

中欧世贸争端:中国首战首胜 获得“报复权”

■ 刘素宏

长达七年的中国钢铁业反倾销争端终于落槌。日内瓦时间2016年1月18日,世贸组织裁定欧盟对中国部分钢铁紧固件反倾销措施违反世贸规则。据了解,这是中国首次在世贸起诉欧盟并获得首胜。

律师称“中国有权实施报复”

紧固件是一类机械零件的总称,包括螺丝、螺母、螺栓和垫圈等,可以说是“小产品,大用途”。我国是全球紧固件制造第一大国,也是紧固件出口大国。

商务部声明称,欧方自2009年1月30日起对自中国进口的钢铁紧固件产品征收高达85%的反倾销税,“直接影响中国近10亿美元出口、上千家紧固件企业生存和超过十万人就业,对中国产业造成巨大经济损失,中国业界对此强烈不满”。

中国政府于2009年7月31日将欧方措施诉诸WTO争端解决机制,并于原审专家组和上诉阶段接连胜诉。此后欧方修改了欧盟《反倾销基本条例》并调整原有歧视性单独税率规定,但依然对中国紧固件继续维持反倾销措施。中国政府再次起诉,并最终获胜。

清华大学法学院教授杨国华认为,该案获胜将为以后中国企业出口到欧盟提供公平环境,获得公平待遇创造良好条件。

参与本案的高朋律师事务所合伙人姜丽勇介绍称,这是中国第一次在世贸起诉欧盟,第一次获胜,也是第一次获得报复权。报复权是世贸法律术语,通俗来讲,中方获胜,



而如果欧盟不取消目前的反倾销措施,那么中国将有权利实施报复,对欧盟出口到中国的货物征收100%的关税。

“欧盟撤销反倾销是大概率事件”

“中方敦促欧盟尽快撤销目前对中国紧固件产品仍在实施的违规反倾销措施”,商务部法条司负责人表示。

姜丽勇认为,受制于中国获得的报复权,这次欧盟撤销对中国钢铁紧固件的反倾销措施是大概率事件,并且会于一个月内作出是否执行的决定。

商务部声明还表示,“中方将保留在世贸组织争端解决框架下采取进一步行动的权利”。有媒体解释称这可能是索赔的权利。对此,姜丽勇表示,虽然过去7年中国企业损失巨大,但在世贸法律框架下无法获得赔偿。

“世贸法律有既往不咎的原则,中国钢

铁企业无法对以往的损失索赔,但是如果欧盟撤销反倾销措施,那么短期内对中国钢铁企业将是利好,中方钢铁紧固件生产企业应做好准备,欧盟一旦取消反倾销措施,马上恢复生产”,姜丽勇分析称。

紧固件企业迎来利好

上海上标汽车紧固件有限公司董事长冯金尧近日对新京报记者称,公司一直希望拓展欧洲市场,这次贸易仲裁的胜利,也将推动欧盟取消反倾销税,对公司与欧洲合作伙伴往来有帮助。

“此次胜诉对我国紧固件行业是一个重大利好,但我们也需要认真总结其中正反两面的经验教训,未来按照国际规则做事”,冯金尧称。

记者注意到另外一家公司上海标五高强度紧固件有限公司,其2009年年报显示,公司主打产品紧固件的营业额当年出现大幅下滑。相比于2008年,公司紧固件营业额

从15.53亿元下滑到5.71亿元;占公司总额占比从48%下滑到27%。

受此影响,2009年,公司营业额同比下滑35%,净利润下降37%。上海集优在年报中承认,欧盟对本集团涉案紧固件征收高达69.9%反倾销税亦给本集团紧固件的出口业务发展带来一定的负面影响。

日前,上海标五高强度紧固件有限公司相关负责人对新京报记者表示,已经参加了商务部举行的的相关会议,但涉及上市公司,部分信息还要履行信披手续,暂时不能透露此次贸易争端对公司业绩的影响。

