

为中国民营经济发展建立殊功 周耀庭获胡润百富终身成就奖

11 月 27 日，2015 年胡润百富周年庆典颁奖晚宴在北京诺金酒店隆重举行，红豆集团董事局主席周耀庭荣获胡润百富终身成就奖。“胡润终生成就奖”是胡润百富一年一度颁发的最高奖项，是表彰长期以来对中国民营经济具有深远影响和强大推动力的企业家，受到企业家的普遍认可和媒体的广泛关注。

“这是因为周耀庭先生不仅为中国民营经济发展甘当‘开路先锋’，而且注重弘扬传统文化——十几年如一日打造七夕成为‘我们的节日’”。主办方和众多传媒体均作出如此评价。

“这次获得胡润百富授予的终身成就奖，不仅是对我本人工作的褒奖，更是对中国民营企业发展的高度肯定。”周耀庭表示。作为中国老一代的乡镇民营企业企业家，周耀庭创业至今已有 30 多年，他把红豆从一个濒临倒闭的乡办小厂发展壮大成为国务院 120 家深化改革试点企业集团，到如今红豆已成为涉及纺织服装、橡胶轮胎、生物医药和地产四大领域，拥有 2 家上市公司，1 家境外园区的大型现代化企业集团，为中国的民营经济发展做出了巨大的贡献。

苏南模式和新苏南模式代表。1983 年，周耀庭调任港下针织厂厂长（红豆集团前身），在改革开放的大好政策下，他对小厂进行了大刀阔斧的改革。他打破“一方水土用一方人”的传统观念，先后提出“一方水土用八方人”、“全球招才”、“竞争聘用”、“制度用人”的人才观和用人观。他在企业推行年终效益工资制，工人联产联质、干部联绩、供销人员联利、技术人员联效，企业效益与每个成员的利益紧密挂钩，同时定期进行民主考核，干部凭业绩上或下，工人凭产品进或出。积极探索推进“内部市场制，股份合作制，效益承包制，母子公司制”的“四制联动”管理机制，实施竞争上岗、制度选人的机制，使企业成功转型为现代企业。

正是周耀庭的这些改革，使港下针织厂快速发展，成为苏南模式的代表，并在 1992 年成立江苏省第一家省级乡镇企业集

团——红豆集团。周耀庭还不断与时俱进，在实践中，他改革传统意义上的乡镇企业，积极有效探索公有制经济的新的实现形式，实行“大家都有，不等所有”的新集体经济——股份合作制经济，极大地调动了员工的积极性，也使企业成为“新苏南模式”的典型代表。

红豆衫综合开发利用的全球领跑者。作为一名企业家，周耀庭认为，保护环境，实行可持续发展对于企业家来说，责无旁贷。周耀庭不仅注重企业的污染治理工作，还积极进军生态产业。1997 年，周耀庭捕捉到红豆衫的发展机遇，开始进军绿色生态产业，掌握了红豆衫快繁技术，企业建成全球最大红豆衫实生苗培育产业园。

在他的推动下，近二十年来，红豆集团形成红豆衫种植培育、药物提炼、制剂生产、苗木销售、生态旅游、后继开发的庞大产业链，产业规划年产值突破 50 亿元，周耀庭的目标是要使企业成为红豆衫综合开发利用的全球领跑者。红豆衫能吸收空气中二氧化硫、甲醛、二甲苯等有害气体的特性，使它于 2008 年 9 月 20 日进入了中南海国家领导人、国家机关人员的办公室、会议室，红豆衫还先后走进上海世博会、西安世园会等。

别样传承模式，“海选”总裁。虽脱胎于乡镇企业，周耀庭一直致力于企业的制度化、民主化建设。为了转变员工观念，明晰资产所有者与生产经营者之间的关系，1995 年，周耀庭百万年薪招聘总经理，在社会引起广泛关注，也进一步推进了企业的制度化进程。民营企业的总裁，往往是由上一代的企业家直接任命，而周耀庭却出人意料，他没有直接任命和他一起创业的儿子周海江作为集团总裁，虽然周海江是红豆 1988 年初引进的第一名大学生，在红豆发展中做出了非常重要的贡献。

2004 年 9 月，周耀庭进行了中国民企第一次“海选”总裁。集团 22 名对企业贡献很大的企业正部级高管都担任候选人，集团 50 名董事、大股东，作为投票人。经过三轮投票，周海江以 49 票高票当选为总裁。

周耀庭对此非常高兴：“我最开心的是红豆集团顺利地实行了民主化、制度化，按现代企业制度选出了让大家满意的新总裁。”

钟情七夕和创办无锡耀庭慈善基金会。周耀庭大力弘扬民族传统文化，15 年如一日举办以牛郎织女忠贞爱情故事为背景的“红豆七夕节”，把它打造成中国情人节，受到社会各界的好评。2006 年，“七夕”被列入国务院公布的第一批国家非物质文化遗产保护名单，2010 年被中宣部等七部委联合发文定为“我们的节日”。

