

6 才市扫描 HR Market

月嫂、育婴师涨薪三成，二孩带动相关培训行业走俏

本月起,全面二孩政策正式实施,这也带动了月嫂、育婴师薪资的上涨。据记者了解,较政策放开之前,该行业薪酬平均提高30%左右,且呈供不应求趋势。新政实施也推动了相关家政培训行业的联动发展。除了有准妈妈参加育婴师培训,还有美容院老板参加“月嫂”培训。更有500强外企中层辞职参加相关课程培训,准备投身家政服务业。据了解,参加此类培训可申请补贴及积分入户,受到不少女性求职者的欢迎。

“二孩”开放 月嫂、育婴师炙手可热

记者了解到,自二孩政策放开以来,不仅家庭找月嫂难,育婴师也是炙手可热。东莞区域家政行业的月嫂、育婴师身价逐步上涨。工资不仅水涨船高,同时该行业的从业人员愈加紧俏,也会带动更多的相关培训产业发展。

据了解,目前一般的月嫂工资约6000元/月,资深月嫂工资超过8000元/月,更有甚者万元以上也不少见。相较政策放开之前,其薪资水平平均提高30%左右,供不应求。

智通家庭服务中心负责人黄勇告诉记者,年轻人生第一胎的时候往往都是家里的长辈帮忙照顾,可生第二胎的时候,有些长辈也身体不如以前,不适合熬夜照顾婴儿,照顾新生儿的知识也老化了,需要月嫂和育婴师帮忙,因此专业月嫂、育婴师的发展空间就更大了。“上个月我们就接到100多名年轻学员报名月嫂、育婴师培训。”

外企中层 辞职参加“育婴师”培训

目前,月嫂按照评定是需要考取资格证和等级证的。一般都是四五十岁左右的女士培训的多,也有不少准妈妈、准姥姥、准奶奶报班学习。月嫂培训班也出现爆满,一些下岗失业妇女看到月嫂市场的商机,纷纷报名参加培训,其中也不乏高薪白领全职学习。

曾在世界500强企业就职的古女士告诉记者,以前自己是外企经理,拿着高薪收入过着稳定的生活。但发现国家逐步开放



二孩政策后,决心换一种方式工作,做自己喜欢的事情。“二孩”政策放开后,她认为家政服务业一定是阳光有前途的。于是,决定放弃高薪工作投身这一行业。古女士说:“要想从业,首先要从基础学起,拿到资格证才能潜心投入,目前已经连续参加十几节课程的培训了。由于自己已经辞职,所以只要有时间,全天都在学校里学习实操技能”。

美容院老板 准爸妈也报名受训

无独有偶,从业20多年的美容店老板赵女士,近日也加入了育婴师和月嫂培训的行业中来。赵女士说自己本来从事的就是美容行业,非常注重女性的身体保养,以后想从事月嫂事业,帮助女性从坐月子开始就懂得调理自己。

赵女士专门学习育婴师和月嫂以及中医理疗三门知识,集中自己的优势,这样更具有职业竞争力,一边照顾宝宝还能把准

妈妈打扮得美丽动人,这也是自己的梦想。对于月嫂的薪资,赵女士自信地说:“以我的资质,最少在7000-8000元,加上产后修复在10000元以上也不是没有可能”。

黄勇介绍,在去年12月份,智通家庭服务中心开办的一期育婴师培训中,报名的100多位学员中,除了在企业工作的白领,还有即将为人父母的准备爸、准妈妈。

参加培训的周先生对记者说:“今年家里新增二宝,看到妻子在照顾第一个宝宝的时候非常辛苦,现在不如趁着有时间自己学习,掌握一些照顾孩子的技能,帮妻子减少负担和心理压力。”

▼ 政策扶持

考取相关资格证书, 一年内申请补贴

2014年,广东东莞市人力资源和社会保障局发布了《关于进一步加强劳动力技能晋升培训补贴工作的通知》,凡是东莞考取

相关资格证书,便可在一年内申请相应补贴。据黄勇介绍,智通家政培训学院长期开班培训月嫂育婴师,其中育婴师培训可享受政府补贴,高级育婴师可获补贴2200元,初级育婴师补贴1600元。考试通过符合要求的学员,可以申请获得国家补贴,在拿到育婴师资格证书后还可享受入学入户积分,因此也受到不少女性求职者的欢迎。

