

小河嘴煤矿：“同责”演绎党政班子“大合唱”

今年 1 月 8 日，川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿安监处召开了一次事故追查会，对该月初该矿采煤三队发生的一起人身伤害事故进行了追查和责任认定，但会后发出的《事故处罚通报》却在全矿引起了不小波澜。
 以前，按照该矿原来制定的《小河嘴煤矿安全生产事故责任追究办法》，在对管理干部的安全生产事故责任追究和处罚标准上，既要区分现场管理主体责任和不在现场的管理连带责任，也要区分出行政负责人与党务负责人的不同责任。

此次事故发生时，采煤三队队长付正新刚好在井下现场跟班，而该队党支部书记陈天洪在地面值班。按照责任追究办法，党支部书记陈天洪承担的安全责任应该比队长付正新承担的安全责任少。

然而，事故处理决定，却是党支部书记陈天洪和队长付正新承担的安全罚款数额相同，他们作为事故单位的党政负责人，还被责令在矿月度安全办公会、本队停产学习会上分别作深刻检讨，并巡回到各区队周三安全学习会上现身说法。

对此，全矿党员干部和职工群众议论纷纷，各有各的说法。在该矿随后召开的今年 1 月份月度安全生产责任制考核会暨月度经营活动分析会上，该矿党委书记陈朝义要求与会人员该事故的责任认定结果展开讨论。
 有人表示，事故发生时，党支部书记陈天洪不在井下现场，加上他是党务干部，工作上的分工不同，则承担的责任不同，安全上的责

任应该比行政干部少。也有人认为，陈天洪作为区队党务干部，尽管事故发生时不在现场，但他是区队党政主要负责人，应该在安全上与行政责任人权责同等，承担责任不分大小。

听了这些发言和讨论，该矿党委书记陈朝义说，以前，安全上党政不同责、党政分管、分抓、分责，不仅事情管不好、做不好，而且容易形成党政各自为政、各抓一手的藩篱，特别是在安全问题上，有时责任主要由相应的行政干部承担，而相应的党务干部责任则相对较轻，该担责任的时候不负责或责任不均，会影响党组织的威信。

他还强调说，安全生产党政同责、一岗双责、失职追责是十八大以后，以习近平同志为总书记的新一届中央领导集体提出的新要求、新标准，充分体现中央全面从严治治党、严管干部的担当和决心。对企业党组织和党务干部来说，必须做到安全生产党政同责任、同抓手、同压力、同考核、同奖惩。

通过会议讨论，该矿党政消除了不同的意见和看法，在各级党员干部中形成了共识，安全生产党政同责、一岗双责、失职追责的意识得到了巩固和强化。

会后，该矿党委制定了《小河嘴煤矿安全生产党政同责、一岗双责、齐抓共管暂行规定》，并据此重新修订完善了《小河嘴煤矿安全生产责任制考核办法》和《小河嘴煤矿安全生产事故责任追究办法》，将党务干部在安全生产中的岗位职责和考核奖惩标准进行了规范，并在矿区党务公开栏中进行了

公示，以此强化全矿各级、各岗位各司其职、各负其责、整体联动、齐抓共管的安全生产体系。

实现了安全生产党政同管、同抓、同责，该矿各级党务干部们除了干好党务工作外，积极努力学习安全生产专业知识。该矿党务干部们还主动向矿党政建议，在矿上每月排定的管理干部下井带班、跟班、安全巡视和安全检查个数指标上，做到党务干部与行政干部指标相同，该建议被矿党政采纳，党务干部们的身影也更多的出现在了安全生产现场。

今年 5 月 9 日，该矿工会副主席黄涌参加矿党委组织的地面安全查岗时，发现生产区环形轨道右侧砖墙根部出现裂痕，墙体已经倾斜的安全隐患，眼见车辆和人员来往频繁，他当即向调度室汇报。检修人员来到现场后，用工具一推，该墙体即大面积坍塌，避免了一场可能发生的安全事故。

