

玉柴股份发布四款新产品

公司国五全系列产品已实现全面投放

■ 宋永庚

1月21日,玉柴股份在江苏昆山举行玉柴2016年新产品投放发布会,发布了玉柴第二款欧六发动机YC6JN-60、YCHPS中型混联式混合动力系统、目前国内最大马力车用重型发动机YC6K13-50、新款轻型国五发动机YC4Y22-50等4款2016年新品。这4款新品的发布,标志着玉柴T3全系列发动机、国四和国五全系列产品已全面投放市场。

玉柴股份董事长晏平、总裁吴其伟等出席了仪式。仪式由副总裁谭贵荣主持。恒通客车总经理何涛、安凯汽车副总经理程小平、欧辉客车常务副总经理郑洪磊以及东风商用车、中通客车、东风神宇、集瑞联合重工、中国重汽、诸城奥铃等整车厂代表为产品揭幕。

作为专业动力供应商,玉柴积极应对国家各项排放法规的实施,不断研发并投放满足细分市场需求的发动机新产品。从2005年开始,玉柴股份就开始调整产品结构,完善产品系列,打造新一代产品平台。2015年,玉柴共向市场发布、投放了22款新产品,涉及柴油国四、国五、欧六、非路用国三以及国五燃气发动机。凭借优质的产品品质,玉柴人奋勇进取,提交了一份优异的成绩单。发动机板块发展稳健,玉柴股份发动机产销量继续稳居行业榜首。

21日当天发布的4款满足不同市场需求的动力新产品,不仅仅是排放升级,同时玉



柴对产品的性能、可靠性、产品品质以及产品的适配性也做了全面的升级和开发,产品更具竞争力。

首先发布的是YC6JN-60燃气发动机,该发动机是在玉柴成熟的YC6J气体机平台上进行升级,采用国际主流的当量燃烧+E-GR+三元催化转化技术,达标欧六排放标准;采用连续流燃气控制系统,燃气控制精度高,保证高效燃烧和排放稳定;EGR采用文丘里流量计+进气氧传感器技术路线,完全满足欧6 OBD要求;与AVL、美国西南院等国际

先进机构开展深入合作,设计欧六气体机专用燃烧室、优化的配气系统、高效增压器等技术,大幅提升燃烧效率和动力性,带来更好的驾驶感受,最低气耗197g/(kW.h),与国际先进竞品发动机持平。控制系统零件选用国际知名品牌,可靠性好。适配8.5~12m常规公交、混合动力公交;8.5~9.5m公路、旅游客车;6x2、4x2公路运输车、各种城市市政用车等全方位需求。

发布的第二款产品是玉柴的YCHPS中型混联式混合动力系统。玉柴自2007年成功



茅台保健酒业召开“三严三实”专题民主生活会

根据茅台集团公司党委《关于印发茅台集团开好两级领导班子“三严三实”专题民主生活会的方案的通知》文件精神,贵州茅台酒厂(集团)保健酒业有限公司“三严三实”专题民主生活会于1月19日在11楼会议室隆重召开。集团公司总经理助理、保健酒业董事长张城,保健酒业党委书记、副总经理谭定鸿,总经理李筑冉及周正喜、陈明英、陈强、赵富刚等公司党员领导班子成员参会,党委书记谭定鸿主持会议。集团公司党委委员、副总经理、总工程师吕云怀及宣传部副部长胡倩生莅临会议指导工作。

会上,谭定鸿代表保健酒业公司党委做了《2014年度民主生活会整改落实情况》通报及领导班子对照检查。按照会议安排,党员领导班子成员依次围绕“三严三实”要求做了个人对照检查,联系班子和个人实际查摆

问题,实事求是,直面缺点,严肃开展了批评和自我批评。谭定鸿书记在表态性发言中代表党政领导班子做了以下五个方面的承诺表态:牢固树立共产党员理想信念;坚定全心全意为人民服务的宗旨;加强党性的修养与淬炼;加强党员的政治敏锐性;牢固树立纪律观念,把党的纪律挺在前面。

