

梦想,从百米井下起航

——记柴里煤矿掘进二区大学生班组

■ 刘光贤

“中深孔光爆区域象限定位法”、“伸缩式前探梁”、利用皮带实现掘进的连续化排矸运输……这一项项技术创新均来自山东能源枣矿集团柴里煤矿掘进二区的大学生班组,与其他大学生不太一样,这些年轻人大学毕业没做白领,却来到了柴里矿的百米井下,做起了“黑领”矿工。他们运用新知识和技术,精细管理、不断创新,使该矿迅速缩短掘进周期,不断创出掘进新水平。

绽放青春的光芒

近年来,越来越多的大学生加入到柴里煤矿工作,为不断强化青年人才队伍建设,充分发挥大学生接受新鲜事物快、创新能力强的优势,柴里煤矿先后提出了“青年英才俱乐部”“一团一品”等典型工作做法,并于 2012 年 1 月在掘进二区成立了大学生掘进班组。这是大学生成长、成才和实现“个人梦”的一个良好平台,在全矿青年队伍中树立起了一面旗帜。

选择在井下一线工作不容易,而能够在井下一下坚守住梦想更不易。大学生掘进班自成立以来那天起,他们每名成员都用自己的故事,为这个“青春梦”奏出了最美的旋律。

2011 年毕业于山东科技本科大学,地质工程专业的屈光凯是当时矿上学历最高的掘进工之一。随着煤矿机械化程度的不断提高,小屈越来越感到知识的不足,于是,他又不断自学各类技术。当工区组建“大学生掘进班”时,小屈被选为首任班长。如今的小屈,已成长为技术员。

进二区综掘设备全部由计算机控制。计算机科学与技术专业出身的孟超,毕业时适逢“大学生团队”组建,于是他成为首批成员。这让小孟感到很荣幸。

淮北选煤厂团委用“互联网+”思维为安全护航

面对日益严峻的安全形势,如何有效发挥团组织保安全作用,更好地提升青工安全素养,筑牢生产防线? 安徽淮北矿业淮北选煤厂团委把传统安全管理与“互联网+”思维相融合,不断创新青工安全管理新方法、新模式,为企业安全生产保驾护航。

开展“互联网+青工教育”。该厂共有 7 个生产区,横跨淮北、宿州市,点多、面广、生产战线长。针对团员青年职工岗位分散、上班时间不统一的现实情况,厂团委组建了青工 QQ 群、微信群、开办团委微博,把岗位安全生产责任制、安全生产体系建设知识、安全生产法律法规等应知应会、必知必会的知识通过网络进行宣传。分散在各个厂区的团员青工只需要通过电脑或移动手机客户端,即可随时随地查看安全知识,自选安全课程、自主学习。利用网络开展了“青年与安全同行”QQ 群抢答赛活动,使广大团员青年在感受乐趣的同时提升安全意识。同时,还把青工自创自拍自导自演的安全微电影以及各类安全征文放在互联网上进行展播,延伸新媒体在安全宣教工作中的作用,提升了青工的参与感与归属感。

铸造安全“盾牌”

——济二矿践行“三严三实”狠抓安全管理侧记

“安全是企业发展的永恒主题,安全工作责任重大。”在济二矿每周六的安全办公会上,总能听到这样的一句话。该矿深入践行“三严三实”,创新思路,严明责任,高效管理,确保安全生产长治久安,截至 11 月 24 日,实现连续安全生产 3927 天。这一数字的背后,凝聚着各级组织和干部职工抓安全管理的汗水,倾注着各级管理人员的心血,他们用“三严三实”的作风铸造安全“盾牌”,为矿井度危求进、转型发展营造良好的安全生产环境。

用责任体系夯实安全基础

“安全生产来不得半点虚假,安全管理责任无旁贷。我们要着力在实上做文章,勇于担当,问题检查要实、隐患整改要实、应急处置要实,切实降低安全风险,确保全矿安全生产形势持续稳定。”该矿安监处处长郭恒庆在每月的安全工作会议上总会如此严肃地说。

据了解,该矿健全完善“党政同责、一岗双责、齐抓共管”安全生产责任体系,全面强化“党政同责”和班子成员“一岗双责”责任,健全安全生产目标责任考核体系,守规尽责、严格考核,对完成年度安全生产目标任务的单位予以表彰和奖励;对措施不落实、保障不到位、效果不明显的,予以通报批评、诫勉约谈并限期整改;对工作组织不力、履职不到位和超出事故指标的,严格执行“一票否决”制度,严肃追究主要领导和相关责任人责任。

毕业于山东科技大学矿山机电专业的王延超:“上大学时,可以说做梦都没想到自己会下井当矿工。可是当我在井下看到将要操作的是一套现代化的综掘设备后,立即明白矿山已是今非昔比,井下正是自己的用武之地。”

“只有面对面,才能心贴心,才能了解了一线员工的辛苦,并将自己掌握的知识和技术真正应用到生产一线,虽然苦点、累点,但很充实。”这是大学生杨昆在自己的微博中有感而发的,现在的杨昆已经提拔为班长。