而要成为一名好的月嫂或育婴师,不但需要经过培训合格持证上岗,还要定期体检保证身体健康。智通家政负责人黄勇说:“月嫂和育婴师,接触的都是生理和心理较为脆弱的服务群体,所以从业人员既需要有较强的业务能力和丰富的经验,还要有相当的耐心和爱心,有的还要同时照顾新生儿和产妇。”

一般来说,月嫂需24小时待在客户家中,精神状态高度集中,工作压力比较大。因此,照顾一名新生儿满月后,月嫂往往会休息一周时间,才会开始下一个客户的服务工作。(陈静)

未来10年 山西人力资源服务行业将迎黄金发展期

发展人力资源服务业,是山西加快生产性服务业发展、促进产业结构调整的一项重要内容。1月5日,记者从山西省人社厅获悉,山西省将以产业引导、政策扶持和环境营造为重点,推进人力资源服务业专业化、信息化、产业化。到2025年,全省人力资源服务机构将发展到2000家,从业人员总量达20000人,行业年营业额可达50亿元以上。

山西省将支持通过兼并、重组、联合、融资、上市等方式,重点培育一批有核心产品、成长性好、具有较强竞争力的大型服务企业或企业集团。对获得“中国驰名商标”、“山西省著名商标”荣誉称号或通过人力资

源服务机构等级评定的企业,给予政策支持和奖励。同时,通过实施减免租金、政府优先购买服务等优惠政策,吸引各类人力资源服务机构入驻园区。开展人力资源服务业发展综合改革试点,在财政、金融、土地、税费、人力社保及服务模式等方面探索创新,促进人力资源服务业集聚发展和产业链延伸。

在落实价格税收优惠政策上,山西省将加快推进营业税改征增值税改革,消除人力资源服务中间环节重复征税问题,对在山西省开展连锁经营统一核算的人力资源服务企业,经省财税部门批准,可由总部机构统一缴纳增值税。符合条件的企业从

事离岸外包业务取得的收入按规定享受营业税免税政策。对应纳税所得额低于30万元且符合税法规定条件的小型微利企业,其所得按50%计入应纳税所得额,按20%的税率征收企业所得税。

此外,山西省还将畅通投融资渠道。加大金融机构对人力资源服务机构和重点服务项目的信贷投入,并在国家允许的贷款利率浮动幅度内给予优惠。同时,将进一步放宽市场准入,引导各类社会资本以独资、合资、收购、参股、联营等形式进入人力资源服务领域,鼓励境外人力资源服务企业在山西省设立合资合作企业,合资企业的外资持股比例可放宽到70%。还鼓励有条



件的人力资源服务机构与国外人力资源服务机构开展合作,在境外设立分支机构。(杨文)

青岛市人力资源服务业最高可获补600万元

为推动青岛市人力资源服务产业不断壮大,近日,市人社局联合市发改委、财政局等部门印发了《关于促进青岛市人力资源服务业发展的通知》,出台了多项优惠政策,其中对批准建设的国家和省级产业园,根据园区服务平台建设运行、租金减免情况结合园区扶持效果,给予300-600万元的奖补。

目前,青岛市共有各类人力资源服务机构459家,其中公共服务机构142家,经营性服务机构317家,居全省第一位,2015年评定星级人力资源服务机构61家,其中五星级机构18家,形成典型示范带动效应。青岛市明确,未来5年在加强人力资源服务品牌建设、推进人力资源服务业集聚发展、优化人力资源服务业发展环境、加强人力资源服务品牌建设、扩大人

力资源服务业开放与交流等给予重点扶持,力争到2018年,青岛市规范化运营的人力资源服务企业达500家以上,营业收入超200亿元,从业人员达到8000人,到2020年,建成一批在国内外具有较强竞争力、在同行业有较大影响力的人力资源服务产业集群,人力资源服务业发展达到全国先进水平,基本实现人力资源服务业现代化。

青岛市每年从市级创业带动就业资金中安排一定数量资金,专项用于人力资源服务产业园区补助,人力资源服务机构培育补贴,人力资源服务业高端人才队伍建设补贴,人力资源服务人才招聘、交流、学术研讨、业务交流补助等发展项目。其中,在公共服务方面,对免费介绍派遣期内高校毕业生、本市户籍、城乡失业人员和有

