

跨市场融合让金融服务走进田间地头

19 日,京东金融集团宣布与中华联合财产保险股份有限公司在农村金融领域建立长期、全面、多层次的合作,并与国内最大饲料企业新希望六和旗下的普惠农牧融资担保公司合作,推出创新产品。

从内容上看,农户向京东金融申请养殖贷的同时,也会向中华联合财产保险申请保险服务,包括种养殖保险、借款人意外险、信用贷款保证保险等,同时,新希望六和旗下的普惠农牧融资担保有限公司也会为农户申请贷款提供一项担保服务。

一旦农产品种植过程中发生影响还款的风险事件造成违约,保险和担保保障就会启动,最大限度降低风险事件带来的损失。与此同时,基于京东农村金融全产业链、产品链的优势,新希望六和下游的种养殖户的生产经营未来都能在京东平台上享受从农资采购到农产品销售的服务。

原农业部农村经济研究中心副主任陈建华表示,农业发展面临许多亟待破解的难题,

农村金融供给不足、农民贷款难就是其中一个突出的问题。以互联网为代表的信息技术将给农业带来革命性的变化,将为我国农业和农村经济实现跨越式发展提供机遇。

实际上,这种合作模式在此前已经出现,具有代表性的就是大连商品交易所 2015 年 9 月、10 月在分别在玉米期货和鸡蛋期货基础上推出的“保险+期货+银行”的合作模式。

保险公司为农户或农业合作社提供价格保险,而保险公司又通过购买期货公司的场外期权产品对冲风险,期货公司则利用保险公司收集的头寸进入市场套期保值,而银行则因为农户有价格保险作为垫付保障而向农民提供信贷支持。

大商所相关负责人认为,这种合作是“将保险的风险控制、期货的风险对冲、银行的信贷融资结合起来,形成跨市场的金融产品,是为农业生产量身打造的组合服务。”

事实上,这两种方式都是将金融的风险意识和风控手段引入到农业及农民日常生产



之中,通过不同金融机构的跨市场联动,为农业生产提供了资金支持的同时,又通过市场化手段防范和化解了贷款人的信贷风险及农

业生产中的价格风险,这不仅是金融服务“三农”的创新,也我国金融也自我发展的一次创新。(刘开雄 赵晓辉)

一些地块的蚯蚓都“复活”了——山东寿光农业转型见闻

■ 新华社记者 张志龙

农业供给侧结构性改革怎么搞?作为我国冬暖式蔬菜大棚的发源地山东寿光已经先行先试。近几年他们针对资源环境束缚,通过实施土壤改良、质量追溯、绿色防控等农业转型措施,大力推行农业标准化生产,提升农民组织化程度,提高农产品质量和效率,让寿光菜卖得好、供得安。

“沃土工程”蚯蚓“复活” 农药“牛鼻子”抓紧抓牢

走进蔬菜之乡寿光市洛城街道浮桥村岳作忠老汉的萝卜大棚,新一轮的整地已经结束,下一茬萝卜苗种植在即。岳作忠挖了挖土壤告诉记者:“你看这土多疏松,浇水后易渗透,不板结了,蚯蚓都‘复活’了。”

寿光是有名的蔬菜之乡,这里的设施蔬菜种植常年保持在 80 多万亩。岳作忠种了近 30 年的蔬菜,他说,蔬菜生产高投入、高产出的,都是大水大肥,时间一长难免出现土壤盐渍化和板结现象,再加上施药多,连蚯蚓都不生。“板结了就死棵、死苗,各种病害就多了。”

“在 2000 年前后,寿光蔬菜发展重点还是在追求产量,大水大肥到了顶峰,后来慢慢转变到量、质并重,更追求质量。”寿光市农业局干部王新文说,针对过量施用化肥导

致的土壤板结及次生盐渍化现象,寿光 2010 年就启动“沃土计划”,推广生物菌肥改良土壤,激发土壤活力。

岳作忠拿起一个化肥袋子跟记者说,这是政府补贴的“亿安”生物有机肥,光底肥这块,一亩地一茬以前用 300 多斤化肥,现在只用几十斤生物肥,算起来,花钱少一半,关键是“地养好了,不馋了。”

农药是蔬菜生产安全与否的“牛鼻子”。在文家街道桑家营子村妇女刘江萍看来,寿光买不到高毒农药,买药都得凭身份证。但即使能买到,也不会用。“用了高毒农药,蔬菜质量不好,就卖不出去了。”