周耀庭还一直注重社会公益，在他的带领下，多年来红豆集团捐款捐物超 3 亿元。2015 年 3 月 24 日，周耀庭、周海江父子个人共捐资 1000 万元成立无锡耀庭慈善基金会，主要是向集团股东个人募集善款，目标是逐步扩大基金规模至 1 亿元，名誉理事长是周耀庭先生。该基金会以“汇聚爱心，救助社会弱势群体，推动和谐社会构建”为宗旨，通过专业化独立运作，使运作、发展不以个人的意志为转移，实现资金的保值、增值，促进基金会良好发展，使红豆慈善事业一直坚持下去，基业长青。4 月 25 日，无锡耀庭慈善基金会成立后举行的首次慈善活动，向无锡市东港镇 12 位百岁老人每人发放 10 万元慰问金，共计发放善款 120 万元，旨在关爱百岁老人，弘扬孝道，传承家风。

先后获得省级以上荣誉几十项。1995 年底，周耀庭凭借辉煌的业绩，被全国十大新闻单位联合推选为唯一的 95 中国农村新闻人物。1997 年 1 月，荣获紫荆花杯中国杰出企业家成就奖；1997 年、2002 年底，先后当选九届、十届全国人大代表。2006 年当选为中国乡镇企业协会会长，2012 年连任中国红豆衫保育委员会主席。2008 年获得全国优秀乡镇企业家终身成就奖。2008 年 11 月，周耀庭荣获“影响中国改革 30 年·30 人”荣誉称号。2011 年 12 月，周耀庭被授予“中国绿色新闻人物”。2013 年，周耀庭被中国乡镇企业家委员会授予中国乡镇企业家特殊贡献奖。

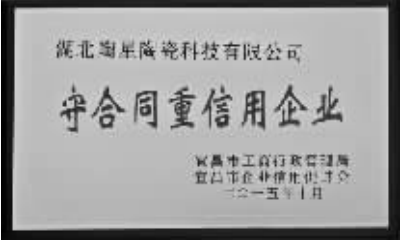
(洪轩)

时码办事处 深化机关作风效能建设

为进一步深化办事处作风效能建设，提振全体党员干部精气神，增强服务群众能力，江苏涟水县时码办事处严格进行“三查”，切实提高党员干部履职能力。一查工作纪律情况。由办事处纪委牵头，每周不定期对办事处、各村(居)窗口单位和部门站所明查暗访，查人员在岗在位情况和去向告知牌有无及时更新，看是否存在串岗、离岗、上网聊天等违反工作纪律行为。每月发一期督查通报，对违反纪律者在街道公示栏予以曝光，并严肃处理。二查履职尽责情

况。对照部门和岗位职责工作职责任务完成情况，是否存在在职不在岗、在岗不履职、不作为、慢作为、乱作为等问题。对办事拖拉导致落后于序时进度完成工作的个人和部门通报批评，责令提高效率，加快工作进度，并跟踪督查工作后续完成情况。三查服务效能情况。以工作效能高低和群众是否满意为标准，查服务承诺落实情况，严格落实“一站式”服务制和限时办结制，对浮于事、办事拖拉、推诿扯皮、效率低下等行为严肃问责。(黄明 孙明君)

陶星陶瓷荣获宜昌市“守合同重信用企业”称号



近日从宜昌市工商局获悉，湖北陶星陶瓷科技有限公司获宜昌市第十届“守合同重信用企业”(2013-2014 年度)荣誉称号，为公司在日用陶瓷行业持续发展增添了信用度和美誉度。

陶星陶瓷公司自改组重建以来，始终秉承“共同发展，和谐共赢”的核心价值观，奉行“诚信为本，共赢发展”的经营理念，企业在发展过程中高度重视合同信用

体系的建立和完善工作，致力于公司品牌诚信机制建设，在公司经营管理过程中注重培养员工诚信意识，将“守合同、重信用”作为树立公司品牌形象和促进公司效益共同发展过程中的一项重要工作，扎实提升企业诚信品牌建设。

据悉，这是陶星陶瓷公司继“陶星及图”商标被认定为“中国驰名商标”、“湖北省著名商标”、湖北省十二届“守合同、重信用”企业等众多荣誉后的又一殊荣。公司总经理杜修全表示，获此殊荣对公司既是鼓励也是鞭策，在今后的生产经营活动中，继续坚持以诚为本，诚信经营的原则，进一步完善合同管理制度，提高企业信誉度水平，外树形象，内强素质，全力打造“诚信陶星”。

(黄梦诗 洪燕华)