吕云怀在讲话中表示,公司此次民主生活会是认真严格按照省委组织部及集团公司要求来开展的,是一次高标准的活动,达到了团结一批评一团结的目的。吕云怀强调:保健酒业公司是集团公司的一面重要旗帜,党员领导班子要充分发挥先锋模范作用带头作用,成为本职位的专家,带好一支过硬的管理、业务团队,把下一步的发展做得更好,为打造“千亿茅台”做出应有的贡献。

(罗江琴 报道 陈富鑫 摄影)

16次抽检不合格的乳企底气何在?

■ 廖海金

有媒体对国家抽检做了一次大数据分析,统计国家食药监总局“总局公告”里披露的2015年前11个月不合格食品抽检信息,结果发现有多达449家企业被通报2次以上。陕西圣唐泰龙乳业有限公司更是创下不合格16次的纪录。

民以食为天,食品安全怎么重视都不为过。对食品进行抽检,是为了更大程度上保证食品安全,国家食药监部门建立食品抽查制度,正是为了加强食品生产经营环节的监管,让广大消费者放心购买,大胆食用。然而,面对11个月内被查出16次不合格且还能继续生产经营下去的现状,消费者不禁要问,是不是就此说明抽查制度已经不能对食品安全监督发挥作用了?是监管部门的公告没有震慑力,还是企业胆大妄为,丝毫没有将抽查放在心上?究竟是国家的抽查制度本身有问题,还是相关部门的监管、查处不到位?

这一连串疑虑的背后,似乎是圣唐乳业

并没有付出太大代价,抽检公告并没有对其造成多大的影响,违法成本也不是很高。这就造成了不合格奶粉与食药监部门的监管形成了两套并行的运行体系。食药监管部门按部就班地抽检,抽检不合格的拿出来“通告”一下,而被查出不合格的食品生产企业继续“埋头生产”,这不但是对消费者权益保障的不负责任,更是对我国国产奶粉企业品牌的信用降低,长此以往,人们只认进口奶粉,而国产企业也将面临危机。

诚然,中国食品安全形势日趋紧张,各类食品安全事故时有发生,而无论哪一起食品安全事故,都是由小积大,最终在某个临界点爆发。尤其是在乳业,当初三聚氰胺事件带给职能部门和公众的最深刻教训就在于,哪怕多次获得国家名牌产品称号的乳企,也会因为利益而卷入不合格乳品的黑色生产及销售链中。如今,一家乳企一年16次抽检不合格,监管者还有什么理由轻纵呢?就乳企而言,曾经发生的三聚氰胺事件、肉毒杆菌事件,均给乳制品行业带来了不可低估的负面影响,经

调查,有70%的人仍不敢购买国产奶粉,如此对我国乳企的打击能说不大吗?

乳企16次抽检不合格,在令人瞠目结舌之余,诸多方面值得反思。一方面,该企业自身需要反省。企业要生存,要发展,但不能透支企业的长远发展。质量是产品的生命线,保障产品质量才能在业界树立良好口碑。16次抽检不合格,是自身产品质检方面人才匮乏,还是有相关人才没有运用好?是思想上不够重视还是没有落实好?另一方面,监管部门自身也有责任。如果一家企业抽检有多次不合格,就应该对其进行警告,如果该企业不听从,即便可以按照《食品安全法》的相关要求采取强制措施。

有研究认为,食品安全频发的一个重要原因是惩罚力度不够,监管不严,使得企业失信的收益高于违法成本。从国际经验来看,社会信用体系的核心是失信惩戒机制,建立大型信用信息基础数据库支撑的“黑名单系统”。在法律方面,用强大的赔偿制度提高食品企业的犯罪成本。除直接赔偿外,不少欧美

