

根据中央关于开好“三严三实”专题民主生活会要求 中铁二十三局集团党委书记陈涛深入基层单位调研

为深入调研掌握集团公司及所属单位在落实“两个责任”、领导班子建设、人才干部队伍建设、企业发展等方面的现状及存在的问题,按照中央、国资委、中国铁建党委关于开好“三严三实”专题民主生活会的要求,帮助集团公司领导班子和班子成员深入查找践行“三严三实”方面存在的突出问题,近日,中铁二十三局集团公司党委书记陈涛带着党委书记、人力资源部(党委干部)部长、党委组织部部长、党委宣传部部长、党委组织部副部长、党委组织部组织员,深入到各子公司进行调研并召开征求意见专题座谈会。

12月23日,在四公司组织召开的座谈会上,该公司执行董事、党委书记周宏就班子建设情况、职工队伍情况、经营承揽情况、施工生产情况、经济运行情况、在建施工情况、安全质量情况等进行了汇报。来自各个不同层面的24名代表,按照“实事求是、直奔主题,简洁明了”的要求,紧紧围绕中铁二十三局集团公司及所属单位在落实“两个责任”、领导班子建设、干部人事管理、选人用人、人才队伍建设、企业发展、“严以修身、严以用权、严以律己,谋事要实、创业要实、做人要实”等方面进行了认真准备和踊跃发言。

最后陈涛书记在讲话中指出,今天的座谈会开得很好,大家踊跃发言,有互动、

有观点、有新意,有点评,大家就企业发展、班子建设提出了很好的意见和建议,自己很受启发,相信在座的同志彼此间也很受启发,我非常感谢。陈书记讲到,按照中央、国资委和中铁建股份公司党委要求,“三严三实”是今年的主题活动,是群众路线教育活动的延伸。“三严三实”体现在“严”和“实”。对领导干部如何履行职责方面、如何用权、谋事方面都提出了具体的要求。陈书记结合四公司座谈会情况,就如何加强班子建设和落实好“两个责任”提出了“六个方面”的思考。

一是厘清企业发展思路。发展的思路解决发展的问题。四公司要发展就得要有自己的拳头产品、有自己的金刚钻、有自己的绝活、有自己的优势资源。铁路、公路制品、铁路铺架、制运架、房屋建筑、水利水电等都是四公司的优势,你们要从战略管理上深入思考这个问题。今后的铁路板块、大三P、战略发展性路外工程、海外项目、股份公司投资项目等都由集团公司牵头承揽。而工程公司就是要守土有责实现区域、行业滚动发展。

二是加强领导班子建设。走到一个门,就是一家人。首先是观念的融合、思想上的融合,主管团结带动班子团结,班子团结带动企业发展。“三重一大”问题是履行“两个责任”的重要措施,凡涉及“三重一大”问题

必须上会,项目出问题往往是没有上会讨论。如何把人选好、用好?根本是按程序办、按规定办,避免个人、少数人说了算,让干部讨论在阳光下运行。经理、总工、财务等关键岗位人员要实行竞聘制。履行好党委的主体责任、纪委的监督责任,要树新风、压邪气,对亏损项目必须严肃处理,要大力倡导“亏损可耻、创效光荣”文化。

三是落实好“八项规定”要求。严禁购买高档烟、高档酒、高档茶,严禁乘坐飞机头等舱。要加强对基层单位的重新教育,要时刻让他们知道哪些事情能办,哪些事情不能办。

四是加强企业人才培养。有什么样的项目经理就管出什么样的项目,项目经理是企业的稀缺资源,所以要加强培训。要加强对项目总工、财务人员、复合型政工人才的培养。在培养上要尊重规律,在广泛征求意见上,分层次拿出培训内容,要注重文字、语言、应知应会和综合协调能力的培养,这样的培训才有效果。在此基础上,还要建立企业人才库,做到人尽其才,物尽其用,只有这样才有利于企业的发展。

五是发挥好群团作用。加强群团工作要做到围绕中心抓工作,维护权益为职工,以开展活动为载体增强活力,群团工作要有作为才能有自己位置。要关心职工生活、员工工资发放、五险一金要按时足额缴纳。要

