

互联网保险市场上演“百家争鸣”

传统险企加快布局



百度、安联保险、高瓴资本宣布，三方将联合发起成立一家全新的互联网保险公司“百安保险”

“小微保险”理念的“飞常保”，以及与微信合作把保险产品推向社交化高峰的微投产品——微互助。

积极布局的不仅仅是泰康保险，中国太平正在申请设立中国太平互联网财险公司，中国人保也在筹划申请电子商务公司。

互联网大腕纷纷涉足保险业

近日，百度、安联保险、高瓴资本宣布，三方将联合发起成立一家全新的互联网保险公司“百安保险”，致力于为客户提供创新型保险服务。

在此之前，阿里、腾讯在2013年联合中国平安设立众安保险，拿到国内首家互联网保险牌照。今年9月，蚂蚁金服收购外资财险国泰，同时在申请信美相互人寿保险牌照，腾讯则联手中信国安密筹和泰人寿。另外，今年

5月，京东金融正式宣布进军保险行业，并将保险业务定位为继供应链金融、消费金融、财富管理、支付、众筹之后的京东金融体系的第六大板块。

保险行业人士表示，互联网行业大佬频频“握手”保险业，也是想搭上“互联网+保险”的快车，在保险业分得一杯羹。“互联网+保险，不只是通过互联网卖保险，更是利用互联网和大数据技术将保险服务覆盖到互联网场景中。”百度CEO李彦宏公开表示。

多家上市公司“觊觎”保险业

6月24日晚间，创业板上市公司银之杰发布公告称，公司参与发起筹建的易安保险收到保监会批复获准筹建。公告表示，易安保险将按互联网保险经营模式开展筹建工作。

奥马电器日前也发布公告称，将发起设立保险公司试水互联网保险。公告显示，公司拟与建新矿业等共同投资设立巨安财产保险股份有限公司，注册资本拟定为10亿元。而银江股份发布的公告也显示，公司将在中国残疾人联合会的认可与支持下参与发起设立大爱人寿保险股份有限公司(暂定名)，注册资金为20亿元(暂定)，成为人寿保险业内一家以特殊人群、特殊需求为基本市场导向的公司。

事实上，11月以来已有多家上市公司表达要设立保险公司的意愿。有媒体统计，今年以来，至少有26家上市公司发布公告称，拟参与发起设立保险公司；而从10月至今，就有10余家上市公司以公告形式表达出资意愿。

(据钱江晚报)

“互联网+”照明发展论坛 18日亮相成都天府创客

■ 本报记者 邹元春

当互联网遇到照明，不管是IT行业，还是照明行业，不管是工业设计领域，还是照明产品生产企业，都面临着崭新的格局。为此，本月18日，国内百余位IT界专家、照明行业专家以及工业设计专家、企业家代表将齐聚一堂，共同参加并探讨以“创新天府”为主题的“互联网+照明发展论坛暨星空马卡龙新品发布会”。

此次论坛由成都希瀚网络科技公司主办。该公司系四川华体照明科技股份有限公司全资子公司，也是华体照明公司在移动互联、智能(慧)家居领域建立的战略战术平台。

举办本届论坛旨在制定“互联网+”照明的行动计划，推动照明行业与互联网、云计算、大数据的深度结合，探索照明行业在互联网时代的发展之道。此次论坛上，成都希瀚网络科技公司将在全球首次推出“星空马卡龙”系列智慧童灯，是一系列的声光互动、模式丰富、以互联网技术做支撑的儿童房用灯，该产品革命性地揭开儿童房照明新篇章，“它不止于照明，更是一路陪伴”。

据悉，中国工业设计专家、中国工业设计协会副会长赵卫国，中国照明专家、中国照明学会理事、中国工业设计协会常务理事李代雄，IT业专家、成都物联网产业发展联盟秘书长李俊华，四川华体照明科技股份有限公司董事长兼总裁梁熹，成都希瀚网络科技有限公司CEO王铭宇，公益事业领袖、远景广播“爱的小桔灯”公益项目代表张铁英等众多行业大咖将出席本届论坛。

网络创业培训全国试点 即将拉开帷幕

■ 徐博

由人力资源和社会保障部中国就业培训技术指导中心组织的网络创业培训技术标准近日通过审定，这标志着网络创业培训全国试点即将拉开帷幕。

据介绍，中国就业培训技术指导中心自2015年5月正式启动网络创业培训技术开发工作，开发了网络创业培训系列课程及技术标准。这一课程体系采用“理论学习+模拟训练+创业实践+创业扶持”相结合的模型，强调网络创业的架构、流程与企业经营原理，以及创业行为普遍性规律。

亿方云科技创始人程远说，未来机器智能化将把人类从大量繁琐、重复性的劳动中解放出来，让人们可以专注于更有价值和创新意义的工作中。“将来人脑统筹决策和创新能力将大大加强，并将最大程度借助机器的海量数据处理能力，从而拥有真正意义上的‘超级大脑’。”