▼相关链接

中欧世贸争端大事记

2009年1月 欧盟对中国出口欧盟的螺丝、螺母、螺栓和垫圈征收26.5%至85%不等的反倾销关税。

2009年7月 中国向世贸组织提起诉讼。

2010年 世贸组织专门小组裁决,欧盟的反倾销测算前后不一致。

2011年 世贸组织在上诉审理中维持了前一裁决。

2012年10月 欧盟称已根据世贸组织裁决调整了上述措施。但中国提出异议。

2015年8月 世贸组织专门小组作出裁决,认为欧盟并未作出调整。

2016年1月18日 世贸组织上诉机构拒绝了欧盟就该裁决提出上诉的请求,中国获胜。

(新京报)

如何看待中国经济进入“6时代”

■ 黄博阳

国务院新闻办公室于1月19日(星期二)上午10时,2015年全年经济运行数据发布,全年GDP增速为6.9%,系25年来最低。

保持中高速发展,不采取大的刺激政策符合本届政府一直以来的发展策略,在“破7”这一表象之后,形成的原因和背景究竟为何?如数年前两位数级别的超高速增长能否再现?新的经济运行状态之下,企业该如何适应?

“6”时代到来

自2015年三季度增速首度进入“6”区间内时,海外媒体对中国经济“破底”、“神话破灭”等声音此起彼伏。单方面从GDP数据上看,自2012年以来,中国的宏观GDP数字确实处于逐步有节奏放缓的态势。

国务院总理李克强在分析2015年三季度6.9%的增速时就曾指出,本届政府从未表示过要死守“7”这个点,而是要让国民经济运行在合理区间,国际舆论称中国GDP增速“破7”,这个7还真不是“破”的,而是来之不易。



“中国经济过去增长之所以高,是因为我们处在工业化阶段。现在是工业化阶段向后工业化过渡阶段,过渡的时候能保持这么高的经济增长率吗?不可能的”。厉以宁还进一步指出,如果中国经济增长速度还跟过去一样保持8%或者8%以上,只会产生更多的产能过剩。

国际货币基金组织总裁拉加德曾表示,中国经济增速的下降在预期之内,中国经济正向更安全、可持续的经济发展模式转变。她强调,可以预见,随着中国进一步推进财政、社保和国有企业改革,经济增长转向内驱动型,世界经济将受益于中国的这种转变。

新速度新玩法

趋势已经如此,无论是企业还是个人,适应新常态才是符合未来发展的正确道路。

万达集团董事长王健林曾公开表示,中国经济的运行趋势是从投资及出口导向型向消费驱动型转变,产业和企业需要适应这个转变所带来的阵痛,“现在不转型,以后会更痛”。

此外:阿里巴巴集团董事局主席马云也曾多次表示出对中国经济的信心。“通常的观点是,中国经济不好,所以中国的消费量将很低,实际上完全相反”。

他认为,居民的储蓄和消费使得中国经济开始放缓时,消费力依然可以保持持续,有钱可花,“美国人喜欢花明天的钱,也许还包括别人的钱,所以就担忧增速下滑咯”。

新三角债绞杀传统产业

“有的大型钢铁厂应收的欠款高达20亿元左右,其中重要部分就是煤炭机械等设备制造公司拖欠的;大的煤矿企业应收的欠款也在数十亿元,其中很大一部分就是钢厂的;大的煤炭机械企业应收欠款则有很大一部分是煤矿企业欠下的。”

从2015年初至今,受经济不断下行等因素的影响,部分地区企业债务环境不断恶化,一批新“三角债”问题再次严峻起来,企业之间的信任度正在陷入“冰点”。记者近期在河南、安徽、甘肃、陕西等中西部省份采访发现,一部分企业生存困难,一些地区的金融环境因之恶化,给经济转型造成了很大负面影响。

新“三角债”问题严峻

记者调研发现,当前,河南、安徽、甘肃、陕西等地的部分企业之间欠债越来越多,情况不断恶化,已出现了三个比较明显的趋势。

一是欠债涉及面越来越大。无论是国有企业还是民营企业、重化工企业还是轻纺企业、大企业还是中小企业,都出了互相欠债的情况,有的地区大部分企业卷入了互相欠债的链条。

记者在河南省的一个重工业大县采访了解到,这个曾连续多年是河南省“十强县”的工业县,近年来由于主导产业煤炭、铝材、水泥、玻璃等都成为了全国性的过剩产能行业,全县经济迅速恶化,多数企业应收账款激增,互相拖欠的债务金额迅速膨胀。记者调查发现,这里的企业互相拖欠债务的情况非常严重,有的企业欠别人债务高达数亿元,而且还在不断亏损中。中小企业日子普

