

百日奋战建奇功——回眸奋战成都东区重点工程的中建西部建设员工

■ 许汉平 邓超 荣灯鹏 龚丹妮

刚跨入2016年,中建西部建设西南公司娇子站频传捷报的声音不绝于耳;2015年所实现的利润比公司下达指标增长了一倍;12月份完成混凝土生产量首次突破8万方,达到中建西部建设上百个同类站点2015年以来最大方量的81025方;成都吾悦广场这幢成都东区最大的建筑综合体,因该站保供特别给力撑其九栋高34层住宅楼的地下室提前24小时冲出地平线进而获取售房许可证,该项目部总经理范海兵亲自将锦旗双手奉送给娇子站站李晓欢手中;分别为38层和29层的成都奥森特住宅办公楼主体工程于今年1月13日全面封顶,其质量优良率达96%……

在2015年国家 and 四川、成都经济增长下行压力不断加大的背景下,取得以上显赫的业绩,除了该公司和娇子站领导班子的正确决策之外,与该站上百名员工在施工生产中的辛勤劳动、紧张工作、顽强拼搏和无私奉献是紧密相连的。

2015年,尤其是第四季度,年近而立之年的站生产科长刘鹏不失为全站最忙最累的一人。12月19日凌晨2时许,他身患重感冒而冒着寒风在奥森特工地仔细巡查。当查到32层楼发现长度达156米的立管开始堵管时,他毫不犹豫地脱下棉大衣和在场的9名工人一起将立管一节一节地疏导、拆除、清洗,直至翌日运送到距奥森特11公里的海亮彩悦府地下室6500多方混凝土的泵送浇筑上。正是这样没日没夜地忙得不可交,仪表堂堂的刘鹏于前年底和去年7月认识的女朋友都因自己完全抽不开身、挤不出时间谈恋爱而“被分手”。

考虑到吾悦广场这项公司重点工程三个标段基础工程自2015年11月25日开始开挖边土方又边浇筑多标号混凝土的复杂情形,该站特地向吾悦广场项目委派资深客户陈君去履职。一向在困难、压力、风雨中扎得住的陈君,果然不负众望,面对从11月底至12月8日大雨下个不停直接导致唯一通往工地的行车道路泥泞一片的困境,他一方面主动协同项目部和站生产科长组织40人在这条长达3公里的土路铺上麻袋和废弃的干渣,并在20个小时内增设了臂长58米的车泵来和电泵接力泵送混凝土;一方面身体力行地指挥疏导着每辆装满20方混凝土或几十吨土方的大型罐车、运输车来往车流,日以继夜,随时随地与项目部以及土方、物流、泵车队予以有效地对接、沟通与协调,从而为该地下工程提前冲出地平线立下汗马功劳。

总建筑面积达38万平米的成都绿地5号地块项目地下工程,目前在娇子站员工混凝土供应的有力支撑下已大部保质保量地提前封顶。这项地下工程的混凝土施工难点集中在因其结构设计为内支撑,致使泵送空间

相当狭小布料机无法插入其间作业和严禁在施工现场对抵达工地的混凝土作任何调整。屡次被公司授予“质量标兵”的站质检员袁江,主动请缨,绞尽脑汁,担当起解决这两项建设难题的重担。对前者,他和刘鹏一道研讨,最终选择了因地制宜、因陋就简和现代装备相配套的方法。即用磨盘辅助配合车泵、车载泵同时浇筑内支撑混凝土结构;对后者,他则独辟蹊径地通过对砂石体系的创新搭配,使之均匀、级配佳,砂率从原来的53%降为49%,保塌和抗离析组分提高0.05%,进而使C40P10膨胀纤维混凝土在冬季两小时内的塌落度损失为零。

