

10 煤矿安全 Coal Mine Safety

南屯矿：“化危为机、逆势前行” 管理创新拓发展

时移易易，企业煤炭市场发展依旧面临着严峻的考验。市场不相信眼泪，创新管理就是“王牌”。面对残酷的市场考验，山东兖矿集团南屯矿直面危机，准确研判发展形势，及早行动，把保安全作为发展的根基，把创新经营管理作为战胜危机的有效利器，为矿井逆势发展注入了更强大的活力，打下了更加坚实的基础。

“守住红线”保安全

面对经济新常态，该矿党政提出“经营好安全就是最好的经营、最大的效益”，他们始终把安全作为度危求进、扭亏增盈的首要保障，牢固树立红线意识和底线思维，从安全教育、安全管控、安全监察三点全面发力，用实际行动助力矿井逆势发展。

“我们把今年以来以及历史同期典型事故案例进行分类，并制作成事故案例图集，发放给每位职工，从管理、技术、认识等方面深刻剖析事故原因，用反面典型和血的教训，教育职工遵章守纪、远离“三违”。综采一区副区长仲崇岩如是说。

今年以来，该矿按照一季一个主题，先后开展了“抓开局、抓起步，确保首季安全季”、“抓深化、严巩固，实现献礼季安全生产”、“战高温、斗雨季，严抓安全五整治”、“敢打必胜、决战年终，实现全年安全生产”安全主题教育活动；四季度又启动开展了“安全决战是首要保障”形势任务教育活动、“安全事故剖析”警示教育活动、“安全不放心人”排查活动、“安全生产大检查‘五个一律’”活动、“全员安全技能培训”活动和践行“三严三实”系列安全实践活动为内容的“六个一”安全活动，全力打好年终安全决战。深入推进“打非治违”专项行动，系统梳理今年以来各类检查查出的问题，认真做好总结和组织“回头看”活动，结

岱庄煤矿：创新驱动获利 5000 万

近年来，煤炭价格“跌跌不休”，截至 11 月底煤价同比下降了 100 多元。然而山东能源淄矿集团岱庄煤矿生产成本降幅跑赢煤价下跌，杜绝亏损全面完成了该集团公司考核的各项经营指标。面对这一成绩，该矿矿长党委书记曹忠表示，没有全员创新，这一成绩实难完成。

走进岱庄煤矿，该矿办公楼前“全员创新内涵提升”的宣传口号首先映入眼帘。“全员创新不仅体现在了条幅上，更是落到了现场的每一个环节。”该矿总工程师张洪鹏说。

只有思想认识到位，干部职工才能积极践行。基于这样的认识，该矿集中兵力在三季度开展了“全员创新”专题教育实践活动。为确保教育效果，他们在组织干部职工系统学习上级关于创新的文件精神的基础上，配套开展了“创新大讲堂”、“创客”话创新”、“赛创新、比创效、争创优”创新竞赛以及“寻找身边的创新”大讨论等 10 多项活动。

“伴随各类活动的一次次开展，不仅让我们认识到了创新的重要性，同时也感受到了矿上对全员创新的重视程度。”该矿膏体充填工区区长李敏说，如果没有创新，他们的膏体充填就有可能面临因成本高而停产的局面。为了保住膏体充填项目，保住该工区 170 余名干部职工的饭碗，他们喊出了向创新要效益，向创新要工资的口号。

面对生与死的抉择，该工区大力实施创新，通过优化工艺将充填循环时间由 48 小时，缩短到了 24 小时。为降低材料投入，对液压支架进行改造，实现了面前顶板不再打锚杆、面后不再扶棚。同时加大充填料浆的优化配比，使每立方膏体配比粉煤灰和水泥用量分别同比降低了 43%和 41%。在提高工作效率的同时，全年累计节约材料 1000 余万元，使吨煤置换成本同比降低 40.2 元。

在统一千群思想，凝聚创新共识的同时，该矿先后制定下发《自主创新奖励办法》、《内部技术市场管理办法》、《创新项目管理办法》等创新奖励制度。

伴随奖励机制的出台，该矿干部职工的创新能动性进一步提升。该矿下组煤 2160 胶带大巷的堵水问题曾是该矿管理上的老大难，最初该地点的涌水量为每小时 280 多立方米，而从该地点向地面排 1 立方水至少需要 3 度电。在创新机制的促动下，该矿生产技术部黄渤与矿签订了创新协议书，仅用半年的时间就将涌水量减少到每小时 110.3 立方米，仅此一项就为矿井节约排水费用 200 余万元。

