珠三角迸发创新动能 迎来“驱动拐点”

■ 蔡国兆 扶庆 陈宇轩

经历十余年产业结构深层变动后,进入2016年的珠三角正在翻开新的一页:新一轮人才“孔雀东南飞”出现,创新创业发生“裂变式”快速发展,从要素驱动向创新驱动转变的“驱动拐点”正在来临。

新一轮“孔雀东南飞”

五年前,25岁的香港科技大学学生张云飞带着无人船技术来到珠海,创立云洲智能科技有限公司。今天,张云飞的无人船已在全国14个省、31个城市得到应用,他本人还入选国家“千人计划”特聘专家。

“东西南北中,发财到广东”,30年前,珠三角依托改革开放的政策优势迎来第一轮“孔雀东南飞”。近年,在持续的结构转型和打造市场化、国际化、法治化营商环境的进程中,大批高端人才再度集聚。

正如无人船商用化背后有张云飞,在广州迈普的3D打印“人工脑膜”背后有归国留学人员袁玉宇,在深圳光启的超材料产业化背后有杜克大学博士生刘若鹏。大批高端人才的涌入,让珠三角成为前沿科技产业化的“圆梦之地”。

“一幅新的‘孔雀东南飞’画卷正在展开。”广东省委党校教授陈鸿宇说。

数据显示:目前,广东省的专业技术人才总量已达506万人,占全国总量的9%;高技能人才总量273万人,比2010年底增长67.5%;每年在粤工作海外专家总量超过13万人次,约占全国20%。

深圳综合开发研究院常务副院长郭万达说,从农村务工人员为主,到大学生为主,珠三角曾经历两轮大的人员流入,在这一轮以留学归国人员等高层次人才为引领的“孔雀东南飞”潮中,这个区域将获得以技术进步为表现的新人口红利。

创新创业迎来“裂变式”发展

张国新,原华为公司高管,财务自由后,他辞职创办了新型科研机构深圳微纳集成电路与系统应用研究院,从事IC领域初创公司的孵化和加速。

龙头企业是珠三角吸引高端人才的“中继孵化器”。很多海外留学人员、高级工程师、管理人才从这里进来,又从这里出去,成长为新“孵化器”领军人物。

“珠三角的创新正在呈现‘蒲公英式’裂变。华为、中兴、腾讯、格力,还有许多知名不知名的龙头企业,吸引了大批高端人才。这些人都像成熟的蒲公英,风一吹,创新创业的种子就四处飘扬。”张国新说。

这种自发的“蒲式裂变”被一些地方有意识模仿。位于广州开发区的广州火炬高新技术创业服务中心,是一个专门帮助企业设立孵化器的孵化器,迄今已引导40多家龙头企业设立“企业内孵化器”。

“过去5年,政府没有花一分钱,孵化面积翻了一番,孵化项目数量增长了近三倍。”该中心主任汤恩说。

创新创业的“裂变式”快速发展奠定了珠三角自主创新的基石。2014年,深圳国家自主创新示范区启动;2015年,珠三角国家自主创新示范区设立。“两大国家级示范区的相继运作,表明核心城市的创新资源外溢,珠三角地区形成了连片化、集聚化的创新形态。”陈鸿宇说。

“驱动拐点”初步显现

爱斯达服饰有限公司,原本是佛山一家服装代工企业,经历市场煎熬与创新洗礼后,这家典型的低端制造企业已成功“转行”做智能裁缝机器人,订单源源不断。“卖一台裁缝机器人的利润,相当于代工几万件衣服。”公司总裁樊友斌说。

孵化、创新的连片化、集聚化加快了珠三角企业新陈代谢的步伐。在佛山这个珠三角传统产业的“大本营”,每年有大批企业死去,也有大批企业诞生,还有大批企业持续生存,但生存下来的已脱胎换骨。

在残酷而又充满希望的进化史中,珠三角正在迎来从要素驱动向创新驱动转变的“拐点”。

广东省统计局近日发布的《企业创新调查报告》显示,2013-2014年,全省7万多家调查企业中,成功实现创新的企业占43.1%。珠三角成功实现创新的企业占有创新活动企业的97.5%。

