

倾心相付协安路 一枝一叶总关情

——桃园煤矿妇女协安工作纪实

■ 陈敏奎

煤矿，向来都是以男人为天的地方，在安徽淮北矿业集团桃园煤矿的井口、候罐室、车间班组、甚至是井下千米巷道，始终活跃着一群女性的身影。她们冬送温暖，夏送清凉，过年的饺子、中秋的月饼、端午的粽子、三伏的西瓜……伴随着的还有句句暖人心田、沁人心脾的安全嘱托。她们用满腔的真情、温情的话语、质朴的关爱撑起百里煤海的“半边天”，筑起矿井安全生产的“第二道防线”，她们就是被无数矿工亲昵地称之为“铿锵玫瑰”的矿山协安员。

协安，顾名思义，就是协助安全。在煤矿，安全是永恒的主题，安全管理的条条规章制度，不仅需要客观上的加以“刚性执行”，在一定程度上，还需要职工在主观上牢固树立“安全第一”的思想，并加以“自觉自律”。在这个刚性有余，而柔性不足的制度圈子里，妇女协安会成为矿井安全生产不可或缺的一份子，协安员的女性特有优势在安全生产的广阔天地里得以充分发挥。

安徽淮北矿业集团桃园煤矿有 12 个基层协安分会，共计 46 名协安员。说起协安员并不是她们的真正职业，她们有的是灯工、有的是焊工、有的是会计，还有的是女性干部……协安员则是她们在矿山的“兼职”，而且没有任何工资报酬的第二职业，志愿加入协安会，成为一名矿山协安员则意味着无私的奉献和默默地付出。

徐庄矿“双岗”培训 提升新工人技能

近年来，中煤大屯煤电公司徐庄矿针对当前新入矿技校生安全技能不高、不安心工作、新人难带等现实，采取了“岗前安全资格培训与岗位后续技能培养”相结合的办法，收到了良好效果。

岗前安全资格培训重“三关”。一是矿长的形势任务关。请矿长为技校生上新入矿第一课，重点讲解矿井概况及当前面临的安全生产形势任务，让技校生“知形势”；二是党委书记的思想政治教育关。请矿党委书记做技校生新入企业、新入社会的人生目标引导工作，让技校生“明方向”；三是安全矿长的安全形势关。请安全矿长为技校生上安全大课，让技校生“有所为”。

岗后技能培训重“三带”。该矿在加强岗前教育培训的基础上，注重上岗后的后续技能培养。一是“以新带新”，发挥年轻人身体素质好、头脑反应灵敏、做事有闯劲的优势，推行“孙士厂班组以新带新培训法”，制作了教学视频，让新工人学有榜样，迸发活力；二是“名师带徒”，以想学、会干、能用为目标，把新工人与有一技之长的名师结成对子，实现学习“零距离”，让他们在学中干、在干中学；三是“比武带新”，党政搭舞台，工会组织练兵场，定期开展技术比武活动，带动了“比学赶超”的浓厚氛围，稳定了队伍，提升了素质，带出了活力。

（甘秀启）

兴隆庄矿女工“牵手”亲情共筑安防

兖矿集团兴隆庄矿女工委以特色活动为载体，以柔情感化为手段，充分发挥女工协管在安全生产中的第二道防线作用，加强对职工情感的管理与沟通，形成职工家属共保安全的良好局面。

该矿充分利用女工亲情这一优势深入做好安全协管工作，依托“撑起半边天、共筑安全线”、“当好贤内助、长吹枕边风”和“创建安全和谐家庭”等载体，采取日常抓宣传、井口搞服务、区队建联保、协管结对子、帮教入家庭等亲情化教育方式，常年进区队、到井口、入井下，开展文艺演出、安全竞赛、生日祝福、节日慰问等活动，为一线职工送去“平安果”、“吉祥橘”、“爱心包”、“幸福花”。按照井下职工班次制定井口服务时间表，举行健康测量、缝衣补扣、安全知识问答等系列活动，让职工牢记安全生产，时刻敲响安全警钟。实施“三必访”、“三不放”措施，对井下职工做到逢年过节必访、出现违章必访、家庭纠纷必访，对“三违”人员做到有思想顾虑不放过、没认清危害不放过、未汲取教训不放过，筑牢安全亲情防线。

