

华为双品牌探路美国市场: 高端机两年后要超苹果

美国当地时间1月6日,2016年国际消费类电子产品展览会(CES)在拉斯维加斯正式开幕。华为携手机、手表等众多产品亮相,随之公布的还有华为2015年的终端业绩。

“2015年,华为消费者业务销售收入超过200亿美元,同比增长近70%,智能手机出货量达1.08亿部。”华为消费者业务CEO余承东在发布会现场说。

这份成绩在2015年的智能手机市场中颇为亮眼。根据GFK数据,2015年前三季度,华为在智能手机中的市场份额占比为9.7%,排名第三,接近苹果的11.8%,与份额下滑到28%排名第一的三星正逐渐缩小差距。

销量快速增长的同时,华为也并非没有忧虑。“历经四年发展,公司需要解决的问题越来越多,渠道、零售、品牌营销等各个领域仍需提升。特别是在海外业务的拓展中,美国市场仍是华为一大痛点。”余承东在接受记者采访时说。

美国市场布局提速

在余承东看来,2015年之后,华为的手机业务算是得以生存,但2016年和2017年却是决定华为能否成为行业领导者的关键时期。根据GFK报告,2015年10月,华为在中国的市场份额为16.1%;在西班牙为13.8%;在秘鲁为25%,唯独美国市场因业务刚刚起步,具体数据并未公布。

美国是华为进军海外市场的一个短板,余承东坦言这与华为自身有关:“一是路线有问题,华为从低端白牌走出来,转型最慢的一个市场是美国;二是我们在美国的队伍



不够强大。”

为了解决上述问题,华为在与谷歌深入合作Nexus6P后,计划将华为、荣耀引入美国市场,进行双品牌运营。余承东告诉记者,在Mate8的营销上,华为正与多个渠道合作。“美国市场会重点卖Nexus6P,华为、荣耀导入后,前者主打高端,后者主要围绕电商布局。”而这一战略实施的前提是,华为要加强对美国运营商的合作,大力度开放市场。

“不仅是在美国,在海外包括欧洲我们都有开放市场的能力,建立话语权,运营商才会选华为。如果没有品牌建设能力,和运营商谈,只能做低端白牌。”余承东说。

在团队建设上,当前华为在美国的“队

伍”已超过百人,且规模还在持续扩大中。特别是诺基亚全球副总裁赵科林回归华为后,他将帮助华为构建一支庞大的海外销售队伍。现在华为还没有制定在美国市场的销售目标,因为他们知道获得更大的市场份额还需要时间。

否认华为终端将上市

华为之所以有余力布局北美,与之在国内手机市场地位渐稳不无关系。“对于华为来说,2015年的表现让消费者业务活了下来,2016年的表现将决定能否成为市场领导者。”余承东说,华为2016年新的征程是在

占比第一的市场把高端市场做到第一;在市场份额低的区域提升到15%的市占率。

尽管当前华为在高端手机市场的份额还未超越苹果,但余承东认为两年时间华为就会完成这一目标。“2015年华为在高端手机的市场占比将超过1/3,两年后,华为不仅要做到出货量第一,零售数据也要第一,且价格还将继续摸高。”

但这并不意味着华为将把全部赌注都押在手机业务上。“未来三到五年,中国多数手机厂商会消失,主要玩家不会超过三个,其他的都是做细分市场的产品。”在余承东看来,今后手机行业新进入者的生存空间将被进一步挤压,手机市场不再是适合创业者的市场。

所以除了手机,在接下来的两年中,华为将在穿戴设备领域进行探索。“新的技术不断涌现,华为要始终走在科技创新的前沿。虽然当前穿戴设备没有取代智能手机,规模仍有限,但华为仍会进行技术储备,在这个行业具备商业化价值销售的时候,推出产品。”余承东说。

除了产品布局,在组织架构上,华为也在试图通过变革提升工作效率。余承东告诉记者,未来5-10年,华为将从中央集权式的管理,逐步迈向“让听得见炮声的人来呼唤炮火”,其中包括消费者BG。

此前曾传出“华为终端将成立独立子公司脱离华为独立上市”的说法,余承东对此予以否认,“华为正进行的消费者业务组织优化变革不涉及公司分立,更不会以子公司的形式独立上市,消费者业务将始终在集团统一的治理框架下运作”。

(倪雨晴)

万达230亿元 并购美国传奇影业

1月12日,万达集团并购美国传奇影业公司签约仪式在北京举行。万达集团宣布,以不超过35亿美元现金(约230亿元人民币)收购美国传奇影业公司,这也成为迄今中国企业在海外的最大一桩文化并购。

据万达方面披露,传奇影业董事会主席兼CEO托马斯·图尔将留任,继续负责公司的日常经营,并且将更加积极地参与到万达的成功发展中。

资料显示,传奇影业创建于2000年,是美国著名影视制作企业,业务包括电影、电视、数字媒体以及动漫等。其曾出品了一系列票房不错的大片,如《蝙蝠侠》系列、《盗梦空间》、《侏罗纪世界》、《环太平洋》、《超人·钢铁之躯》等,已在全球累计获得超过120亿美元的票房,2016年,传奇影业将在全球推出根据暴雪娱乐获奖游戏改编的《魔兽》以及投资最大的中美合拍片《长城》。

