

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

川企周刊

Sichuan Enterprise Weekly

四川省企业联合会、四川省企业家协会会长邹广严题写刊头

郭广成

统一刊号:CN51——0098 邮发代号:61——85 第 334 期 总第 8492 期 2015 年 12 月 19 日 星期六 乙未年 十一月初九

责编:袁红兵 版式:吉学莉

四川支持民间资本依法发起设立或投资入股中小型银行

P02

四川省首个针对川商群体的支持政策体系出炉

P04

文化惠民乐万家

P09

四川省大企业大集团 培育专项资金启动申报

■ 杨彩华

近日,记者从成都市经信委获悉,为充分发挥四川省大企业大集团培育专项资金的使用效果,引导和支持该省大企业大集团加快发展、创新发展、转型升级,提升核心竞争力,2016 年技术改造和转型升级专项资金(大企业大集团培育专项)于日前启动申报。

根据要求,此次申报对象为:纳入省大企业大集团培育名单的 100 强企业及其在川子(分)公司;或在四川省行政区划范围内登记注册并缴纳税收,且 2014 年营业收入在 10 亿元以上(以企业审计报告为准)的重点工业企业和符合国家工业企业划型标准的大型工业企业。同时要求,申报企业需在 2015 年 1 月—11 月无重大安全及环境污染事故,企业主要负责人无违法违纪行为。

此次专项资金共分三类,包括大企业大集团兼并重组、核心竞争力培育以及产业带动三个专项。其中,2015 年 1 月—11 月,企业通过股权并购、增资扩股、股权置换、合法拍卖等方式成功实现兼并重组(不含企业内部子分公司间的资产重组),并已完成所有相关手续的,可申报兼并重组专项。根据要求,申报兼并重组资金专项的企业,补助额度不超过兼并重组过程中所涉及资产总额的 10%,单个企业最高支持 200 万元。

根据要求,核心竞争力类采取贷款贴息方式支持,支持额度不超过企业 2015 年度按照当前贷款基准利率计算应付利息总额的 30%(低于当前基准利率贷款则按照实际支付额计算),单个企业最高支持 300 万元。

破解融资难题 资阳推进政府与社会资本合作

■ 黄志禄

12 月 9 日,资阳市政府与社会资本合作工作推进会召开,就全市推广运用政府与社会资本合作模式进行总结,安排部署下一步工作。资阳市委常委、常务副市长邹蔚出席会议并讲话。

会议要求,各级各部门要准确把握推广运用政府与社会资本合作模式的内涵、特点、适用领域和回报方式,充分发挥政府宏观政策优势,加强政府与社会资本合作模式的培训;要高度重视,把政府与社会资本合作模式作为破解当前投融资难题,提升公共服务水平的关键举措,提高投资效益,不断争取党中央、四川省支持,让社会资本广泛进入公共设施建设等领域;要认真做好政府与社会资本合作的各项工作,健全制度,明确职责,加强项目的策划、包装、储备和前期工作,把全市范围内推广运用政府与社会资本合作模式各项工作抓出实效。

12 月 15 日,四川省企业联合会咨询、培训工作委员会年会暨 2015 年四川省管理咨询峰会在成都召开。本次峰会的主题是“贯彻十八届五中全会精神,深入实施创新驱动发展战略”,会议由四川省企业联合会/企业家协会秘书长梁勤主持,省三方机制企业方首席代表、省经济和信息化委员会巡视员张国斌致辞,省企业联合会、企业家协会会长邹广严讲话,省委省政府决策咨询委员会常务副主任李成云出席祝贺。政协农业委员会副主任/省企联特邀副会长傅志康、国家科学技术部调研室主任胥和平、四川省国资委副厅级巡视员钟德盛、四川省公务员局副局长员向可华、四川省工商业联合会副巡视员邓凯、四川省企业联合会/企业家协会副会长吴显名主席台就座。

来自省经信委、省国资委、省人社厅、省工商联等主管部门负责人和东方电气集团、成都飞机设计研究所、成都飞机工业集团、九洲电器集团、中昊晨光研究院、航利科技集团等企业管理者,四川大学、西南财大、华西大学、四川科技职工大学、四川职业技术学院、阿坝州工业经济研究所等省级和地方科研院所专家学者,在川管理咨询行业各机构的负责人和历年荣获年度四川省管理咨询行业示范单位、四川省优秀企业管理咨询师代表,成都、绵阳企联等省级行业协会负责人共 350 多人参加了此次会议。

