

奋战新一年 种好“责任田”

涟水县商务局力争“三外”工作新突破

今年初江苏涟水县商务局召开全体干部职工会议,贯彻落实县委十届七次会议精神。局长高正飞对市委常委、秘书长、县委书记肖本明的讲话内容进行认真讲读,要求大家把县委会议精神学习好、领会好、贯彻好、落实好。进一步明晰工作思路,进一步做好工作部署,进一步闯出“三外”新路。

刚刚过去的2015年,该局全体干部职工戮力同心,攻坚克难,砥砺奋进,志在必得,使“三外”工作“柳暗花明”,渐入佳境。全年到账注册外资1.18亿美元,占年计划118%,同比增长6.3倍;完成外贸进出口总额3.82亿美元,占年计划103.3%,同比增长8.5%;完成外经营营业额2520万美元,占年计划109.5%,同比增长20.16%,实现了2015年“三外”工作完美收官,成为全县夺旗保旗先进单位。

对新一年工作,局长高正飞充满信心,他说2016年是“十三五”开局之年,是科学赶超、跨越发展的全面突破之年,做好2016年工作意义重大,事关长远。我们要提振精气神,发力再赶超,努力实现精彩开局,首战告

捷。像解放战争时期打胜三大战役一样,努力开创“三外”工作新局面。

一是精准发力,合力攻坚,实现“三外”工作再登新台阶。坚持在重点区域招引外资,巩固港台,拓展日韩,突破欧美。发挥涟水机场、综保区、三级航道、在建铁路的大交通优势,分别在日本、韩国、新加坡、我国港台地区以及外企、台企集聚的长三角、珠三角地区开展大招商、招大商活动。积极拓展现代服务业招商,重点抓好存量资产盘活、房地产、金融服务、文化教育卫生等领域招商,促进现有企业增资、并购及股权转让等,全年引进外资1.4亿美元。引导内贸企业用足用好出口自营权政策,扩大出口份额。鼓励内贸企业做外贸,新培育有进出口实绩企业8家,全县累计60家,全年外贸进出口额突破4亿美元。进一步规范出国劳务市场,建立培训基地。做到外经管理科学化,出国劳务规范化,服务劳工亲诚化。使有资质的企业跨出县门,走出国门,承揽境外工程,挣大钱,发“洋”财。全年外经营营业额突破3000万美元。

二是精心培育,搭建平台。突出空港产业园、薛行化工园区、经济开发区三大工业主板块,以优势资源招引优秀项目,打造一流载体,增强外资项目的承载能力。

三是建好扮靓电子商务产业园。重点打造特色产业,引导企业开展电商业务,对主导产业重点培育,重点推进,重点突破。通过狠抓外资招商,强化项目支撑,培育骨干企业等举措,推动电子商务快速发展。今世缘酒、高沟捆蹄、红窑鸡糕、南集千张、红窑云锦、东胡集童床童车等特色产品各领风骚、各创品牌、各具特色。要进一步拉长产业链,打造新名片,促进网上销售和电商业务。今年要有20家电商企业入驻电子商务产业园,培育二个电子商务示范镇,三个省级电子商务示范村,四个市级电子商务示范村。

四是搭建进出口交流平台。充分利用对外联系网络,参加节会等形式,鼓励“三外”企业积极参加国内外举办的各类博览会、展销会、联谊会等,扩大对外交流,广交客户,多接订单,扩大进出口营业额。支持和鼓励有条件的企

的企业走出国门,走向世界,在境外建立营销网络和生产基地,扩大国外市场占有率。

五是加大商务执法力度,规范市场秩序。对89家成品油加油站点,逐一排查隐患,无照无证经营坚决取缔。加强对酒类市场监管,坚决打击假酒、仿冒酒、劣质酒,从而净化酒类市场,保证今世缘品牌叫得响,卖得俏,在涟水市场独占鳌头。

(朱云 杨晨 陈裕)

又讯 涟水商务局一直重视抓好安全生产。2016年春节临近,商务局擦亮“火眼金睛”,严查安全隐患,以“一万”的努力,防止“万一”的发生。该局安监办人员深入成品油经销站点和外资外贸企业,逐家过堂,逐项过堂,确保隐患无处藏。经过深排细查,发现某镇三处无证无照加油点,其中一家隐藏在一个自然庄上,存在严重的安全隐患,当即予以取缔。同时发现一家企业消防设施不规范,消防通道不畅,现场下达了整改通知书,限期整改到位。

(周亚东 李日成 陈裕)

根治过度医疗 需标本兼治

■ 廖海金

切一个鸡蛋花2000元,做一个阑尾炎手术9000元。记者最近在山东采访发现,医院的过度医疗已部分抵消医保的“政策红利”,致使有些医保基金没有“花在刀刃上”,患者的“受益感”被削弱。卫生、人社等部门协同控制医药费用过快增长,让医保基金惠及更多患者,成为当下亟待解决的迫切问题。(据新华网)