黄涌说：“我是党务干部，以前认为抓好党务本职工作就可以了，现在实行安全生产党政同责，感觉自己肩上的责任更重了，主动学习安全生产知识的意识也更加强了。所以，以前很多不懂的安全知识现在搞懂了，也就及时发现了墙基裂痕导致墙体倾斜的隐患。”据该矿调度室统计，2015 年 1 到 10 月，该矿党委组织党员干部开展夜间安全查岗、周末安全查岗 13 次，参与人员 368 人次，查出各类安全隐患 517 条，现场整改 498 条，限期整改 19 条；排查“三违”人员 16 人次，全部按规

定纳入安全帮教程序进行了安全帮教。

这些变化，让该矿行政干部们看在眼里。他们说，党务干部们不简单！以前，我们只觉得党务干部会嘴皮子做思想政治工作、耍笔杆子写文章。没想到，如今党务干部们不仅党务工作干得好，抓起安全来也是一把好手。

在此基础上，今年 7 月 1 日，该矿党委在修订完善的《小河嘴煤矿管理干部年度综合考评办法》中规定，从 2015 年开始，将各单位年度党建思想政治工作考评结论纳入对各级行政干部的年度综合考核，即在党务工作上，同样做到党务干部和行政干部同管、同抓和同责。该矿党委明确规定，年度单位党建思想政治工作考评成绩差，其单位党务干部和行政干部年度综合考评结论均为“不合格”。

对包括安全生产在内的各项工作实现了党政同责、一岗双责和失职追责，让小河嘴煤矿各级党员干部权责明了，人心齐了，气儿顺了，有了党员干部的以身作则、率先垂范，职工群众也是学有目标、赶有对象，全矿党员干部和职工群众握手成拳，该矿各项工作发生了可喜变化。

过去，企业有些管理干部心怀本位主义看问题，结果是，管党务的不服管行政的，管行政的不服管党务的，有时候各看对方有意见，工作干成“两张皮”，甚至隔阂不断矛盾丛生，党政之间闹成“冤家”。如今，有了“同责”这个紧箍咒，党务干部和行政干部权责对等，工作相互交融，个人“独角戏”变成了各级党政班子的“大合唱”。
 (杨涛)

兴隆庄矿疏堵结合拴牢安全生产“保险绳”

为确保年终岁尾期间安全生产，究矿集团兴隆庄矿从抓薄弱环节入手，突出重点，强化措施，做到工作上精细，行动上坚决，管理上到位，对安全工作实现有效疏堵，拴牢安全生产“保险绳”。

加强疏导，让职工不想“违章”。该矿通过开设“乘势而上有作为，决战年终保安全”专题教育、开展安全事故案例分析、举办“三违”大讲堂、开设职工心理咨询室等方式严防职工思想和行为中存在的“硬塞”。利用安全办公会、政治学习日、安全文化教育阵地，广泛开展“决战四季度、争做安全诚信职工、誓夺各项工作全胜”签名、送服务进车间、送文艺到一线宣传服务活动；组织开展安全形势、安全责任等思想疏导工作，积极引导职工群众树立正确的安全思想观。突出抓好“人”的安全关键因素，健全职工安全健康档案，加强对安全不放心人的排查和职工身体适应性岗前排查，严禁身体不适人员上岗作业，把影响安全生产的潜在威胁从源头上消除。结合严峻的经济形势和安全生产实际，开展领导班子成员带头讲、管理人员主动讲、职工群众实践讲等宣讲活动，让安全形势任务宣贯进区队、入班组、到现场，将安全形势和安全措施向职工讲清讲透，树牢“求存自强”的坚定信念和敢于拼搏的“亮剑”精神，集聚全力打好四季度安全生产攻坚战。

严格制度，让职工不能“违章”。该矿注重在“堵”上下功夫，全方位、全系统、全过程实施安全管理，做到安全工作超前到位、动态掌控。严格执行“四级”安全风险评估责任，建立问题反馈和处理机制，合理归并整合各类检查评估记录，严格现场评估过程及考核，确保安全风险评估与完善规程措施、规范作业行为有机统一。完善落实隐患排查治理责任管控体系和“五级”隐患排查机制，坚持定期排查与日常管理、专业排查与综合排查、一般排查与重点排查相结合，严查安全管理缺陷、人的不安全行为、物的不安全状态、环境的不安全因素，确保隐患排查全过程、全覆盖、整治不留漏洞、不留死角。加强安全应急管理，提升现场应急处置能力。深入开展安全集中整治，从严整治安全责任落实、规章制度执行、规程措施管理、机电检维修管理和现场作业行为管理，认真组织“回头看”活动，严防整治活动“走过场、一阵风”。各单位各部门认真排查梳理自身薄弱环节，堵塞安全工作漏洞，持续加大问题整改、追究问责力度，严防问题反弹，确保安全生产。
 (谢红玲)

