

10 煤矿安全 Coal Mine Safety

打造“安心放心暖心”工程 钱营孜矿夜班瘦身“全面放开”

以前,三班倒几乎是煤炭行业的铁律,员工没指望哪一天会在该休息的时间内睡个安稳觉,做个香甜的“美梦”。如今,皖北煤电集团钱营孜矿员工终于实现了这一“梦想”:从12月1日起,该矿规定生产一二线单位夜班不动炮、不斜巷运输、不临时支护、取消安装等大活重活,标志着该矿夜班“瘦身”工作“全面放开”。

夜班“瘦身”,给安全管理带来哪些变化?员工的心情又怎样?生产单位管理人员又有那些具体做法?日前,笔者进行了实地走访。

“试验田”变成“丰收园”

“夜班‘瘦身’后,我们不干大活、不放炮、不临时支护,确保了人员安全、系统安全、顶板安全等多项安全,实现了人员优化、流程优化、管理优化,‘三违’人次比取消夜班前下降了45%,出勤率比以前提高12%,杜绝了轻伤以上发生,这‘一降一升’,让我第一次感到管理轻松了许多。”在谈出夜班“瘦身”后的变化时,西风井项目部部长卢满意一口气说出了“十大好处”。

今年6月份,钱营孜矿围绕矿井“安全高效、减人提效”的目标,以员工身心健康为出发

点,探索实施“两班制”生产模式,以西风井项目部为试点单位,率先对夜班进行了“瘦身”,成为夜班“瘦身”第一家“受益者”。以前,西风井项目部人员少、系统复杂,夜班瘦身后,将10名员工补充到中班和早班,集中作业,加上员工的精神状态好,工作效率明显提升,不仅没有影响生产任务,反而完成得更好。

“两班制”使“放心工程”更安心

夜班“瘦身”,被员工称为“放心工程”和“民心工程”,增添了员工对安全的信心,动力十足,激发了安全生产的激情。

“实行‘两班制’生产模式后,夜班不放炮,不牵扯放炮警戒,无疑降低安全隐患;不打临时支护,减少了顶板空顶时间,安全管理实现了可控,增添了我们抓好安全生产的信心和干劲。”开拓事业部二队队长宗瑞利深有感触。

“取消夜班作业后,劳动强度降低了,员工上班也不犯困,心情也好了,作业操作失误明显下降,工效也提高了,管理起来安心,也省心。”采煤事业部队长沈守宇道出夜班“瘦身”给队伍带来的变化。

“夜班‘瘦身’后,由三班下料运输变为两班运输,材料运输实现了集中管理,设备空转

空运时间短了,能耗和材料支出下降了。同时,也改变了以往采掘单位自行装卸生产材料,造成占用人员多、物料乱丢乱放、积压矿车等现象,实现了减员增效,减少了工人的劳动强度,消除了人工岗位化操作的不安全因素,确保了安全生产。”机运事业部管理人员马正磊谈出自己的见解。

“全面放开”让生活更美好

夜班“瘦身”,不仅让安全更有保障,员工的幸福指数温暖上扬。

“这么多年来,每天都受夜班的困扰,休息不好,造成情绪也不好,常常爱人说几句就嫌烦,莫名其妙地对人发些小脾气。夜班‘瘦身’后,我将好好陪家人,帮爱人做些家务,看看球赛,还要学习专业知识,提高自己的业务能力。”在谈到夜班“瘦身”时,该矿开拓事业部员工王建海说出了自己的打算。

王鸿飞是该矿开拓事业部的员工,有两个孩子,大孩子4岁多,小孩子才4个月多月,以前上夜班白天睡觉,没有时间照顾孩子,爱人又要做饭又要看孩子。夜班“瘦身”后,不干大活,能睡好觉了,精力也充沛。如今,下班后,王鸿飞抱着小孩子,逗着大孩子,幸福的和花儿

似的。

“瘦身”之后我们这样做

形势发展了,任务变化了,工作方式方法就要跟着转变,才能推动管理创新落到实处、取得实效。

“取消夜班,我们的管理方法也有所改变,下一步我们将把对安全系数较高的环节进行集中管理,加大杂活、细活、检修活的管理,集中精力盯住早班和中班,为安全生产创造好条件。”开拓事业部支部书记牛学超说道。

“夜班没有大活了,我们在工作流程上也做了一些调整,上半班重点做好上下井人员的运输工作,下半班我们重点搞文明生产、环境整理、清理水沟等工作,着重在质量标准化提升上下足力气。”机运事业部运输队副队长王西川说道。