“能取得这样的成绩，并不是我一个人所能完成的，靠的是团队的力量，这得益于我矿建立的防治水创新研究所。”黄渤说，为了给想创新的人员搭建平台，该矿在矿层面建立了“防治水创新研究所”、“支护研究室”、“回采研究室”等——所八室。为综采工区、充填工区等工区建立了 14 个劳模、技师创新工作室。

为最大限度发挥这些创新工作室的作用，该矿还为各个工作室的创新开通绿色通道。出台了创新工作室所需要的材料优先购置，所需要的书籍图书室统一购买等帮扶机制。今年末，该矿干部职工已经自主完成创新项目 63 项，创效 4156 多万元，其中还有 7 个创新项目正在实施中，预计年底前完成后，能再创造近 900 万元的效益。（陈凯）

合矿井基层管理工作的“短板”和“难点”列出整治清单，逐级制定任务分解表，对照整治清单开展全员反思，从制度、工艺、设备、管理等各环节入手，全面排查在安全基础工作中存在的问题，做到层层有人管、事事有落实。安监处党支部书记李俊和向笔者介绍：“年终之际这个矿采取领导小分队突击检查、安监小分队增强检查次数等形式，专查不落实的人、不落实的事，对于年终特殊时期出现的各类安全问题，一律从严从重、升级处理，以此确保全年安全生产。”

“开源节流”全参战

为保证生产效益最大化，该矿以理念意识增效益，注重向经营管理要效益，将生产成本管控作为节支降耗的重要渠道，抓大不放小，强化管理，深挖内潜，降本增效，稳把效益提升的每一“脉络”，多条渠道合力盘活生产经营效益链。

从“严”要求，向“实”着力。他们从严狠抓形势任务教育，“经济环境严峻，煤炭市场低迷，形势任务教育工作尤其重要，宣讲不仅要细致入微，而且重在抓思想教育引导，要使职工实实在在感受到组织的关怀，感受到矿井发展的前景，进一步增强与矿井共渡难关的信心和决心……”该矿党委副书记、纪委书记、工会主席刘文保这样要求宣讲成员。

为更好地理顺职工心气，该矿党委紧扣形势发展变化，深入开展形势任务教育活动，持续开展好“战危机、转观念、聚合力”形势任务教育活动，分季度制定形势任务教育意见，今年以来，政工人员先后 140 余次走进区队班组、深入基层，向干部职工讲明形势、讲清任务、讲透压力、讲实措施，层层发动，层层落实，使“矿井发展成就我，我与矿井共兴衰”成为全员共识，凝聚起共御寒冬、共渡难关的强大合力。

降本降耗催开“内生力”。该矿以落实年初 100 项重点工作为主线，深入开展“挖内潜、控支出、促增效、保发展”活动，节流降本、挖潜创效。经营管控实施“锁口”管理，大力压缩一切费用支出，严把领料审批、用料监督、领料控制、交旧领新等四道关口，杜绝一切非生产性支出。各单位对照全年任务指标，倒逼分解指标，列出从现在到年底降本减亏的负面清单和创效增盈的正面清单，逐级量化分解，压实工作责任，强化落实举措，以小指标创效保大指标实现。深度盘活存量资产，能够调剂使用的一律调剂配置，能够通过修复再制造且满足安全生产标准和设计要求的一律不准新购，能够自修的一律禁止外委，切实提高资产利用效率和效益。从严格落实资源管理主体责任，严格用电成本管理，采取错峰填谷、减少设备空载、优化供电系统、淘汰高耗能设备、清理盗窃电等措施，加强外转供水、电、暖、气、社区茶水炉及煤场、仓库、废旧物资管理，坚决杜绝各类跑冒滴漏。加大内部市场化管

“管理创新”拓发展

在矿井新一轮改革发展大潮中，该矿通过转变固有思维，形成“每个环节都要创新、人人都要创新”的氛围，让创新成为全矿干部职工的共识和自觉行动，同心戮力，攻坚克难，创新提效，全面打好各项工作“攻坚战”。