2015年,尤其是第四季度,该站的一线工人更是忙得不亦乐乎,涌现出许多可圈可点、可歌可泣的突出代表和典型事例。站泵工班9名工人每天24小时操作着6台电泵,也就是说必有3名泵工在没有换班者的情况下而单班地连续作业。年近知天命之年的张俊义因长年累月地在露天工作,落下胃病和“老寒腿”,可他骨子里仍然蕴藏着一股不服老、不服输的底气和劲头,28天里坚持单班作业。去年9月开启的华熙艺术村4800方筏板和地下室混凝土的会战,他硬是和年轻的泵工一样,整整两昼夜恪尽职守到会战圆满告竣。此时,虽然他的嗓子嘶哑了,双眼熬得通红,布满血丝,可他却无一句后悔的怨言。单班作业的另外两位泵工陈军、林

3位。令人大跌眼镜的是,相比上一年地产富豪平均财富、上榜门槛皆有下调的情况,2015年单列的地产富豪榜前50名的平均财富和上榜门槛均创十年来最高。平均财富比上年增长24%,达185亿元;前十名地产富豪平均财富415.5亿元,比上年增长23%;前50名上榜门槛比上年提高30%,为85亿元;身价百亿及以上的人数比上年增长12位,到42位。地产富豪占比少了,上榜的个人财富却更多了,这个行业的财富变得更为集中。胡润认为,这种变化主要得益于政策对住房需求的带动,央行年内四次降息,并下调存款准备金率,除了北京和上海,其他城市放宽了限购限贷的政策,首付比例有的已降到30%以下。

一份延续10多年的地产富豪榜榜单,见证了地产业的兴衰和人事沉浮。

十年前,王健林还没在榜单上。十年后,曾经的首富朱孟依已跌落至21位;十年前总部在上海的地产富豪最多,有14位,2015年上海地产富豪仅有2位上榜;十年中闽商富豪数量在增加,十年前只有2位,2015年这个数字变成了9位,而粤商仍然最多。

2015年,61岁的王健林及其家族以1200

亿元蝉联“地产首富”,这是王健林六年内第五次名列房地产榜首位,也是第一个获得房地产榜首富“四连冠”的企业家。而硬币的另一面是,中国经济放慢速度以及楼市库存依然高企,国内地产商难言轻松,因而特别能看到港股上市房企最近一年财富有所下降。其中,SOHO中国的潘石屹、张欣夫妇身家大幅缩水29%至125亿,排名下滑至26位。富力地产联席董事长之一张力、张量父子身家缩水22%,仅以90亿元位列45位;而雅居乐陈卓林家族财富缩水25%,以85亿元位居47位。

地产富豪的沉浮,折射的是房地产行业的变迁。自2011年底开始,万科一直在强调房地产行业进入了白银时代,而过往四年的发展,让更多地产商开始认同这一观点,包括王健林。地产商的转型如火如荼,万科和万达便是个中翘楚。胡润表示,“王健林是转型最成功的企业家之一,五年前他地产部分的财富占个人总资产的90%以上,而现在只占到一半。”万科的转型方向是成为城市配套服务商,万科已发展出物业社区服务、产业开发、教育和度假基地等独立的新业务,寻找更多利润增长点。

(贰壹经)

胡润中国百富榜单中地产富豪人数占比,从最高50%下滑到了16%

中国地产富豪在百富榜中降至历史最低

尽管王健林超过马云成为最新的中国首富,但在胡润百富榜的榜单上,他的地产商伙伴们却越来越少。最新数据显示,胡润百富榜单中的地产富豪人数占比,从最高50%下滑到了16%,降至历史最低。

从1999年开始,房地产迎来了长达10多年的黄金时代,中间经历2008年大跌,但依然反弹至2013年,重点城市的房价不断创下新高。而房地产行业产生的富豪,却形成了与之相反的曲线,其人数占比在百富榜中不断下滑,预示着这个行业在国民经济中的“支柱”地位有所下降。

富榜同时显示,制造业和IT业成为富豪人数增长最快的行业,这反映了中国经济结构的调整正在快速进行中;万科集团总裁郁亮向记者表示,比起10多年前,房地产行业在国民经济中的地位不再那么重要。

地产富豪变少了?

