

河套酒业董事长张庆义荣膺中国白酒历史杰出贡献人物称号

■ 母新利

2016 年 1 月 9 日,中国食品工业协会白酒专业委员会成立 30 周年座谈会在北京隆重召开。会议总结了中国白酒行业发展历程,历数了三十年来重要成果,评选出“1985-2015 中国白酒历史杰出贡献人物”等项大奖并进行了表彰。河套酒业集团董事长张庆义荣膺“1985-2015 中国白酒历史杰出贡献人物”荣誉称号;河套酒业白酒酿造机械化生产工艺被载入“1985-2015 中国白酒重大历史事件”第 23 条中的“白酒企业工业自动化生产线建成投产”历史记录。此次座谈会,中国食品工业协会白酒专业委员会及全国大中型白酒企业的主要领导、有关新闻媒体等悉数到场,规模之大,规格之高,影响之广,创行业会议新高。

开创白酒机械化生产新纪元

中国传统固态法白酒酿造工艺大多采用传统工艺,设备相对简单,生产环境简陋,且整体生产效率较低,污染物排放严重;同时随着劳动力成本不断攀升,土地资源日益紧张,生产环境、食品安全更加严格,加上消费理念的变化等,工业化、自动化和信息化生产方式已成为行业可持续发展的必经之路。

河套酒业无疑就是第一个吃螃蟹的,勇于创新,率先开展酿酒生产线的工业自动化建设。2010 年,河套酒业进行了清香型白酒机械化改造,实现了白酒清香型机械化生产,并运用到呼和浩特河套酒业、河套赤峰市酒业、河套乌兰浩特酒业等分厂。紧接着,又设计改造了浓香型机械化原酒生产线,实现了从原料仓储、蒸煮糊化、出酒、冷散、入池等多个生产环节的机械化。整个生产工艺除了人工装甑蒸外,全部实现机械化生产,实现了原料不落地和“清洁化生产”、“标准化生产”,被白酒行业专家认为是我国白酒酿造史上的一次飞跃。著名白酒专家沈怡方称之为“这是中国白酒生产的一次真正意义上的革命。”著名白酒专家高月明则认为“河套酒业开创了白酒机械化生产的新纪元”。因为创新酿酒机械化生产,2012 年,河套酒业取得白酒蒸馏甑装置、全自动蒸粮桶、全自动粮糟冷却曲机、白酒生产用摊凉拌曲装置、全自动混合机等五项国家级实用新型专利。

永葆创新精神 引领行业发展

谈到河套酒业白酒酿造机械化工艺对中



国白酒行业的的历史性贡献,离不开一个人——河套酒业集团董事长张庆义。张庆义于 1991 年执掌河套酒业,到任伊始,张庆义所做的第一件事,就是提出了“搞技改、增效益,保质量、拓市场,抓管理、上等级,重科研、创名优”二十四字经营方针。正是这二十四字经营方针,让河套酒业率先打破了困扰白酒行业多年的“北方无浓香”的技术工艺难题,并开创了淡雅浓香流派。多年来,张庆义以精益求精、持之以恒的“工匠精神”,一直把科技创新作为企业发展的动力之源。从刚开始的工艺技术创新,然

后扩充到企业运营的每一个环节,包括管理创新、营销创新、品牌创新和企业战略提升等等。

对于白酒行业酿造机械化这一必然趋势和历史责任,张庆义高瞻远瞩、审时度势,勇担历史重任,以执着的工匠精神和坚守的品格,通过自主技术创新,致力于白酒的清洁和标准化生产的研究,使得河套酒业在白酒机械化和自动化生产方式探索上取得显著成效,被行业专家誉为目前国内白酒行业唯一采用纯机械化生产的厂家,做到了酿酒污水的零排放,这对酿酒业实现低碳节能、绿色环保的循环经济是一次新的突破。

张庆义常说,只有永葆创新精神,才会始终站在行业发展的潮头。25 年来,张庆义胸怀产业大局、勇挑重担、锐意创新,秉承着敬业、严谨、执着的“工匠精神”,25 年如一日的辛勤耕耘,大胆开拓,为白酒行业的清洁化、机械化、国际化和生态酿酒作出了突出的贡献。

现在,从白酒清洁化、标准化生产,北方淡雅浓香型白酒、中国北方第一窖,再到中国北方浓香型白酒生产基地、北国酒都等,已经成为河套酒业工匠精神、创新精神的代名词,并被业内和广大消费者所广泛接受、认可。一直以来,张庆义始终保持着对白酒行业发展趋势的前瞻性和预见性,带领河套酒业一路前行,不断给河套酒业创造出新的发展契机。如今河套酒业在董事长张庆义的带领下正在继往开来,开拓进取,在白酒行业再次复苏的大趋势下继续扬帆远航!