研发国内首台ISG混合动力系统后,玉柴混合动力系统便一直领跑行业。从2010年至今,玉柴混合动力系统及专用发动机销量超过两万台,市场份额超过70%,已成为新能源用户首选动力。针对国内城市公交运行特点,同时满足客户日益提升的节油率、驾驶平顺性需求,玉柴开发了YCHPS混联式混合动力系统系列产品。发布的第三款玉柴国五动力新产品YC6K13-50柴油机,是目前我国最大扭矩、最大排量、最大马力的重型车用柴油机。该发动机是成熟产品YC6K12-40上增行程、升级排放、强化钢活塞而来,排量由12.155L增加为12.939L,功率覆盖490——580马力,可以满足中国重卡动力功率不断加大的需求。

自2013年以来,玉柴在轻型车用动力市场上推出了YC4FA、YC4FB、YC4S、YC4EG等多款高性能精品发动机,并赢得了良好口碑。本次发布会发布的最后一款产品是YC4Y22-50轻型柴油发动机。YC4Y22-50轻型柴油发动机是由奥地利AVL设计、玉柴自主完成过程开发的一款在开发横置轿车动力基础上开发的纵置商用新动力。发动机排量2.17L,功率覆盖120~150马力,在1600~2400转速范围内最大扭矩达到360N.m,1000/min扭矩大于210N.m,具备国五的排放水平、国六的能力。

据介绍,为应对排放升级,玉柴欧六阶段全系列产品已进入全面开发阶段,并将于未来5年内陆续投放。

伊力特15万元新春慰问贫困职工

1月18日,新疆伊力特实业股份有限公司酒一厂会议室外白雪纷飞,室内春意盎然,暖意融融,该厂贫困户、军属、劳模等7人满面春风地从公司党委书记陈智手中接过慰问金。据悉伊力特实业股份有限公司党委拿出15万元在春节前慰问贫困户、贫困党员、军属和劳模等75人次。

今年春节是我国开始实施“十三五”规划的第一个新春,为了让企业困难家庭、贫困党员和军属、劳动模范过上一个快乐祥和的春节,伊力特实业股份有限公司党委及早谋划,精心准备,深入调查公司困难家庭、贫困党员、军属和劳动模范等人员生活工作情况,造表上册,开会研究,决定从扶贫帮困基金会和其他资金中拿出15万元慰问他们。在座谈会上,公司党委书记陈智深情地说:“伊力特实业股份有限公司2015年经济平稳发展,有个良好的发展环境,与在座努力工作、辛勤劳动是分不开

的,员工患病家庭困难,我们军属支持孩子在部队里安心工作苦练本领,劳动模范在工作中发挥先锋示范作用,这些我们公司党委都惦记在心里,特地来看看大家,提前给大家拜个年,祝大家新年快乐,身体健康,阖家幸福。”

伊力特公司酒一厂锅炉班班长潘群患有严重肝腹水和肾病,先后三次到乌鲁木齐医院治疗,花费数万元,得知他的病情后,伊力特各级党组织和工会都亲切慰问他,从扶贫帮困基金会里给他资助5000元,又从公司党费里给他资助800元。企业和组织的关怀使潘群如沐春风,他激动地说:“自从患上病以后,组织和领导能想到我,及时帮我解决一些生活和工作上的困难,这年快到了,提早就给我们送来了慰问金,使我深切感受到伊力特大家庭的温暖。”

(李俊)



建立爱心互助机制

伊贝股份救助受灾员工

如果企业是一座大厦,那么支撑大厦的基石就是每一名员工。日前江苏伊贝实业股份有限公司工会负责人将凝聚了企业500多名员工爱心的11600元善款,送到企业成型B车间员工姜志华手里。这是伊贝股份员工为挽救一个风雨飘摇的家庭,用实际行动演绎的一首天灾无情、人间有爱的大爱之歌。