“人无信不立、业无信不兴、国无信不强。”为迎接即将到来的“十三五”中国经济转型,为咨询业带来的广阔发展前景和市场潜力,为了倡导四川省咨询行业弘扬诚实守信的传统美德,自觉强化诚信自律意识,不断完善咨询业诚信建设体系,促进四川咨询行业健康发展。四川省企业联合会、四川省企业家协会、四川省企业管理咨询委员会在本届峰会上向在川全体咨询行业机构和咨询从业人员发出《四川省咨询行业诚信自律倡议书》。倡议书从“强化意识立诚信、完善体系抓诚信、遵章守法固诚信、弘扬道德讲诚信、创建品牌筑诚信、勇于担当创诚信、接受监督促诚信、共创平台播诚信”八个方面,呼吁咨询业内机构和从业人士遵守诚信誓言,规范自己言行,以实际行动加入诚信的队伍。

四川省企业联合会企业咨询委员会和培训工作委员会分别在会上作了工作报告。国家科学技术部调研室主任胥和平应

创新驱动管理咨询企业发展

四川省企业联合会咨询、培训工作委员会年会暨 2015 年四川省管理咨询峰会在成都召开

■ 舒志宏 本报记者 樊瑛 张璐



● 相关领导出席峰会

邀在本届峰会上作《贯彻五中全会精神,创新驱动企业发展》的主题演讲。在作主题演讲时,胥和平指出,实施创新驱动发展战略,是《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》的重点和亮点,充分体现了以习近平同志为总书记的党中央确立发展新理念、开拓发展新境界的坚定决心与历史担当。企业作为创新的主体,要深刻领会其精神实质,准确把握其根本要求,切实增强深入实施创新驱动发展战略的自觉性和坚定性。

“创新发展是《建议》提出的五大发展理念之首,是贯穿《建议》全篇的重大战略思想。”他说,创新驱动发展战略是落实创新发展理念的具体行动,是一个立足全局、面向全球、聚焦关键、带动整体的国家战略,而不是一个短期的、局部的战略。当下大家对创新的关注度和积极性都很高,很多企业也都在谈创新驱动,但是有一个值得反思的问题——你现在拿到的最先进的技术,五年以后它是否依然先进呢?胥和平说,改革开放以来,我们主要依靠引进先进技术,实现产业快速发展,成为世界制造大国。今天到了必须依靠创新才能驱动发展的阶段。他说,企业谋划未来发展时需要把握好几个问题:一是把握全球发展的大趋势,二是加快转型发展,三是重视商业模式创新。他认为,新一轮产业变革方向非常明确:能源要转向清洁能源、可再生能源;制造要转向智能制造为主导的新制造体系;生物要转向生物经济、生物能源、生物制造等生物产业。这些变革将对传统产业的改造升级、新兴产业的快速发展、现代服务业的快速发展,产生重大影响。这其中包括了新的发展方向,也包括了新的发展理念。胥和平认为,多年来,大家

都在谈中国经济必须尽快实现结构调整、优化升级,现在更突出的问题是转型发展,这是中国经济发展最紧迫、最为本质的问题。

胥和平认为,要紧的不是在原有技术路线和发展框架下进行升级,而是基于新技术、新产品、新服务的产业转型。胥和平最后说,全球变革是一个历史过程,中国的产业转型也是一个持续的过程,不可能短期内完成。这就意味着,面对经济新常态,企业不能着急,要做好过冬的准备,而且这个冬天可能很漫长。

新的能源结构调整,新的制造体系和新产业链,以及新的消费方式等,不可能一蹴而就。

在峰会的专题分享环节,成都敏道企业管理咨询有限公司创始人、董事长王明,成都睿和启智企业管理咨询公司总经理张艳丽分别结合自己的企业管理经验与咨询实践案例向与会者做了精彩的分享。