孔庄煤矿“硬举措”筑牢年底安全生产堤坝

在冲刺年底安全的关键时期，中煤大屯孔庄煤矿按照中煤集团、公司和矿近期安全生产工作要求，结合“百日安全活动”部署和《落实公司年底安全生产六条规定实施方案》，对年底前的安全工作进行再安排、再部署，严防各类事故发生，确保“百日安全”活动目标的实现。

从严于部管理，强化责任落实。后两个月是全年收尾收官倒计时的关键时期，该矿不断强化对抓好安全工作的极端重要性的认识，坚持把安全工作放在首位，坚决做到不安全不生产，不安全就停产；强化责任落实，严格落实施工单位落实主体责任，职能部门落实业务保安责任，安全部门落实监督考核责任，施工单位如出现安全、技术等问题，联责追究相关

责任；并明确要求各级干部要认真履职安全责任，切实担负起各自职责赋予的神圣义务；安全制度执行要到位，率先垂范，带头执行；安全管控落实要到位，对分管的业务要精通，对现场管理的重点和难点要心中有数；隐患排查治理要到位，决不能对安全隐患视而不见，对隐患的排查和治理要保证质量和效果，形成闭环管理；抓质量标准要到位，认真学标准，真正懂标准、严格用标准，上标准岗、干标准活；安全考核兑现要到位，坚决杜绝“老好人”思想，发现问题必须通报、批评、考核。

坚持过程控制，及时消除隐患。加强超前管控，认真落实好“日排查周预警机制”和“较大安全风险”申请单制度，将被动的事后处理转变为事前主动控制，区队领导主动了解本

单位较大安全事项，注重“三个特殊”、“四个变化”的超前管控；加强安全监管，狠反“三违”，严肃问责，坚持问题导向、隐患导向，对典型问题、重复问题、共性问题，盯住不放、挂牌管理，问题整改要落实到单位、到个人；开展预案式、解剖式、诊断式检查，坚持监督与服务并举、惩治与帮教并举的原则，“谁检查、谁负责”，出现问题，倒查责任；注重“变化”管理，面对施工地点、条件、人员、工作量、工艺的变化，要迅速反应，修改措施，抓好现场重点和难点，考虑细，安排实，管控住，坚决杜绝抢任务、抢时间、抢进度、抢工期。

强化重点盯防，避免事故发生。强化管理干部作风转变，严格执行带班、值班制度，加大重点时段的安全监管力度，确保关键时段、

关键岗位人员始终在岗位、在状态；高度关注老弱病残、家庭困难、性格内向人员心理疏导和人文关怀；针对关键的少数人、性格脾气急躁、安排工作不细、粗心大意、容易抢时间、抢任务的跟班队长以上管理人员要重点帮教，及时查缺补漏；突出中夜班、节假日、双休日等安全薄弱时段的盯防，使安全生产不留“死角”，不出“空挡”，对存在重大隐患的工作面和施工地点，坚决停下来进行整顿，坚决做到不安全不生产；继续做好 7435 工作面防治水、瓦斯、冲击地压、7301 溜子道和 8203 溜子道冲击地压防治、8107 切顶卸压留巷、Ⅱ5 采区溜煤系统、7103 工作面安装等安全重点盯防，抓好措施落实和过程控制，确保安全可靠、在控。
 (周超)



矿井的安全哨兵

为保证安全生产，河南能源化工集团义煤公司新安煤矿充分发挥群监员作用，在全矿安全生产的前沿阵地上筑起了坚实的群众安全防线，形成了全方位、多层次、立体型的群众安全生产监督网络，为实现安全生产提供保障。

