

# 经济新常态与企业文化创新

## 四川省第八届企业文化年会在蓉召开

■ 胡雪峰 刘建平 本刊 张璐



●企业文化年会会场



●专家与企业代表互动交流。

顾问李继勤在会上致辞。  
省总工会党组成员、副主席、省企业文化研究会顾问任洪明在会上致辞。  
省人社厅公务员局巡视员向华在会上致辞。

省企业文化联合会/企业家协会副会长、省企业文化研究会副理事长吴晓在会上宣读了《关于调整增补四川省企业文化研究会理事会成员的议案》。

省协调劳动关系三方机制企业方首席代表、省经信委巡视员、省企业文化研究会顾问张国斌在会上宣读了“关于表彰四川省第四届企业文化优秀内刊成果的决定”。

中核建中核燃料元件有限公司(中核建中报)等12家企业荣获“优秀企业报刊奖”;中国水利水电第七工程局有限公司等3家企业荣获“突出贡献集体奖”;中铁八局集团有限公司陈萍等3人荣获“突出贡献个人奖”;四川润中天然气总公司柴勇等2人荣获“企业报刊优秀主编奖”;中国人民解放军第五七一九工厂师扬甫等3人荣获“企业报刊优秀编辑、记者奖”;《铸造》“核电设备”之媒等5项作品荣获“优秀作品奖”;《奋进力量》等5部专题片荣获“优秀专题片奖”;《筑梦蓝天—为飞天心脏创造新的生命》等3部书画荣获“优秀书画奖”;《建中之歌》等7首歌曲荣获“优秀企业歌曲奖”;中国水利水电第七工程局有限公司等4家企业网站荣获“优秀企业网站奖”。

参会企业代表东方汽轮机有限公司党委宣传部部长彭嘉、中国水利水电第七工程局有限公司企业文化部主任彭拥兵、四川宏达集团副总裁、党委副书记刘德山在会上作了交流发言。

为了让更多企业更加深入地理解经济新常态的企业文化创新与发展,年会特别邀请了本土企业文化专家、高级管理咨询师、省企业文化研究会副理事长、中航成飞材料研究所所长助理张伟杰为大家作“创新发展与文化自觉”专题讲座。

讲座之后,年会还邀请了六位长期从事企业管理和服务工作的企业代表与参会代表就当前企业文化方面的热点、难点问题进行互动交流。



●省企业联合会/企业家协会秘书长、企业文化研究会副理事长梁勤主持会议。



●东方汽轮机有限公司党委宣传部部长彭嘉作交流发言。



●中国水利水电第七工程局有限公司企业文化部主任彭拥兵作交流发言。



●四川宏达集团副总裁、党委副书记刘德山作交流发言。



●四川省第八届企业文化年会部分相关报道链接 P06,07

# 加强企业文化建设 努力推动新常态下企业创新发展

——四川省第八届企业文化年会主题报告

四川省企业联合会/企业家协会会长 邹严

企业文化年会是全省企业文化理论界与企业界的年度盛会,也是企业文化工作者的一次交流聚会。在此,我首先代表省企业联合会、企业家协会,向出席会议的各位来宾和企业代表,表示热烈的欢迎!向在企业文化建设中取得突出成绩的企业家和企业家以及企业文化工作者,表示诚挚的问候和衷心的祝贺!

企业文化年会自2002年创办以来,在政府相关部门、各理事单位、广大企业和企业家以及企业文化工作者的大力支持、积极参与下,已经成功举办十七届,受到了政府和企业界、学术界等社会各界的充分肯定和广泛赞誉,为推进我省企业文化建设发挥了积极作用。

本届年会以“经济新常态与企业文化创新”为主题,交流研讨经济新常态下企业文化建设的新特点、新趋势,这对推动企业先进单位更好地引领发展、凝聚力量,激发工作热情,促进企业文化软实力的形成和发展,树立良好的道德行为规范;企业要奉行“爱国、敬业、诚信、友善”的崇高理念,增强广大员工企业的热情,形成幸福企业的氛围,推动企业健康快速发展。

企业文化建设要弘扬社会主义核心价值观。社会主义核心价值观是先进企业文化应当遵循的价值准则,企业文化要体现并弘扬社会主义核心价值观。

党的十八大提出的社会主义核心价值观,即“倡导富强、民主、文明、和谐,倡导自由、平等、公正、法治,倡导爱国、敬业、诚信、友善”。从国家、社会和公民三个层面概括了社会主义核心价值观的价值目标、价值取向和价值准则,体现了中华优秀传统文化和世界文明成果,为坚持和发展中国特色社会主义提供了强大精神动力。