开启“管理引擎”，助力矿井增产提效。今年以来，该矿围绕各自岗位和工作特点，先后对矿井现有体制机制进行全面梳理，优化再造体制机制各项流程。深化“三减三提”措施，

优化简化生产布局环节，大力探索实施薄煤层高效优质经济回采技术，实现本矿资源回采的集约高效和持续有效发展。发挥本部矿井人才培养基地作用，常态化实施对外承包生产人员交流，逐步降低矿井人工成本。实施“末位淘汰—待岗培训—考核择优—内部转岗”机制，整合普掘、巷修工区，调整管理技术人员 40 人，诫勉谈话 9 人，转岗培训 66 人。依据用工需求开展转岗培训，提高职工技能，促进人员合理流动，积极推进对接文玉煤矿生产运营工作，高质量落实好天池煤矿开拓工程施工，实现人力资源最优配置，为矿井创造新的经济增长点，促进矿井集约高效发展。

开启“创新引擎”，增强矿井发展动力。该矿围绕系统优化、技术革新、设备改造、改型复用等重点内容，全面推进全员创新、全流程创效。扎实开展“双创”活动，充分激活各级技术、管理及现场员工的智慧和创意，定期收集职工“金点子”，激励全员围绕安全、节能、增效献计献策。加强技术支撑保障，依托技能大师工作站、职工创新工作室、劳模创新工作室等创新平台，积极研究、推广应用新技术、新工艺、新设备、新材料，开展了一系列低碳节能、绿色环保、安全生产、降本增效的工艺技术攻关活动。成立了创新领导小组，明确了创新内容，进一步细化创新项目立项、申报、实施及鉴定管理流程；注重过程控制，尊重职工首创精神，分层次组织人员外出学习培训，聘请各方面专家到矿指导，定期组织人员现场评审、逐项鉴定创新项目，设立创新成果奖励基金，按照“一课题一成功一奖励”的原则，项目攻关成功、验收确认后，按贡献大小即时奖励，使创新者受表彰、得实惠，有力地提高了矿井科技实力。今年以来，涌现出创新团队 4 个，创新创效成果 87 项，创效额度 7000 多万元，评审验收创新创效课题 20 项，累计奖励 5.65 万元。（陈倩）



“会诊”旧设备

安徽淮北矿业集团朱仙庄矿在职工中广泛开展以“修旧利废、变废为宝”为主要内容的降本增效活动，积极发挥职工聪明才智，利用老旧设备进行维修“会诊”、技术改造，使一批“卧床不起”的旧设备、旧工具重新“上岗”，有效节约了生产成本。图为该矿修护一区职工正在对一台旧注浆机进行“会诊”。

王道玉 摄影报道

“小创新”发挥“大作用”——河南能源集团鹤煤公司三矿创新工作室走笔

日前，笔者从河南能源集团鹤煤公司三矿工会获悉，该矿的学习创新工作室被省总工会命名为“河南省示范性劳模（技能人才）创新工作室”。为此，笔者进行了走访。

夯实根基好创业

常言说：“根基不牢，地动山摇”。为夯实学习创新工作室的根基，该矿狠下决心，下大功夫，围绕夯实根基做文章。据了解，该矿学习创新工作室成立于 2011 年，原名为闫军创新工作室，2012 年更名为学习创新工作室。学习创新工作室成员由原来 1 个创新小组发展到 4 个创新小组，由最初的 6 人发展到 36 人，基础成员 168 人。2011 年、2012 年连续两年被集团公司评为“学习创新工作室示范点”；2013 年被鹤煤公司评为“学习创新工作室示范点”。四年来，该矿学习创新工作室成员牢固树立“用心做事 追求卓越”的企业理念，围绕矿井机电运输、采掘工艺、“一通三防”等疑难问题和技术改造项目，认真钻研业务技术，积极开展修旧利废、“五小成果”和科技创新活动，为三矿安全生产、节能降耗、增产增效做出了积极贡献。

为使该矿“学习创新工作室”取得成效，该矿先后制定了《三矿科技创新活动方案及实施计划》、《学习创新工作室管理办法》、《学习创新工作室考核办法》等各项规章制度。另外，为保证活动顺利开展，该矿成立了学习创新工作室组织机构。聘请总工程师、机电矿长为顾问，以闫军、闫丕江、刘伟为组长，相关科室技术骨干、区队主管技术员、班组技术能手为成员的创新工作小组。建立了创新工作室成员信息档案，为工作室扎实开展各项创新活动奠定了基础。为保证工作室活动的顺利