“刚开始,听说要取消夜班作业时,我也担心会影响生产任务,但通过调整,我们将夜班作为‘后勤班’,作为承上启下结合点,为中班收好尾,为早班创造条件,通过两天的运行,生产任务丝毫没有受到影响。”宗瑞利介绍说。

(张启红)

“煤”字上做文章 “利”字上下功夫 东滩矿深掘煤炭销售 创效 2000 万元

面对严酷的煤炭销售“寒冬”,兖矿集团东滩矿从年初及时调整块煤生产、销售策略,启动增加块煤销售、优化块煤销售渠道两个轮子,块煤价值得到明显提升。块煤销售预计比去年增加15万吨,块煤销量预计完成55万吨,按块煤比洗混煤或混煤每吨提高售价70元计算,创效1050多万元。块煤火车港转量比去年减少15万吨,按地销块煤比火车集港每吨降低销售费用60元计算,创效900万元,合计创效1950万元。

“2014年,我矿累计生产块煤52万吨,全年仅销售块煤40万吨,有12万吨块煤因满仓原因被迫配入洗混或混煤中销售,大大降低了块煤价值。同时,销售上主要依赖火车集港(火车集港价格低),全年集港量为32万吨,占全部块煤销售的80%。经过纵横对比和详细测算,我们认识到地销块煤的市场利润和巨大效益。”东滩矿煤质发运科科长邓永伟介绍。

强化转矿配煤管理实现增值创效。根据某电厂签订的新电煤合同对硫分的要求,每列电煤少掺配近50吨高硫煤,东滩矿精细测算,严格考核,特别是抓住某电厂增加电煤装车量的好契机加大掺配,预计2015年完成7万吨的高硫煤掺配任务,按每吨高硫煤提效40元计算,可实现创效280万元。

为有序推进工作,他们及时制定了提质促销创效考核办法、增加块煤销售实施意见和高硫煤掺配考核规定三个创效措施。每月根据火车混煤编排计划,明确块煤、高硫煤掺配阶段考核目标和力争目标,健全高硫煤进矿、掺配和质量台账,按月分解考核兑现,保持块煤和高硫煤发运均衡。

每月下旬该矿都组织召开由矿分管领导主持,矿职能科室及相关单位参加的煤质例会,研究品种、质量、与效益最大化之间的关系,讨论块煤生产意见和高硫煤掺配有关情况。针对原煤质量变化和高硫煤库存情况,及时下达《商品煤质量标准指导书》。编制产销任务分解表,每天对比块煤、高硫煤实际产销量与计划量增减情况,有针对性地采取亏量增补措施。

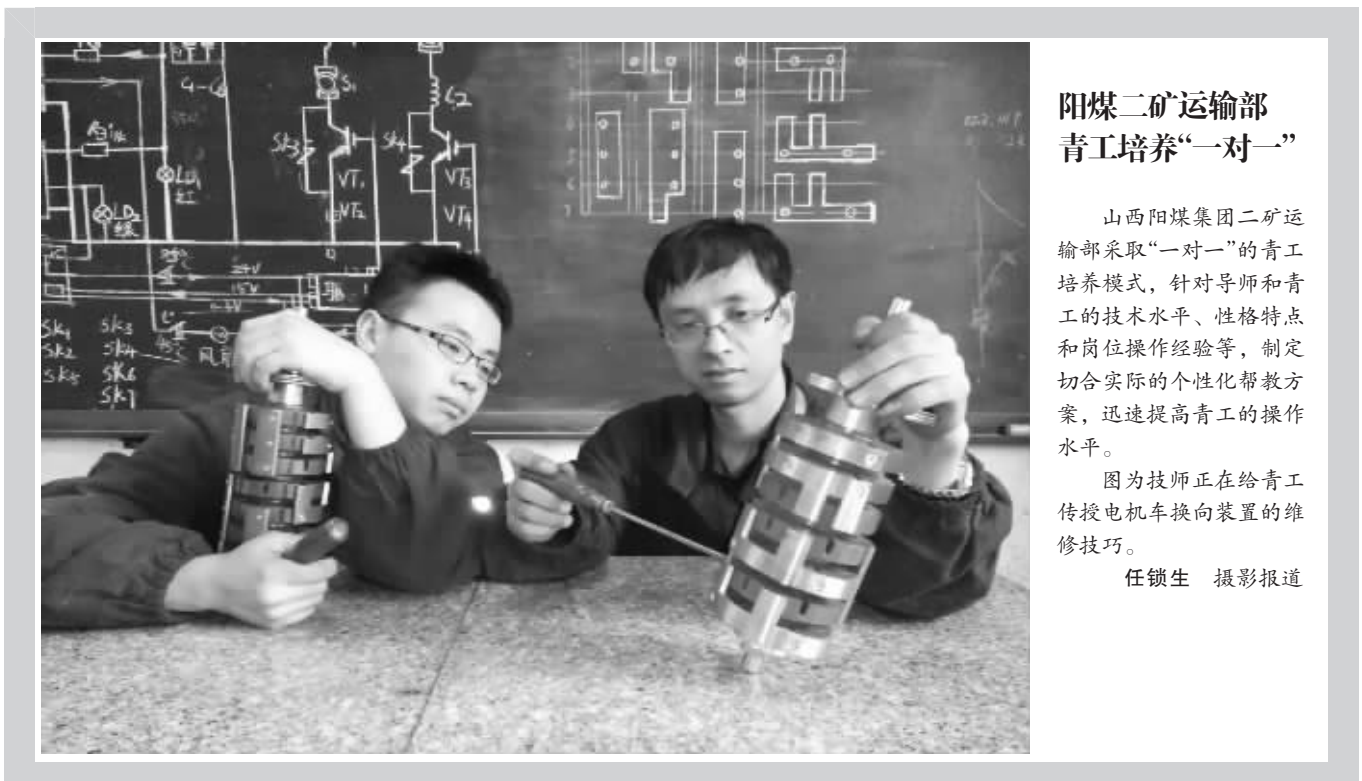
加大技攻力度。井下源头改造破碎机,适当增加破碎机口径,从源头提高块煤产率。选煤厂更换105、106振动筛筛板、减少筛孔孔径,精选细控,精确把握质量与产量之间的关系,提高块煤产出率10%。