记者从刚刚闭幕的广东省委十一届六次全会获悉,2010年至2015年,广东研发经费支出占GDP比重从1.76%提高到2.5%,技术自给率从65%上升至71%,接近创新型国家和地区水平。

在创新的拉动下,2015年,珠三角经济增速在被高速崛起的粤东西北超越六年后,实现“反超”。

“珠三角取得转型升级阶段性成果,深圳在全国率先实现创新驱动。”广东省政府发展研究中心主任汪一洋说。

科技部《中国区域创新能力报告》课题组组长柳卸林认为,可以预测珠三角从要素驱动向创新驱动转变的“拐点”正在来临。

河北省发布安全生产“黑名单”管理办法

本报讯 (记者 **杨会民** 特约记者 **楚振平**)《河北省生产经营单位安全生产不良记录“黑名单”管理暂行办法》已经河北省政府同意,日前由河北省安全生产委员会印发施行。依据该办法,生产经营单位有办法所列十四种情形之一的,列入省级管理“黑名单”。对列入“黑名单”管理的生产经营单位,除依法对其新发生的违法行为从重处罚外,还将实施特别监管监察措施。

生产经营单位安全生产不良记录“黑名单”(以下简称“黑名单”)管理,坚持依法监管监察、实事求是、客观公正、及时准确、过罚得当的原则,按照分级负责、分级管理、属地管理与行业指导相结合的方式,采取省级监管与属地监管、综合监管与行业监管、政策制约与舆论监督相结合的方法组织实施。省级“黑名单”由省安委会办公室负责统一管理。

生产经营单位列入“黑名单”管理和解除“黑名单”管理的日期以公布日期为准,每季度公布1次。列入“黑名单”管理的期限自公布之日起1年。连续进入“黑名单”管理的生产经营单位,从第2次纳入“黑名单”之日起,管理期限为3年。重大隐患未按期整改到位的,继续延长其“黑名单”管理期限,直至整改到位。

生产经营单位有下列情形之一的,列入省级管理的“黑名单”:已列入国家级“黑名单”管理的;一年内发生2起一般生产安全责任事故或1起较大以上生产安全责任事故的;瞒报、谎报生产安全事故及职业病严重危害事故的;逾期不履行事故行政处罚决定的;建设项目安全设施、职业病防护设施违反三同时规定,经负有安全生产监管监察的部门指出或者责令限期整改后,拒不整改的;存在重大安全生产事故隐患、重大职业病危害隐患,经负有安全监管监察职责拒不整改或不积极整改落实的;未依法参加工伤保险,经负有社会保险管理职责的部门指出或者责令限期整改后,拒不整改的;拒不执行停产停业、停止使用、停止施工等行政处罚决定的;暂扣、吊销安全生产许可证的;高危行业企业拒不缴纳风险抵押金或不投保安全生产责任险的;3年内2次被列入市级“黑名单”管理的;诚信等级由A级或B级直接降为D级的;存在其他抗拒、妨害安全生产执法监察行为的;存在其他严重违反安全生产、职业病危害防治法律法规行为的。

在“黑名单”管理期限内,对列入“黑名单”管理的生产经营单位,除依法对其新发生的违法行为从重处罚外,实施以下监管监察措施:每月向所在县级行业主管部门报告1次安全生产情况,每季度向所在市(含定州、辛集市)行业主管部门报告1次安全生产情况,每半年向省行业主管部门报告1次安全生产情况。列入“黑名单”管理的煤矿企业,每月须向所在地煤矿安全监察分局报告1次安全生产情况,每季度向河北煤矿安全监察局报告1次安全生产情况。县(市、区)行业主管部门对列入“黑名单”管理的生产经营单位每季度至少进行1次专项执法检查,各市行业主管部门每半年至少进行1次专项执法检查,省行业主管部门每半年至少进行1次专项执法检查,追踪整改情况,直至整改达到要求。各市行业主管部门和省行业主管部门要建立常态化暗查暗访机制,不定期进行抽查。列入“黑名单”管理的煤矿企业,煤矿安全监察分局每季度至少检查1次。省安委会办公室每年至少约谈1次被列入“黑名单”管理的生产经营单位主要负责人。