技术创新大成效

该矿闫军创新小组在电子技术方面比较专长，他们先后完成“矿用隔爆型磁力起动机”、“矿用隔爆型真空馈电开关”和“JDB 系列电动机综合保护器”等 30 多项技改项目，提高了设备工作效率，延长了设备寿命，促进了安全生产，为矿创造可观的经济效益。2013 年，闫军团队研究的《矿山轨道运输监测报警系统研究与应用系统》课题，经三矿、中泰、六矿、十矿 8 条斜坡轨道应用该系统后，实现了井下斜坡轨道行人检测、矿车监测、提升机监测、沿线扩播、行人与提升机闭锁、信号与提升机闭锁等功能，达到了斜坡轨道远程和就地监控目的。该项目的推广和应用，从技术手段上实现了“开车不行人，行人不开车”，减少了煤矿斜坡轨道运输事故，提高了煤矿斜坡轨道运输的信息化和智能化，该项目被评为鹤煤公司“五小成果”一等奖。目前，该项目已通过河南省科学技术厅的科技成果鉴定。

该矿闫丕江创新小组先后完成了副井罐帘改造、煤楼返煤皮带清扫器、煤楼振动筛下溜筒技术改造等 20 余项。三矿煤楼返煤皮带担负着煤块、夹矸煤破碎后的原煤返回主皮带的运输任务。由于返煤皮带坡度大，负荷大，再加上连续工作，时常把皮带接口拉坏。闫丕江、邢永鹤、洪绪武等人针对这一情况，创新了皮带粘接工艺，有效地保护了皮带。这项成果的实施减少了人员用工，避免了皮带极易断裂影响生产现象。《煤楼普通皮带接口

粘接工艺创新》被鹤煤公司评为“五小成果”一等奖。他们设计的破碎机型号过度底盘装置评为鹤煤公司“五小成果”二等奖。

该矿刘伟创新小组成功安装了主副井泄漏通讯系统，在主副井安装了自行设计的高压真空接触器三相同期度测试仪，同时完成了瓦斯发电机换油机改造等 20 余项科技创新项目。其中，他们研制的电缆密封圈内孔切割工具，只要将切割刀尖与顶杆中心距调整到与电缆半径等值处，以顶杆为支撑轴顺时针或逆时针旋转套筒，带动尖刀做环形切割动作，即可将密封圈内部多余部分光滑取出，快速地完成密封圈切割内孔，切割的密封圈与相应电缆及开关喇叭嘴配合满足防爆细则要求。投入使用后淘汰了用电工刀切割密封圈内孔的原始方法。该项目获三矿“五小成果”一等奖，获鹤煤公司“五小成果”二等奖；同时，高压真空接触器三相同期度测试仪的设计与应用，获鹤煤公司“五小成果”二等奖。

该矿的瓦斯治理技术创新小组，通过定期布置课题、组织研讨，四年来，该矿共完成科技创新 3 个大项目和百余个小程序，内容涉及到“一通三防”技术创新及管理创新。其中《千米埋深严重突出特厚煤层简筒揭煤技术研究》分别获得了河南煤化工集团科技进步二等奖、河南省科学技术成果奖、河南省工业和信息化厅技术成果二等奖；《较软煤层大孔径深钻孔高效抽采技术研究》获得了河南省科学技术成果奖和河南省工业和信息化厅技术成果三等奖。该项目每年创造经济效益在 30 万元以上。

技术尖兵逞英豪

水峪煤业安全管理细节之处查隐患

年终岁末之际，山西焦煤汾西矿业水峪煤业结合矿井安全工作特点，在安全管理工作中，严格依照集团公司百日安全专项整治活动相关要求，狠抓细节管理和“三违”隐患的排查力度，抓大不放小，注重从造成安全隐患的小细节入手，提高职工思想认识，严格管理现场小隐患、狠抓身边小事故，进一步提升了职工对安全隐患的认识，规范了职工行为，为矿井实现全年安全生产夯实了基础。

为确保队组职工能够安全入井，该公司通过每日班前会安全提醒和班后总结、集队职工信息反馈等多种途径，及时了解职工的思想动态，对安全意识不强的职工进行专门走访和座谈，耐心教育引导，化解职工的麻痹大意思想，切实帮助职工解决生活中的实际困难，使职工在工作中轻装上阵、认真工作，为安全工作提供思想保障。

