

2 焦点 Focuses

利用自己的“实战”经验,全方位推进国企改革,并啃下包括混改、供给侧改革等多块硬骨头

履新国资委主任 肖亚庆任务明确

■ 肖玮 黄维臻

站在国企改革提速的关键期,国资委迎来了第五任“掌门人”。2月1日下午,国资委召开干部大会,中组部副部长邓声明宣布,任命肖亚庆为国资委主任、党委副书记,而前任张毅已到退休年龄。如果说两年多前“反腐尖刀”张毅上任,直指国资系统贪腐问题,那么如今老国企人肖亚庆的任务也十分明确,就是要利用自己的“实战”经验,全方位推进国企改革,并啃下包括混改、供给侧改革等多块硬骨头。

由商入仕的新帅

与 63 岁空降国资委的张毅相比,1959 年出生的肖亚庆不仅更为年轻,也拥有丰富的国企经历。他从 1982 年开始在哈尔滨市东北轻合金加工厂历任工程师、技术处副科长、科长、处长、总工程师等职,并在 1998 年升任哈尔滨市东北轻合金有限公司总经理。

在肖亚庆的履历中,中铝时期的工作表现十分亮眼。公开资料显示,1999 年,肖亚庆转任西南铝加工厂厂长,并“在不到两年时间内,就把那个已经连续九年累计亏损 16.29 亿元、年产量只有 7 万吨左右的老国有企业,改造提升为中国最大 500 家企业集团之一”。该加工厂在 2000 年 12 月改制成隶属于中国铝业西南铝业(集团)公司,肖亚庆任董事长及总经理,并在 2003 年同时



洛阳举办首届神农花灯艺术节

本报讯(记者 罗红耀 罗晨阳)为展示河南省洛阳农村猴年新气象,丰富新春文化活动内容,传承原汁原味的民俗文化,向外地游客展示洛阳的农村风情,1月27日,由洛阳市农业局、洛龙区人民政府召开的2016年洛阳首届神农花灯艺术节新闻发布会在洛龙区李楼镇双赢葡萄园隆重举行,这是洛阳首次举办的以“农业、农村、乡情”为主题的花灯艺节。

花灯艺术节活动从2016年2月1日至2月23日共展出23天,跨越春节、元宵两大传统节日。花灯节分为花灯展、民俗展、特产展、美食节四个单元、两大主题。由5万盏传统花灯和30余组大型花灯组成花灯展;民俗展推出各种民间绝活和非物质文化遗产;特产展将推出洛阳的各种农副产品;美食节将有全国不同地区的千余种小吃。两大主题活动为李楼千长桌春节风俗宴和2月10日开始的全球最大的万人挑灯笼入园活动。

本届灯节融传统的制灯工艺与现代科学技术于一体,通过LED电脑芯片程序控制灯光动感、声效芯片控制、动作芯片控制情节动作等,把洛阳多姿多彩的城乡风情、民俗风物,经特有艺术手法和高科技手段惟妙惟肖地演绎给观众。灯节迎合不同年龄段观众的喜好,立足于满足不同层次人群参观需求。

洛阳市农业局局长归宝辰对洛阳的总体情况进行了推介。他说,目前开发国内特色乡村民俗旅游是实现全面促进农村经济发展的又一个增长方式。挖掘农村传统文化,发展乡村观光游、休闲游、民俗游也是推动洛阳农业产业化的一条重要举措。乡村民俗旅游借助中华民族地域绚烂古朴的人文景观、浓郁纯粹的民族风情、浑然天成的自然风光、便捷通畅的区位条件,通过开发以民俗风情游为主要内容的“农家乐”等形式,吸引旅游者进行民族风情赏析、农业生态观光、休闲度假娱乐,从而促进农村经济的发展。

人民网、企业家日报、东方今报等媒体记者出席了发布会。

他说:“这个时代为中国企业提供了一个广阔的舞台。在党和政府推动的‘一带一路’、国企改革、供给侧改革,以及‘大众创业、万众创新’等一系列重大战略背景下,我们看到了经济向好的强烈趋势。中国传统的制造业,在新的经济环境下,面临着调整与改革的巨大压力和推力,我们必须冲出一条新路,甚至杀出一条血路,才有可能实现质的飞跃。”

美国前驻华大使骆家辉为这次活动发

担任中国铝业公司副总经理、党组成员,随后更晋升为中国铝业公司总经理、党组书记兼中铝股份有限公司董事长。

直至 2009 年初,“商而优则仕”的肖亚庆步入政坛。当时在北京京西宾馆召开的中铝干部大会上,中组部的消息宣布了肖亚庆被任命为国务院副秘书长。对于肖亚庆履新国资委主任一职,中国企业研究院研究员李锦认为,在央企成长起来的领导干部比较了解企业的情况,能采取相对有利的措施推进国企改革和供给侧改革。