积极开拓市场。班子成员多方寻求市场信息,主动开拓块煤市场。同时动员兼职营销人员、全科职工走出去积极开发和寻求新的块煤用户,目前已有6家块煤客户保持良好的合作关系,形成了质量稳定、客户稳定、销量稳定的销售局面,为完成全年地销块煤任务打下了良好基础。

提高发运效率。加强火车、汽车装车过程控制,完善配套设施,开通地销运煤新通道。在发运计划安排上,只要大煤场有煤源、客户有需求,优先发运块煤,不断吸引客户加大地销块煤量,最大限度减少日照港、太平港港转块煤。在高硫煤掺配上,明确电厂自备车每列不少于160吨,确保掺配均匀符合质量要求。推进发运信息化建设,实现地磅计量无人值守,提升仓储运标准化水平,为完成块煤发运和高硫煤掺配任务提供根本保障。

围绕客户做好“双提升”。一是提升客户对煤炭质量的满意度。定期走访用户和上线交流,广泛征求对块煤产品质量的意见,不断扩大块煤市场份额。二是提升客户对装运过程服务满意度。在结算流程、秩序维护、道路畅通、文明礼貌等方面多为客户提供最方便、快捷的服务,用服务软实力不断开拓新的块煤市场。

(王建 张志诚)



阳煤二矿运输部 青工培养“一对一”

山西阳煤集团二矿运输部采取“一对一”的青工培养模式,针对导师和青工的技术水平、性格特点和岗位操作经验等,制定切合实际的个性化帮教方案,迅速提高青工的操作水平。

图为技师正在给青工传授电瓶车换向装置的维修技巧。

任锁生 摄影报道

“抠班长”王仁均

“诶,王老抠,你在废料堆又淘到什么‘宝贝’了,笑得这么开心。”11月9日上午,看到通风队瓦斯检查2班班长王仁均从加工车间废料堆扒出螺栓、刮板等物品,在车床上细致打磨,机电队加班班长杨家林打趣说。

王仁均是川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿通风队瓦斯检查2班班长,平时在工作中有些“抠门儿”,工友们都开玩笑地称呼他“老抠”。虽然这个称谓听着不怎么舒服,但是,想想这几年创造的效益,王仁均说他自己觉得很值。

王仁均从小在农村长大,受家庭的影响,从小就养成了勤俭节约、精打细算过日子的好习惯。走上煤矿工作岗位后,这一习惯一直保留了下来。在日常工作中,王仁均都注意节约一点一滴,千方百计降低成本。当上班长那天,他就开始监管班组材料管理工作,经常利用休息时间清点库存。随后,他向通风队党政建议制定各项制度规定,如分管材料副队长签字领料、废旧物品回收入

库、工具备件借条凭证等。一系列相关制度让那些“大手大脚”的人麻了头皮。

有一次,班组一名职工找王仁均领0型橡胶密封圈。他记得该职工前两月刚领过20只,计算下来够使用四个月了,于是就坚持拒绝签字发料。这名职工在他这里吵闹了半天无果,只好空手而回。