“未来的文明将远胜于现在的文明，在将来，我们有能力理解自身的智能，并且能够改良和拓展我们的智能，实现无限高度的创造力，这是人工智能无法实现的。”杭州新爵科技创始人陆浩川说。

已然！未然？

青年互联网创业者眼中的“互联网+”改变世界

■ 商意盈

他们是“80后”“90后”，传统意义上的青年一代；他们是互联网创业者，“互联网+”已经被他们“玩”出了花样；他们还在不断思考：未来的生活会是什么样？

只有想不到，没有做不到

在“互联网+”的带动下，我们的生活正在悄然改变，这些青年互联网创业者带来的融合和渗透令我们习以为常，不易察觉。

对于大学里的“学术宅”来说，晚上想吃零食不用再纠结先从床上迈下哪只脚了，只要下载“59Store”开发的APP，网上点单，就能呼叫遍及1800多所高校的“宿舍店长”，在5分钟内吃上热腾腾的泡面、可口的凤爪……

相比于零食，精神食粮的选择则更加智能化和个性化。关注新浪微博、墨迹天气的用

户可能都有这样的体验，阅读更多的内容推送也越频繁。这背后，是已经覆盖7亿用户的“个推”提供的第三方推送服务。

再把目光转移到家庭生活，“C.Smart智能家居系统”已经实现了将智能控制节点植入家庭所有电器，组成以智能主机为核心的物联网，在家或不在家都可以通过手机控制所有电器。

人类也可以拥有阿凡达的触角？

未来已来，在这些青年互联网创业者眼中，将来会有多神奇和美好？

“个推”创始人方毅描绘了未来几年后普通的一天：所有的家具都将具备屏幕功能，刷牙的时候就能浏览符合阅读者兴趣的新闻；离开家后所有的电源都将自动切断；输入目的地后车辆就会自动驾驶……

“以后手机这样的终端将成为类似阿凡达

的触角，可以通过触角与世界万事万物相互联通，实现人类器官功能的超级化。”方毅说。

而在“59Store”联合创始人曹李发看来，将来物联网、互联网都将融为一体，未来人与人、人与物的交流可以随时随地发生。

曹李发说：“我们会先经历人与互联网多样连接的阶段，比如通过智能眼镜、智能汽车等。随着万物互联的进一步发展，人和互联网、物联网的连接就不再需要通过中间体，人类就像网中的一个比特和量子，连接和互动，一切都在网中。”

“C.Smart”创始人黄卫建则将互联网和物联网比喻成空气，“在将来，它们会在我们生活的每一个角落，无处不在，以至于我们将感觉不到它们的存在。”

啥都智能了，人脑会退化吗？

“交流电之父”尼古拉·特斯拉在十八世

纪就预言：我认为任何一种对人类心灵的冲击都比不过一个发明家亲眼见证人造大脑变为现实。

随着人工智能的发展，机器人的IQ可能会和人类达到同样的水平，同时具备远超人类的数据分析和处理能力，到了那个时候，人脑会退化吗？机器人会威胁人类生存吗？

亿方云科技创始人程远说，未来机器智能化将把人类从大量繁琐、重复性的劳动中解放出来，让人们可以专注于更有价值和创新意义的工作中。“将来人脑统筹决策和创新能力将大大加强，并将最大程度借助机器的海量数据处理能力，从而拥有真正意义上的‘超级大脑’。”

“未来的文明将远胜于现在的文明，在将来，我们有能力理解自身的智能，并且能够改良和拓展我们的智能，实现无限高度的创造力，这是人工智能无法实现的。”杭州新爵科技创始人陆浩川说。

川庆物探山地分公司 关爱员工聚人心

本报讯(特约记者 屈永志 通讯员 李波 尹静)“谢谢领导的关心，我们一定保质保量提前完成测量施工任务！”12月6日上午，当川庆物探第四测量工程队测量组长唐勇从山地分公司党委副书记吴晓华手中接过一头羊和10多公斤鱼时，十分感动地对他们说道。

这天上午，吴晓华和第四测量工程队指导员陈刚冒雪前往川庆物探准噶尔盆地腹部芳草湖——桑家渠地区二维项目工地，看望慰问30多名测量施工作业员工。项目开工送行鼓劲、项目施工中慰问看望、项目结束时接风洗尘，这已成为山地分公司企业文化建设的重要内容之一。

今年，是山地分公司组建20多年来最为困难的一年。面对物探投资规模缩减，资金工作量大幅度减少；市场竞争加剧，刚性成本递增；施工参数不断强化，所获项目都是高难攻关工程这些前所未有的困难，年初新到任的分公司经理刘帆、党委书记周鸣表示：“工作越是困难，越需要振奋士气、凝聚人心。我们就是要通过改善员工的生活工作环境来留住人稳住心，同舟共济克服困难渡过难关！”

创造良好和谐的生活与工作环境，是凝聚人心的关键一环。坚持“奉献在山地、幸福在山地”的企业文化建设理念，在经济十分紧张的情况下，分公司报经上级批准，专门购买了2台太阳能移动餐车，用于改善野外用餐条件。在野外营地建设上，分公司规范帐篷搭建，配备热水器、洗衣机、卫星接收器、等生活配套设施，解决员工切身生活困难，让队员们在野外感受家的温暖。