反贪过后要变革

在分析肖亚庆的角色定位时,就不能不提他的前任张毅。两年多前,没有大型央企任职经历,也没有长期在国资委系统工作的经验,作为国资委成立以来的第四任国资委主任,张毅的履历和前三任主任似乎很不一样。更有戏剧意味的是,张毅在纪检系统曾工作长达 18 年,其中,2007 年 9 月至 2010 年 7 月,曾先后担任中央纪委书记,中央纪委副书记、秘书长,中央纪委副书记,更被誉为“反腐尖刀”。他的前任是蒋洁敏,正是国资委历史上首次因为巨额贪腐落马的官员。

张毅上任之初,就喊话“要把制度建设作为防治腐败的根本,建立健全适合企业实际的教育制度与监督并重的惩治预防腐败体系,健全权力运行和制约,把权力关进制度的笼子里。要从体制、机制、制度上推进人

财物等重大决策权力运行的公开透明,打造阳光央企”。但当下,随着国企改革进入深水区,反贪风暴过后,留给肖亚庆的则是新的任务。

从去年开始,由于国内经济下行的压力较大,国际大宗商品的价格断崖式下跌,全国国资委系统监管的企业效益同比下降 6.1%,这也给下一步国企改革提出了更为紧迫的要求。“肖亚庆领导中铝发展经历了高峰低谷,也就是说,现在央企面临的兼并重组、去产能及产业转型等改革任务,他都有过经历,而且都有成功的改革经验,”国资专家、上海天强管理咨询有限公司总经理祝波善告诉记者,“而且根据新的文件,国资委面临着怎么实现从管资产到管资本的角色转变难题,在转变过程中将出现各种难题,而肖亚庆曾任国务院副秘书长,能更好地把握政策方向。此外,过去的国资委主任多为兼任,但面临着今年艰巨的改革任务,需要推进各种强有力的改革措施,此时有人专任国资委主任,将有利于国企改革和供给侧改革的推进。”

混改要动刀

根据此前明确的国企改革战略,下一步改革的重要内容将加快推进股权多元化改革,要为集团层面公司制改革创造切实可行的通道,给中央企业集团公司更大的股权调整自主权,促进各级企业逐步优化国有股权比例;积极稳妥发展混合所有

上市公司密集“换帅” 1月41家董事长调整

■ 童璐

掌舵人不会轻易丢弃航船。但短短新年第一个月中,已经有 41 家 A 股上市公司董事长职位发生了变更,其中 21 家为国有及地方国资企业“一把手”。这些人之中,有的到龄退休为后生让路,有人是在集团间调任。有人因重组完成身退,也有些深陷牢狱,甚至归于尘土。

统计数据显示,2015 年 1 月,A 股只有 7 家公司公告董事长辞职;而从 2015 年 1 月 1 日至今的累计数据看,至少有 210 家上市公司董事长职务发生变化,其中超半数为国企,包括 51 家中央国有企业,61 家为地方国有企业。

谁能让执掌上市公司的董事长离职?非控股股东或实际控制人莫属。在国企改革和国企反腐并行的背景下,国资部门密集调整国企干部,成为市场揣测“国资改革方向”的重要途径。另一方面,看似较为简单的民营上市公司的董事长更迭,则大多伴随着股权变化或业务调整等,及为重组“让路”。

反腐成契机

作为重启国企改革的 2015 年,对国有控股上市公司负责人的跨领域、跨系统的调整,某种程度上被可以视为助推国资及军工集团改革,重构内部秩序的措施。与改革携手同行的反腐风暴,却也成了国企密集换帅的契机。

典型案例包括“联通教父”常小兵。去年 8 月他由中国联通调任至中国电信任董事长,激发了资本市场对电信、联通合并的想象。但在去年 12 月 27 日,中纪委宣布常小兵涉嫌严重违纪,直到今年 1 月 30 日,中国电信公告称其已辞去董事长职务。而就其辞任一事,并无须提请本公司股东注意的其他事宜”。

实际上,在“塌方式腐败”成中国腐败常态的情况下,企业董事长被查往往并不代表反腐告结,反而有可能是新一轮高潮的发端,其后公司或仍将持续经历人事动荡。去年 9 月,武钢股份董事长邓崎琳被调查后,今年 1 月公司再度宣告监事会主席被刑事拘留。

