

中铁二十三局集团四公司董事长深入现场再鼓劲

为力争完成全年经济计划目标，中铁二十三局集团四公司向广大员工发出了“大干80天，确保完成年度计划目标”倡议书。为确保目标实现，近日来，该公司执行董事、党委书记周宏，总经理张教才分别亲赴基层，现场办公，坐镇督导，再鼓干劲，效果明显。

今年以来，中铁二十三局集团四公司所属各单位围绕“强基固本、治亏创效”工作主题，主动适应新常态、积极应对新挑战、紧紧抓住新机遇，着实采取新举措、奋力展现新作为，按照做优“铁路、房建、水利水电、公路市政”四大主业，做强“制架铺、钢结构、隧道”三大专业的战略布局，密切关注市场动态，深度捕捉建筑信息，主动配合区域经营，积极参与投标、经营承揽喜报频传。但是，由于天气、资金、图纸、征拆等客观因素，导致各单

位工期滞后、进度缓慢、产值低迷。为力争完成全年经济计划目标，该公司向广大员工发出了“大干80天，确保完成年度计划目标”倡议书，要求各单位咬住目标不动摇、卯足干劲不懈怠、狠抓落实不放松，心往一处想、劲往一处使、汗往一处流，不负重托、不辱使命。

为全面夺取“大干80天，力争完成年度目标”的决战胜利，近日来，该公司执行董事、党委书记周宏，总经理张教才分别亲赴基层，现场办公，坐镇督导，靠前指挥，再鼓干劲。周宏董事长在广东仁新项目部办公就如何完成大干指标时指出：第一，要进一步加强班子建设，提高战斗力。仁新项目领导班子成员都资历深，希望进一步加强配合，相互取长补短，加强凝聚力，加强沟通理解，相互搭台补台，不拆台。第二，要加强项目团结协作，提

高团队合力。仁新项目部年轻人多，每个人的经历、经验以及专业都不尽相同，希望大家目标一致，把自己的工作落实好，把别人的工作配合好，把产生的摩擦沟通好，不推诿不诿过，把心思放在工作上，积极协调，主动配合，团结一致，把事情做好。第三，要加强在建施工管理，提高在建项目生产力。要求大家把握标准、把控重点，多学习、善学习，广东省业主尤其是南粤公司，对技术规范要求高。年轻人要利用这个平台，利用善于学习的优势，要求越严，越能锻炼人才，越能干好工作。同时要求项目部要突出三个字：一是涵洞工程突出“抢”字；二是土石方工程突出“突”字；三是桩基、桥梁要突出“严”字。第四，要加强成本管控，提高创能力。

主管领导“蹲点帮扶、协调资源，扎根现

场、同吃同住，发现问题、分析原因，拿出措施、参与抢产”的工作作风，基层员工很受感动，很受鼓舞，冲刺喜讯捷报频传。浙江美合项目部、四川博瓦项目部完成下达指200%，成为所有单位学习的榜样，追赶的目标。100%完成目标计划的涪秀二线、深茂铁路、兴华高速、自贡牛佛等项目紧随其后，截至上周末，全公司共完成大干目标计划的68%。目前，广大员工在“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围中，发扬“有旗必扛、有杯必捧、有奖必拿、有誉必争”的拼搏精神，以顽强的决心和信心，以超凡的意志和毅力，攻克最后30天的堡垒，力争确保全年经济计划指标的实现。

(周安才)

《凝聚友爱时刻·托马斯70周年主题展》登陆成都IFS

70款托马斯小火车首秀中国西南

近日，“凝聚友爱时刻·托马斯70周年主题展”于成都国际金融中心(成都IFS)盛大开幕。70款托马斯动画原版小火车模型亮相成都IFS古迹广场，标志着中国西南地区首届规模最大的托马斯主题活动正式启动。成都IFS选择在圣诞节开展本次活动，目的是将这部英国动画片中所表现出的友爱，互助的正能量在成都传递下去。

此次活动源于成都IFS与《托马斯和朋友们》版权方美泰公司的跨界合作。在“托马斯魔法圣诞夜”启动仪式上，动画片里的胖总管空降现场为粉丝们带来了惊喜大礼：世界最大托马斯火车家族来袭，70台高一米的动画原版托马斯小火车模型正式亮相成都，让全城市民大饱眼福。

香港著名魔术师甄泽权也在活动现场进行了精彩的魔术表演，送给了全城市民一个下雪的提茅斯火车站，迎接圣诞节。知名乐队海龟先生助阵加入，将启动仪式推向高潮。最后，到场观众共同点亮圣诞树，托马斯原版小火车从提茅斯火车站驶出，西南首届托马斯主题展正式亮相。成都IFS也变成托马斯的魔法世界，引发全城关注。(贺青)