鲁能集团与雅高酒店集团 签订战略合作协议

12 月 5 日，鲁能集团与雅高酒店集团在北京鲁能·格拉斯小镇正式签署合作协议。双方宣布将在品牌引入、酒店管理、高端服务、客户体验等方面展开深度合作，共同打造全新国际休闲方式体验目的地。

此次是鲁能集团与雅高酒店集团的首次合作，双方签约仪式在北京鲁能·格拉斯小镇举行。据悉，雅高集团旗下美憬阁索菲特、铂尔曼和美居三个知名品牌将分别进驻鲁能格拉斯小镇、顺义鲁能七号院和优山美地项目。

对与雅高酒店集团的强强联手，鲁能集团商业旅游管理分公司总经理杨汇表示，鲁能近年来与雅高酒店集团等国际知名企业合作，共同在中国打造独特商旅体验和酒店服务。这是打造全国领先的商业地产开发运营商战略的重要步骤，也是鲁能倡导全新国际休闲生活方式的重要环节。国际酒店入驻，不但能给项目业主带来高端服务设施体验，而且能为整个区域发

展做出积极贡献。雅高酒店集团作为国际领先的酒店运营商，无疑是鲁能集团积极拓展中国地区高端酒店市场的最佳商业合作伙伴之一。双方此次签署战略合作协议，将发挥各自优势，共同开拓卓有潜力的内地酒店市场。

于此番与鲁能集团的战略性合作，雅高酒店集团大中华区奢华及高端品牌酒店高级营运副总裁莫力在签约仪式上表示，与实力雄厚的鲁能集团合作对于雅高酒店集团来说无疑是里程碑的一步。我们的品牌在中国地区一直保持稳健的发展，拥有极高的品牌认知度与知名度。中国如今是雅高酒店集团业务拓展最为迅速的国家，更作为雅高酒店集团的市场重点在集团全球战略发展的宏图中起到举足轻重的作用。雅高酒店集团的品牌价值以及我们先进的管理模式结合鲁能的雄厚实力，我们有充分的理由以及绝对的信心相信双方携手的无量前景。

(欣闻)

将互联网和传统媒体优势结合 阿里收购《南华早报》

12 月 11 日，阿里巴巴集团宣布收购《南华早报》，把阿里的互联网优势和《南华早报》的采编优势结合到一起，打造一个让英语世界了解中国的优质窗口。

此次收购的是南华早报集团旗下的媒体资产，包括《南华早报》的纸质和网络版、杂志和户外媒体等业务。致力于建设未来商业基础设施的阿里巴巴，16 年来建立了电商、支付、物流、云计算等多个商业平台，服务中国商业社会，并扩展至全球。而在今天，关于中国经济和商业的高质量内容产品，已经愈加成为全球性的商业基础设施，特别是对于中小企业。阿里巴巴意识到，应该结合高质量的新闻采编和高效的互联网传播平台，以满足中国和全球商界的需求。

阿里巴巴集团执行副主席蔡崇信表示：“《南华早报》独特的地方在于，她用英语专注于报道中国。任何一个希望了解中国这一世界第二大经济体的人都会关注这样的报道。我们的理想是，通过阿里在数字时代的优势，让更多人能方便读到《南华早报》的内容，帮助这家媒体获得全球的读者，并建立起在全球的影响力。”

宣布收购消息的同时，蔡崇信发表了致《南华早报》读者的一封信。蔡崇信指出，收购《南华早报》，阿里看到了很好的商业前景，并且将提供额外资源培养优质的采编团队，依靠阿里巴巴的数字技术优势，帮助《南华早报》的内容更广泛传播，让这家媒体获得全球性的读者。

《南华早报》将继续聚焦中国，为全球

读者带来深刻、全面、独到的新闻和分析。作为数字化转型的第一步，蔡崇信透露，阿里巴巴集团将在一定时间和准备之后，完全免费开放《南华早报》的网络付费内容——让读者在网上和移动端随时随地免费获得新闻。

蔡崇信还强调《南华早报》将继续保持采编独立，以客观、准确与公平的方针报道新闻：“日常的编辑决定将会由编辑们在新闻编辑室里做出，而不是在董事会里。”

南华早报集团 CEO 胡以晨表示：“阿里巴巴集团在移动互联网领域的专长已经得到证明。这家公司有出色的能力，利用科技更有效的创造内容，并且触达全球。我们欢迎阿里巴巴在南华早报的采编和运营中投入更多资源，这将为《南华早报》更加强大。”

通过投资联姻，互联网技术和传统媒体优质采编力量的结合已经被证明非常有效。在贝索斯接手《华盛顿邮报》近两年后，《华盛顿邮报》在保持显赫声望的同时，其内容、技术和营销都取得显著进步，今年 10 月《华盛顿邮报》月度访问人数达到 6690 万人，比去年同期增长 59%，首次超越《纽约时报》。

