目,为全国各地实体市场提供 O2O 电商转型、大学生电商人才入驻等服务,为外地企业产品在义乌国际商贸城与义乌购网站提供线上线下店铺展示及推广。

据张云朋介绍,目前一部以反映年轻大学生创业创新为主题的青春励志电影《义乌创客之非诚勿扰》正在筹拍中,此外“义乌创客小镇”项目也在积极推行筹建中。“义乌创客小镇”集精品展示平台、电商体验店、微商体验店、创客体验店、创客美食城、微电影影视剧场、休闲咖啡厅、清唱演艺吧、养生茶吧和大学生创业孵化基地于一体,为进驻大学生提供创业就业实习、创就业培训、创就业孵化、休闲娱乐及综合服务。

山东淄博 创业带动就业 3.8 万人

近年来,淄博市淄川区委区政府实施创新驱动战略部署,推进“零”成本创业工程,营造创业氛围,激发创业活力,多种途径帮助和促进城乡劳动者创业。2014 年以来,全区实现城镇新增就业 2.9 万人,失业人员再就业 1.9 万人,举办就业和创业培训班 168 期,培训各类失业人员 1.5 万人,对 118 名创业先进个人进行表彰、帮助 2120 名自主创业人员实现创业,实现创业带动就业 3.8 万人。

整体联动,营造创新创业氛围。出台《关于促进创业带动就业的意见》和《关于淄川区零成本创业实施意见》等文件,设立 1000 万元创业带动就业扶持资金,在补贴标准、小额担保贷款、创业载体奖补等方面出台了多项扶持措施,进一步激发全区创业活力,激发群众创造活力,营造良好创业生态环境。

资金扶持,增添创新创业能量。小额担保基金新增加 261 万元,累计达到 1516 万元。为 284 名创业人员发放微利项目贷款 2799 万元,17 户劳动密集型企业发放贷款 4100 万元,直接扶持 301 人创业,实现创业带动就业 2600 人。

载体建设,助力创新创业腾飞。加强区大学生创业孵化中心规范化建设。目前,已有 53 个创业项目入驻,扶持大学生创业人员 270 人,项目孵化成功率在 85%以上。去年以来,4 家大学生创办企业参加淄博市首届创客大赛,淄博东强环保与源点科技两家企业分别获得实施性项目三等奖。做好创业型街道、社区创建工作,对 8 个镇、街道的 21 个创建单位进行督导,加快基层创业服务平台的建设。(闫盛霆 刘筱瞳)

女职工为生二孩 推迟跳槽计划

除了大多数常见的被拒理由,今年不少猎头也遇到了这样的情况——因为想生二孩,所以女性候选人推迟了跳槽计划。

从事猎头工作十多年的张女士表示,今年她就遇到了这样一位女士。这位候选人今年 34 岁,有个 7 岁的孩子,从事建筑设计工作,想跳槽到甲方,因此一直在积极寻觅机会。前段时间,张女士把她推荐给了一家甲方企业。双方谈了好几次,都十分满意,可就在临签合同之前,这位设计师却反悔了。“我和她一聊才知道,二孩全面放开后,她和丈夫有了再生一个的计划,虽然对这份工作十分满意,但签合同前,一家人再次长谈,决定还是以家庭为重,生了孩子,再拼事业。”

从单独二孩到全面二孩的放开,为生孩子而推迟跳槽的情况并不罕见。记者随机询问了几位猎头,发现他们几乎每人都至少遇上了一次。

在南京一家国企工作了 6 年的陶女士坦言,自己也有同样的想法,理由很简单,“在老单位,同事之间都熟悉,大家都会照顾你;可如果现在跳槽,一来不好马上怀孕,二来工作强度可能变大,你也不好要求别人因为你怀孕而迁就你。”

前程无忧人力资源管理专家王嫒表示,自从二孩放开,不仅女职工对跳槽更慎重,企业也对接收女职工更加慎重,曾有企业 HR 直言,对于 30 多岁还没有结婚的女职工,他们基本不考虑,结了婚没生孩子的,也不考虑。“认识一位 30 多岁的女士,她在面试时反复强调自己是丁克一族,最后企业还是没敢要。”

(项凤华 王颖菲)

2015 年十大单身职业揭晓你中枪了吗?

1 编辑

光棍可伶度:★★★★★

单身原因:没日没夜地编辑、整日整夜地写作,这就是小编们的人生。简言之就是——工资不高,干到趴倒,车房没有,光棍一条。



2 军人

光棍可伶度:★★★★☆

单身原因:军人不仅仅 24 小时全职待命,而且在军旅生涯中见到女人的次数都屈指可数,更别说是谈恋爱了,那是要向组织打报告的。



3 律师

光棍可伶度:★★★★☆

单身原因:律师因职业所需的严谨向来浪漫指数被判很低。拥有一个不解风情的高

冷恋人,明明才恋爱一星期,已经感觉好像是老夫老妻了呢!



4 艺术家

光棍可伶度:★★☆

单身原因:你认识莫奈么?你认识吕德么?你认识约瑟夫·海顿么?不认识,那我和你聊个啥啊!



5 空姐、空少

光棍可伶度:★★☆

单身原因:帅哥美女一大撮,可就是因为每天都在天上飞,每天接待的都是匆匆过客,而且他们的要求也相对要高,光棍就成了常

态。



6 作家、撰稿人

光棍可伶度:★★★☆☆

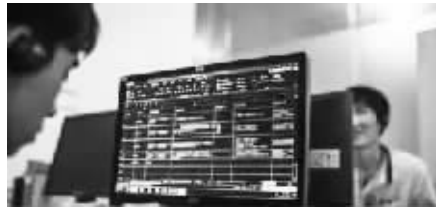
单身原因:作家是一个比较封闭的职业,大部分都是居家式的工作环境,生活比较单调,与社会的接触不是很多。



7 程序员、IT 工程师

光棍可伶度:★★★★

单身原因:程序员的伤悲你们不懂,整个公司都没有姑娘员工你遇到过么?高智商低情商是普遍现象,相亲时他们都不知道该对姑娘说什么。



8 厨师

光棍可伶度:★★★

单身原因:征服异性,真的是从征服对方的胃开始么?厨师因为行业需要,年纪一过二十五,发福可能就等待你了,你征服了别人的胃的同时自己也付出了代价……



9 演员、歌手、模特

光棍可伶度:★

单身原因:花花世界,难以捉摸,他们的周围充满帅哥美女,但并不代表机会更多。出

了名的则要刻意保持单身,没出名的各色规则缠身。



10 医生、护士

光棍可伶度:★★☆

单身原因:工作时间三班倒,24 小时随时待命。即使有了男(女)朋友,通常一星期见不了一次面。时间是恋爱的大杀器啊,所以……