时刻站在维护企业大局的层面开展好安全工作,要做好稳定工作,要做到早预防、早沟通、早发现、早汇报、早处理,要做好资金筹措、人员安排等工作。

六是开好“三严三实”专题民主生活会。按照中央、国资委、中国铁建和集团公司党委关于开好“三严三实”专题民主生活会的要求,公司党委一要深入基层单位组织召开征求意见专题座谈会,二要做好主管领导同班子成员之间必谈、班子成员相互之间必谈、班子成员与分管部门负责人之间必谈,三要参加基层单位民主生活会。以上三个环节不能少。陈书记强调:班子成员在专题民主生活上的发言材料必须是自己亲自撰写,不允许找人代写。

陈书记的讲话,与会者报以热烈的掌声。最后,中铁二十三局集团党委秘书长熊伟在总结讲话中高度评价了这次座谈会的召开。秘书长讲到,今天的座谈会开得很好,大家踊跃发言,有互动、有观点、有新意,有点评,气氛活跃,收获很大,达到了调研的效果和目的。之所以开得这样成功,这是四公司领导高度重视,业务部门提前做了充分准备,参加会议的各层次代表给予了大力支持分不开的,在这里我表示衷心的感谢,并对四公司在2015年中所取得的可喜成绩表示衷心的祝贺。

(周安才)

[上接 P1]

孙志强:志存高远 强者恒强

■ 本报记者 陈琼泉 袁红兵 通讯员 张东升 陈初为

3. 人才和企业一起成长

孙志强非常重视人才,一方面大力引进国际高端人才,同时持续不断地培养企业本身的核心技术骨干及管理团队,让员工和企业一起成长,让员工愿意和企业共存、共荣、共同发展。对瑞松科技来说,会先告诉员工企业未来的愿景、发展潜力,然后再去花费时间、金钱和精力去培养他们。

现代商战和市场竞争是人才竞争,没有人才团队的公司是徘徊不前的公司。尤其在高新技术产业,高素质的人才队伍是事业成长进步的根本保证。

人才是瑞松科技活水的源头。在孙志强向媒体讲述与机器人产业相伴成长的故事时,“人才”是其中出现率非常高的词汇。孙志强说,瑞松科技极为重视人才,一方面引进国际高端人才,同时持续不断地培养人才,企业的核心骨干及管理团队多数是自己培养,而技术人才从大学开始培养,这些员工一毕业就在企业工作,从零起步,3年、5年之后,和企业一起成长,企业收益也会回报给员工,让员工感受到经营者积极向上的奋斗精神,愿意和企业共存共荣。

孙志强非常重视人才,一方面大力引进国际高端人才,同时持续不断地培养企业本身的核心技术骨干及管理团队,让员工和企业一起成长,让员工愿意和企业共存、共荣、共同发展。对瑞松科技来说,会先告诉员工企业未来的愿景、发展潜力,然后再去花费时间、金钱和精力去培养他们。

作为整体技术解决方案提供商,孙志强认为,客户满意及员工满意最重要,而客户不满意了,员工也会不满意。“我们倡导的一种文化,是实实在在地努力使每一件事情都让客户满意。客户满意了,企业得以发展,让员工分享到企业收益,让员工有更好的工作环境和生活,员工满意了,也会更用心为客户服务。”

“作为企业的我们,应该加大技术开发投入,提高自己核心竞争力。做到技术沉淀、人才沉淀、管理沉淀、案例沉淀,才能迎接自身下一步的发展。”孙志强如是说。

“我并不是要把蛋糕做大,我只需要把蛋糕做厚就行了。”多年以来,孙志强取得了非常辉煌的成绩。作为中国机器人协会的七家发起人之一,孙志强先后担任中国自动化专业委员会机器人专委会委员、中国机器人产业联盟副理事长、广东省机器人协会副理事长、广东造船工程学会副理事长、广东省焊接学会副理事长、广东省汽车行业协会常务理事、广东省制造业协会副会长、广东省船舶工业协会副会长、广东省机械工程协会理事、广东省激光行业协会理事等职务。

同时,孙志强在社会上也取得一定的荣誉称号,2010年荣获中国优秀创新企业家和中国优秀民营企业家称号,2011年荣获广东省优秀企业家称号,2012年荣获广东省最佳雇主称号,2013年荣获广东省诚信企业家称号。