蔬菜种植中,多数蔬菜受困于根结线虫病害。寿光市农业局局长杨维田表示,为根治蔬菜常见的根结线虫病害,寿光财政每年专门拿出 500 万元,给农民补贴推广高效生物低毒农药;为减少农药使用量,寿光推广使用了静电喷雾机和热雾剂,这两种办法大大提高了药物使用效率,降低了药量使用强度。

科技嫁接的圆茄少生病 市场抽检“一户不落”

农药化肥等农业投入品对蔬菜质量的影响最为关键。而一些先进技术的利用,可以有效解决制约提高蔬菜质量的难题。

刘江萍最近换掉自己种了 20 多年的旧

大棚,换成了带有自动卷帘、温度控制等功能的先进大棚。“最重要的其实是品种的选择,我种的这个圆茄品种是嫁接的,不用怎么打药,就不生根结线虫病。”刘江萍说。

一旁的街道农业综合服务站站长魏家鹏插话,圆茄种植最大的病害就是根线虫、根腐等病害,街道组织一些合作社选购了嫁接新品种,杜绝了根结线虫病害的发生。

类似这些“高大上”技术还有很多。寿光市农业局干部表示,抗病品种的应用减少了农药施用量,比如番茄的抗病毒品种,黄瓜的抗白粉病品种,而物理方法防治病虫害、高效低毒和生物农药的使用也都在普及推广。

在抓农产品质量安全源头治理的同时,寿光着力加强了流通环节的质量安全监管。“莱西马千程,白萝卜,1 号;临淄王海军,西葫芦,4 号……”凌晨 4 点多,记者跟随寿光农产品物流园检测中心游春萍和何晓杰检测员,对省内菜交易时间段进行抽检取样,近两个小时的时间,两位检测员对所有交易商户进行了 71 份取样并进行了检测,“一户不落”。

“寿光农产品物流园检测中心每天从凌晨 2 点多开始对进入市场的每车菜进行抽检,每天都要抽取 300 多批次的蔬菜,每年抽检 10 万批次。”检测中心经理隋玉美表示。

合作社让菜农有了“家” 标准化生产是根本

在寿光文家街道桑家村菜农桑雪敏的大棚,记者随手扫了一下墙上的蔬菜安全追溯二维码,手机上立马出现了地块名称:桑家合作社 16 号,品种圆茄,还有生产者情况等信息。桑雪敏说,自从 2011 年加入桑家村蔬菜专业合作社以来,大棚蔬菜由合作社统一管理 and 销售,还注册了“桑盛”品牌。

说起合作社的好处,桑雪敏打开了话匣子:化肥、农药等农资统一供应,自己省心不说,好菜也卖出了好价钱,更不愁滞销。“安心了,就跟流浪孩有了家一样。”

农业局干部说,在寿光,蔬菜生产正在走向集约化和标准化,一家一户自种自卖的落后经营模式已不多见。目前,寿光有各类农民专业合作社 1800 多家,基本覆盖每个行政村,合作社的运作大大提高了农产品安全 and 生产效率,品牌化程度相应水涨船高。

专家表示,农民分散生产和经营仍是山东省乃至我国农业生产的基本情况。在寿光,农民的组织化程度已经较高。如果能完善行业性组织,那么推广新技术、实现标准化品牌化将更为便捷。此外,农业生产转型升级的关键技术土壤改良、水肥一体化、绿色防控等推广应用仍需要财政加大补贴投入力度。

安徽楚源公司 文化为媒助发展

文化创造价值,创新成就发展。安徽楚源工贸有限公司作为以工业产品制造和现代物业管理为主营业务的企业,始终发挥文化铸魂、塑形、传媒、凝心的作用,为加快企业转型发展提供了不竭动力。

文化铸魂。公司结合企业特点,提炼形成具有公司特色的企业文化,核心内容包括“创一流,争第一,勤奋、节俭,多奉献”和“真诚、信心、责任、沟通、激情”的企业精神,“三爱、三创”的工作理念,“安全、集优、精准、超越”的管理理念,“始于业主需求、终于业主满意”“为您服务是我们的职责、您的满意是我们的追求”的服务理念,“质量第一、客户至上”的价值理念等。通过理念的宣贯,成为员工的自觉行动和企业的核心价值,提升了公司的社会影响力和业主认可度。