该矿积极开展“亲情寄语嘱安全”活动，把父母的安全叮嘱传递给每一名职工，让职工用安全践行孝心，回报父母养育恩情。开展“安全在心中，幸福予我”活动，组织职工家属深入井下现场，体验亲人艰辛，面对面畅谈妻子对安全企盼，让职工用安全珍惜家庭，回报妻子挚爱感情。开展“安全牵我心”活动，组织安全家书征集，让孩子稚气话语表达对安全愿望，让职工把安全带回家，回报孩子真心温情。女工协安员深入井口、区队召开安全座谈会、发放安全倡议书，组织一线职工家属签订《职工身心健康家庭安全公约》2600 余份，发放各类慰问品累计 6080 件，充分发挥职工家属协管员亲情教育优势，用亲情唤起职工遵章作业的自觉性。及时捕捉安全信息重点，安排针对性的协管活动，调节职工情绪，增强安全意识，使干部职工身心愉悦、集中精力，全身心投入到工作之中，用亲情为矿井构筑了坚实的第三道防线。（谢红玲）

“亲爱的爸爸，您是我们家里的顶梁柱，在井下工作时，一定要注意安全，我和妈妈等着您平安回来”。每天在采掘一线的早、中、夜三班班前会上，这段温情满满的亲情安全嘱托短片都会回荡在矿工的耳边，潜移默化中平添了矿工对自主安全的深刻理解。

为了增强一线职工的安全生产意识，矿妇女协安会把亲情关爱作为主动融入矿井安全生产的切入点，充分发挥“父母心、儿女愿、夫妻情”在安全生产中的重要作用，在全矿征集安全亲情寄语，不仅在副井口开辟安全心愿墙，让上下班的职工在工作时能够在第一时间映入眼帘，还精心制作成视频短片在班前会上播放，时刻叮嘱职工牢记安全生产，营造人人讲安全，时时话安全的浓厚氛围。

“每天下井工作前，看到妻子和孩子画面，听着他们的话语，心中盛满的都是爱，工作时就更加注意安全了”。综采一区职工张林面带着涩，深有感触地说道。

“打竹板，响连环，今天我们说安全；搞安全，促生产，安全幸福紧相连；工友想，亲人盼，平平安安把家还……”声声欢快的快板既道出了安全生产的重要性，更是道出了协安员对安全生产的殷殷期盼。

坚持安全宣教是妇女协安会的“重头戏”。多才多艺的协安员发挥自己的特长，把安全生产知识和安全管理规章制度，有机地融合到安全演讲、安全快板、安全歌曲、安全相声、小品、安全互动小游戏等职工喜闻乐见文艺节目中，在基层班组、施工现场、安全例

会，班前班后会，一封信、一句话、一声承诺，触及职工内心深处细腻的感情。短小精悍，内容丰富，寓教于乐的安全宣教活动，促使职工由“要我安全”向“我要安全”、“我能安全”转变。

“当前异常严峻的煤炭市场形势下，我们的‘安全伴我行’协安活动做到了平日不断线，节日掀高潮，对于提高职工士气，凝聚集体力量，起到了积极的推进作用”。矿妇女协安会主任、工会女工部长韩燕介绍道。

“因为怀着对矿山的热爱、对丈夫的炽热情感，我把一颗颗乌金般火热的心献给煤矿，献给我所热恋的这块‘黑土地’。我会用实际行动编织着一道道亲情的安全网……”这是当选为桃园矿 2015 年“最美矿嫂”吴琼阁在事迹分享会上的一段质朴的话语。

今年 4 月份，从全矿范围内脱颖而出的 6 名爱矿如家、家庭和谐、关注安全、奉献安全、丈夫安全无事故的“最美矿嫂”走上讲台，用朴实无华的语言，温暖真挚的情怀，讲述她们在工作生活中对于协安工作的认识和感受，动员女职工和矿工家属关注安全、主动参与安全协管，营造家庭成员心系安全，家家为安全做贡献的良好氛围。

“三违”亲情帮教是协安员的看家本领，她们通过真情劝导，缓解心理，疏导压力，不仅强化“安全安危系一人，一人安危系全家”的安全意识，还增强了拒绝违章、远离“三违”的自觉性。人性化而又亲情化“三违”面对面帮教，又似和风细雨，吹散“三违”职工的思想

雾霾。

“这种帮教方法真是受益匪浅，真正让人从思想上认识到违章行为的危害。侥幸心理只会带来终身的悔恨，安全才是一生平安的最大保障”。一位曾经“三违”的职工说出了自己的切身感受。