中远中海 合并重构“中国神运”

12月11日，国务院国资委网站发布消息，经报国务院批准，中国航运业两大巨头中国远洋运输(集团)总公司(以下简称：中远集团或中远)与中国海运(集团)总公司(以下简称：中海集团或中海)启动重组。

中远董事长马泽华和中海董事长许立荣就重组答媒体问时称，整合的主要目的在于打造出集装箱航运、港口码头、油气运输以及以租赁业务为核心的综合航运金融的四大专业化集群。

有业内人士分析，中远和中海重组合并后将成为世界最大的远洋集团。有利于中国远洋航运在世界范围的竞争，对“一带一路”，尤其是海上丝绸之路的发展将是有力的促进。

据航运界咨询网站alpaliner数据显示，中远和中海目前总运力在全球排行分别为第6位和第7位，占据全球总份额分别为4.3%和3.4%。整合之后，运力将一跃排在全球第四位，仅次于马士基航运、地中海航运以及达飞集团。对于此次中远中海两大航运央企的重组，中海董事长许立荣向媒体表示，近年来国际航运形势不容乐观，航运市场长期低迷是大概率事件。中远、中海两集团长期各自独立发展，两大集团经营高度同质化，产业链配置非常相似，长期各自为战，以致在国内和国际航运细分市场中均不具优势，“大而不强”、重复投资、成本居高不下的突出问题在两个集团都普遍存在，对此“两家应该抱团”。

记者查阅中远集团官网获知，中远集团现在已形成以北京为中心，以香港、美洲、欧洲、新加坡、日本、澳洲、韩国、西亚、非洲等九大区域公司为辐射点的全球架构，在50多个国家和地区拥有千余家企业和分支机构，员工总数13.5万人，其中境外员工4600多人，资产总额超过3300亿元，海外资产和收入已超过总量的半数以上。

另据中海集团官网显示，中海集团是以航运为主业的跨行业、跨地区、跨所有制、跨国经营的特大型综合性企业集团，现有总资产2000亿元，年收入超过800亿元。

从上述两家集团官网所显示的资料可见，中远集团与中海集团的合并，将会诞生一个总资产逾5300亿元的超级航运公司。

据了解，通过本次重组，中远集团和中海集团将打造集装箱航运、港口码头、油气运输以及综合航运金融四大产业集群。

中远集团和中海集团旗下中国远洋、中海发展、中海集运与中远太平洋于2015年12月11日同时发布公告，宣布签订一系列资产重组交易和服务协议。

据公告显示，中远、中海重组将首先围绕集装箱运输、船舶租赁、油运业务、散运业务、金融业务等板块开展，暂不涉及其他业务领域，中远航运、中远国际、中远投资以及中海科技四家上市公司暂不参与重组。对此，有上述航运公司内部人士向记者表示，两家集团所涉及业务太广，给重组方案的制订带来一定难度。

中金公司有关人士评价，这次重组范围最终涉及A股和港股共7只股票，包含70多项资产交易，其复杂程度居中国资本市场之首，也是近20年来国际资本市场上极其罕见的复杂重组交易。两家央企集团能够在如此严酷的航运市场环境中推进上述重组，客观上反映了管理层推进改革的决心。

据了解，在这次重组中，中国远洋粗入并经营中海集运全部集装箱船舶和集装箱，并以11.4亿元收购中海集运33家网络资产；以67.7亿元出售千散货给中远集团。交易完成后，中国远洋将成为专注于集装箱航运服务供应链发展的上市平台。

有业内人士分析，合并后，中国远洋的集装箱航运运力规模和航线覆盖将全面增长，船队、箱队结构会全面优化，码头网络布局全面扩张，经营效率大幅提升，同时，集运业务和码头业务协同效应将会得到显著加强。

此外，据中远太平洋公告显示，公司将通过以76.3亿元收购中海集团和中海集运持有的码头资产中海港口发展有限公司；以77.8亿元将旗下的佛罗伦公司资产出售给中海集运。交易完成后，中远太平洋将成为专注于全球码头业务发展的上市平台。

(作者：矫月 来源：证券日报)

山东梁山“特色种植”成农民致富品牌

山东省梁山县农业局积极帮扶梁山街道凤山村发展“白玉山药”特色种植。今年种植“白玉山药”200多亩喜获丰收，采取“订单”销售的方式运往北京、东北三省等大中城市，眼下每公斤4元，亩收入1万多元，成为消费者餐桌上的佳肴。周边村有2000名农民种植销售返运山药，成为冬季致富的好门路。图为农民整理“白玉山药”一角。