在安全隐患治理上，该公司坚决不放过小问题，在现场管理中，始终把现场隐患排查、现场变化管理等工作放在首位，通过自查、互查、安全小分队检查等活动形式，围绕人的不安全行为、设备的危险状态、作业环境变化、管理上的不足等要素，对岗位中存在的小隐患进行持之以恒的排查，对查出的每一条隐患都限期整改，并根据检查结果进行闭环管理，确保每一个小隐患都能得到及时有效的整改。通过现场检查，在职工中树立“小隐患能带来大事故”的理念，提高职工自觉查隐患的主动性和积极性。

在此基础上，公司还要求各队组要严格按照集团公司百日安全专项整治活动要求，定期开展安全大反思，并作为基层单位日常安全学习中的一个常规内容和重要内容，以近年来发生的事故案例来教育职工、引导职工主动提升安全意识，规范自身安全行为，确保矿井安全工作稳步开展。（赵朋东）

许厂煤矿：“跟踪管理”提高单体支柱周转率

为提高单体支柱周围使用率，降低外部租赁费，山东能源淄矿集团许厂煤矿制定下发《单体支柱使用管理规定》进一步强化管理，避免积压浪费。11 月份，该矿单体支柱周转使用率环比提高了 17%，外部租赁费降低了 9%。

“我们对单体液压支柱实施跟踪式管理，每天巡检一遍，发现失效或损坏的及时升井维修，避免滞留。”该矿充采分区单体支柱管理员路学通说，每天下班前他都在面上转一遍，发现坏掉的单体支柱立马升井修复。

据该矿结算中心主任王明海介绍，他们还专门为全矿 3500 棵单体支柱建立了租赁台账，详细记录单体支柱的编号、使用单位、型号规格、租赁日期、数量、使用地点和使用时间。在原来实行租赁管理模式的基础上，每月由生产技术部根据各单位生产现场需要，编制单体支柱使用计划，结算中心调剂发放，专人每月对全矿各单位所使用的单体支柱全部清点一遍，对逾期未上交或备用数量超过作业规程规定的，由使用单位加倍支付租赁费。

该矿充采分区共负责 3 个采煤工作面，使用单体支柱 650 多棵。他们专门设置了单体支柱管理员，采取“跟踪式管理”，做到暂时不用的立即上交，出现问题及时升井维修，否则追究管理员责任。“我们还对完好、备用和损坏的单体支柱进行分类挂牌管理，避免混淆，进一步提高了工作效率。”路学通说。为保证单体支柱的完好率，该矿还定期对各单位使用情况进行督查，一旦出现损坏或丢失现象，由使用单位承担相应费用。（明波）

该矿学习创新工作室牵头人都是高技能人才，牵头人闫军是全国技术能手，被中华全国总工会授予“五一劳动奖章”，被中国煤炭工业协会授予“煤炭行业技能大师”称号。闫丕江、刘伟、卢国军等是高级工程师，在所属领域都具有专长，有较高的技术水平和较强的研究创新能力。为此，他们连年被评为“科技标兵”。2013 年刘伟、卢国军被公司评为“创新增效”先进个人。王祥涛 2012 年荣获省煤炭系统“十大能工巧匠”；2013 年荣获省煤炭系统“五一劳动奖章”。

该矿创新工作室成员积极参加技术比武活动，内强素质，外树形象。2013 年，创新工作室成员、该矿一队员工王建军在鹤煤公司第五届技能大赛采掘电钳工比赛中获得第一名，张天明获综采维修电工第一名，并荣获鹤煤公司“首席员工”称号。杨建国取得矿井维修电工第七名，荣获鹤煤公司“技术标兵”称号；胡矿平获“技术能手”称号。

该矿创新工作室还持续开展“一对一”导师带徒活动。每名成员带一名徒弟，并根据带徒人数，徒弟技术水平、工作能力等情况进行考评，不仅激励带徒的积极性，也增强了带徒的责任感，自工作室成立以来，工作室成员先后带徒 48 人次，成为矿上新一代生产力。通过开展导师带徒活动，不仅激发了该矿员工技术创新、技术革新的积极性和主动性，而且有许多员工成为了“技术大拿”、“技术高手”，有的还成为了技术管理人才。（许宏勋 杨建美）