据网易财经了解,此次并购美国传奇影业是万达继收购美国AMC和澳洲第二大院线Hoyts之后,在影视并购方面的又一大动作。2012年5月21日,万达集团与全球第二大院线集团AMC正式签署并购协议。万达以26亿美元购买AMC100%股权。2015年6月2日,万达集团以下属全资子公司收购澳大利亚电影院线运营商Hoyts集团100%的股权。收购完成后,万达院线将100%控股澳大利亚第二大电影院线运营商Hoyts。同时将获得澳大利亚和新西兰的52家影院、424块银幕,成为澳洲和新西兰电影院线行业主要市场参与者之一。此外,万达院线还将拥有大洋洲市场的影院广告业务。

对于此次收购,万达集团董事长王健林表示:并购传奇影业使万达影视控股公司成为全球收入最大的电影企业,特别是在中美两个全球最重要的电影市场,万达拥有了极大的影响力。“万达打造的电影制作、院线、发行产业链,极大地提升万达在全球电影行业核心竞争力和话语权。万达并购后将为传奇影业创造更多市场机会,尤其是增长迅猛的中国电影市场,使传奇影业实现业绩高速增长”。此外,王健林还透露,万达未来将开启电影制作发行资本化运作,本次万达将目光投向了上游的影视制作,是为了进一步延伸海外资产链条。(陈俊宏)

海航优步全方位合作 携手打造无缝连接出行平台

日前,海航集团与优步共同宣布将在全球范围内展开全方位、创新性的商务合作,今年双方将携手打造无缝连接的出行平台。

据悉,海航与优步将在全球范围内为客户提供覆盖整体出行场景的便捷服务。比如,打通双方产品和会员权益。同时,海航广汽集团和优步正在商讨将彼此的产品和服务整合到双方的移动应用程序上。同时,双方还将在金融方面展开合作。海航集团谭向东称,海航还将与优步在汽车租赁、互联网金融业务平台搭建和相关保险产品研发等方面展开深度合作。

此外,双方宣布将在春节期间开展“一键回家”活动,即春节前搭乘优步出行,就有机会参与海航集团旗下的“金鹿公务包机”回家活动。

实际上,海航集团是中国优步的B轮融资的重要投资方,2015年10月,海航集团通过天津自贸区中心商务区平台,以自贸区境外直接投资备案的方式参与了优步B轮融资,从而入股优步。

优步CEO特拉维斯·卡拉尼克还进一步透露,优步中国的最近一轮融资(即B轮)已经完成,除了海航集团和广汽集团之外,还有中信证券、中国太平、中国人寿等本土的投资者入局。他还表示,优步中国的本土投资者名单很长。(郝少颖)

茅台保健酒业召开质量管理体系换证复审会议

2016年1月5日,贵州茅台酒厂(集团)保健酒业有限公司质量管理体系换证复审会议在企业质量管理部会议室举行。茅台保健酒业公司全体内审员及生产部门负责人20余人参会。会议由茅台保健酒业公司纪委书记、企业质量管理分管领导周正喜主持,茅台保健酒业党委书记、副总经理谭定鸿出席会议并讲话。

会上,北京埃尔维质量认证中心审核人员宋月萍就此次审核的方式与目的向参会人员做了说明。宋月萍还介绍了ISO9001:2015与ISO9001:2008的区别,指出ISO9001:2015更适合企业实际,建议茅台保健酒业公司人员要加强紧迫感与压力感、实



打实的落实质量管理体系,在今后两年的转换期内把工作做好,完成从ISO9001:2008向ISO9001:2015的顺利转换。

党委书记谭定鸿在讲话中强调:茅台保健酒业公司员工要有抓全面质量管理体系的意识,茅台保健酒业公司作为茅台集团的子公司,与茅台集团血脉相连,质量是茅台永恒的主题。企业质量管理体系要发挥好协调作用、强化部门作用,抓好工作的牛鼻子,推动这项工作。其他各相关部门要做好相关工作,茅台保健酒业公司员工、特别是生产系统的领导干部要成为行家里手,立足于岗位干好本职工作。

据悉,此次体系再认证复评的第1次审

核定于1月5日至8日进行,审核将依据茅台保健酒业公司制定的质量管理体系文件,分别对生产、管理等单位的质量管理体系运行状况进行审核和复查,抽查质量管理体系的运行记录及内部审核资料和各部门质量

管理体系程序的执行情况。

此次认证审核为茅台保健酒业的发展再一次把脉,为企业的成功转型提供了依据,为进一步规范企业运营提供了保障。

(罗江琴)

管理日记

往后退,当“如来佛”