杨玉建 摄影报道



安徽方圆通达投资

重点关注高端制造业、矿山、农业、旅游、在建工程、地产、医药能源、消费业现代服务等领域的投资合作业务，诚招驻地商务代表，正式录用待遇优厚。

电话：15357953556 刘经理

邮箱：2498720182@qq.com

诺基亚苏州工厂将关闭 中国式代工陷低端危局

继年初关闭东莞和北京工厂，近日，诺基亚又悄然关闭了苏州工厂，甚至还引发了员工的维权抗议。

行业人士在接受记者采访时认为，这是由于中国人口红利逐渐减弱乃至消失引发的必然现象，停产、外迁将成为在华工厂的一种出路和趋势。同时，中国制造业面临着由大转强的诉求，但是转型阵痛不可逾越。

关厂裁员

2015年12月4日早上8点，记者来到诺基亚通信(苏州)有限公司(以下简称“苏州工厂”)看到，几十名身着诺基亚工服的员工聚集在工厂门口，拉着“还我青春损失费”等字样的横幅，维权抗议。

据一位张姓女员工介绍，诺基亚全体员工于11月26日西方感恩节那天收到了工厂即将关闭的邮件，离职赔偿方案则由管理层与员工一对一对话告知，签字最后期限为12月11日。“给出的赔偿方案‘一刀切’，无论是普通员工还是存在‘三期’(孕期、产假期、哺乳期)、大病、工伤等特殊情况的，一律补偿N+2(工龄N年赔付N+2个月工资)；加班时数一律换休，休不完的清零。”苏州工厂在2015年9月曾以N+2+1.2万元的遣散赔偿标准遣散过一批员工，目前只剩下约350人。

而员工抗议的正是前后两次遣散赔偿标准的差异。以上张姓女员工表示，这1.2万元相当于生产一线工人半年的工资，在临近年底和春节、不太好找工作的条件下，这笔钱对于他们来说并不是个小数目，“我们很不理解，为什么时隔不足3个月，两个方案相差那么多？马上就快过年了，我们只是希望厂方能按照9月份的赔偿标准执行。”

管理层对员工诉求不予理睬的态度，令部分员工愤怒，也引发了员工拉横幅以示抗议的行为。而情绪激动的员工，还一度涌上了厂房天台。

而记者见到苏州工厂的总负责人和人力资源负责人，二人均以“目前不是接受采访的好时机”为由拒绝接受采访。不过诺基亚北京总部相关工作人员则告诉记者：“会尽全力为受影响员工提供支持，为员工提供最好的方案。”

其实，苏州工厂于1998年进驻苏州工业园区，是最早进入园区的企业之一，主要生产通信网络设备产品，以出口为主。拥有8条全球领先技术的表面贴装生产线，64套整体进口的手工组装线，以及100多套覆盖整个生产流程的先进测试设备，在世界通信网络设备中，占有较大市场份额。

如今，这座扎根苏州17载的老工厂，轰然倒下。对此，诺基亚官方回复称：“诺基亚通信处于市场需求不断变化、竞争激烈的行业

中。在过去的几年中，行业热点从硬件制造转向研发。这种市场变化影响到了苏州工厂。作为一个全球公司，我们要确保成本结构平衡。因此，非常遗憾，我们计划在2015年底停止苏州工厂运营。”

同时，有消息称，该工厂将被转卖给代工商伟创力，未来还是用来生产诺基亚的基站，因为电信设备企业自己运营工厂成本太高。对此，诺基亚予以否认，称“并无此事”。

而员工的抗议，也终于引起了厂方的重视。员工代表顾先生告诉记者，厂方于12月7日成立专门的项目组，与员工进行协商，最终同意了N+2+1.2万元的赔偿诉求。“三期”、工伤和大病等特殊情况的员工也在此基础上得到额外的照顾，月底前无法完成换休的加班时数也将按相关法律标准给予加班费。

据悉，诺基亚苏州工厂的员工在12月11日完成文件签署后，还将统一返岗工作至12月31日，完成一些收尾清算的工作。届时，这家工厂将正式与市场告别。

生存危机

诺基亚一年关闭三家工厂，产业经济观察专家梁振鹏认为，这表现出了两方面的问题，自身竞争力的下降和成本的不断上升。

梁振鹏告诉记者：“在卖掉手机业务后，诺基亚能赚钱的业务就只剩通信设备，但近几年这项业务又受到华为、中兴的竞争影响，业务增长放缓。20年前，外资企业都很牛，技术含量很高；但是现在，本土制造业迎头赶上，在通信技术上的竞争力越来越强，与外企的差距也在不断缩小。比如华为，在全球通信设备市场上的份额已经超越诺基亚和爱立信成为全球第一，在事实上影响到了诺基亚的生存。”

他指出，中国劳动力成本和土地成本的不断上升使得外资在华工厂的运营成本不断上升，也加剧了它们在华的生存压力。以苏州为例，2009年时最低工资标准为每月850元，2015年为每月1680元。6年间，最低工资