值得注意的是,南方航空称董事长司献民今年 1 月 15 日因“个人原因”辞职。实际上,去年 11 月中纪委已宣告,司献民因涉嫌严重违纪接受组织调查。而在 1 月初辞任长江证券前董事长杨泽柱,在已被宣布“严重违纪”的情况下,公司仍称其辞职是“个人原因”。

中纪委 1 月 26 日发布的最新消息称,去年中央巡视组开展了 3 轮巡视,实

制经济,开展混合所有制企业员工持股试点,加快改组组建国有资本投资、运营公司,扩大试点范围。但一直以来,混改既动了国企的奶酪,又难以消除民企的顾虑,两难之下推进缓慢。

一位不愿具名的国企高管坦言,混改在实际操作中因为没有细化规定,所以推进中常常遇阻。举例来说,如果民资作为小股东进入国有体制,很容易被同化。可如果让民资做大股东,国企可能没有这种魄力。且民资拥有的销售渠道、管理机制或者技术等,这些优势往往无法在混改中体现。如何能够将机制理顺,把混改道路清障,也成为肖亚庆亟须解决的一大难题。

另外,李锦认为,今年作为“十三五”的开局之年,是我国推进供给侧改革的关键时刻,也是国企重组与清退产能年,需要加快国企改革步伐、促进成效。肖亚庆上任后,将面临去产能和供给侧改革的艰巨任务,将经历国企改革去产能、结构调整带来的阵痛,对他而言是个考验。

祝波善也表达了类似的观点,他指出,去年的经济工作会议提出将重组一批、清退一批国有企业,肖亚庆上任后很可能会着力推进国企的兼并重组进程。此外,去年我国出台了包括完善国资监管、国资分类等若干个国企改革政策,今年都面临落地问题,需要试点推行,而已开始试点推进的国有资本运营公司,目前还没有公开成效,国企改革任务依然严峻,肖亚庆可谓负重启程。

城头变幻大王旗

人事变动故事多,但投资者若想挖出变动背后的深意却极为困难。记者近日致电多家任期未届满董事长就匆匆离场的上市公司,相关负责人大多以“以公告为准”而婉拒了采访。而在投资者互动平台等渠道上,详细回答上述提问者更是寥寥。

这并不妨碍投资者们继续猜测老帅离场,新帅赴任对公司的影响。前任董事长做出的增持承诺怎么办?领导团队的思路和布局是否会变化?是否影响公司重组兼并的进程?

由于规定“上市公司董事或高管三十六个月内收到过证监会行政处罚,或者十二个月内受到过证券交易所公开谴责的,都不得非公开发行股票”。在此情况下,去年来皖江物流、金宇车城多家董事长的离任,确是为公司重大资产重组“打基础”,往往是增发提速的兆头。

实际控制人变更、借壳后的原管理层辞职,新控股股东正式派员进驻,则透露着整合渐入尾声。2015 年,新中植系入主宇顺电子,新力金融借道巢东股份上市的人事调整,单纯从股价表现来说,确实短期内刺激了公司的二级市场价格。

从 Wind 数据来看,去年 1 月至今更换董事长的公司中,身处医药和房地产开发行业的最多,其次是纺织、化工、有色金属等行业,大多处在充分竞争行业。如果剔除国有上市公司,去年 1 月至今更换董事长的 102 家民营及公众上市公司(无实际控制人的公司)中,大部分业绩确实业绩堪忧,江泉实业、黑牛食品等 52 家上市公司最新一期的净利润为亏损,34 家已经预计今年净利润可能亏损或略减。

这可能是民营企业愿意“让贤”的直接原因。但掌舵者辞职究竟是何布局,大多投资者依旧只能“后知后觉”,雾里看花。南通锻压实际控制人、前董事长郭庆去年 7 月 20 日申请辞职,公司次日在互动平台回答投资者提问时称,“原董事长郭庆先生是基于公司战略发展的需要和促进公司核心管理层年轻化的考虑而辞去职务”。但时隔两日,7 月 23 日公司即停牌披露郭庆正在商谈股权转让事项,随后又停牌策划收购广告公司。

便在中国内地来看,也根本上不了重要企业的统计名单。但是,自 1997 年正式步入市场化后到今天,短短的 18 年,得益于中国经济改革开放带来的巨大机会,贵州茅台发生了巨变,无论是主导产品的销售量,还是利税总额、利润、税金、人均创利税、人均上交税金、股票总市值、品牌价值等等,均高居中国白酒行业榜首,保持了白酒行业排头兵的地位,成为了“世界蒸馏酒第一品牌”。