号。

实践证明,那些能够充满活力、并且可持续发展的企业,肯定是团队精神理念比较强的企业。瑞松科技人才团队团结奋进,锐意改革塑造了新形象,使企业强势崛起,这个过程凝聚着他们兢兢业业的精神和无私奉献的情怀。

4. 未来把“蛋糕”做厚做大

“下一步,我希望把这个‘蛋糕’做得更厚一些。”孙志强清楚地认识到,机器人产业有多维度产业结合点,发展应该找到一个合适的切入点,并且通过资本市场获得更多资金支持。

一个成功的企业家,他首先是必须具备社会责任感的,不仅要科学地赚钱,也要持续地尽社会责任。孙志强通过以人为本的理念,不断追求自强、创新,在对社会创造价值的同时也讲求诚信与社会责任。他带领企业积极承担社会责任,参与社会慈善活动,让无数中国人以温暖的目光从道德层面审

视这个世界。他们为“2013年广东扶贫济困日活动”捐赠人民币30万元,为福建省教育系统关工委德育中心“捐书助学献爱心”活动捐款8万元。

孙志强认为,社会责任感是彰显一个企业社会价值的标尺,要求企业超越把利润作为唯一目标的传统理念,强调对消费者、对环境、对社会的贡献。孙志强鼓励全体员工积极参与节能环保,帮助社会上需要帮助的人。瑞松科技自成立以来从未因环境保护或其他违法经营行为受到相关部门的处罚,展现出了有使命感、责任心,有理想抱负,有人文情怀的企业形象。

纵观目前机器人产业的发展经营情况,我们可以很清晰地看到“强者恒强,弱者愈弱”的马太效应发展轨迹。有清晰的迹象表明,市场将进一步洗牌,一切都充满了机会与挑战。

立足当下,谋而后动,在孙志强的思维理念中对于未来已经做好了规划,“希望通过过去十几年创业的积累,能带领我们企业的团队迎接新的挑战,同时能够为大家在追求中国梦的过程中尽自己的本分,能够为中国焊接事业、自动化事业、智能化事业有所

贡献,能够通过我们引进国外先进技术进而消化吸收并创新,为中国的装备制造业做出应有的贡献。”

当前,面临新形势、新战略和新要求,对于志存高远的孙志强来说,无疑还会有对未来发展战略的独特思考和通盘安排。“国家推动智能制造发展,这是非常好的趋势。”如今,包括中国在内的多个国家纷纷推进制造业智能化发展,“工业4.0”、“互联网+”成为全球热点。

“下一步,我希望把这个‘蛋糕’做得更厚一些。”孙志强清楚地认识到,机器人产业有多维度产业结合点,发展应该找到一个合适的切入点,并且通过资本市场获得更多资金支持。

“目前,以德国为代表的欧洲智能型产业处于世界领先地位。而中国智能制造业发展的最好时机已经来临,瑞松科技正好借助这个机遇,引进更多的先进人才、先进技术,谋求更好的发展。”为了谋求更好的发展,一直低调发展的瑞松科技决定通过资本市场获得更多资金支持。“我们并不是想通过资本市场获得资金去享受生活,而是希望通过资本市场推动瑞松科技向更高、更强发展,继续扎实做好机器人事业。”孙志强说,“我们的目标是成为优秀的机器人及智能装备产业的整体技术解决方案制造商,将蛋糕做厚做大。”

如今,伴随着时代的阳光和风雨,经过艰苦的跋涉与追求,瑞松科技已经拥有一个万紫千红、多姿多彩的崭新天地。而孙志强对未来新的转型跨越发展战略构想与践行必将激起瑞松人无限的活力,让企业走向新的辉煌之旅。

孙志强的创业史是一部创新的历史、拼搏的历史,无疑必将成为推动瑞松科技未来战略发展的历史教材和精神财富。卓越的智慧、奋发的精神,从孙志强身上,记者感受到中国经济生机勃勃的脉动。从出身草根创业到夺得市场话语权,跻身“中国优秀企业家”之林,在这一意义层面上,孙志强可谓是中国改革开放奇迹的“代言人”之一。