在协议中，阿里巴巴向南华早报集团收购的资产，除了报纸旗舰《南华早报》外，还包括《星期日南华早报》，南华早报电子商务网站，中文网站，招聘业务、杂志业务，户外媒体，会议业务，教育和数字媒体业务。

(李闻)

清树农机强化管理优质服务



赤峰林西县清树农牧业机械制造有限公司是以生产土壤耕整机械和工矿机械为主的综合性机械制造商。主导产品为机械翻转犁、液压翻转犁、平翻犁、开沟犁、液压合商器等大中型农牧机械，还生产各种型号的玉米脱粒机、马铃薯种植收获机，残膜回收起茬机。该公司起点高，技术先进，始终秉承“开拓进取，诚信务实、质量第一、用户至上”的经营理念，不断完善自我。引进了现代企业管理模式和先进的加工制造设备，采用了国内同类产品最先进的加工制造工艺，聚拢了一批高素质的产品研发，技术管理，生产经营和售后服务的业内精英。组

建了以市场需求和产品升级为目标的技术研发机构，生产经营机构，质量检测机构和面向用户的售后服务机构，有效地保障了企业产品在激烈的市场竞争环境下的市场覆盖率，不断扩大市场占有率。

该公司把售后服务作为重要的竞争手段，积极采取措施做好售后服务工作。公司专门设立了售后服务部，开通了服务热线电话，并派出专人对来访的客人、参观人员、客户进行热情周到的接待；建立免费提供专业咨询服务，制定多种方案供客户选择，根据客户的需求设计制造有特殊要求的非标产品，建立客户经理服务监督机制，设立了举报箱和举

报电话，随时受理客户的举报；制定了不定期走访重点客户制度，建立完善的产品使用档案，长期跟踪设备使用情况，密切供需配合，及时听取客户对公司工作人员的评价，对于顾客反映的公司相关问题，及时进行处理，受到了广大客户的好评，并免费为客户现场培训，指导安装调试、设备维护保养，培养合格的操做人员。同时要求公司全体员工牢固树立“服务无小事”的危机意识，和客户“心贴心、手挽手”，在服务中把大事做细，把细事做实，把实事做好。这些服务举措，树立了公司良好形象，得到了社会各界的广泛赞许。

(明月)

吕永杰未满 60 岁提前卸任 光明食品集团再换帅

(集团)有限公司董事长、总经理，以及整合前的光明食品(集团)有限公司董事长、总裁。在 2013 年到任发言中，吕永杰曾称，“到光明食品集团工作，自己有一种回家的感觉”。

此外，吕永杰自 2008 年 5 月起任上海市国资委副书记，其主要工作是分管党委办公室、组织处、宣传处、老干部处和统战工作，协助分管企业领导人员管理工作，指导、协调系统各企事业单位工青妇工作。

如今不过两年时间，尚未到退休年限的吕永杰突然离职，确实让外界觉得突然。就在上月，吕永杰还代表光明食品与盐城市人民政府、大丰区人民政府、上海临港集团共同签署了合作协议，同时参会的还有上海市副市长时光辉、江苏副省长徐鸣。

对吕永杰为何提前卸任，光明食品集团

相关负责人未有回应；对于吕永杰下一个工作岗位，该相关负责人表示“不清楚”，只是称其还是“上海市政协委员”。

作为光明集团的继任者，1963 年出生的明芳此前是上海申迪(集团)有限公司总裁、党委副书记。据了解，申迪是上海市政府批准设立的全资国有企业，于 2010 年 8 月成立，负责与美国华特迪斯尼公司合作，共同投资、建设和运营上海迪斯尼主题乐园及配套设施，同时承担上海国际旅游度假区的土地开发、基础设施建设和相关产业发展任务。

据了解，除了在新西兰上市的新莱特外，光明集团目前在国内还拥有 4 家上市公司，光明乳业、金枫酒业、梅林股份和海天股份，旗下拥有大白兔、光明、冠生园、梅林、正广和等众多知名品牌。

(录文)



光明食品集团两年来再次换帅。未满 60 岁的吕永杰不再担任光明集团党委书记与董事长职务，由是明芳接任。是明芳来自申迪集团，即上海迪斯尼的投资与建设方。

记者日前从光明食品集团获悉，在光明食品集团 2 日召开的内部会议上，上海市委组织部有关负责人宣布了这一决定。另外韩强任光明集团监事会主席，提名李中宁任集团副董事长。

这是光明食品集团两年来再次换帅。2013 年 1 月 27 日，吕永杰接替王宗南担任光明集团董事长。彼时王宗南因“身体原因”卸任，但是不久后王宗南就被检察机关立案侦查并逮捕。

吕永杰在就任光明集团董事长前，他还曾担任光明食品集团控股的上海梅林正广和