河北省两基地入选国家首批小微企业创业示范基地

本报讯(记者 杨会民)日前,工信部公布了第一批 95 个国家小型微型企业创业示范基地名单,河北省石家庄市科技创新服务中心、秦皇岛市高新技术创业基地成功入选。

小型微型企业创业基地既是创办小型微型企业的场所,也是新形势下大众创业万众创新的载体。此次评定出的国家级示范基地将在现有基础上,不断完善创业创新设施和环境,创新服务和运行模式,完善服务功能,提高服务能力。集聚社会服务资源,畅通信息渠道,不断满足小微企业的创业创新需求。

各地中小企业主管部门将定期对辖区内示范基地的服务质量、服务收费以及服务满意度等运营情况进行检查。工信部将委托中介机构专家对示范基地进行不定期测评,并对示范基地实行滚动管理,每三年复核一次,对不合格的撤销示范基地称号。



襄阳启动“人社政策宣传年”活动

新年伊始,湖北省襄阳市人社局启动“人社政策宣传年”活动,将人社政策法规知识汇编成册,利用各种渠道送到企业、乡村、社区,提高群众对人社相关政策的知晓度。图为该局相关负责人(左)在近期举办的招聘会现场宣传人社政策、了解人才需求情况。

特约记者 田伯韬 摄影报道

河南省煤矿安全监察工作会议召开

本报讯(记者 任二敏)1月27日,河南煤矿安全监察工作会议在郑州召开,河南煤矿安全监察局党组书记、局长严寅初作工作报告,党组成员、巡视员薛纯运主持会议,局机关全体人员、局属单位中层以上干部参加了会议。

会议首先传达了近期中央领导同志对加强安全生产工作作出的重要指示批示精神和全国安全生产工作会议精神,表彰了 2015 年度业绩考核优胜单位。会议全面总结了 2015 年工作,明确提出了 2016 年河南煤矿安全监察局工作思路;认真贯彻落实全国安全生产电视电话会议精神和全国安全生产工作会决策部署,深入践行“1223”工作理念,以有效防范和坚决遏制煤矿重特大事故为目标,以推进煤矿企业落实安全主体责任为重点,内强素质、外树形象、改革创新、求真务实,努力推进全省煤矿安全形势持续稳定好转。

严寅初在会议上指出,2015 年是国家全面推进依法治国的开局之年,在国家安全监管总局、国家煤矿安监局和省委、省政府的坚强领导下,全局同志积极践行“1223”工作理念,全面履行国家监察职责,明晰思路,突出重点、务实创新、治本攻坚,推动了煤矿企业主体责任和地方政府煤矿安全监管责任落实,圆满完成了各项工作任务。通过全省上下共同努力,全省煤矿实现了事故起数、死亡人数、百万吨死亡率、事故举报“四个大幅下降”,消灭了较大以上事故,安全形势持续稳定好转。

严寅初强调,成绩来之不易,必须倍加珍惜。在总结成绩和经验的同时,我们要更应清醒地看到,当前煤矿安全监察工作还有许多困难和问题:一是煤矿安全生产形势依然严峻。受煤炭市场疲软、企业经营困难的影响,安全投入不足、职工队伍不稳定、安全管理滑坡等问题给安全生产带来了很大压力;省政府“双十条”规定在落实中还有差距,企业主体责任不落实、重大灾害治理不到位、隐患排查治理不认真等问题突出,遏制煤矿重特大事故把握性还不大。二是煤矿安全监察工作还需进一步规范、深化,监察执法能力还需进一步提升。

最后,严寅初要求,2016 年要着力抓好 6 个方面的工作,全面推进河南煤矿安全监察工作再上新台阶。一是着力履行国家监察职责。认真贯彻落实上级决策部署,牢固树立国家监察意识,全面履行国家监察职责,努力提升国家监察效能;二是着力防范煤矿重特大事故。要突出监察工作重点,推进煤矿重大灾害治理,强化隐患排查治理工作,提升应急管理作水平;三是着力推进煤矿安全责任落实。要协助地方党委政府履行好领导责任,督促有关部门落实安全监管责任,强力推进煤矿企业落实安全主体责任;四是着力提升服务煤矿安全工作水平。要在行政许可办理、安全宣传教育培训、事故警示教育、加强高层沟通对话、安全科技和典型经验推广、行政指导等 6 个方面为煤矿企业提供热情优质服务,凝心聚力做好安全工作;五是着力加强班子和队伍建设。要按照全面从严治党要求,加强机关党建工作、加强领导班子建设,加强干部队伍建设、加强党风廉政建设,为安全监察工作提供有力组织和纪律保障;六是着力提升服务保障中心工作能力。要加强制度建设、规范内部管理,加强和谐机关建设、营造干事创业氛围,加强基础建设、深化业绩考核,发挥对监察工作的服务保障作用。