搭建技能成才平台 助力“襄阳制造”升级——湖北省襄阳市人社局强化技能人才培养队伍建设纪实

■ 田伯韬 耿元斌

“十二五”期间,湖北省襄阳市人社局认真贯彻落实国家、省人才工作会议精神,紧紧围绕“一个龙头、六大支柱”产业转型升级,以高层次人才和高技能人才为重点,全力推进各类人才队伍建设,高技能人才培养工作取得了显著成效。

据统计,2010 年至 2015 年,全市共组织各类职业培训 150 万人次,基本实现新增劳动力全部接受岗前技能培训,企业在岗职工普遍接受一次技能提升和双技能培训,有创业愿望的创业者参加一次创业培训;组织开展各类职业技能鉴定 16 万人次,新增高技能人才(含高级工、技师、高级技师)5 万人;全市现有技能劳动者 84 万人,其中高技能人才 26.1 万人,占技能人才队伍的 31%,为襄阳市产业与城市的发展提供了有力的技能人才保障。

搭建技能人才成长舞台

技能人才是人才队伍的重要组成部分,是社会主义现代化事业的重要建设者、产业升级的重要推动者、创新驱动发展战略的重要实践者、技术技能的重要传承者,在推动经济发展和 社会进步中发挥着不可或缺的重要作用。为此,襄阳市人社局按照《襄阳市加快技能人才培养的实施意见》,开展了一系列支持技能人才队伍培养的建设项目,实现了技能人才建设项目零的突破。“十二五”期间,襄阳技师学院被评为国家高技能人才培养示范基地,获得政府 700 万元资金支持;建设省级高技能人才培养示范基地 2 个;建设省级技能大师工作室 3 个、高技能人才工作站 3 个、民间工艺技术传承项目 5 个,分别获得 15 万政府资金支持;建设市级技能大师工作室 10 个、技能人才紧缺专业 10 个、高技能人才工作站 8 个、示范性企业职工培训中心 16 个,市政府分别给予 5 万元、5 万元、2 万元、1 万元的资金支持。通过这些项目的实施,为技能人才成长搭建了平台,有力地推动了技能人才队伍建设。

实施高技能人才培养工程

为进一步促进行业企业更好发挥技能人才培养主体作用,加强企业技能人才队伍建设,襄阳市在全省率先实施市级高技能人才培养工程。2015 年 7、8 两个月,襄阳技师学院专门抽调了 10 多名专业骨干教师分别进驻中日龙、华光厂、新火炬等 12 家企业,共组织 402 名学员参加培训。老师结合企业实际编写教材,实行老师与学员同工作同学习,进行现场辅导和技术交流。截至去年底,培训、考核、验收工作全部结束,345 名高技能人才获得技能提升,顺利通过了鉴定考试,培训证书发到学员手里,培训经费拨到培训机构。像这样教室安排在企业、教师下到车间、课堂搬到生产现场的培养模式,具有很强的针对性和实用性,实现了培训机构、企业和培训对象“三赢”,受到了企业领导和工人的好评。

为推进襄阳市高技能人才队伍建设,做好新技师培训工作,襄阳市人社局联合财政局印发了《关于开展技师培训工作的通知》,并预算了 500 万元培训经费。《通知》就技师培训的对象和工种,技师培训机构的认定,技师培训补贴资金的来源、用途等工作做出了明确规定,为技师培训工作的开展提供了依据。按程序确定了襄阳技师学院、襄阳职业技术学院和湖北江山重工有限责任公司三家单位为技师培训机构。目前,各定点培训机构按所申报的工种和人数开展技师培训工作。襄阳市这一创新做法得到省人社厅高度肯定,并将相关文件转发各地市州进行推广。

力推技能振兴专项活动

“襄阳市委、市政府精心制订活动方案,突出政策引导,着力构建长效机制,实现了职业培训、技能人才工作与经济社会发展的良性互动,作为全国首批开展技能振兴专项活动的百家城市之一,大力培养高技能人才,为我市加快汉江流域中心城市建 设提供了强有力的技能人才支撑。”2015 年 5 月 29 日,在全省开展技能振兴专项活动经验总结大会上,襄阳市人社局负责人作典型发言。



● 湖北省委常委、襄阳市委书记王君正到襄阳技师学院指导工作



● 襄阳市人社局成功承办“湖北省首届技工院校技能大赛”。

据了解,从 2013 年开展技能振兴活动两年来,襄阳市人社局共组织各类职业培训 62.3 万人次,新增高技能人才 1.7 万人,培养紧缺技能人才 2.1 万人。为确保技能振兴活动落到实处并向纵深推进,襄阳市专门组建了以市长为组长、2 名市委常委和 3 名副市长为副组长、44 个单位主要领导为成员的技能振兴、职业培训工作领导小组,通过分解目标任务、建立联席会议制度、定期督办通报、政

蔡开云获评宜昌市政协“春暖”助推扶贫行动先进个人



去年 12 月 17 日,宜昌市政协委员第一批“春暖”助推扶贫行动总结暨第二批“春暖”行动启动仪式在南湖宾馆召开,宜昌市政协委员、稻花香集团常务副董事长、总经理蔡开云获评市政协第一批“春暖”助推扶贫行动先进个人。