曾经,中国前100名最富有的人群中,有一半都是地产商,而今,这个盛况已不再。统计显示,新上榜富豪中,人数最多的是制造业和IT业,其中九成来自国内上市公司。新三板也成为财富新来源,2015年榜单上有14人的财富来源于新三板的8家公司。制造业,包括机械制造、日用品、家具、塑

料制品、家电、工业电器产品等,仍然是最上榜富豪从事的行业,上榜人数占比从去年的23.1%又上升到28.1%。

胡润百富董事长兼首席调研员胡润表示,制造业的两位“黑马”,周群飞和汪滔都是“Made in China 2.0”的代表人物。去年3月,周群飞创办以触摸屏为主业的蓝思科技成功登陆创业板,周也以500亿身家成为本次百富榜的女首富;而上年女首富、34岁的碧桂园董事杨惠妍以405亿元退居第三。

有意思的是,周群飞的出现,打破了过去8年间,由杨惠妍和吴亚军(龙湖集团董事长)两位地产富豪轮流“坐庄”女首富的局面。

IT行业上榜人数占比也从去年的7.8%再次上升到11.2%。最近一年IT行业非常活跃的公司有:滴滴和快的的合并,美团与大众点评的合并。滴滴打车创始人、32岁的程维最新入榜。

相较而言,2015年百富榜总榜中,地产行业上榜人数比例降到历史最低,上榜人数占比从去年的19.8%下降到16.1%。

历史地看,在1999年,房地产行业富豪人数曾占总榜的50%,到了2006年,这一比例下滑至25.5%,而在2012、2014年,比例下滑至19.8%。

尽管如此,房地产行业产生的富豪人数,在总榜单中依然名列第二;百富榜前十名富豪中,涉足房地产行业的有5位,比上年增加

80后们的创业之路:大多出身草根 激情遭遇现实碰撞

“一幕幕开场的锣鼓,一曲曲落幕的悲歌,如今都已随风而去,唯有那轻轻的一声叹息住在我心里。”若干年后,当80后创业者再次回望大众创业的2015年时,是否也会发出冯小刚旧作《一声叹息》中的开场感慨?

2015年,一大批80后职场中人辞去工作,加入“大众创业,万众创新”的时代洪流——他们渴望财务自由,更渴望实现自我;他们愿洒汗水,不惧资本寒冬;他们或自立门户,或加盟创业团队;他们有的成功融资意气风发,有的无功而返重归职场……尽管他们创业之途顺逆不同,但都希望走得更远。

在过去一年中,记者持续跟踪和记录了很多位80后创业者,他们大多出身草根,没有太多可资依赖的背景。不过,作为一帮年轻的创业者,他们同样经历过激情与热血,辛酸与迷茫,面对不期而遇的资本寒冬,他们也曾有徘徊与执著。

创业者“寒冬围炉会”

一个雾霾深重的寒冬,几位理工院校毕业的80后创业者同学相聚在石家庄,他们有的来自创业圣地深圳,有的来自商业氛围浓厚的江浙,而创业至做老板的同学,则是一位毕业后曾闯荡深圳、北京,后植根石家庄的创业者李楠。

“这次召集几个同学来石聚会,一来是多年没见联络下感情,二是大家静下心来聊聊市场,启发下思路。”生于1981年的李楠称,尽管2015年算是自己创业历程中最顺利的一年,但他却感受到一种从未有过的迷茫。

准确地说,2015年是李楠辞职创业的第三年。2012年一次偶然的交流机会,启发了他

决心围绕医院就诊某一痛点创业,从第一年营收几十万,到第二年几百万,再到去年,他不到十人的小公司已经做到了逾千万的营收。

与其他刚走过“生死线”的创业者类似,李楠目前面临的烦恼是,与他一起创业的团队有点跟不上公司发展的步伐了。如果说创业初的“起飞期”,某个“长板”就能杀出一片战场,但进入“平飞期”后,任一短板都可能攸关公司生死。

由于李楠开发的就诊软件属新事物,加上各家医院彼此没有隶属关系,若想进入这家医院,都免不了在酒桌上“趟市场”,他坦言仅前年一年,他就喝“断片”了不下20次,去年虽然少了些,但新的问题也随之而来。