在协安会大力实施“安全亲情工程”中，“夫妻同开班前会”，一线职工及其家属在班前会上互表决心，共促安全；“爱心嘱亲人”安全倡议，号召矿工兄弟重视安全生产，努力做到自己无违章，身边无事故；“行走千米巷道，感知亲人艰辛”，职工家属井下慰问，零距离接触煤矿，感受一线矿工艰辛劳作，让“安全才是最大的幸福”的这一理念根植在矿工家庭之中；“历史上的今天”安全事故案例演讲，使广大职工牢记血的教训，以史为戒，举一反三，搞好自主保安，正规操作，做到居安思危，警钟长鸣；“浓浓协安情，关爱在心间”，逢年过节，井口和车间班组始终会出现的是协安员奔波忙碌，过年热气腾腾的饺子、十五的香甜可口元宵、端午清香沁人的粽子、中秋团圆月饼、三伏清凉解暑的西瓜……无不包含着她们期盼安全而又纯朴无华的真情厚意。

“倾心相付协安路，一枝一叶总关情”。桃园矿妇女协安会的“情系矿工、情系家庭、情系安全”主题协安工作，全面助力安全生产体系建设，以亲情、真情撑起安全伞，用爱心、热情，筑起坚不可摧的安全亲情防线！协安路上，正是协安员们这一份份无私的付出，才让职工在“安全”这条路上走得更稳、走得更远。

百善矿基层工会强化年底群监工作保安全



进入年底，皖北煤电百善矿产品质量部车间工会以“事故可防可控”理念为主线，进一步深入群监工作力度，通过开展身边人讲身边事、安全大讨论、隐患互查、事故案例教学等活动，强化群监员技能素质和解决实际问题的能力，并充分利用工作负责、技术过硬的先进典型，引导职工参与到安全管理中，从而提高了广大员工的积极性和责任心，确保了年底安全生产稳固推进。图为该部一名群监员正在进行安全隐患的排查工作。 陆昆 摄影报道

王庄矿科队领导参加“年度期末大考”

为进一步加强科队干部队伍建设，近日，山西路安王庄矿矿党政对全矿科队干部进行年度考核，全面考察干部的政治业务素质 and 履行职责情况，进一步加强该矿干部队伍的监督、管理、激励和约束职能，提升干部作风建设，对不合格干部将进行严肃考核。对全矿领导干部而言，是一场名副其实的“年度期末大考”。

此次考核，该矿严格秉承客观公正、群众公认，注重实绩、定性定量相结合的原则，对全矿正处级以下干部的德、能、勤、绩、廉五方面表现进行全面考核，综合评定领导干部一年来的思想政治情况、能力素养情况、作风表现情况、工作实绩情况和廉洁自律情

况，满分为 100 分。其中，考核环节由撰写述职报告、民主测评、职工谈话、道德品质评价与分析、工作实绩评价与分析、廉洁情况与“三严三实”活动开展情况六个环节组成，并在各大项下逐条分设各小项，全面具体客观地反映领导工作情况，设立基础分为 90 分，附加奖励项分值为 10 分，最终考核结果按得分高低分为优秀、称职、基本称职、不称职四类。为确保考核结果的公正合理，考核按业务范围共分六组排名，分别为井下生产单位、辅助生产单位、生产业务科室、管理政工科室、后勤服务单位、整合矿井，通过纵向考核、横向对比，全面了解掌握全矿干部一年来的工作学习情况，同时，也为今后的干部

使用提供了科学依据。此举充分调动了干部学习、工作的积极性，促使干部队伍素质的提升，使得那些群众口碑好、工作业绩突出的干部职工有职有权有地位，为打造“好人+能人”的干部队伍提供有力保障。

为保证此次考核工作的顺利开展，该矿还专门成立了以由矿长和书记为组长的领导组，全面负责考核方案的审核、考核过程的督查指导和对考核结果的使用；在领导组下设立考核工作办公室，负责干部考核信息的收集、汇总、分析、总结，全面确保考核工作的积极有序开展。目前该项工作正在有序开展中。（董培）

亭南煤业：向雾霾宣战 打造清洁矿山

雾霾肆虐，空气污染，煤矿企业如何作为？走到山东能源淄矿集团亭南煤业就会明白。

这里正在实现瓦斯零排放、余热再利用、矸石不升井、产煤不见煤……

为一探究竟，12 月 15 日一大早，笔者专程来到亭南煤业公司进行了采访。干净整洁的街道、绿油油的冬青、一排排笔直的树干、错落有致的办公楼和厂房，四处满是清新的空气。

在距离该公司主井井架南侧塬上，可以清晰看见一条蓝色方形管廊从主井沿着塬“攀爬”而上，一直连接到了塬上的瓦斯发电站，在塬上还有 4 团向上蒸发的白色雾气十分醒目。和笔者同行的该公司副总经理徐志远说，那是给瓦斯发电设备降温的冷却水散发出的热气，由于冬天气温低，热气遇冷便形成了白色雾气。