施工中，扎实做好劳动保护监察工作，确保劳动保护设施设备配置到位。要在往年，北疆一般是10月中旬才会急剧降温下

雪，可今年9月28日，齐古项目工区就下了第一场雪。第二天一大早，第四采集工程队队长黄建国就组织把几百套防寒棉被和长军大衣送往工地，确保了施工作业人员的防寒保暖。

针对项目工区属地较为敏感的安保形势，分公司加强防恐技措升级改造，成立生产应急指挥中心，整合视频监控、电子脉冲围栏监控等系统，实行专人值守监控、统一调度，把“各自为战”的应急单元升级为应急指挥中心，确保数千名施工人员的人身安全。

“每年发展新党员，一线员工占比80%；年终总结评比时，一线员工在先进中占比90%；有关生产经营、重大决策、涉及职工群众切身利益的问题，必须召开职代会或职工大会进行讨论……”这些是山地分公司实行民主管理中，反映在实际工作中的生动事例。通过深化厂务公开制度，使职工代表进一步明确自己的权利和义务，不断提高队员们参政议政能力。

山地分公司还将对员工的关爱延伸到队员们日常工作生活领域，不断拓展企业文化建设的空间和内涵，更好地服务职工。通过建立微信群、搭建员工论坛，为广大队员广开言路，献计献策提供平台，促进班子与班子、职工与职工进一步的交流沟通。

从上半年的风沙弥漫项目启动，到夏日的烈日酷暑，紧随其后的绵绵秋雨，如今的漫天风雪，多变的大西北特有的恶劣气候、工区纵横沟壑、悬崖峭壁，地下异常复杂的地质结构，艰险不断，拦阻重重，都没阻挡山地物探人奋力前行的铿锵步伐。截止到12月15日发稿时，山地分公司专业化改革正逐步深入，所获取地震勘探工程项目建设正按预定计划稳步推进。

楚源公司矿地综合利用吸引外国专家

以色列拉松现代农业公司总经理、农业专家伊特扎克·拉松先生一行近日赴安徽楚源工贸有限公司考察，双方就合作意向进行了深入的交流和磋商。

会谈中，楚源公司副总经理韦云鹏向来宾介绍了新集矿区土地开发、采煤沉陷区综合利用等概况。拉松先生从科学管理、良种选育、生态养殖、规模种植、产品深加工、地区农业资源整合等方面提出了建议，并表示愿为楚源公司提供先进的育苗和种养技术，对其现代农业产业规划和产业延伸提供帮助，形成特色产品，保持市场优势，进而扶持其走出国门开拓国际市场。会后，拉松一行实地察看了楚源园林育苗基地、花家湖矿采煤沉陷区“绿馨园”生态农业基地、毛集实验区种植基地、白蓝集团农产品深加工车间等。

(许广泉 苏兵)

▶▶▶[上接P1]

“我看中国经济的发展前景” 揭秘英特尔为何巨额增资中国大连

初冬的一天下午，记者在英特尔大连工厂的庭院内看到，一处摆放着不少桌子和遮阳伞的地方人声喧哗，英特尔的许多员工正在这里体验英特尔最新的研发和应用成果。一款轻薄异常却具有投影仪功能的笔记本电脑吸引了记者的目光，陪同参观的郝弘毅介绍说，这是英特尔与联想公司共同研发的产品。

1985年，英特尔在北京设立办事处。30年间，从一个仅有几十人、专注于销售和市场的办事处，发展到现在拥有8000多名员工，涵盖生产、销售、研发、投资基金乃至区域总部等在内的全方位布局，英特尔见证了中国经济的腾飞，同时也深深地融入中国经济当中。



“英特尔与联想双方每年都会有几百个工程师在一起研发新产品。英特尔还参与到中国一些城市的‘智慧城市’建设，如与北京市合作解决交通堵塞问题，运用物联网和大数据分析每条街道的交通状况，然后发送给驾驶者等人，以减轻交通堵塞。”郝弘毅说。

指着工厂展厅内摆放的一座奖杯，郝弘毅告诉记者，这是英特尔全球质量奖杯，每年仅在英特尔全球众多工厂和机构里评选很少的几个，需要考虑几十项指标，非常难得。“这是对大连工厂这几年平稳良好运行的高度肯定。”他说。

曾经在越南有过7年工作经历的郝弘毅

表示，尽管越南等东南亚国家有劳动力成本低的优势，但是中国有成熟的教育体系，可以提供英特尔所需要的工程师，而且中国完善的工业体系和基础设施对于英特尔项目的配套来说非常重要。“大连工厂的管理和技术人员现在基本都是中国人，其中许多来自大连本地，这对一个海外投资项目来说很重要。”他说。

“英特尔决策层经过反复评估，将最先进的存储器项目最后放在大连，反映了英特尔对中国整个经济形势的良好预期和判断，这对一些唱衰中国经济声音的最好回应。”唐军说。