转移就业要求的农村劳动者就业的机构,按规定给予每人300元的一次性职业介绍补贴。完善流动人员人事档案基本公共服务经费保障制度,将相关经费纳入同级财政预算,根据流动人员人事档案数量等因素确定经费数额;在加强人力资源服务诚信体系建设方面,对获评省、市级诚信示范机构,给予每家5-10万元的奖补;在加强人力资源服务品牌建设方面,对获评省、市人力资源服务业优秀品牌的机构,每家给予10-20万元奖补。对参加全省评选新获人力资源服务驰名商标人力资源服务机构,每家给予20万元奖补;在推进人力资源服务业集聚发展方面,鼓励社会资本、行业企业、驻青机构和区(市)建立人力资源服务业产业园区或集聚区,集聚一批知名人力资源服务业企业,打造产业

发展平台,为入驻机构提供政策咨询、配套管理、创业引领、跟踪扶持等服务以及最长三年的经营场地租金减免优惠。对批准建设的国家和省级产业园,根据园区服务平台建设运行、租金减免情况结合园区扶持效果,给予300-600万元的奖补;在鼓励中介机构引进高层次人才方面,对引进国家级高端人才、省级高层次人才和对市重大项目、传统优势产业和新兴产业发展需要,且能突破科研关键技术或核心部件制造工艺的高技能人才和其他急需、特需人才的,每引进1人给予引进机构1-5万元奖补;在加快人力资源服务业人才培养方面,对获准承办人力资源服务从业人员及高级管理人才研修培训的机构,给予10-18万元的培训补贴。

(封满楼)

据华尔街见闻,金融危机以来,全球大银行的裁员风潮愈演愈烈。自2008

年,全球大银行累计裁员人数已有约60万。2015年第四季度公布裁员力度最大的当属德意志银行,该行在2015年10月底公布净亏62亿欧元的三季度财报之后,宣布在2018年前将裁员约2.6万人。

此外,12月,摩根史丹利启动了1200人的全球范围裁员计划。荷兰合作银行也表示,计划在2016年至2018年裁员9000人。(华尔街见闻)

发展平台,为入驻机构提供政策咨询、配套管理、创业引领、跟踪扶持等服务以及最长三年的经营场地租金减免优惠。对批准建设的国家和省级产业园,根据园区服务平台建设运行、租金减免情况结合园区扶持效果,给予300-600万元的奖补;在鼓励中介机构引进高层次人才方面,对引进国家级高端人才、省级高层次人才和对市重大项目、传统优势产业和新兴产业发展需要,且能突破科研关键技术或核心部件制造工艺的高技能人才和其他急需、特需人才的,每引进1人给予引进机构1-5万元奖补;在加快人力资源服务业人才培养方面,对获准承办人力资源服务从业人员及高级管理人才研修培训的机构,给予10-18万元的培训补贴。

(封满楼)

据华尔街见闻,金融危机以来,全球大银行的裁员风潮愈演愈烈。自2008

年,全球大银行累计裁员人数已有约60万。2015年第四季度公布裁员力度最大的当属德意志银行,该行在2015年10月底公布净亏62亿欧元的三季度财报之后,宣布在2018年前将裁员约2.6万人。

此外,12月,摩根史丹利启动了1200人的全球范围裁员计划。荷兰合作银行也表示,计划在2016年至2018年裁员9000人。(华尔街见闻)

留住员工靠尊重 成都一企业每年有2次带薪失恋假

企业留住员工靠什么?高薪、高福利可能还没切中要害。1月7日,在成都市HRS人力资源峰会上,智联招聘集团执行副总裁姬鹏展带来一个答案:对员工的尊重。

不久前,智联招聘公布了2015中国年度最佳雇主100强榜单。“影响能否成为最佳雇主的第要素,已经不再是薪酬和福利了。”姬鹏展分析说,员工获得尊重感这一因素在2011年-2013年尚处于5位之外,但在2015年升至首位。

“一些大企业为员工父母住院实施报销,体现了对员工的尊重,中小企业没钱怎么办?”姬鹏展举了一个成都小企业的例子,“让员工每年有2次机会休带薪失恋假,也是一个办法。”他认为,企业即使资金不雄厚也可以用心尊重员工。