文化塑形。走进公司各分公司,每个物业管理项目部、每片生产区域,流水线生产设备整齐划一,材料机具分类定置摆放,各种标识清晰明了,现场环境文明整洁,“6S 管理”、“统一、二干净、七必须”和“双 24 条”已成为员工的日常行为规范;干部员工每天列队参加早升旗仪式,成为一道独特的风景线;员工待人接物举止得体,文化长廊图文牌板常新,展现了良好的企业形象,连续三届荣获淮南市“文明标兵单位”、“工人先锋号”称号。

文化传媒。公司注重自身文化和业主方文化的有机融合,共同举办社区大舞台、篮球友谊赛、新春联欢会、安全文化进社区、进车间、文艺汇演等活动,进一步融洽了业务合作关系,谱写了同心共建、合作共赢的和谐乐章,实现了自身文化和业主方文化同频共振,被中国煤矿文联、中国煤矿文化宣传基金会评为“全国煤矿文化网络宣传先进单位”。

文化凝心。公司党委积极落实“十大关爱”,树立以人为本、“把职工当亲人待”亲情文化理念,为员工创建温馨家园;员工公寓各类用具统一整洁;节假日经常举办球类、棋类、田径、登山比赛等文体活动;生产作业和服务现场设立服务点,为员工送清凉、送温暖;“一个 440 电话,服务到您家”、“学雷锋”等青年志愿者活动凝聚了队伍力量,营造了和谐向上的发展氛围。(许广泉)

安岳气田须家河 气藏开发稳中有升

2015 年,西南油气田蜀南气矿安岳气田须家河完成天然气生产 3.16 亿立方米,完成率 111.69%,超产 3300 余万立方米;凝析油完成 4.17 万吨,完成率为 107.45%,超产 2800 吨。

安岳气田须家河属于“低孔低渗”气藏,开发技术人员喻为“骨头上剜肉”、“磨刀石上闹革命”,不但开采难度大,稳产难度也大。

2015 年,针对气井油气水同产、开采难度和稳产难度大等问题,蜀南气矿技术干部蹲守现场,员工在岗坚守,摸索最佳生产方案,确立了“控压稳产、优化调整;以气带油、油气并举”16 字管理方针,及时掌握油气井生产参数变化,及时制定相应措施,快速应对突发情况,最大限度地挖掘油气田井潜力。加大单井产量技术现场攻关,开展低渗储层增产改造,采用电潜泵、气举、干气吞吐等多种排水采气工艺措施稳定气井生产,降低综合递减率;去年实施“闯一批开一批”的工艺措施 20 口 65 井次,增产天然气 8416 立方米。

同时,气矿坚持科技创新,借力互联网+推进信息化建设,推进 A11 物联网示范站在安岳气田的拓展运用,保证油气生产全过程、全方位安全受控,实现了气田安全、科学、高效、节约开发。目前,安岳气田建成信息化中心站 1 个,信息化站点 87 个,其中无人值守站点 65 个,A11 物联网示范站点 2 个,管理了 236 口气井和 562.76 公里的输气管道,质量效益发展成为油气田“低孔低渗”气藏开发生产的典范。(邱令)

岁末感恩,都美公益之行

1 月 19 日清晨,四川都美建设有限公司组织的“岁末感恩,都美公益之行”活动在公司法定代表人章籍的带领下,踏上了新年公益之旅行程。

据该公司新闻发言人介绍,此次公益之行将慰问蓬安县兴旺镇五个村和凤石乡五个村的部分困难家庭。今年,公司给每户困难家庭派送的是 500 元现金、一袋大米和一桶菜油。

行程中,公司法定代表人章籍说,感恩社会,倡导公益,都美公司在成立之初就向社会作出了这样的承诺。六年来公司也兑现了承诺,每年公司在节假日都会组织公司员工参加社会公益活动,目的在于丰富公司文化建设,提升员工思想道德品质和文化素养,让全体员工学会感恩,热心公益,并用自己的实际行动影响更多的人投身社会公益活动。

(本报记者 张德兵)



中铁二十三局集团总经理肖红武：民主生活会是为了找出企业发展中的问题

日前,中铁二十三局集团四公司党委“三严三实”专题民主生活会在成都召开。集团公司总经理、党委副书记肖红武,党委组织部部长、党委办公室主任林礼明等公司 14 名班子成员参加会议。会议由该公司党委书记、执行董事周宏主持。