作为“春暖”助推扶贫行动的发起者之一,蔡开云高度重视,活动一开启,蔡开云迅速组织成立专班,对联系帮扶的夷陵区雾渡河镇交战垭村 10 家特困户进行入户调查。

涟水县商务局：抓财务管理 促廉政建设 商务局成品油行业工会荣获淮安市“模范职工之家”称号

2016 年新年伊始,江苏涟水县商务局进一步完善财务管理制度,降低行政成本,把每一分钱用在刀口上。一是春节期间严格执行中央“八项规定”、省委“十项规定”、市县委“十二项规定”,坚决不搞礼尚往来和请客送礼,保持风清气正的节庆氛围。二是防止“舌尖上的浪费”,来客一律吃工作餐,不上酒,不敬酒,严控接待标准。三是改进会风,

经走访调查发现,因病致贫、子女入学负担、年老无依等是困扰村民生活的主要问题,工作组针对困难户实际需求,制定执行细案,将温暖真正送到村民心坎上。两年来,蔡开云先后组织了 4 次走访慰问活动,不仅多次送去慰问金、稻花香酒等物资,还在雾渡河建立起农业种植基地,送去种子、肥料等生产物资,建立起产业帮扶、就业帮扶等长效机制。“今年家庭情况好转,年猪就杀了两头。”受助村民王兴虎激动地向记者诉说着自己家庭的变化。在蔡开云帮扶下,该村困难户的家庭状况普遍得到改善,生活质量有了大幅提高。

据了解,“春暖”助推扶贫行动启动于 2014 年,是市政协响应市委、市政府号召启动实施的社会公益事业,活动以精准扶贫、重点扶贫为主要内容,牵手全市 30 个贫困村,帮助 300 户困难群众脱离贫困。(高国)

涟水县商务局：抓财务管理 促廉政建设 商务局成品油行业工会荣获淮安市“模范职工之家”称号

能不开的会坚决不开,能合并开的会合并起来一起开。会务活动坚持“三不要求”:即不贴标语、不摆花草、不发放纪念品。四是党员干部要在廉政上树标杆、做表率,不接收下级和服务单位的购物卡、有价证券等,做到一身正气,两袖清风。五是开展节约一滴水、一度电、一张纸、一公升汽油、一元钱活动,大力压缩电话费、水电费、小车费,降低办公经费。六是办公用品购置、国有资产处置等一律实行招投标,阳光操作,合规全法。

(孙玉兰 朱清华 陈裕)

又讯 新年前夕,涟水县商务局成品油行业工会,被淮安市总工会表彰为“模范职工之家”。

为强化成品油市场管理,教育职工爱岗敬业,优质服务,践行社会主义核心价值观,该局在建立成品油协会的基础上,又整合资源,发挥优势,于 2014 年初成立成品油行业工会,并建立图书室、棋牌室、乒乓球室等“职工之家”活动场所,定期组织职工读书看报,进行创业创新、奉献社会演讲比赛,开展扶危济困、向困难职工献爱心等活动,把工会的作用发挥得十分出色,开展活动有声有色,为“职工之家”增姿添色。使成品油行业职工精神面貌焕然一新,爱岗敬业敢于打 拼,争创一流建立功勋。

(周亚东 朱清华 陈裕)

规范职业资格培训鉴定

振兴活动;对全市 1402 家规模以上企业技能人才状况进行了调查,调查显示缺乏技工 12000 人,其中缺车工、钳工、电工共计 8600 多人。针对企业所需,大力开展就业技能培训、在岗职工技能提升培训、创业培训。围绕该市现代装备制造、新能源汽车、新能源新材料、电子信息、医药化工、农产品深加工等六大支柱产业,以市政府名义举办了数控车等 6 个工种的襄阳市职业技能大赛,市直相关部门、各县(市)区、各培训机构、多数企业也根据各自的特点,开展了形式多样的技能竞赛活动,推动了技能振兴专项活动的深入开展。

规范职业资格培训鉴定

在职业资格的清理整顿工作方面,襄阳市人社局严格按照上级要求,成立了领导小组并制定了工作方案,通过单位自查和专项督察方式开展工作。截至目前,要求清理取消的 145 项职业资格该市已全部停止许可和认定,依据国家规定继续保留了职业资格 142 个。

2015 年 11 月 11 日,由省人社厅主办,襄阳市人社局承办的“2015 年中国技能大赛湖北省首届技工院校技能大赛”在襄阳技师学院隆重开幕。来自全省 17 个代表队 42 所技工院校的 213 名选手和观摩人员,还有 50 余家企业代表参加了开幕式。襄阳技师学院代表队取得代揽机电一体化项目前两名,数控车、数控铣两个项目第二名和团体优胜奖的好成绩,展示了湖北省技工院校教学建设特色。

“尊重技能人才,让他们享受全社会的尊重”,襄阳市并没有停留在口头上,而是积极推荐选拔表彰技能人才。襄阳市人社局建立了技能人才专家库,入库高技能人才 3000 多人。“十二五”期间,该 市共有 28 名技能人才分别享受国务院、省政府、市政府津贴,46 名技能人才分别被授予国家、省、市级技术能手、技能大师、首席技师等荣誉称号,12 名农村实用拔尖人才受省厅表彰。2015 年春节前夕,襄阳市政府首次慰问了工作在生产一线的高技能人才。