去年中新网的一项调查显示,47.4%网友表示曾经遇到过过度医疗,36.8%的人疑似遇到过,只有15.8%的人表示没有遇到过。调查还显示,52.4%的患者在三级医院遇到过过度医疗,只有近两成患者在基层医院遭遇过度医疗。

过度医疗,简单地说,就是超过疾病实际需求的诊断和治疗的行为,包括过度检查、过度用药、过度护理等。一直以来,医疗行业过度医疗都是不争的事实。一些医院搞创收、医生吃回扣、医疗器械暴利等行业积弊,公众并不陌生。“以药养医”下,医院靠增加药品收入维持运转。利润驱使下,医药公司、医院、医药代表、处方医生无形中结成同盟,甚至彼此之间心照不宣,过度医疗搞创收,屡试不爽。这也正是老百姓屡屡诟病的“看病难、看病贵”的重要原因。

诚然,过度医疗有经济、政策、社会、文化等多方面原因,既是技术问题,也是道德问题,还是社会问题。一方面,一些病人有过度医疗的急躁心态。他们只要一生病就希望马上能治好,于是乱投医、乱吃药、乱治疗。另一方面,有的医疗机构和医生存在过度医疗的利益驱动。一些医疗机构或医务人员违背临床医学规范和伦理准则,不能为患者真正提高诊治价值,只是徒增医疗资源的耗费。对此,很多人都把矛头指向了体制因素导致的公益缺失。投入过少使医院推向了市场,医院自负盈亏、自我发展的需要,医生增加收入的要求,都逼得医院必须“靠山吃山”,并以过度医疗作为手段而获得利润。换言之,国家保障的公益性不足导致医院的公益性缺失,从而才成了过度医疗的最大推手。正如业内人士所言:“公益性不足确实是医疗乱象包括过度医疗的本源。”

过度医疗的危害无需赘言。它不仅给患者造成了身心伤害,还造成了严重的心理负担和精神压力,增加了患者的经济负担。把有限的医疗资源投入到无效的医疗中去,也增加了国家的经济投入,最终恶化了医患关系。

毋庸置疑,医院要生存,医生要吃饭,但医疗是救死扶伤的行业,不能一切“向钱看”,不能只以“经济指标”论英雄,以“效益考核”为准绳。如果一味追求经济利益,那医生身上的神圣光环自然会逐渐褪去,这个行业的所谓“节操”将会不复存在。

依笔者之见,根治“过度医疗”必须标本兼治,需要顶层设计、制度发力、多管齐下。为此,让公立医院真正像公立学校一样姓“公”,让医生像教师一样“术业有专攻”,而不是看着病人,想着单位和自己收入。这方面,党的十八届三中全会已对医疗综合改革作出了详细的安排部署,且让我们拭目以待。在治标方面,就是直接针对过度用药、过度检查、过度护理等问题“对症下药”,比如,通过监管监督医生处方权、规范医生行为等方式来避免过度医疗。另外,《侵权责任法》第六十三条规定,医疗机构及其医务人员不得违反诊疗规范实施不必要的检查——有必要以这种法律武器打击过度医疗。

就治本而言,就是改变目前医院的创收机制,把“创收型医院”改造为“公益型医院”。而让公立医院回归公益医院的唯一办法,是取消公立医院的经济考核指标,并以财政补贴来支撑医院正常发展。此外,国家必须加大医疗卫生事业投入,加强医院管理,出台相关规范,给过度医疗的“度”订标准;合理控制药品、大型检查和一次性耗材在医疗消费中的比重,规范医疗行为。同时,加强相关法规制度建设。尽快健全各种疾病诊疗指南,建立医疗服务质量控制、评估的指标和管理体系。对个人来说,也要避免过度医疗的意识。要根据病情“适度”医疗。

Uber将监测司机 驾驶行为

对于Uber为代表的移动出行服务商,政府监管部门和消费者的一个担忧是专车司机没有获得牌照,驾车水平和安全程度无法从保证。据悉,Uber决定采用最新技术,对于专车司机的驾车水平和安全水平进行全面监控,在送客途中司机错误刹车的次数等情况,也将记录在案。

比如采用司机智能手机内的加速传感器,Uber可以了解车辆启动和停止的次数,是否有错误的刹车,整个旅途的乘车舒适度如何,专车的行驶速度如何变化等。如果消费者对专车司机提出投诉,Uber将会根据行车监控数据验证消费者投诉是否属实。

Uber司机的身份问题已经在美国家引发了争议,比如美国一些政界人士批评Uber对司机进行“劳动剥削”,他们并未将司机视作正式员工,从而逃避了司机应该获得的各种福利待遇。Uber则表示,如果司机成为正式员工,将会大幅增加移动出行服务商的运营成本,甚至扼杀这一新兴产业。(车云网)