对列入“黑名单”管理的生产经营单位采取严格限制新建项目审批、核准、备案以及用地、证券融资、贷款等措施。在各级各类评优评先表彰时,对该生产经营单位及其主要负责人实行“一票否决”,相关情况应同时通报纪委、组织部门。列入“黑名单”管理的生产经营单位人员不得推选为各级人大代表、政协委员。

以培训促安全 以安全保发展

永城市精心为基层配备培训套餐

本报讯 (记者 **任二敏** 通讯员 **王倩**)自“三严三实”专题教育活动开展以来,河南省永城市安全监管局以深入学习贯彻总书记安全生产重要论述、全面推进依法治安为主要内容,强化安全生产红线意识,践行“三严三实”有关要求,大力宣传贯彻安全生产法律法规,不断提升基层安全监管人员综合素质,持续推进全市安全生产培训工作再上新台阶。

该局把践行“三严三实”专题教育与强化安全培训工作相结合,提高认识,转变作风,深入实际,狠抓落实,以“踏石留印、抓铁有痕”的务实作风全力以赴做好政策法规宣传教育培训工作。该局党组书记、局长姜山多次在会上要求,政策法规培训科全体人员要切实转变工作作风,做到“从群众中来,到群众中去”,提出“我们多跑路、群众少跑路”,真正把“以人为本”的安全发展理念执行到位,把政策法规培训工作落到实处。要坚持严字当头、预防为先,带着感情做好安全培训工作,切实履职尽责,提高培训水平。

去年以来,永城市安全监管局扎实开展安全生产知识“进企业、进家庭、进机关、进校园、进农村”的“五进”活动,多方位、多角度、多对象全面宣传安全生产法律法规,进一步强化落实生产经营单位的主体责任和乡镇政府的属地管理责任,大力营造人人关爱生命、时时注意安全、处处预防事故的浓厚氛围。

该局通过与各乡镇领导认真沟通并实地走访后,掌握各乡镇的培训需求,再根据实际需求制定切实可行的安全培训方案。方案制定后,召集相关乡镇的安全生产负责人开安全培训预备会,研讨方案执行细节。确定好时间、地点后,提前联系好安全培训专家老师,敲定合作细节。

按照“贴近实战、务求实效”的原则,安全培训工作侧重书面的案例教学和现场应急救援模拟演练,并以后者为主。培训老师着重讲解危险化学品、道路交通、建筑施工、乡镇企业、公共聚集场所、养老院(幼儿园、医院)等重点部门、行业共同存在的事故隐患,以及应当采取的管理措施和技术措施。现场应急救援模拟演练包括火灾现场逃生、液化气灭火、心肺复苏等日常应急处置措施,并让学员亲自扮演角色进行演示,有效提升了参训学员的安全管理水平和现场应急处置能力。

2015年,该市共培训农民工4000余人;培训乡镇干部和基层安全员7000余人;培训企业负责人和安全管理人员230余人;办理特种工证600余个;该市的安全生产宣传教育培训工作先后得到了国家、省级新闻媒体和网站新闻报道200篇,全市居民的安全意识大为增强,事故隐患排查治理和自救他救能力大为提高,安全生产形势稳步向好。

安多集团:让牦牛藏羊从高原走向全国

■ 吴泽伟

从甘肃临夏安多清真绿色食品公司(以下简称“临夏安多食品”)驱车40公里,穿过弯弯曲曲的山路,就可以抵达位于甘南州王格尔塘的安多畜牧产业园。安多畜牧产业园占地2000亩,是安多集团开发牦牛、藏羊的大本营。从这里出发,安多集团董事长王志荣将安多牧场的牦牛肉与藏羊肉推向了全国市场。