四川省企业联合会、省企业家协会秘书长梁勤在大会总结中说,举办四川省企业联合会咨询、培训工作委员会年会暨 2015 年四川省管理咨询峰会,帮助企业抓住新常态下的新机遇,迎接新挑战,突破发展瓶颈,深入实施依法治国、依法治企方略。希望在座的企业家朋友们通过精神的传达、专家的讲授、专题的交流能有感受、有启发、有收获,回到企业管理的工作中后能消化、吸收、运用这些知识,把企业做大、做强、做优,为推进“十三五”我省经济社会持续发展作出应有的贡献。

会上,四川省工商业联合会副巡视员邓凯宣读“2015 年度四川省企业管理咨询行业示范单位、2015 年度四川省企业管理咨询行业优秀管理咨询师”表扬决定。决定授

予成都绎达企业咨询有限公司等 6 家咨询公司为“2015 年度四川省管理咨询行业示范单位”,四川通发广进人力资源管理咨询有限公司总经理李厚民等 12 位同志为“2015 年度四川省管理咨询行业优秀管理咨询师”荣誉称号。

相关链接

经过申报、推荐、初评、专家评审、公示、征求意见等评审程序,荣获 2015 年度四川省管理咨询行业示范单位名单(名单排名不分先后):

- 1、成都绎达企业咨询有限公司
- 2、成都敏道企业管理咨询有限公司
- 3、成都大成投资管理有限公司
- 4、四川通发广进人力资源管理咨询有限公司
- 5、成都浩睿企业管理咨询有限公司
- 6、四川省乾正税务师事务所有限公司

2015 年度四川省管理咨询行业优秀管理咨询师名单(名单排名不分先后):

- 1、四川通发广进人力资源管理咨询有限公司总经理 李厚民
- 2、成都敏道企业管理咨询有限公司董事长 王明
- 3、成都大势管理顾问有限公司总经理 贺安波
- 4、成都阔远企业管理咨询有限公司副总经理 李英
- 5、成都绎达企业咨询有限公司合伙人 黄寿荣
- 6、成都大成投资管理有限公司副总经理 张晶
- 7、成都睿和启智企业管理咨询公可高级咨询师 张艳丽
- 8、成都大成投资管理有限公司高级咨询顾问 黄丽
- 9、成都百事得软件有限公司咨询顾问 雷尊芬
- 10、绿地集团西南事业部工程管理中心品质管理经理 杨文冬
- 11、成都浩睿企业管理咨询有限公司副总经理 欧俊成
- 12、四川省乾正税务师事务所有限公司董事长 王海燕

新常态下的企业革命 ——在 2015 年四川省管理咨询峰会上的演讲

■ 成都敏道企业管理咨询有限公司创始人 王明

这是一个时代的革命,所以,我们一定要知道我们革什么命,然后才是怎么革的问题!准确把握了革命的核心,我们才能成功,才可能成为新常态的赢家。所以,找到企业革命的需求点就尤为重要。

当一个企业老板看到问题越来越多的时候,其实,是因为他没有看到核心。特别是未来企业核心竞争力越来越体现于人才与技术的时候,我们企业家们能不能明白,技术的创新与发展来源于卓越的管理,人才的育和

留,决定于你企业的文化土壤。企业是一个生命体,很多东西我们偷不来,特别是人。一个企业想长远发展一定不要轻易去“偷人”,不要寄予希望去市场上挖人,我们应该自己培养。企业要做强做大做久,我们就要思考,怎么从生产产品进化到生产人,这,取决于你的管理!

很多企业也认识到这个根本,勇敢地选择了自主变革。但是结局却是很悲壮!

有多悲壮呢?据相关研究数据显示,在这些自主变革的企业中,只有 8% 完全成功,很巧合的是完全失败的也是 8%。那其余的,其中 80% 是几乎失败,更接近与完全失败的行列。那么,为什么会是这样的一个惨烈的

现象呢?因为管理变革可以说是一场“革命”,所以,我今天分享的主题叫做“新常态下的企业革命”。变革是需要很强的管理能力的,变革管理与我们的日常管理有着本质的区别。

日常管理强调的是稳定,而管理变革强调的是改变。管理变革是管理技术和变革技术的有机结合,具有很强的引导性,从人的内心变动开始,着眼于习惯的改变和培养,必须静水潜流,且战且行,审时度势,因势利导。

所以,我想即便现实如此惨烈,我们大家还是很明白,今天已经不是变与不变的问题了,而是看谁变得准、变得快,坚定不移地持续变革!

(下转 P02)