遍难过,有一家生产铝管的企业,年产值2000多万元,别人欠他1400万元,他欠别人也有1200万元,企业已有好几个月发不出工资。

二是欠债回款期越来越长。以往企业之间互相欠债也是常有的事,但是欠债回款期一般都非常短,在约定的期限内都能够还款。而从2015年起却大不相同,一些地区的企业欠债回款期不断延长,回款的比例不断降低,企业之间的市场信任度正在陷入“冰点”。

河南平顶山市一家公司的财务总监对记者说,企业现有未收到的货款2000多万元,按照约定从2015年初,债务人应按每月10%的比例还钱,但是从2015年春节后债务人却不打款了,欠款至今也要不回来。此后债务人仍然把加工订单传真给企业,但企业已不敢再接他的活了。

记者从安徽的金融管理部门了解到,目前安徽一些地区应收账款期限正在不断增加,比如以前是30天,现在都是3个月。同时银行的不良贷款率也在上升。

三是回款现金越来越少,多以承兑汇票支付,企业现金流趋紧。经济下行时,“现金为王”的特点非常突出,随着相互欠债数量的激增,企业越来越看重现金流,还账开始多以承兑汇票支付。中部一家年产值过千亿元的能源企业,2015年初以来的应收账款月月增加,已占到销售额的一半,而在收到的账款中,现金只占10%,承兑汇票高达90%。

企业陷入生存危机

企业债务环境的恶化,使相当一部分企

业,如何使职工队伍在收入急剧下降的情况下维持正常的生产、生活,已成为企业最重大的工作。贵州一家生产铝材的国有大企业负责人接受记者采访时说,我的心理压力非常大,为了稳定职工队伍,我们做了一个兜底的承诺,给2000多户困难职工每家都建立了困难职工档案,不让一户职工生活过不下去,组织不抛弃,员工不放弃,培育开发新的工作岗位。

由于职工情绪不稳,西北一家煤电公司还在2015年七月、八月连续向省国资委上报两份紧急维稳报告,称“职工队伍有出现大面积群体上访的可能性”。报告称,进入8月份,因持续延长两个月拖欠工资,引发矿区和职工队伍极不稳定现象凸现,广大职工对企业仅依靠自身努力走出困境的举措和实现扭亏脱困信心不足。

另外,部分地区企业互相欠债大面积蔓延,更使得这些地区的金融环境迅速恶化,出现了民间融资积极性下降、银行不良贷款率上升等现象。中部省份的一位副县长告诉记者,经济下行、企业拖欠债务大量出现后,如今县里的民间借贷基本上停了,老百姓都怕钱好借不好还,这客观上造成了企业无法从民间融资用于转型发展。

同时,银行贷款也越发收紧。记者在中西部多个省份看到,从去年初至今企业债务环境日趋恶化后,银行贷款对企业明显收紧,很多企业可用资金非常紧张,转型发展极为困难。采访中,四川金融界的一些人士直言,许多银行在企业效益好时竞相放贷,一旦遇到困难又忙不迭地抽贷,这种金融生态链,正在成为越来越多企业危机爆发的“导火索”。

(经济参考报)

立足“五个围绕” 加强企业党建

面对当前市场形势差、改革发展任务重、安全生产压力大等诸多困难和不利因素,企业各级党组织紧紧围绕中心任务,突出思想引领、基础强化、环境塑造、暖心聚力、创新实践,有力发挥党组织保证、监督、服务作用,推动企业安全优质高效发展。

一、围绕推进理论武装和形势任务教育,打牢

度危进思想基础。要深入学习贯彻党的十八届五中全会精神。分层次、分阶段组织党员干部和职工群众全面准确领会五中全会精神实质。要紧紧围绕全年阶段工作特点和目标任务,牢牢把握“度危机、稳增长、保发展”主题,深入开展“企业渡难关,我们怎么办”大讨论活动,切实把深入开展形势任务、改革改制、艰苦奋斗、爱岗敬业“四项教育”,作为引导和激发干部职工认清形势、应对危机、克难攻坚的重要载体和有力武器。进一步建立健全思想政治工作预警防范机制、分析调查机制、矛盾调处机制、激励奖惩机制,引导帮助职工理顺情绪,着力营造思想统一、意志坚定、行动高效、共谋发展的良好氛围。