王仁均干瓦斯监测工作20多年了,加上以前干过电钳工,喜欢琢磨一些机电设备的原理构造。一次,井下掘进巷道的风筒经常被放炮崩坏,他在井下发现可以用旧风筒做成保护层对巷道风筒进行保护,于是就开始琢磨起来。过了几天,他自己加工制作的风筒保护层就成型了,仅此一项每年可为矿上节约三四万元。

如今,煤炭经营形势堪忧,作为党员和班长的王仁均在班组发起了“我的岗位我担当,节支增效比贡献”活动,通过“两抓两不放”,让职工尽快适应“新常态”。

抓新不放旧。为进一步拓宽增效渠道,王仁均在生产班以节支降耗立项工作为突

为煤矿 22 名井下“实训”教师点赞

在川煤达竹金刚煤矿有这样一群特殊教师,他们的课堂不在宽敞、明亮的教室,而是常年在潮湿、黑暗、不宽敞的采煤、掘进的巷道中;他们的学生大都是只有初中文化水平的70、80后。他们就是金刚煤矿员工拥戴的井下实训基地的22名“实训教师”。22名“实训教师”均是职工,他们是从该矿的制煤机司机、凿岩机司机、电钳工、机车司机、把钩工等18个特殊工种中层层选拔产生,倾于年青化,具有操作、技能、口才等综合能力,有的是“岗位能手”、有的是“技能人才”、有的是“明星员工”,有的是“优秀班组长”。从2015年起,他们为矿9个基层采、掘、机、运、通区队,84个班组,近20个特殊工种岗位,培育出500多名特种作业人员。在平凡的工作中,我们为该矿井下22名“实训教师”点赞。

在2015年元月,经过自我申请,层层筛选,考试过关,该矿22名“实训教师”新鲜出炉,在该矿召开的今年首次操作技能教师培训会上,达竹公司副总经理、安监局局长奚光荣为22名职工颁发了操作技能培训师资格证书。奚光荣对资格教师们提出了两点

要求:一是相信自己,相信自己有能力当好教师,带好徒弟;二是战胜自己,努力当好教师,要从做好安全工作、规范操作、用心教学三方面入手。

同月,该矿20个井下实训基地全部建成挂牌使用。各实训基地,分别建立在各采区采面和掘进施工现场。实训工种分别是制煤机司机、绞车司机、凿岩机司机、小机车司机等特殊工种。每个实训基地实行一地一岗“实名”挂牌,牌板上分别标明实训地点、实训工种、实训教师姓名、以及实训工种操作责任制、实训教师岗位责任制。其中,责任制明确规定,基地实训教师必须具有集团公司聘任的该工种业务技能,且取得聘任实训教师资格证书的职工担任;基地实训职工必须是经教育培训合格,且取得特殊工种操作资格证书的职工轮流实训。

一年来,22名“实训教师”持之以恒坚守岗位,坚守教师职责,任劳任怨。教师节,在广大职工的祝福声中,他们倾述着感人的心里话。

该矿“”唐利均(系掘进一队电钳工班组长、达竹公司“十佳技能人才”):“有了操作技

能培训教师资格证,工作中,我倍感压力与动力,最大的压力如如我没把职工实打实培训到位,会辜负领导的信任和职工的认可;最大的动力是我必须持之以恒加强学习,不断提升自己,才能长久胜任这份工作。”

该矿“井下皮带运输机实训教师”何志强(系采煤三队职工、胜任皮带运输机司机):“感谢矿‘给职工搭建学习、交流实训基地平台,身为教师,我随时强化自身素质提升,虽不敢说‘名师出高徒’,但带出的职工,不但个个会打最困难的皮带头子,还会人人会处理皮带故障,面对矿‘每天安全有序的连续运输,我很自豪。’……

提起该矿实训教师的好处,职工们也说得头头是道。在该矿-311回风下山绞车实训基地的绞车司机夏义平激动地说:“通过绞车实训教师胡显伍老师的现场操作指导,我觉得学习比以前更有效了,而且不仅学了技能知识,还学会了设备保养、维修和简单的故障排除。特别是在实训中,老师结合规范操作讲述该工种的很多事故案例,不时触动着我的每根安全神经,我的安全操作责任感增强了,安全意识也大大提高。”(李贵)