“大学生团队”成员田欣谈到来矿山工作的感受时说,“我出生在矿山,现在是第三代矿工,对煤矿怀有深厚的感情,虽然井下工作比较艰苦,但这对自己是一种历练。”

范创,2013 年毕业于山东科技大学采矿工程专业。他说:“大学 4 年,坚定了我一辈子跟煤矿打交道的信心。”因此,当他毕业后来矿组干科时,强烈要求“到井下干”,因为他是“学采矿的”。

2012 年 1 月,来自 6 所院校、8 个专业的 9 名毕业生,组成了柴里煤矿历史上第一个“大学生班组”。他们发挥各自优势,互帮互学,取长补短,团结友爱,刷新一项项纪录,创造一个个奇迹,区队职工们都称赞他们是“一群朝气蓬勃的‘高知矿工’,一群可爱的‘90 后’!”

构建创新圆梦的舞台

这群意气风发、年轻有为的“90 后”大学生矿工有信心、有决心在井下奉献他们的青春和智慧,在煤海驰骋。

可是,实际工作中,综掘设备技术含量高,标准要求严,“大学生掘进班”一切都得从头做起。他们暗下决心,一定要拿下这些项目!在综掘工作面调试安装期间,他们认真观察设备运转情况,掌握现场第一手资料,并根据

据现场实际进行有针对性的学习,成功解决了设备运转中出现的各种难题。

2014 年 1 月,柴里煤矿 236 东集皮工作面掘进施工中,为了提高迎头的工作质量,控制各类技术成本,柴里煤矿决定科技攻关井下巷道爆破技术,并成立了由大学生掘进对为骨干力量的爆破攻关小组。由于该项技术首次在柴里煤矿进行实践,在技术掌握、现场施工等方面都存在一定的问題,制约了攻关的顺利开展。随后,大学生掘进班组迅速与老职工座谈,与其他技术人员商量对策及解决方案,并查阅相关技术论文,借鉴有价值的经验的做法,对问题的解决提出了建设性的意见。后来,他们对 236 东集皮采用了中深孔光爆区域象限定位法技术研究,提高了劳动效率,单项掘进进尺提高进尺 0.4m,缓解了矿井采掘工作面接续紧张的状况,大大节约了材料成本,提高了经济效益,并荣获山东省煤炭行业企业管理现代化创新成果二等奖。

2014 年 4 月,由于 236 东集皮工作面遇到上山掘进,造成前探梁安装、回撤不方便,使用起来笨重,浪费体力,浪费时间。大学生掘进班组迎难而上,创新研制了伸缩式前探梁。通过科学研究,采用分节式加工、锁口连接,解决了安装麻烦、撤除时困难的问题,减轻了劳动强度;缩短了临时支护时间,每循环可节约工时 30-60 分钟,在满足支护强度的基础上,大大提高了安全系数,并获得了山东省发明专利。

2014 年 3 月,在接到南大巷卧底工程后,由于卧底工程量较大,局部卧底深度近 1 米,并且有原来的地锚密集给施工带来非常大的难度,加之工期紧任务重,没有一个班组敢承担此项工程。大学生掘进班组却主动请缨此项工作,签订了军令状,决心肯掉这块硬骨头。经过全班人员近 40 天的努力奋斗,完成卧底任务近 200 米,并且提前 10 天完成卧底工程。为工区的整体工作奠定了坚实的基础,给

其他班组树立了榜样。

掘进班里的大合唱

面对恶劣的工作环境和复杂的地质条件,大学生掘进班毫不畏惧。他们总结经验,认真学习,刻苦钻研,不断提升工程质量,他们所施工的工程,月月被评为优良品,季季作为亮点工程接受上级检查。

在“大学生掘进班”成员中,有学采煤的、机电的,也有学机械工程的、电子计算机的,有动脑能力强的,也有动手能力强的。学习日,他们轮流讲课,取长补短,既学习专业知识,也要掌握通用技术。

“你有一个苹果,我有一个苹果,一交换每人还是一个苹果;你有一门专业,我有一门专业,相互交换之后,就各自拥有了两门专业。”对于学习和接受新东西,班里的每个人都有共同的认知。这些大学生之间的交流不仅局限于“课堂”,在生产现场、机器旁边、操作室里,他们也随时随地进行交流,有时还会选择技术高超、德才兼备的优秀老职工,进行拜师学艺。

这个平均年龄只有 25 岁的 9 名大学生组成的掘进团队,组建四年多来,扑下身子掘进,静下心来创新,在井巷施工过程中,面临掘岩机老化、过断层等困难,积极请战,班组月度进尺始终在区队独占鳌头,月月超额完成定额计划。其中 3 月份创出了单班进尺 2.1 米的区队最高纪录,并保持至今。

严格工作现场的安全管理,始终保持着安全生产“零事故”的记录,成为区队安全管理的楷模、创新发展的表率 and 区队建设的“领头羊”,先后荣获山东省“青年安全生产示范岗”、山东能源集团“青年安全生产示范岗”、枣矿集团“十佳安全班组”、柴里煤矿“安全典范班组”等荣誉称号。目前,大学生团队已发展成为区队青年职工人人向往的成长摇篮。