这款富有创新性的就诊软件,尽管在石家庄周边几个地市尚无竞争对手,但在周边及其他省份,相似的公司已不少,甚至已经有实力雄厚的上市公司已开始注意到这一市场,可以预见,未来几年这一市场竞争将十分激烈。

“作为市场的先行者,在一个细分市场做到绝对垄断,往往会有很高的毛利率,但一旦该市场被大家所关注,从蓝海演变为大打价格战的红海,只需三四年时间,届时利润也将回归平常。”李楠清醒任何新兴行业都会面临这种宿命。

与李楠面临的“成长的烦恼”不同,小他一年的同学郝睿目前正陷于下一个创业方向的迷茫。去年年初,监管层叫停互联网彩票业务,赵睿在深圳创业的互联网彩票公司也被迫关门,此后他一直在不断地寻找新创业项目。

“投资人说,幸亏上半年关门了,不然可能会亏得更多!”郝睿并不急于马上启动下一个项目,因为现在好的创业项目不多,尤其在下半年进入资本寒冬后,投资人对烧钱模式的创



业公司更加戒备。

最近半年来,郝睿认真研究了雪球网的营运模式,试图寻找还有那些互联网金融领域尚未发掘。前一段时间,他还去浙江义乌调研了一圈,发现那边有的卖袜子的电商,月出货量就在3万件,他希望新的创业项目能与消费有一点关系。

继续上路 OR 重归职场

过去几年中,互联网领域的创业热浪滚滚,作为理工院校信心工程专业的高材生,李楠和郝睿算是赶上了创业的好时候,不过在全班40多个同学中,目前仍在创业的只有他们

健,一个由于在“秋老虎”时节正中午顶着烈日在密不透风的华熙艺术村深基坑里作业,出现了明显的中暑症状,可他谢绝了大家要送他进医院的善意,饮下藿香正气丸并在阴凉处歇息75分钟后就又上岗了;一个随身带上并不时咀嚼干辣椒或涂抹清凉油,以防止工作时打瞌睡。

泵管工李锦树、机修工刘士平、驾驶混凝土运输车的司机翟波,于去年所提出的“金点子”和实施的技术革新、“五小发明”,可谓是有新意、有创建、有效果。他们在技术设备管理人员周杰、孟小龙的帮助下,既不失时机地更换了粉料罐接口,从而在源头上根除了具体粉料充错罐的隐患;又及时将减速机老式的齿轮式革故鼎新为液压自动式,并利用自己的休息时间在6米高空把效率偏低的粉料螺旋加以更新升级;还在搅拌楼增设了更为精确先进的称量系统、除尘设施和大半年来全站已完全达到废浆水“零排放”的砂石分离机及其全部要件。

机操工吴玉兰,既是一位生养两孩子的母亲,更是一名具备8年机操经验的作业能手,由于她的机操水平最为高超,为完成不断加大的产量计划进一步提升混凝土搅拌效率,生产部总是期望并安排她多上岗。而吴玉兰每次都是乐意接受更为繁重的工作担子,并在去年“大干120天”里,自觉顶替其他机操工而多干了11个班次。

品质成就品牌 品牌担当责任

羚锐制药荣获

“品质智胜奖”

“最具社会责任奖”

1月8日至10日,由国家卫计委药政司、宣传司指导,《健康报》主办的第11届百姓安全合理用药调查活动圆满落幕,活动总结表彰仪式在杭州隆重举行。来自医药健康主管单位、行业专家、获奖企业代表济济一堂,一同见证活动评选结果公布。羚锐制药在此次活动中一举荣获“品质智胜奖”、“最具社会责任奖”两个奖项,这是行业对羚锐产品品质过硬,热心公益事业,奉献社会责任担当的再次肯定。