黑沟煤业： 压减外委自己干 精打细算过日子

入冬之前,黑沟煤业自行完成供暖锅炉检修、改造、试压工作,仅此一项,节省外委资金支出十多万元。

直面持续下行、寒气袭人的市场经济窘状,黑沟煤业坚持扭紧矿并治亏主线不放松,节衣缩食、自食其力,自己的活自己干、自己的账自己算,千方百计压减外委事项,精打细算紧日子苦过。

他们推行所有回收升井废旧物料、设施全部自行加工的内部市场化管理办法,做到“有旧不领新、有旧不用新”,对包括摇臂、截齿、刮靴、千斤顶、减速机 etc 机械装备,以及磨擦溜槽、废旧皮带、工字钢吊(托)梁、锚带网、钢丝绳等材料设施全部推行自主检修、重新加工、循环复用,连单价上万元的地面“风选”系统安装的除尘漏斗都由自己设计并制作完成,在大幅度提升工作面旧料回收率(达到75%)的同时,不断扩大释放出修旧利废的内生动力。

压减外委瞄准“大块头”。伴随综掘机服役年限不断延长,该公司压减外委、自主维修的成本经营管控模式及系列具体做法日趋明显。据了解,截至现在,他们一直正常使用的两台综掘机未升井大修的工作时间记录已达5年之久。按起码的维简资金投入折算的话,年均同比节约设备材料综合成本至少在50万元/台左右,两台合计降低专项费用超百万元年,由此直接或间接创造的效益非常可观。

精打细算深挖潜。他们倡导“设备即人”、“不拼设备”、“用好设备”等朴素理念,注重从强化油脂管理到开机启动、“日历化”检修、“包机制”维护、动态隐患排查、“治未病”预防等过程、环节,逐项深化设备工具人性化、规范化、系统化、精细化管控,并结合小改小革优化改造装备设施功能、使用寿命,也都从不同层面为最大限度地杜绝外委、减少维修次数、进而降低人财物成本投入提供了便利条件。

“手心手背都是肉,方方面面都是钱”。据粗略统计,今年以来,该公司同比减少设备设施、材料物资、劳动用工等项成本投入1000多万元。其中,矿井材料综合利用率、净资产收益率再创新高,设备(材料)折旧费仅占到矿井经营资金额度的8%。

(赵业永)

孙疃矿“学、考、用” 提升安全质量标准化 创建水平

进入四季度以来,安徽淮北矿业孙疃矿坚持学标准,考标准,用标准,三管齐下,稳步提升安全质量标准化创建水平,较好地筑牢了矿井安全生产根基。

在临近年底不足60天的时间里,面对繁重的生产任务,该矿结合矿井实际,制定了《孙疃矿关于开展安全生产“三学三用”活动的通知》,动员全矿各单位扎实开展“三学三用”活动,“三学三用”即是学体系、用体系;学标准,用标准;学安全生产责任制,用安全生产责任制。为提高全矿各单位参与安全质量标准化创建的积极主动性,该矿在全矿范围内开展标准化全员学习、人人过关活动。一是每天下午调度会上,专门抽出10分钟时间,共同学习各专业、各系统安全质量标准化实施标准,并现场随机提问与会人员前一天的学习掌握情况;二是各专业副总工程师重新修订“每日一题”题库,把质量标准化考核标准纳入其中,作为职工“每日一题”培训内容。政工部还将实施标准制作成卡片,便于职工随身携带学习;三是管技人员下井时不仅把实施标准作为向岗位职工提问的内容之一,职教部门还组织井下职工进行全员考试,确保人人过关。

开展“精装工程”创建。为把学习效果转化为具体行动,该矿动员井下单位结合各自实际情况,对照实施标准,坚持朴素、实用、安全的原则,积极开展“精装工程”创建活动。对于具备创建条件的施工地点,由安监处排出创建计划,逐月考核验收,以召开“现场会”的形式,达到精装标准的,给予单位奖励5000元;不能限期达标的,给予严厉处罚。已定为“精装工程”的头面必须保持2个月以上,每月进行复查,在规定期限内,质量等级下降的,每月处罚已获奖励的20%。与此同时,该矿还进一步加大检查考核力度。每周,质量标准化检查小组除严格按照实施标准检查各单位的创建成果外,矿验收还比照淮北矿业“四不两直”的检查方式,不定期抽查复查上周定级情况,且每次复查范围为一头一面或一个系统,凡发现现场与定级不相符合的,给予该组检查人员罚款200元,并取消其当日下井到。11月3日,随着保运二区正在施工的7211运输上山顺利通过“精装工程”验收,该矿已在1011风联巷、8211工作面、1017机巷等4个头面成功创建“精装工程”。

(张 雯)