图为该矿相关人员正在查看群监员上岗记录牌。

侯丹 摄影报道

芦岭矿“三再”强化“一通三防”管理

11 月 23 日下午，淮北矿业芦岭矿召开“一通三防”瓦斯治理专题会，对近期矿井瓦斯超限事故进行深刻剖析，认真查找在瓦斯治理工作中存在的不足和薄弱环节，对“一通三防”工作再认识、再补欠、再紧抓，坚定“零超限”目标不动摇，确保实现安全年。

提高思想再认识。该矿要求全矿干部职工从思想深处认识到“一通三防”瓦斯治理对矿井安全生产、发展的重要性，从芦岭矿发生“5.13”、“4.7”事故中认清瓦斯事故对个人、家庭、企业和社会造成的危害和深远影响，牢固树立“瓦斯超限就是事故”的理念，把“一通三防”瓦斯治理放在“高于一切、重于一切、先于一切、压倒一切”的位置上。强化“一通三防”全员知识培训，让职工熟练掌“一通三防”瓦斯治理的基本概念、基本参数、现场隐患处理的措施和常识，做到有问题早发现、有隐患早处理，确保安全生产。

查找不足再补欠。查经验主义，随着矿井

开采深度的增加、厚煤层大采高先进工艺的实施、工作面推进速度的加快，“一通三防”瓦斯治理工作中新的问题不断出现，积极组织技术力量进行深入研究，及时解决制约安全开采的技术瓶颈，满足安全生产需要。查“好人主人”。对在“一通三防”瓦斯治理工作中不严、不细、不实问题进行严肃追究，对照文件坚决处理到位。盯住不作为的人、盯住不落实的事，严厉打击在检查、考核、落实过程中存在“老好人”，保证规程措施落实到位。查思想麻痹。严查工作中看惯了、习惯了、干惯了和工作不推不动的人和事，增强其责任和危机意识，调动工作的积极性和主动性，做到超前预防。

强化管理再紧抓。该矿统筹人财物对“一通三防”瓦斯治理过程中不断出现的新课题，进行技术研究攻关，建立适合机械化高效开采的“一通三防”瓦斯治理模式。坚持“三”会制度。矿上每月召开一次“一通三

防”专题会和现场会，研究解决矿井在“一通三防”工作方面存在的问题；每周召开一次防突专题会，解决“一通三防”存在的技术问题；每天召开瓦斯分析会对施工现场管理存在的问题进行研究和处理。严格现场管理。抓好采掘头面及其生产区域的瓦斯检测工作，优化局部通风管理。加强防尘降尘工作，认真细致地做好各头面风水管路、风筒维护保养。实施群防群治工程，提高干部职工“一通三防”意识，树立群防群治的思想，教育引导职工群众自觉爱护“一通三防”设施设备。强化“细、实、严”的工作作风，认真落实“一通三防”瓦斯治理规章制度和措施。开展“一通三防”瓦斯治理安全会诊，对在安全生产过程中出现的安全问题，矿、系统、科区三级进行现场把脉会诊。编撰“一通三防”简报，把握工作重点和难点，聚全矿之力与智慧，形成“一通三防”瓦斯治理合力，消除瓦斯隐患，实现矿并长治久安。
 (王盟)

黑沟煤业“先入为主”保安全

黑沟煤业秉持没有抓不好的安全只有不到位的管理思想，让守住底线、禁碰红线、不触高压线、时刻绷紧弦的生命安全理念入脑、入心、入岗，使之成为一种新常态，引领矿并平安发展。截至现在，安全生产周期已超 3200 多天。

在该公司，无论学习贯彻“新安全生产法”、“煤矿安全生产双‘七条’”等条文式的安全法律法规、指示精神，还是深刻汲取同时时段发生的危及生命安全的重特大惨痛事故教训方面，都坚持一条不成文的习惯性做法，即“用脑子记住有利于安全生产的刚性规定、摒弃有悖于安全生产的侥幸行为”，“自己的安全自己管”，“不吃一堑、先长一智”，自觉运用“矿工十项权利”切实落实“不管理、不生产”理念。