品质成就品牌

药品作为治病救人的特殊商品,其质量不仅关乎疗效,更关乎人身安全,药品质量是产品品牌的根本保证。

羚锐制药对品质的把控主要有以下准则:1.严把原料关。一直执行严格的供应商管理制度,恪守“产地进货、直接进货、进地道货”的原则,对使用量较大的原料中药材,在河南信阳、新县,安徽亳州、阜阳和山东等地道药材产区建立绿色药材种植基地,严格按照GAP标准进行规范化管理,确保企业使用无重金属、无农药残留、无污染的优质绿色中药材。2.提高生产管理水平。严格按照GMP规范进行生产,并在生产流程上严把质量关。在质量检验方面,公司建立了高于国家标准的内控标准。羚锐制药通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系和GB/T28001职业健康安全管理体系认证等一系列认证,提升产品品质,提高管理水平。董事长熊维政也因羚锐制药对品质与管理的孜孜追求,获得了国家质量检验检疫总局授予的“全国质量工作先进个人”称号;企业也获得了省政府最高质量荣誉奖“省长质量奖”。

正因为对品质的执着,成就了羚锐确切的产品疗效,成就了羚锐优秀的品牌口碑,此次获得“品质智胜奖”再次印证了行业肯定。

品牌担当责任

品牌是对用户的承诺与担当。当初依靠扶贫贷款起步的羚锐制药,如今已枝繁叶茂,茁壮成长。多年来,羚锐制药扩大企业规模,积极发挥带动效应,在实施产业扶贫的同时,羚锐人还积极投身公益事业,积极参与抢险救灾、修桥铺路、捐资助学、扶持贫困、关注环保事业,把社会责任融入到企业的成长中。

羚锐制药“诚信立人,造福人类”的企业理念是对社会责任的完诠释。羚锐制药依托河南省羚锐老区扶贫帮困基金会,每年在劳动节、重阳节、春节等节假日期间开展全国范围内的“传递贴心关爱”公益活动,年举行活动达上千场次,免费赠送药品价值数千万元。在羚锐,每个羚锐人都是羚锐品牌的“爱心大使”,将羚锐“有关爱,没疼痛”的品牌理念传递到千家万户。每个羚锐人也都以“关爱”为行为准则,满足用户需求,带去优质服务,解除患者疼痛。正因为每个羚锐人崇尚公益,拳拳爱心,此次获得“最具社会责任奖”也是实至名归。

(许冬)

据库中,LinkedIn(领英)筛选出2010年至今有过创业经历的约3万人,大数据分析发现,约63%的创业者在结束一个创业项目后,会重返企业或机构工作,而选择继续创业的连续创业者仅占26%。

王晓鲁是为数不多的连续创业者之一。作为“梦想+”的三位创始人之一,他此前曾在知名能源机构和能源股权投资机构工作。首次创业为他二次创业带来实战经验,并帮他快速发现不足并补全短板,提升了自身能力和资源。

领英的职场调查显示,在选择继续创业者中,20%创业者选择立即再创业,6%创业者则选择进入企业或机构工作一段时间,待时机合适后再进行二次创业。除外,还有2%的创业者转变成成为投资创业者的投资人身份。

创业是奋斗的代名词,同时也是高风险的代名词。2015年下半年,互联网资本寒潮给原本火热的O2O行业着实泼了一盆“冷水”,O2O企业死亡名单还在不断更新。毕竟,创业成功只是少数,而大多数创业者都以失败告终。

张磊曾是一款A轮企业服务类型App的联合创始人,公司融资完成后,他选择了立刻退出,并进入国内某一线互联网公司从事开发经理一年,理由是孩子出生后家庭压力加大。

“创业并没有想象中的那么美,人事协调、发展不稳定都会让人疲惫,这时融资完成提供了退出的好时机,所以他选择退出创业项目,入职互联网公司。”张磊坦言,创业占用太多家庭时间,而大互联网公司的强度则小得多。

“相比更年轻的90后,80后是非常苦逼的一代人,房奴、车奴、娃奴……都让这代人失去了本应该有的梦想!”李楠称,在创业激情遭遇现实碰撞后,大多数80后创业者内心都会在继续上路与重归职场之间纠结。(尚证文)