瓦斯历来被称为煤矿的头号杀手，看不见、摸不着，稍不注意就会给矿井和员工带来巨大损失。如果瓦斯直排，其主要成分甲烷、乙烷、硫化氢、二氧化碳等就会飘散空中。

如何解决这一难题？笔者满怀好奇之心，跟随徐志远沿着瓦斯管廊内的台阶径直而上，到达瓦斯管廊顶部沿直梯爬上，正对管廊出口 50 米处便是瓦斯发电机房。进入机房内，瞬间被一股热气团团包围，像是到了夏天，和室外完全形成相反的两个季节。以门口往里为中线，两边则各整齐摆放着 8 台瓦斯发电机组，伴随着轰隆隆的声响正在

不停运转。亭南煤业将瓦斯变废为宝，转化可利用的电能。

现场的工作人员告诉笔者，瓦斯发电要求的瓦斯浓度不能低于 8%，连接瓦斯发电机组外侧输送管路内的瓦斯浓度，都是经过瓦斯抽采泵合理调配形成的，经过瓦斯发电机组转换成电能，四分之一由矿上使用，其余全部并入电网。截至今年 11 月份，该公司利用瓦斯发电达 9255 万度，创效 4627.5 万元。

从瓦斯发电机房走出，正对面 40 米处曾“一”字形并列摆放着 4 个倒扣如“碗”状的绿色冷却水塔，里边自上而下不停流动着冷却水。现场一名工作人员告诉笔者，这些冷却水是给瓦斯发电机组降温用的。

由于经瓦斯发电机组冷却后的水温高达 70 余度，为将这部分水温收集再利用，该公司于 2012 年 12 月，在区队办公楼西侧投资建设了水源热泵余热供暖工程，并在瓦斯管廊内新敷设了一条管路，将冷却水塔和水源热泵房连接起来，收集余热通过热交换器置换，实现对区队办公楼、员工公寓楼、新主井并筒供暖。截至 11 月份，累计节约煤炭 1 万余吨，创效 300 余万元。

从冷却水塔一直向北走就到了瓦斯发电站最边缘，远远望去，亭南煤业公司大大小小建筑物尽收眼底，而在工业区至煤场中间的矸石仓下方却成了一片空地，矸石堆也不见了。徐志远告诉笔者，以前，井下全岩巷道掘进过程中，产生的矸石先是转运提升上井，进入矸石仓。然后由外部专业单位转运

到填埋场进行处理，公司每吨矸石支付 10.5 元的处置费用，仅 2014 年该项费用就达 301 万元。同时，避免矸石堆集转运过程中，其部分粉末飘散空中。

为推进矿井绿色开采，今年年初，他们提出了矸石不升井目标，分别利用 206 和 207 工作面之间的区段煤柱施工专门的充填巷及废弃的 303 灌浆巷，将 207、305 全岩高抽巷掘进产生的矸石充填进去。截止目前，207 研石充填巷已经施工充填了 400 米，305 研石充填巷已经充填完毕，下一步还将在其他区域推广实施

在矸石仓以东不远处，一座特大型类似“蒙古包”的建筑特别引人注目。徐志远告诉笔者，那是该公司正在建设中的大煤仓，仓体直径 52 米，总高度 56.4 米，可满足 6 辆车同时装车，年装车量达 350 万吨。据悉，建设大煤仓是该公司打造清洁能源矿山实施的一大品牌工程，预计年底完成施工投入使用。届时，运煤车辆装运煤炭全部在仓内完成，产煤不见煤这一目标有望在年底实现。

采访结束后，笔者沿着小路顺塬而下，此时已接近晌午，员工正排着队哼着小曲前往餐厅路上，应和着树林里鸟儿欢快的叫声，仿佛正在演奏一曲幸福交响乐。在这里，笔者感受最深是四个字就是“绿色、和谐”。

正是如此，亭南煤业先后荣获“中国最美矿山”、“咸阳市环保贡献奖先进企业”、长武县“绿色文明示范企业”等荣誉称号，并成为陕西省首批绿色和谐矿山示范区建设试点单位。（李鹏飞 弋永杰）

恒源矿：安全“口袋书”提神醒脑

“陈若胜，新发的事故案例手册里有多少个事故案例，分别有哪些事故呢？安全生产最需要关注的内容是啥？”“有 13 个事故案例，是建矿以来所有的死亡事故案例；7 起顶板事故、4 起机电事故……”12 月 10 日，皖北煤电集团恒源矿综掘区二队干部员工利用中班班前会时间，对矿上近期新发放的事故案例警示教育“口袋书”的内容进行学习提问。