标准几乎翻番。美国波士顿咨询集团发布的《全球制造业的经济大挪移》报告甚至直言，目前中国的制造成本已经与美国相差无几。

此外，梁振鹏还表示，“我国对外资工厂税收优惠的政策也在逐渐收紧，跟本土企业已经相差无几，都是25%的企业所得税。现在只有中西部地区还可能有比较大的招商优惠。但把工厂搬到内陆也意味着成品运输成本的大量增加。在目前国际货运主要仍是海运的情况下，这些外企自然而然就会选择把工厂搬迁到劳动力更廉价、运营成本更低的东南亚或拉美沿海地区。”

其实，早在诺基亚之前，已经有很多外企关闭在华工厂，将工厂转移到东南亚、拉美等地区，如阿迪达斯。不少代工厂则受到更大冲击，如手机零部件代工厂联建科技和闳晖科技等相继在2014年宣布倒闭关门。

梁振鹏认为：“电子代工产业发展了几十年，大部分仍然停留在产业链的最末端，利润微薄，更可怕的是完全依赖单一客户，市场一出问题，立刻就难以维继。”

转型阵痛

随着众多外资企业从中国撤厂、本土制造业大量关厂，“中国制造业是不是不行了”的疑虑蔓延，不少人用“寒冬”来形容当前制造业的环境。但多位业内人士表示，现在只是中国制造业升级转型的必经之路，为了向制造强国转变，这样的阵痛值得忍耐。

据国家统计局服务业调查中心和中国物流与采购联合会发布的中国制造业和非制造业采购经理最新指数显示，11月份，我国制造业PMI为49.6%，比10月小幅回落0.2个百分点。

德国密特精密工具(上海)有限公司总经理宋志家认为，制造业PMI指数只是暂时性的下降，“近两年中国制造业正处于升级转型的关键时期，一批中低端的传统制造业正在被迫转型或遭到淘汰。这批被淘汰的企业退出市场，会使总体采购量短暂回落，但剩下

的采购普遍较为优质，长远来看对国内制造业发展有利。这一指数在不久的将来将有所回升，并且组成成分会更合理。”

上海制造业一名高级工程师也持有同样的观点。他指出：“我国高度重视制造业，‘一带一路’和‘中国制造2025’，都是为了将中国建设成为一个制造业强国。所以，靠廉价劳动力的时代已经过去，要从制造大国走向制造强国，从劳动密集型向技术密集型转变是必然的，因此部分落后产能肯定会被淘汰。国家已经不鼓励不支持那些中小型企业仅仅依靠廉价劳动力来生产低端产品，靠压低价格来竞争，因此也出台了各种政策来鼓励引导他们升级转型。”

有不愿具名的行业人士告诉记者，不能仅看到那些搬离或倒闭的工厂，而是应该综合考虑新增投资、产值和出口额等因素。中国制造业的路还很漫长，即便在3D打印和工业机器人如此火爆的今天，他们仍然不能取代传统的模具、机床等制造业生产设备，“3D打印出来的东西，表面光滑度还不及金属切削机床加工出来的好，受材料限制，零件的刚性也有待提高；机器人的优越性目前还是以减轻劳动强度、增加操作安全等为主，不可能完全取代人工。”

借鉴德国制造业的发展路径，宋志家认为，中国制造业品牌也有很长的路要走，“对于包括刀具在内的精密工具的研发，不得不说，国内目前基本上还是靠模仿国际一二线品牌的研发，独立研发的动力和能力都不足。同时，加工生产的稳定性有所欠缺，次品率相对偏高，使用寿命相对也短。对生产设备的使用、维护和保养尚未达到欧美同等水平；员工专业素质、质检把关不够严格；国内原材料品质本身还与欧美有所差距。另外，在一些配套工艺方面还未形成完整的体系。”

“德国制造”在国内享有高美誉度。在制造业拥有雄厚实力的德国提出了“工业4.0”的概念。据了解，“工业4.0”主要是依托物联网，从事研究的是大数据、云计算以及智能工厂和智能制造。成立于1911年的德国机械生产商Alfing的CEO Eberhard Funk认为，无论是IT还是金融，最终都要落到实处，与实体经济结合，这样才能长久。

Eberhard Funk还告诉记者，在德国工厂里，一条曲轴生产线上最多只有5个工人，他们是兼具编程、自动化、机加工等多学科知识的复合型人才，“随着技术的进步，人力减少了，但是对员工的要求只会越来越高”。

而在宋志家看来，德国制造业最值得中国学习借鉴的恰恰也是员工，“对于员工的培养和管理，两国有很大差距，这个代差甚至远比设备和生产工艺方面来得大。”

(作者：黄燕芳 来源：中国经济报)