专题民主生活会上,14 名班子成员按照“深化学习高标准、征求意见照镜子、开展谈心亮思想、党性分析找根源”的要求,围绕“严以修身、严以用权、严以律己,谋事要实、创业要实、做人要实”主题,本着“真诚、团结、帮助、促进”的原则,认真查找存在的问题,深刻剖析问题原因,自我批评直面问题、不回避、不遮掩,相互批评开诚布公、推心置腹,充分体现了相互包容、相互理解和相互帮助,达到了“团结——批评——团结”的目的。

四公司党委通过开展集中学习,班子成员结合工作分工从思想上深刻剖析自身存在

的问题,提出了下一步整改措施,成员之间相互批评开诚布公,批评与自我批评比较到位,民主生活会开得比较扎实。他就如何加强班子建设、谋划企业战略、精细项目管理提出了三点要求:

抓好班子建设问题。肖红武指出,一是注重团结,班子成员一定内部多沟通,打通信息渠道;班子必须是严丝合缝的一堵墙,对外部传递的信息要进行筛选;大家要换位思考,增加互动。班子风清气正,就会形成正能量,带领职工一心一意做事业,把企业发展搞上去。二是做好沟通,良好沟通方能齐心协力处理好公司各方面事务。三是知人善用,把合适的人放在合适的岗位,包括对项目经理、中层干部的使用和项目部级各级人员的安排。四是改进作风,“三严三实”的核心思想就是一个“德”行问题,班子成员一定要以德为先。其次,企业领导一定要抛弃官本位思想,踏踏实实把

项目干好,有为才有位。五是集体决策,“三重一大”就是让问题上会,听取大家对事情的认识,自己的短板有可能恰恰是他人的长处,能将问题分析吃透。

谋划好企业发展战略问题。肖红武指出,一要加快文化融合。班子成员要从语言上的融合到心灵上的融合。二要研究发展规划。供给侧改革,服务业的黄金时代即将到来,养马河的土地资源如何运用,公司的核心竞争力到底是什么?班子成员要发挥各自的特长,研究公司下一步怎么走,首先明确公司的战略定位、战略意图,下一步再谈实施战术策略。三要提升承揽质量。经营承揽越来越难,与民营企业合作要加强筛选;一般情况不使中标中介项目,即使干也要有驾驭管理项目的的能力,配齐管理架构,控制整个管理过程,一旦发现问题立即终止合作。要培养自己的核心客户,从城市经营到经营城市,在某一地做

实,做牢,才能提升经营质量。

做好精细项目管理。肖红武讲到,一是要提升项目管理水平,做实做细治亏减亏工作。做一个项目,要出规模、出效益、出人才、出管理,不出安全质量事故。加强对项目的监管监控,从前期上场、过程管控、项目收尾等环节,严格按照制度办法落实。班子成员对项目管控要分细,有分工、有考核、有奖罚,全面发挥大家的能力,深入基层单位开展管理工作。二是要加强公司“三基”(基础、基层、基本功)工作。亏损项目的根源在于“三基”不牢,那么如何抓好“三基”?体制、制度设计好了,还需要有操守的人去监督。三是要加强考核,加大问责力度。安全质量工作中,每件事要有人盯,风险源一点不漏,重点进行控制,安全员按标准配备,“安全、质量、进度、效益”是项目管理四大要素,干活必然有风险,要勤于分析,善于举一反三。四是要加速处理整合以来

的遗留问题。公司现在负重爬坡,债务清理须完全依靠自身提高项目管理水平来创效,发现新的经济增长点,想办法解决困难,化解风险,为自己减负。五是要加大对人才培养的力度和深度。打开人才使用的各个通道。各种层面的人才要在各自的通道上有所发展,还在于制度的设计问题。人才紧缺的原因在于没有合适的体制和制度留人,子公司可以不断试点,有效留住人才。最公平的是绩效考核,有效地设计制度,调动员工积极性,让大家有信心、有意愿去工作。

肖红武最后强调指出,民主生活会主要在于找出企业发展中的问题,班子成员达成共识,将“三严三实”的要求置入到工作之中,让企业管理、企业发展上一个新的台阶。四公司负重爬坡,要靠班子成员共同用智慧和力量去解决困难,企业才会做好直至做得更好。(蒋晓彦)