今年以来，面对内外部形势复杂和矿井地质条件变化等安全压力增大的实际，该矿加大安全管控力度，集中力量编制下发了内容全面、易于携带的事故案例警示教育“口袋书”，为提高员工安全意识又增加了一道“保护绳”。

“把每一起事故都当做一种蕴含大量安全信息并有待挖掘的‘资源’，我们编制这本小小‘口袋书’的目的就是‘用身边的事教育身边的人’。”据安监处主任工程师王永杰介绍，该矿安监处相关人员对建矿以来发生的 13 起死亡事故进行了分类整理，并对事故案例发生的原因进行了认真分析，提出了具体的防范措施，在版式设计上也下了功夫，确保全部事故案例都达到“主题突出、内容实用”，便于广大员工随时随地学习，从中吸取教训，全面提升个人安全素质和自我安全防范能力，提高处理和预防各种事故的应变能力，共同促进矿井的健康发展。

“口袋书”下发后，该矿各单位利用班前会、周六安全学习会等时间积极行动，带领员工进行集中学习，通过跟班干部“现场问答测试”、员工“互问互答”等方式，让安全知识“随考随记”；还发放给广大员工人手一册，随时学习，为安全警示教育开辟了一条新路。

“别看它小，‘肚子’里装的货多着呢，有采煤工作面掘进迎头‘片帮’事故、巷道漏顶、单体伤人、触电和煤机伤人、放大滑、矿车挤人等事故，通过对‘每一起事故发生的原因’的科学分析，让我们掌握事故发生的原因和规律，采取针对性的防范措施，并真正落到实处，就能有效控制、减少、降低和避免事故发生。”提起“口袋书”的好处，综掘区二队技术员葛胜军滔滔不绝。（吴小平）

竞价承包 多劳多得 淮北选煤厂选煤车间 推行劳动项目竞拍制

“480 元 1 次、480 元两次、480 元 3 次，选煤丁班中标 1 号皮带走廊清理项目”。12 月 15 日，安徽淮北矿业淮北选煤厂选煤车间会议室座无虚席，气氛热烈，该车间 5 个班的班组长正在参加一场“定期清理项目竞拍”。

该厂南区选煤车间是厂的核心效益岗位，点多、面广、战线长，劳动强度大。如何变过去被动监管为主动防范，如何变职工被动应付为主动作为，如何提高生产作业标准、提升劳动效率？该车间班子认真贯彻落实厂部要求，主动创新内部市场化管理模式，充分盘活人力资源，着力打破干好干坏都一样的大锅饭平均分配政策，在学习借鉴同行先进经验、进行充分酝酿和准备后，策划推出了此次项目竞拍。

据该车间主任刘锋介绍，此次竞拍项目包括运输原煤、精煤、矸石等 7 个皮带走廊以及 1 个浓介质桶的定期清理工作。这 8 个项目根据路程远近、工作量多少、劳动强度和安全责任大小等定义为“虚拟商品”，价格从每月最低 200 元到最高 1000 元不等，实行“明码标价”，以标的价为基准，向下叫价，每次幅度为 20 元，当某个价格叫出后，拍卖师询问三次无人再出价，该价格即为最终中标价。

在竞拍现场，要数 7 号皮带走廊竞价最为火热，竞标标的达 1000 元，参加竞拍的班组长都跃跃欲试。当拍卖师宣布拍卖开始时，选煤丁班副班长王亚率先叫价“980 元”，表现出一副志在必得的样子。随后，甲班副班长况开雨、乙班班组长张军积极跟进，“960！”“920！”……随着拍卖师洪亮的声音，现场气氛越来越紧张，900 被突破，840 又被举牌！当叫道 800 整数关口的时候，现场一片寂静，各班组长代表正在进行激烈的思想斗争，要还是不要？只见乙班班组长张军沉吟片刻后，再次举手叫价“760！”，拍卖师“手起抛”，赢得满堂喝彩！

“过去，皮带走廊的清理工作都是各班轮流干，‘干多干少一个样’使得部分职工工作积极性不高，劳动效率低。现在实行‘竞价’承包，使职工都有账可算，多付出就能多收入，多干活就能多挣钱，让经济杠杆发挥推动作用。”担任拍卖师的党支部书记姜宁说。经过近一个小时的激烈竞拍，最终 8 个项目分别被 4 个班组拿下。姜宁在与班组代表签署项目承包协议时叮嘱道：“签订了协议就要按照约定履行权利与义务，主动把工作干好，可不能违约呀！”

“请领导放心，我们一定会高标准，严格要求地把承包的任务完成。”一种干好工作的责任感和使命感在职工心中涌动……（韩晓兵）