今年54岁的姜志华是如东县曹埠镇人,作为伊贝股份的一名基层员工,多年来扎根伊贝,默默无闻工作,连续多年被企业评为先进员工。姜志华妻子患有精神类疾病,需要常年服药,生活不能自理,还有一个读高中的女儿需要他照顾,贫困多难的家庭像一副重担压在姜志华的肩上。就在新春佳节到来之际,姜志华家里厨房不幸失火,不仅厨房里物品毁于一旦,家里衣服也受到不同程度的损失,突如其来的灾难,让这个贫困的家庭雪上加霜。眼看春节将至,这个坚强的男人一筹莫展,陷入困境。

江苏伊贝实业股份有限公司工会领导获悉姜志华受灾情况后,立即在企业内发出捐款倡议,倡议发出之后,公司机关各科室、各车间职工积极响应,纷纷踊跃捐款,积极伸出援助之手,奉献一片爱心,每个人都希望能为自己的同事添一份力,帮助他渡过难关。开展“献爱心”捐款活动的短短两天时间内,共收到捐款11600元。许多干部员工在参加捐款活动的同时,还主动给姜志华打电话,关心和鼓励姜志华一家,坚强起来早日走出生活的困境。

据江苏伊贝实业股份有限公司相关负责人介绍,伊贝将以这次救助困难员工为契机,进一步健全完善《员工爱心互助基金管理办法》。真正做到平时注入一滴水,难时拥有互助情。始终把对员工的关爱放在企业发展、文化建设的关键位置,始终把每位员工纳入到伊贝股份这个友爱的大家庭中。

(陈娟 周日照)

羚锐制药：车间班前会助力企业安全发展

“临近春节,安全、优质生产工作不能放松,安全生产这根弦更需要绷紧,大家务必切记按照岗位SOP指令操作;后车岗位安装切刀时,不能图一时方便、嫌麻烦,必须戴好防割手套;实际操作过程中,要按程序操作,不能过于紧张,不能抢速度,宁停一分钟,不抢一秒钟。”

“切片岗位工作,要注意切片两端禁止用手直接操作,要用镊子或挂钩。”

“包括前、后车在内的各个岗位,工作中要注意加强巡检,强化相互间的及时沟通联系,有问题要及时处理、反馈;复膜岗位工作中要细心认真,标签注意不能太小,不要让质量隐患流到包装工序。”

这是1月26日早7点45分,河南羚锐制药股份有限公司贴膏剂事业部橡胶膏剂一车间班前会召开中,班组长余孝贤给员工们讲解安全生产指令时的情景。

此次班前会不过十分钟,班组长讲解后,车间主任助理汪勇就如何落实好安全生产工作进行了强调;会议短暂、精干、高效。会后,班组长余孝贤带领大家集中宣誓,“预防安全,保证质量”的口号声在车间回荡,格外铿锵有力,60多人集中宣誓诵读誓词,场面令人震撼。

近年来,河南羚锐制药贴膏剂事业部生产厂区强化安全、优质生产管理工作,每个班组上班前,都有十几分钟的班前例会,班前会为促进企业安全、优质生产工作落实发挥了助推作用。

为搞好安全生产,羚锐制药贴膏剂事业部不断创新员工安全教育形式,通过提高班前会质量、亲情教育和刚性约束相结合,实现员工由“要我安全”向“我要安全”转变。每班前的上岗班前会、宣誓,已成为员工上岗工作前不可缺少的一课。

仔细认真的安全生产教育和工作交底、铿锵有力的誓词诵读,使员工安全教育做到了入耳、入心、入脑、入行,对促进安全、优质生产起到了重要作用,它时刻提醒着员工珍爱生命、按章操作、搞好安全生产,有力地促进了企业安全发展。不仅如此,2011年2月,公司通过ISO9001质量管理、ISO14001环境管理和GB/T28001职业健康安全管理体系认证;2014年12月,公司还获得河南省安全生产监督管理局颁发的安全生产标准化三级企业证书,由此成为河南省内首家获得安全生产标准化证书的医药企业和信阳市首家非高危行业安全生产标准化证书的企业。

(汤兴)