“三违”不除，事故难免。如何才能使“三违”人员从内心增强安全自觉意识、规范自我行为？该公司采取对“安全问题”人员面对面谈谈的方式纠正、引导。坚持做到职工有情绪、受处分、未上班、有困难、生病住院“五必约”，以及职工思想起波动、受处罚、出现违章、调整岗位、发生矛盾纠纷“五必谈”双向谈话谈心，让人人心中装有自我约束、不愿违章、抵制违章的正能量。

“有时候一个及时提醒，就能避免一起安全责任事故。”该公司一名管理人员讲到，“自己带班下井、沿途巡查时，经常将个人发现的安全死角或盲点告诉给施工人员，好让他们干起活来有数。”该公司要求管理人员必须深入现场剖析安全问题总结症，询问在岗人员应知应会知识，查看周围环境安全状况，督促操作流程执行落实等，多层面强化安全提醒、安全确认管理，增强岗位管理的时效性，杜绝误操作事件发生。
 (赵业永)

“三情套餐”打造安全心智模式

为积极应对煤炭市场严峻形势，今年以来，中国平煤神马集团梨园矿宁庄井工会女工协管会积极运用安全“情”文化，用友情、亲情、温情触动了职工心灵，打造安全心智模式，助力矿井安全生产。

“友情”温暖，持续开展安全教育。该井女工委利用职工学习日、班前会深入各区队，围绕当前矿井面临的实际困难，认真宣讲当前集团、矿井面临的安全形势任务，鼓励职工树立“战危机、渡难关”的信心，同时，还组织协管员在副井口开展安全知识有奖问答活动，并在安全警示日和安全特殊时段，向职工发放安全知识手册，《前车之鉴》安全事故案例集等，让职工在轻松活跃的氛围中学到安全知识，提高安全意识。

“亲情”帮教，送“理”上门显真情。设立了“三违”帮教室，每周组织 2 名女工协管员到帮教室开展帮教活动，并通过开展“短信送祝福”、农民工走访、“三违”职工家属走访等活动，用情感人，以理服人，切实发挥职工家属安全“枕边风”作用，共同努力让职工树立“按章操作、远离三违”安全意识，使职工违章率大大降低。

“温情”叮咛，送温暖活动不断线。积极开展“夏送清凉、冬送温暖”井口送温暖活动，组织女工协管员不间断开展后勤服务工作，为一线职工送茶水，帮助洗衣房女工洗工作服、缝补衣服、钉纽扣。在传统节日和安全关键期间，还组织女工送米、深入区队、井口为一线职工送食品、毛巾、手套、安全鞋垫等安全慰问品，并叮嘱职工安全作业。通过“爱心”温暖职工，为筑牢安全生产第二道防线。
 (卫红霞)

袁店一矿志愿者奏响“爱心交响曲”

“作为一名青年志愿者，在安全监督中要真正学会辨别、排查和整治隐患的方法，有效提升志愿者的安全监察水平……”12 月 5 日，国际志愿者日。当日夜班，安徽淮北矿业袁店一矿 18 名青年志愿者用铮铮誓言表达志愿者的决心。

袁店一矿是国家大型煤炭基地规划矿井，是安徽省“861”行动计划重点建设项目，2011 年 12 月 23 日正式投产，设计能力 180 万吨/年，开工建设以来安全生产无事故，连续安全生产 8 周年以上。该矿井下工作面点多面广，运输战线长，给安全生产管理工作带来诸多不利。为全面配合党政抓好安全工作，团组织不断强化青年安全监督组织管理，在青年志愿者中开展安全“三无”竞赛，每周不定期组织青年志愿者开展“零点行动”安全监察活动，并及时将检查出的安全隐患在安全办公会上通报。此举旨在号召矿区团员青年以实际行动，唱响“奉献、友爱、互助、进步”的时代主题歌，用青春昭示生命，用奉献感悟心灵，用行动回报矿区。同时，袁店一矿团委还适时开展“志愿者情系贫困家庭”、“志愿者便民在行动”、“志愿者情暖留守儿童”、“周末送健康志愿活动”等一系列活动。
 (王爱林)