一汽无锡泵所召开 党支部抓党建工作述职评议会

■ 彭丽华 晓康

1月25日,根据技术中心党委有关组织召开基层党支部书记抓党建工作述职评议方案的要求,一汽无锡油嘴泵研究所党委组织召开了党支部书记抓党建工作述职测评会,无锡泵所领导班子成员、所党委委员、组织人事部领导、各党支部书记、党员代表参加会议。述职测评会由无锡泵所党委副书记房新民主持。

无锡泵所各位支部书记就履行支部党建第一责任人责任、本支部党建工作情况、存在的问题和下一步工作举措等进行了述职;朱剑明所长、房新民副书记等所领导班子成员分别对自己的党建联系点综合管理党支部、电控喷油党支部等的党建工作进行点评,充分肯定了各党支部党建工作的特色做法和取得的成绩,并提出了改进意见和建议。与会的所领导班子成员、所党委委员、组织人事部领导、基层党员代表等认真填写了评议测评表,对各党支部书记抓党建工作情况进行了评议。

最后,泵所房新民副书记作了总结,充分肯定了各党支部党建工作的积极探索,指出了泵所党建工作还存在党建工作与科研工作融合能力不强、通过党建工作激发员工创新活力的方式不多等不足。他就进一步加强基层党建工作提出了四点要求:一要突出党建责任导向,形成目标责任体系。党支部要以落实党支部年度目标责任、支部党建关键绩效为抓手,试行目标责任制管理,把党建工作的责任、目标、任务,与科研生产同计划、同安排、同部署、同落实、同考核,做到一级抓一级、层层抓落实,形成党建责任分解落实到位、压力传导及时、



齐抓共管的良好氛围。二要突出求知向学导向,推进学习型党组织建设。以开展“争创学习型党组织,争当学习型党员、学习型员工”等活动为载体,营造求知向学氛围,通过强化党员干部学习制度化,逐步形成党员干部学习的习惯化,使求知向学成为研究所文化的重要组成部分。三要突出问题导向,探索支部特色。各党支部要针对存在问题,对症下药、精准施策,补齐自己的短板,逐步形成本支部的党建工作特色。四要突出务实导向,完善工作机制。建立定期督查指导机制,所党委将定期召开党建工作会议、支部工作交流会,使大家相互学习、取长补短,共同提高,确保研究所的党建工作制度落地生根。党建工作措施取得实效,党建工作任务圆满完成,全面提高党组织的凝聚力、战斗力,为集团自主事业发展提供坚强的组织保障。

此次述职测评会,使与会党支部书记深受触动,大家认为这次会议既是述职测评会,也是工作改进会、工作交流会,会议为各位党支部书记谋划2016年度党建工作明确了方向,为更好地开展各项工作打下了基础。

陶星陶瓷全员同心共战旺季



● 员工加班加点给酒瓶贴花

互联网金融的颠覆、创新与合作

移动互联网和新技术带来的金融创新正在改变人们的消费方式、支付方式和商业模式,银行也第一次面临被颠覆的局面。金融业格局正在被重塑:新兴的金融技术服务企业不断涌现,传统银行需要转型为互联网银行,互联网企业与银行也在跨界合作。那么,在互联网银行时代,银行需要具备什么样的能力?丹·斯科特的《颠覆银行》为您解读互联网金融新格局,重新定义银行。

在这场金融新格局中,银行业及金融科技企业应该如何加速创新与合作?丹·斯科特认为,缺乏对创新型协作的关注,以及对主要业务模式变革赖以发生的技术和顾客体验这

两大因素缺乏理解,是阻碍金融服务业进行创新的主要因素。他在这本书中提供了大量案例分析和指导建议,揭示金融业的发展趋势,帮助传统银行和互联网金融企业确立正确的发展路径。

新科技和平台现在大量涌现,而那些能够与非银行企业达成交易的金融机构,在提供顾客愿意为之买单的新体验的同时,也必须要能满足法规要求。更为重要的是,正确的伙伴关系不仅能够帮助银行满足要求,而且将让银行在“新常态”中更具竞争力。丹·斯科特把新常态定义为这样一种环境:在其中,很多非金融实体正



在进入金融领域,找到吸引顾客的方法,不设立营业部、不用支票簿,也不需要其他实体的服务设施,而上面所提到的这些东西,

在历史上曾被看作吸引顾客必不可少的东西。

本书面对的,是那些想知道如何创新,并在自己的组织内部通过创新型伙伴关系,促成显著的正面变化的人。这些可以合作的机遇并不总是存在,它是各种趋势相互碰撞的结果,这些趋势包括今天无处不在的互联网和智能手机、开放平台和应用程序接口(API)的兴起,无论你是一家大银行、小银行、金融技术提供商还是某个想深入了解如何通过创新型协作形成银行业务和支持的人。

(据丹·斯科特《颠覆银行》)