社会主义核心价值观是社会主义先进文化的精神精髓。社会主义核心价值观是兴国之魂,决定着中国特色社会主义的发展方向。习总书记指出,人类社会发展的历史表明,对一个民族、一个国家来说,最持久、最深层的力量是全社会共同认可的核心价值观。核心价值观,承载着一个民族、一个国家的精神追求,体现着一个社会评判是非曲直的价值标准。社会主

义核心价值观是坚定理想信念、实现中华民族伟大复兴中国梦的精神引领,是建设优秀文化、全面提升企业软实力的精神支撑。我国已进入改革发展的关键时期,经济体制深刻变革,社会结构深刻变动,利益格局深刻调整,各种观念相互交织、碰撞,迫切需要社会主义核心价值观的引领,发挥核心价值观的导向作用。通过培育和践行社会主义核心价值观,凝聚共识、强基固本,不断夯实中国特色社会主义思想道德基础。

企业文化建设要以社会主义核心价值观为引领。企业文化是社会主义文化的重要组成部分。建设先进企业文化必须坚持以社会主义核心价值观为引领,用正确的价值观念指引企业前进方向,凝聚奋斗力量,激发工作热情,促进企业持续健康稳定发展。企业要建立符合“高强、民主、文明、和谐”的共同理想,更好地为广大员工的思想和意志、调动员工积极性,使广大员工焕发出创新激情,保持奋发有为的精神状态;企业要坚持“自由、平等、公正、法治”的时代精神,促进企业良好环境的形成和发展,建立良好的道德行为规范;企业要奉行“爱国、敬业、诚信、友善”的崇高理念,增强广大员工企业的热情,形成幸福企业的氛围,推动企业健康快速发展。

企业文化建设要弘扬社会主义核心价值观。社

会主义核心价值观是先进企业文化应当遵循的价值准则,企业文化要体现并弘扬社会主义核心价值观。企业要以强烈的责任意识,树立经济效益与社会效益相统一的理念,推动企业改革发展;企业要把握社会主义核心价值观的精神实质,将社会主义核心价值观熔铸、贯穿于企业发展战略、经营理念、日常管理等各个方面;企业要不断提升员工队伍素质和道德水平,始终在细、落小、落实上下功夫,努力使社会主义核心价值观成为广大员工的自觉行动。东方汽轮机有限公司在企业文化建设方面卓有成效,他们多年来坚持把选树典型作为加强企业文化建设的着力点,坚持典型引领,树立英模群体,打造先进团队,凝聚职工力量,形成了具有鲜明特色的“东汽精神”,先后培育出一批倡导主流价值、展现中国精神的时代典型,使东汽的优秀文化代代传承,为企业的发展集聚了强大正能量。

社会主义核心价值观是社会主义先进文化的精神精髓。社会主义核心价值观是兴国之魂,决定着中国特色社会主义的发展方向。习总书记指出,人类社会发展的历史表明,对一个民族、一个国家来说,最持久、最深层的力量是全社会共同认可的核心价值观。核心价值观,承载着一个民族、一个国家的精神追求,体现着一个社会评判是非曲直的价值标准。

社会主要价值观观是社会主义先进文化的核心。社会主义核心价值观是兴国之魂,决定着中国特色社会主义的发展方向。习总书记指出,人类社会发展的历史表明,对一个民族、一个国家来说,最持久、最深层的力量是全社会共同认可的核心价值观。核心价值观,承载着一个民族、一个国家的精神追求,体现着一个社会评判是非曲直的价值标准。



●四川省人民政府原副省长、省企业联合会/企业家协会会长、省企业文化研究会顾问邹严作主题报告。

## 二、培育创新文化,实施创新驱动战略

创新是引领企业发展的第一动力,是企业发展的灵魂。今年3月,中共中央、国务院发布了《关于深化体制机制改革加快实施创新驱动发展战略的若干意见》,对创新作了全面部署。企业文化建设要紧扣创新,营造良好的创新氛围,为企业发展提供精神和世界文明成果,为坚持和发展中国特色社会主义提供了强大精神动力。

企业文化建设要重视理念创新。企业创新首先要理念创新。在全球经济一体化、信息化、网络化的大趋势下,科学技术日新月异,市场竞争日趋激烈,能否持续有效创新已成为企业成败的关键。企业文化建设要把理念创新作为服务企业创新的重点工作抓紧抓好。

企业文化建设要重视文化创新。企业文化建设的着力点,坚持典型引领,树立英模群体,打造先进团队,凝聚职工力量,形成了具有鲜明特色的“东汽精神”,先后培育出一批倡导主流价值、展现中国精神的时代典型,使东汽的优秀文化代代传承,为企业的发展集聚了强大正能量。