肯耐珂萨副总裁楼俊梁也做过一个调查,发现85后、90后的求职流动性较强。“很多人说辞职是因为与上级相处不好,真实情况未必如此。”他说,年轻的求职者愈发重视自身能力的提高,能否在企业学到本领、企业有没有给予培训机会,这才是造成流动的最主要原因。(张守帅)

农业巨头孟山都 扩大裁员

国际农业巨头难抵行业寒潮。7日,全球最大的转基因种子农业公司孟山都宣布,计划在全球范围内增加裁员1000人,总裁员人数将达到3600人,约占公司全球雇员的16%。

孟山都方面表示,此次裁员计划将持续到2018财年,同时,由于扩大裁员、关闭办公场所以及终止合同等原因,公司的重组费用将从此前预计的8.5亿-9亿美元增加至11亿-12亿美元。

近年来,孟山都旗下的种子销售、杀虫剂和农业设备等业务都承受业绩下滑的压力,特别是南美市场,由于汇率变动带来的负面影响,农作物销售价格大跌,以及种植种类的变化,孟山都的玉米种子销售业务在今年第一季实现营收7.45亿美元,较上年同期下降20%。另外,据孟山都日前公布的第一财季业绩显示,公司在第一季实现营收22.2亿美元,低于上年同期的28.7亿美元。同比下降22%,净亏损为2.53亿美元,而上年同期净利润则为2.43亿美元。

与此同时,有消息称,孟山都将在今年关闭位于美国的三处研发中心,并且将其中部分工作岗位移至公司研发总部。

公开资料显示,此前国际农资产品业务主要被孟山都、先正达、杜邦、陶氏化学等六大企业所掌控。但近年来,各农业巨头都在通过重组、裁员、精简业务等措施应对业绩下滑的问题。

面对业绩下滑的情况,孟山都试图通过并购的方式来扩大市场,从而缓解经营压力。据了解,孟山都的转基因作物主要市场在北美和南美。公司一直试图扩大业务区域,进入欧洲市场。但都因当地法律法规的限制或消费者的抵制而失败,随着农业经济形势低迷,孟山都也在去年初开始与先正达进行交涉,希望通过收购交易将公司总部迁往瑞士,以享受当地的低税率,并借此挖掘新市场。

此外,孟山都或将进一步开拓中国市场。据了解,目前中国已成为世界上转基因大豆进口量最多的国家之一,与此同时,中国还拥有世界上最大的玉米种植面积,对于孟山都而言,进一步打开中国市场对于公司业绩的提升是毋庸置疑的,而现在孟山都在中国的业务主要是与中化集团旗下中种国际种子有限公司的杂粮种子业务以及蔬菜业务,在公司全球的业务占比较少。

(钱瑜 孙昊天)

斗米捞金活动 助力破解用工荒

2015年12月29日,斗米兼职联合58赶集集团上线斗米捞金季-寒假兼职专场品牌活动,整合多重资源进行推广,旨在对接寒假、春节期间存在用工荒的企业以及兼职群体,打造国内最大规模的冬季兼职招聘活动。此次活动将持续一个多月,其间预计访问用户将超1000万人次,覆盖北京、上海、广州、深圳、成都、杭州、郑州、济南、西安及武汉等十大热门城市。

据了解,参加此次斗米捞金季的企业商户所发布兼职招聘需求,斗米兼职平台服务人员均会一对一核查。在大流量的支持下,企业百人以上兼职用工招聘24小时内可满足用工所需,企业千人以下的兼职用工需求最快一周内能招满;同时斗米兼职支持手机用工管理、工资结算等事宜。除了企业可在斗米兼职平台上自主发布兼职招聘需求外,斗米还拥有专业的线下包工招团队可给企业提供一对一全程跟踪服务,平台强大的人才储备资源可有效满足寒假、春节期间企业海量兼职用工需求。

分析人士表示,国内寒假、春节期间企业用工荒较为严重,其中餐饮服务及工厂用工荒表现尤为明显。斗米兼职发起寒假捞金季的品牌活动,能够有效对接存在用工荒的企业和寒假春节期间有兼职意愿的学生和社会群体。据悉,斗米目前已成多家国内一线品牌的兼职人员供应商。(刘亚力 郑艺佳)