童亭矿:关爱矿工 浓浓协安情

近日,淮北矿业童亭矿工会女工协安会针对单身职工多的情况,及时组织协安会为单身职工洗、套过冬被子,让一线职工切实感受到了亲人般的温暖,用关爱筑牢了一道亲情安全防线。

图为该矿女工协安会人员忙着为采掘一线的单身职工套被子。

高加林 摄影报道

袁店二矿加强“三违”整治保安全

日前,安徽淮北矿业集团袁店二矿宣传栏内一则关于返还“三违”罚款的通报引起过往干部职工的关注,8 名职工分别领回了 4 月份被罚的 300 元“三违”罚款。今年以来,该矿共返还“三违”罚款 15300 元。

袁店二矿坚持以“零死亡”理念为引领,持续加大“三违”整治力度,有效防范和坚决遏制事故发生,确保矿井安全生产。年初,该矿出台了《袁店二矿“三违”整治实施办法》,构建由副副总以上领导、机关职能部门人员、安监员、各级管理人员等组成的安全监督检查体系,严格界定“三违”性质和处罚标准,建立“三违”人员档案,实行“三违”积分考核,营造严反“三违”的高压态势。加大“三违”查处帮教力度,夯实安全管理基础。推行管理人员带指标反“三违”办法,严格查处职工违章行为,纠正不规范行为,严防带隐患冒险蛮干行为,杜绝干部违章指挥,切实把各项安全管理措施落实到位。党群部门、基层各单位通过开展目标愿景激励人、宣传造势影响人、案例反思教育人、现身说法警示人、心理调节关心人、理念教育引导人、亲情帮教感化人等活动,教育引导职工正确认识“三违”危害,激发干部职工自觉反“三违”、主动抓安全的积极性,促使全员安全行为养成,从源头上控制和减少“三违”现象的发生。实行“三违”罚款返还制度,规定“三违”人员学习培训合格后,连续三个月不发生“三违”退还罚款的 40%,连续六个月不出现“三违”退还罚款的 60%,发挥经济杠杆的调节作用,规范职工操作行为,狠刹习惯性“三违”,确保安全生产形势稳定。

同时,矿上成立由安监处、工会、纪委、政工部等部门组成的“三违”仲裁小组,对因“三违”处罚引发的争议进行复核和重新认定。凡认定“三违”不属实的,除撤销“三违”处罚外,将对查送“三违”的责任人罚款 200 元,并通报批评,严厉打击虚假、假报“三违”现象的发生,为矿井安全生产保驾护航。

(孙健)

层层设卡 全面公开海孜矿“3+”增添作风建设“加速度”

面对煤炭行业发展困境,淮北矿业海孜矿党委始终把作风建设作为攻坚克难、逆势突围的基础,进入今年下半年以来,针对作风建设,以“3+”为载体,连出监督“重拳”,为矿井作风建设增添了一个无形的“加速度”。

立规+公开。着眼于切实把作风建设涉及的方方面面都关进制度的“笼子”,7 月份以来,该矿先后制定出台了矿领导班子作风建设八项规定、领导班子廉洁从业规定、《海孜煤矿关于强化严明作风的刚性规定》、《海孜煤矿关于对管技人员进行提醒、诫勉、召回的实施办法》等系列管理制度,层层立规,扎牢了作风建设的“篱笆”。在此基础上,矿党委还通过领导班子带头承诺的方式,将领导班子对坚守作风建设、和廉洁从业规定的做出的书面承诺,在职工食堂、浴池等人员集中点和内部网站,进行全方位公开,接受全矿干部、职工的监督。矿党委还将其他关于作风建设的制度通过会议、广播、电视、网络等载体,进行全面解读和公示,引导职工找准着力点,共同参与作风建设、监督作风建设。

提醒+问责。围绕作风建设的监督,矿纪委推出了风险温馨提示制度,由纪委、党群工作部、安监处等部门联合,深入开展“四不两直”作风督查、井下管技人员安全绩效月度考核、基层单位计分计奖和分工派活月度调研、焦点难点问题随时调研、问卷调查、走访职工、等活动。根据相关活动提供的数据和事实分析,以工作提醒、工作约谈、书面提示等多种形式,及时将存在的风险通报给相关单位、相关责任人,敦促其及时制定整改措施,解决各类作风问题。同时,坚持有责必追、问责必严,对督查和调研活动中存在的问题,以及风险警示制度不端正、整改不及时的一律启动问责程序,绝不姑息。仅 12 月份以来,就先后有 3 家单位,4 名管理干部因督查中发现问题、工作态度不端正、作风不严谨,分别被给予通报批评并责令限期整改、提醒约谈、降薪等处理。

通报+网络。针对作风建设的监督,矿党委还专门推出了“三个通报”制度:监督情况通报、存在问题通报和问责情况通报,由纪委、党群工作部(组织)等部门,以书面形式对监督检查情况、监督检查中存在的问题、责任人的问责情况进行说明。充分发挥矿内部网站“作风建设”专栏的作用,将通报内容实施全面公开、公示,接受干部、职工的“审视”。

(邵敏)