国药准字H46020636

快克®

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销

内蒙古金融网

www.nmgjrw.com

张庆义

内蒙古河套酒业集团股份有限公司 董事长

影响内蒙古经济的100位商界领袖

100 business leaders in Inner Mongolia

主办单位: 内蒙古金融网

Organizer: Inner Mongolia Financial Network

协办机构: 内蒙古金融界与企业家俱乐部

Co-organizer: Inner Mongolia Financial and Entrepreneurs Club

战略支持: 零点市场调查公司

Strategic support: Zero market survey firm

有效期: 2015.12至2016.12

Validity period: December 2015 to December 2016

河套酒业董事长张庆义获“影响内蒙古经济的100位商界领袖”称号

近日,在第七届内蒙古金融家与企业家大会上,河套酒业集团董事长张庆义荣获“影响内蒙古经济的100位商界领袖”称号。

“影响内蒙古经济的100位商界领袖”活动由内蒙古金融网联合内蒙古金融家与企业家俱乐部、零点市场调查公司举办。先由行业组织、专家学者、财经记者或企业自荐提名。再经专委会终审,从地区最富活力企业的可持续增长,商业模式、品牌价值、创业团队等方面评估,并同时评估管理者作为掌门人在企业成功中扮演的角色。选择能够影响企业管理、行业格局和更广阔商业世界的杰出领导者。最后由内蒙古金融网联合零点市场调查公司依据规则,最终确定当选者,每位当选者都反映出其在区域商界的影响力。

河套酒业集团在董事长张庆义的带领下,从一个地方小酒厂发展成为内蒙古白酒行业的领军企业,地方财政支柱企业,为地方经济发展做出了应有的贡献。河套酒业集团通过自主创新在行业内实现了“三个全国第一”,第一家在北方地区生产出了具有“淡雅、绵甜、净爽”风格特点的浓香型白酒;第一家研发和实施了酿酒机械化、自动化生产;第一家自主研发生产发酵型奶酒的企业和国家奶酒标准起草组长单位。这三个全国第一,奠定了河套酒业做强做大的基础,推动了中国白酒行业的发展。

在白酒行业发展的新形势下,张庆义领导河套酒业集团积极适应行业发展形势,果断调整公司战略,应对市场变化,在经济新常态和行业困局的环境下,依然稳步向前发展。

(李小兵)

鄂尔多斯能化开展隐患大排查 密织岁末年初安全网

面对岁末年初各项工作头绪多,干部职工精力易分散,安全稳定工作压力大的实际,究煤鄂尔多斯能化公司按照上级开展安全生产隐患大排查快整治严执法集中行动的统一部署,集中精力抓好教育引导、隐患排查、责任落实等各项工作,确保以持续稳定的安全形势为公司、度危求进、逆势发展提供支撑和保障。

该公司充分认清当前安全工作的特殊性、敏感性和极端重要性,认真贯彻落实上级安全指示精神,逐级强化安全形势任务教育、安全法治教育和事故案例警示教育,强化红线意识、坚守底线思维,以高度的政治责任感,全力以赴抓好特殊时期安全生产。按照“党政同责、一岗双责、失职追责”的要求,全面落实安全生产责任和管理措施,严格请销假制度,认真落实跟班带班和到岗巡检,严查严防疲劳作战、松劲歇脚、盲目乐观等不良苗头,确保安全责任落实到位,安全组织保障到位,安全超前排查防控到位。

该公司坚持关口前移、重心下移,强化现场指导协调和安全管控,按照“专业对口、分管负责、责任联挂”的原则,分头分面分重点逐一分解包保,对现有包保制度再细化再完善再明确;根据包保单位(项目)阶段性工作重点,实行现场指导,点对点帮扶,对照安全工作目标进行指导、落实及督查。

该公司细化完善安全生产隐患大排查快整治严执法检查方案,明确检查内容、标准和要求,从严格落实检查责任,分专业、分系统集中开展安全自查自纠。进一步加强隐患排查治理,强化安全管控体系建设,深刻吸取近期事故教训,举一反三,深入排查整治安全管理薄弱环节和各类隐蔽致灾因素,严格落实防火、防冻、防泄漏、防爆炸、防中毒、防坠落等安全防范措施,确保安全生产。

(张兴茂 董元元)