二、围绕提升安全工作水平,深入开展安全宣

传教育。深入学习贯彻上级一系列安全工作指示精神,持续深入开展“三学三强”活动,加大安全法规、必知必会、工艺流程、紧急避险和职业安全健康等知识培训力度。严格落实“必知必会”安全知识抽考制度,定期组织考试,及时通报,落实奖惩。推进职工素质提升工程,认真组织开展岗位练兵、技能比武、岗位描述等活动,鼓励职工学技成才。广泛开展“每日一题”、“每周一课”、“导师带徒”等形式的安全培训,确保职工边学边干,学以致用。从严从实落实各级安全责任。各级领导干部和安全监管部门,要对照“红黄牌”标准,坚持“三不定”检查方式,对各种隐患问题、事故苗头,坚决做到有迹象就查、露苗头就抓、见倾向就纠、出问题就追。逐步健全群监员、青安岗、女工协管员等群众安全组织,结合各自特点,广泛开展小型多样的群众性安全宣传教育,积极组织开展送慰问到区队进车间、送安全嘱咐到家庭等安全活动,共同筑牢安全防线。

三、围绕提升党建科学化水平,深入实施党委工作责任考核。认真贯彻落实《关于深化国有企业改革的指导意见》、《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》,落实党组织政治核心地位,坚持把加强党的领导和完善公司治理统一起来,将党组织的机构设置、职责分工、工作任务纳入企业的管理体制、管理制度,实现体制对接、机制对接、制度对接、工作对接。坚持“组织健全、机构到位、专兼相宜、精干高效”原则,继续探索新体制下组织建设新模式,进一步健全基层单位党组织,着力推动党建工作常抓不懈。坚持以党委工作责任考核为总抓手,结合工作实际,狠抓工作落实和工作创新,提升党建科学化水平。落实《党支部工作条例》,加强基层党组织工作制度、组织体系、骨干队伍、活动载体、场所阵地建设,选准配强支部书记和支部委员,增强基层支部的凝聚力和战斗力。

四、围绕营造风清气正环境,深入推进党风廉政建设和反腐倡廉工作。组织党员干部认真学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,明确指导思想,领会深刻含意,力求学懂弄通、学深学透。针对涉及人、财、物关键岗位和容易滋生腐败薄弱环节,切实查找可能存在的风险和原因,逐步构建符合实际、覆盖全面、管用实用的廉洁风险管理制度体系。严格落实反腐倡廉工作责任制,全面落实党委的主体责任和纪委的监督责任,认真执行党内监督各项制度,紧紧围绕廉洁自律、选用人用人、维护职工利益等重点,加强对主要领导干部决策行为的监督;以企业领导人员从业行为和生产经营管理活动中权力运行为主线,加强纪检监察、审计风险、职工民主评价“三位一体”的监督。完善公车、矿(厂)务、区务公开机制,对涉及大宗物资采购、重大项目安排、人事任免等职工关心的热点问题及时公开,保证职工的知情权和监督权。进一步抓好领导干部重要情况报告制度,明确重大事项范围,提高制度可操作性。

五、围绕增强职工群众幸福感,深入推进和谐化建设。要深化“树献送”、“金秋助学”等扶贫送温暖活动,扩展困难职工弱势群体帮扶覆盖面和力度。高度重视信访稳定工作,层层落实信访稳定工作责任制。坚持依靠方针,扎实推进代会制度规范化建设。深化民主管理星级竞赛,组织职工代表巡视和专项调研,保障职工民主权利。全面推行工资集体协商制度,促进工资集体协议落实兑现。深入推进“工人先锋号”、“劳模(技能大师)工作室”创建,组织多种形式劳动竞赛和创新创效活动,调动广大职工积极性、主动性和创造性。深化“安康杯”竞赛,加大群众安全工作力度。加强“电子书屋”建设,推动“创建学习型组织、争当知识型职工”活动深入开展。

(李红菊)

国药准字H46020636

快克

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指
导下购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销