高规格建厂 树立行业标杆

其实,安多畜牧产业园仅是夏河安多循环经济园的一个组成部分,而夏河安多循环经济园区是国务院批准的甘肃省72个重点循环经济建设项目之一,2012年被列为甘肃省第一批循环经济示范园区。据王志荣介绍,园区规划面积30平方公里,夏河安多投资有限公司为牵头建设单位。其中,畜牧产品加工园投资6.15亿,共有7个建设项目。

据了解,安多畜牧产业园一期工程(安多食品公司搬迁扩建项目)目前已经全线竣工投产,初步实现了年屠宰牦牛、藏羊肉1万吨,冷链仓储能力1万吨,年可收购牦牛5万头、藏羊20万只。

“安多畜牧产业园一期工程的投产运行,标志着安多畜牧产业园成为藏区最大、面向西北、辐射全国的牦牛藏羊定点屠宰企业,每年在北京、天津、上海等城市销售产品1000多吨,成为青藏高原万吨级生态有机清真牦牛藏羊肉加工供应基地。”王志荣称。

据安多食品总经理助理夏微介绍,安多畜牧产业园引进韩国排酸技术及德国全套屠宰设备,采用芬兰真空包装、欧盟精分割加工技术,经过十八道检疫、检验验收关,堪称甘南乃至甘肃最先进的牛羊肉屠宰加工生产线及副产品生产加工流水线。

“为保证清真特色,整个屠宰加工过程严格按照伊斯兰教规执行,产品和工艺质量符合国家标准,我们还通过了国际清真食品HALAL认证。”夏微说。

牦牛藏羊两手抓 较“真”赢得信任

“安多牦牛,世界一流;甘加藏羊,举世无双。”这是安多集团上下激励自己的一句口号。“无论是安多牦牛,还是甘加藏羊,都是珍稀肉食品种。安多牦牛5年出肉100公斤,而甘加藏羊3年出肉20斤。”临夏安多食品副总经理王成忠如是说。

据介绍,安多牦牛和甘加藏羊终年生活在海拔2600米到6300米的东部藏区“安多牧场”上,其生长环境几乎完全处于野生状态。“安多牧场”地处三江源头,独特的地理环境使得这里不只生长着食之不竭的天然牧草,同时牧草中还伴生有大量野生药种,像贝母、虫草、藏红花等,牧草中40%以上都是可入药的珍贵中草药。

“近年来,安多出产加工肉品近万吨,其中藏羊肉60%,牦牛肉40%。主要向市场推出的冷冻食品有精深加工眼肉、牛展、牦牛上脑、安多羊排、太阳卷等的60余种冷鲜肉产品和休闲食品。”夏微称。

据夏微介绍,安多公司立足青藏高原的特色优势,进行畜产品精深加工,并与中科院、中国农科院、中国农大等科研机构及高校建立了产学研平台。至今已研发出160多种牦牛、藏羊系列产品,并制定出了《牦牛、藏羊产品加工技术标准》和28个企业生产标准。

“我们还有一个口号,也可以称为原则——‘真做牦牛,做真牦牛’。主要向消费者传达两层意思,第一,我们是真正把牦牛产业当成事业来做的;第二,我们所加工的肉品全部来自真牦牛,从不用黄牛、水牛等其他的牛滥竽充数。”夏微自豪地说。

集团化运作 走出甘南迈向全国

与其他只专注牛肉行业的企业不同的是,安多集团采用的是集团化运作的打法。

在安多集团旗下,共有四大模块,一是建材园,二是旅游畜牧产业园,三是清洁能源产业带,四是融资业务平台。其中第二大板块——旅游畜牧产业,目前下辖六个子公司,包括夏河安多清真绿色食品有限公司、北京安多牧场餐饮公司、临夏安多熟食品公司等。

除此之外,安多食品还在全国16个城市设立了销售分公司。据夏微介绍,安多已先后在北京、天津、上海、兰州、临夏、夏河等地建立了销售网络体系,设立了品牌形象店和冷链物流配送中心。