企业文化建设要弘扬社会主义核心价值观。



●四川省人民政府原副省长、省企业联合会/企业家协会会长、省企业文化研究会顾问邹严作主题报告。

## 三、坚持人文本化,构建和谐劳动关系

劳动关系是生产关系的重要组成部分,是最基本、最重要的社会关系之一。劳动关系是否和谐,事关广大职工和企业的切身利益。对经济发展和社会和谐稳定有着重要的影响。今年3月,中共中央、国务院发布了《关于构建和谐劳动关系的意见》,进一步明确了企业联会在构建和谐劳动关系方面的职责,为企业组织代表、企业联将与广大企业和企业一家,共同推动和谐劳动关系建设,促进企业健康持续发展。企业文化建设既是构建和谐劳动关系的重要内容,又是构建和谐劳动关系的坚实基础和重要措施。要通过大力培育富有特色的企业精神和健康向上的企业文化,营造和谐劳动关系的良好环境,为职工构建共同的精神家园。

企业文化建设要坚持以人为本。构建和谐的劳动关系,关键是要坚持以人为本,把解决广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题,作为构建和谐劳动关系的根本出发点和落脚点。企业文化建设中,要突出以人为本,要坚持教育人、引导人、鼓舞人,要做到尊重人、理解人、关心人、帮助人。要切实尊重员工的人格和劳动,充分考虑其切身利益,满足其正当合理的需要,要关注员工的健康安全,加强教育培训和引导,为员工创造安全、健康的劳动条件和工作环境,要加大对员工的人文关怀,及时掌握员工思想动态,要加大对员工的思想引导和心理疏导工作;要重视员工素质的提升和全面发展,为员工提供各种学习机会,发展空间和升职空间,拓展员工的职业生涯,四川能投集团、成都彩虹电器集团把关爱员工、以人为本作为企业文化的起点和终点,从经济收入、社会保障、工作条件、爱心公益、教育培训和职业通道等多方面关心员工,帮助员工,践行员工是企业宝贵财富的理念,形成了企业与员工共同成长的和

谐劳动关系。

企业文化建设要增强企业凝聚力。企业劳动关系和谐的重要体现之一就是企业凝聚力的增强。在企业文化建设中,要通过构建广大员工共同认同、遵循的价值观,使企业和员工成为制度共守、利益共享、风险共担的“大家庭”,形成休戚与共、相互包容的命运共同体。企业要牢固树立劳动关系和谐、员工企业共赢的思想,切实关心员工,爱护员工,为员工成长着想,不断拉近企业与员工的距离,通过企业的健康发展来满足员工的需求,要利用形式多样的企业文化载体,营造和谐氛围和人文环境,让员工感受到企业“大家庭”的关怀和温暖,提高员工的幸福感和自豪感。通过文化建设,形成员工与企业相互理解支持的环境,激励员工为企业发展拼搏奋斗。

西南油气田公司川东北气矿将大庆精神、铁人精神、川油精神与川陕革命根据地独特的红色文化有机融合在一起,凝聚起强大的时代特色。“责任文化”体系,增强了员工的归属感,提高了企业的凝聚力和向心力,营造了家的氛围。

企业文化建设要推进制度建设。构建和谐劳动关系,必须依法合规。制度建设是企业文化落地的重要举措,要全面贯彻依法治国方针,大力宣传各项法律法规,切实把法律法規落到实处。要大力推行企业民主管理,完善民主管理制度,在尊重和保障职工合法权益的同时,让员工了解企业、关心企业、谅谅企业,共同为企业出谋划策。要加强对企业文化建设,形成依法治企的氛围,通过完善各项规章制度,明确双方责任和权益,用制度保障双方的权利和义务,用制度规范双方的行为,最大限度减少矛盾冲突的发生。

同志们,全省企业文化年会自2002年创办以来,已经成为我省企业文化交流与对话的重要平台,为推进我省企业文化建设发挥了积极作用。希望广大企业和企业家以及企业文化工作者继续发扬创新精神,奋力拼搏,勇于开拓,加强新时期企业文化建设,努力推动新常态下企业创新发展,为“四个全面”宏伟战略目标的实现贡献力量,为早日实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦做出更大贡献。

【四川省第八届企业文化年会部分相关报道链接 P06,07】



●中国十九冶集团有限公司、四川航空股份有限公司、中国人民解放军第五七一九工厂、中核建中核燃料元件有限公司、东方电气集团东方锅炉股份有限公司、四川宏达集团、中昊晨光化工研究院有限公司、中石油川庆钻探工程有限公司、四川华菱攀钢集团有限责任公司、中建三局装饰有限公司、绵阳阳华燃气有限公司、凉山矿业有限公司荣获四川省优秀企业报刊奖。



●中核建中核燃料元件有限公司、四川宏达集团、中国人民解放军第五七一九工厂、中铁八局集团有限公司、四川润中天然气总公司、绵阳阳华燃气有限公司、凉山矿业有限公司荣获四川省优秀企业网站奖。



●中国十九冶集团、中国水利水电第七工程局有限公司、四川宏达集团、四川润中天然气总公司荣获四川省企业文化创新奖。