■ 奥图码亚太区总经理 郭特利

团队能力的提高,不能只依靠管理者,更多的是依靠团队中的每一个人。所以,我们必须让每位同事都变得很强,让每个成员都有练习、表现以及犯错和成长的机会。如果不让他们走完这个循环,我们的团队就永远长不大。在这个过程中,老板一定要学会当个“如来佛”,如果成了“孙悟空”,十八般武艺样样都会,你的下属最终只会成为捣乱

的“猪八戒”。也就是说,当下属需要老板的支持时,你必须及时出现;当下属需要练习时,你就要给他挥洒的空间。我秉持的原则是:任何事情,放手让下属试试看。

曾经,我们在印度跟二流代理商合作,当时我不是很认同;但业务团队跟我有不同看法,他们认为这家二流代理

既然我们还在冲刺前面的战场,印度暂时还不是优先发展的区域,还有时间,那就让下属去“实验”吧,也就是说在“企业不会立即致死、成本可以负担”的前提下,不会马上扼杀团队的主张。

遗憾的是,两年过去了,随着品牌逐

渐壮大,这家二流代理商还是没有跟上我们的脚步,于是我们决定散伙。对印度市场的经营,逐步走回我当初的方向,重新

寻找一流的代理商与经销商来合作。

看起来像是走了回头路,但这样的磨合过程,反而让印度的业务团队与我们更有默契,执行力更高。就在重新调整渠道后,我们拿下印度市场的第一名,尽管中间多花了一些时间,但另一项看不见的价值却是,团队的经验值提升了,最后的路径是大家共同认可的。我相信这会让大家在执行的时候,远比只是不得不遵从老板“一意孤行”的决策更有向心力。

虽然我和业务团队对代理商的想法不同,但我并没有立即要求下属更换代

理商。我的目标是先在台湾地区打下基

础后,再到中国大陆、印度市场发展。

既然我们还在冲刺前面的战场,印度暂

时还不是优先发展的区域,还有时间,

那就让下属去“实验”吧,也就是说在

“企业不会立即致死、成本可以负担”的前提下,不会马上扼杀团队的主张。

曾经,我们在印度跟二流代理商合作,

当时我不是很认同;但业务团队跟我有

不同看法,他们认为这家二流代理

商既然愿意上门,双方为什么不试试看?

虽然我和业务团队对代理商的想法

不同,但我并没有立即要求下属更换代

理商。我的目标是先在台湾地区打下基

础后,再到中国大陆、印度市场发展。

既然我们还在冲刺前面的战场,印度暂

时还不是优先发展的区域,还有时间,

那就让下属去“实验”吧,也就是说在

“企业不会立即致死、成本可以负担”的前提下,不会马上扼杀团队的主张。

曾经,我们在印度跟二流代理商合作,

当时我不是很认同;但业务团队跟我有

不同看法,他们认为这家二流代理

商既然愿意上门,双方为什么不试试看?

虽然我和业务团队对代理商的想法

不同,但我并没有立即要求下属更换代

理商。我的目标是先在台湾地区打下基

础后,再到中国大陆、印度市场发展。

既然我们还在冲刺前面的战场,印度暂

时还不是优先发展的区域,还有时间,

那就让下属去“实验”吧,也就是说在

“企业不会立即致死、成本可以负担”的前提下,不会马上扼杀团队的主张。

曾经,我们在印度跟二流代理商合作,

当时我不是很认同;但业务团队跟我有

不同看法,他们认为这家二流代理

商既然愿意上门,双方为什么不试试看?

虽然我和业务团队对代理商的想法

不同,但我并没有立即要求下属更换代

理商。我的目标是先在台湾地区打下基

础后,再到中国大陆、印度市场发展。

既然我们还在冲刺前面的战场,印度暂

时还不是优先发展的区域,还有时间,

那就让下属去“实验”吧,也就是说在

“企业不会立即致死、成本可以负担”的前提下,不会马上扼杀团队的主张。

曾经,我们在印度跟二流代理商合作,

当时我不是很认同;但业务团队跟我有

不同看法,他们认为这家二流代理

商既然愿意上门,双方为什么不试试看?

虽然我和业务团队对代理商的想法

不同,但我并没有立即要求下属更换代

理商。我的目标是先在台湾地区打下基

础后,再到中国大陆、印度市场发展。

既然我们还在冲刺前面的战场,印度暂

时还不是优先发展的区域,还有时间,

那就让下属去“实验”吧,也就是说在

“企业不会立即致死、成本可以负担”的前提下,不会马上扼杀团队的主张。

曾经,我们在印度跟二流代理商合作,

当时我不是很认同;但业务团队跟我有

不同看法,他们认为这家二流代理

商既然愿意上门,双方为什么不试试看?

虽然我和业务团队对代理商的想法

不同,但我并没有立即要求下属更换代

理商。我的目标是先在台湾地区打下基

础后,再到中国大陆、印度市场发展。

既然我们还在冲刺前面的战场,印度暂

时还不是优先发展的区域,还有时间,

那就让下属去“实验”吧,也就是说在

“企业不会立即致死、成本可以负担”的前提下,不会马上扼杀团队的主张。