2012年9月20日,安多集团的第20个销售门店在临夏州正式开业。据王成忠介绍,线下门店不仅有熟食,还有冷冻食品,除了一般销售之外,主要起到形象展示的作用。“我们准备近期在全国开100家门店,为日后探索电商做铺垫。”

据悉,安多集团还在北京开了自己的餐饮店——安多牧场,主打牦牛藏羊特色菜、牦牛火锅、牦牛骨汤拉面、西北菜等。“我们在经营餐饮店的同时,也可以探索牦牛肉与藏羊肉在餐饮渠道的应用。目前北京餐饮店还没有开启加盟。”

除了集团内部各公司之间联合作战,在安多的规划中,产业联盟也是其重要的作战策略。“安多食品先后与玛曲雪原肉业有限公司、碌曲大河生态食品公司、青海三江源食品有限公司等甘、青、川、藏地区30多家企业签订了牦牛产业联盟倡议书和协议书,这将帮助我们共同维护牦牛市场价格的稳定,共同开发牦牛产业资源。”王志荣表示,打造产业联盟,也将有助于进一步整合畜牧资源。

●安多集团的“安多牧场”系列牦牛肉产品

消费市场仍需培育

虽然在投资领域牦牛越来越热,但对于普通消费者来说,牦牛肉还是一款比较陌生的产品。

牦牛是世界上现有的独特的半野生半原始珍稀动物之一,主要产于中国青藏高原海拔3000米以上地区,与北极熊、南极企鹅共称为“世界三大高寒动物”。据统计,全世界现有牦牛2200万头,中国占此总量的90%以上。除中国外,牦牛还分布于蒙古、俄罗斯、吉尔吉斯斯坦、印度、尼泊尔等国。

据不完全统计,全世界每年出栏100万头牦牛,平均7000人才能享用一头牦牛。而牦牛生长在高寒的环境中,半野生自然放养,5年出栏才能出肉100公斤。”临夏安多食品副总经理王成忠介绍,“与一般的牛肉不同的是,牦牛肉的营养成分含量较高,富含8种人类无法合成的氨基酸。”

王成忠表示,现在牦牛产品尚处于市场培育阶段,安多食品正通过试吃、厨师大赛等活动进行推广。“很多消费者平常没见过牦牛,对其烹饪方式也不是很了解。更有消费者还将‘牦牛’念成‘耗牛’,误以为牦牛是珍稀保护动物。这些方面都需要大力的推广宣传。”

国药准字H46020636

快克®

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销

国家鼓励发展的重大环保技术装备目录公布

浙江丰利废塑料复合材料回收处理成套装备入选

日前,浙江省经信委发布了《浙江省高端装备制造业发展重点领域(2015)》的通知。国家高新技术企业浙江丰利粉碎设备有限公司研发的“废塑料复合材料回收处理成套设备及综合利用技术装备”入选其中,列为第五类大型环保、节能及资源综合利用设备,成为重点发展的资源综合利用技术装备。这是该装备继入选《国家鼓励发展的重大环保技术装备目录(2014年版)》之后的又一殊荣。

废塑料回收再利用是典型的循环经济产业,当前我国塑料废弃量呈现逐年增加态势。

此次入选的项目是浙江丰利在之前完成承担的国家重大产业技术开发专项“废塑料基复合材料粉体法综合利用技术开发”课题的基础上,进一步创新开发而成的新装备。突破了粉体化回收废塑料技术(不会改变化学成分,造成二次环境污染);高压静电分选技术;智能化自动控制技术和贵金属提取技术等关键技术,从而有效破解铝塑复合膜、铝塑板、塑料复合膜、光缆电缆等复合制品的回收处理这一亟待解决的社会化问题,攻克了国内无法用物理方法来解决废塑料复合材料回收利用的技术难题,实现资源再生综合利用,为废塑料复合材料回收利用提供强有力技术支撑的绿色环保装备。

咨询热线:0575-83105888、83100888、83185888、83183618

网址:www.zjfengli.com

邮箱:fengli@zjfengli.cn