

10 煤矿安全 Coal Mine Safety

济二矿“手指口述”安全确认法一个都不能少

“闭锁已关闭,摇台已落下,防坠器已关闭,安全确认完毕,安全帘已挂好,请出罐!”随着罐笼徐徐站稳,停罐信号响起,随即传来运搬工区把钩工洪亮的安全确认声音,把钩工面向罐笼立正站于摇台两侧,目送每一个出罐的职工。这是兖矿集团济二矿副井口把钩工现场执行“手指口述”安全确认操作法的场景。

据了解,“手指口述”安全确认法讲究的是由物本安全管理上升到人本安全管理,再上升到心本安全管理。2011 年,该矿在全矿全面推行“手指口述”安全确认法,经过四年的实施,目前,全矿职工已经养成了一种习惯,无论哪个岗位的职工,在操作前都要进行安全确认,最大限度克服“三乎三惯”思想,有效避免事故的发生。

新法如“仙丹”

“‘手指口述’安全确认,就是让干部职工思想扎下安全这个根,就是规范职工的行为规范,就是要落实到岗位上,最终就是确保矿井安全。”该矿安监处党支部书记孔凡喜连续说出了四个关于“手指口述”安全确认的好处。

“手指口述”安全确认源之于日本,该矿视之如仙丹,在起步之时,该矿实行一抓培训,二抓队伍,三抓考核,就是强调在执行“手指口述”安全确认操作法时,要心想、眼看、手指、口述,一个都不能少。

据了解,在实施初期面临的首要问题是

恒源矿夯实安全根基 鏖战危机度“寒冬”

“越是困难越要抓安全,抓不好安全会更加困难。”面对当前外部煤炭市场异常严峻的形势,矿井日益复杂的地质条件等前所未有的困难,皖北煤电集团恒源矿“干群紧紧锁住‘班组零轻伤、科区零重伤、矿区零死亡’的‘三零’目标,强基固本、坚定信心,全力提升本质安全型矿井创建水平,保障矿井实现持续安全稳定的发展态势。

清剿隐患保安全

“从事故处理向事前防范转变,从排查显性隐患到隐蔽性致灾因素转变,从现场隐患排查向追究隐患制造者转变”。该矿在五级隐患排查中引入“排除法”,强化班组、岗位员工的四五级隐患排查,每班班前、开工前进行“菜单式”安全隐患排查,做到排查不留死角、整治不留漏洞。在隐患排查治理过程中,紧盯“不落实的人和事”,全过程跟踪整改情况;加强“变化管理”,及时发现作业环境、地质条件、工艺流程等方面的变化,提前采取有效措施,让变化始终处于可控状态。每月由总工程师牵头,对各采掘头面的水文情况、地质构造等隐蔽致灾因素进行排查,做好相应的预测预报工作,通过细之又细的隐患排查确保安全管理预知、预判、预防到位,防患于未然。严格实行“倒查追究制”,发生事故一律进行倒查问责;把“未进行隐患排查开工、未按规定对隐患治理闭合或假闭、跟班人员无故空班、值班期间擅离职守”等九条行为作为管理人员岗位禁忌,触及之一一律撤职。

夯实三基提质量

“基础不牢,地动山摇。”该矿注重加强“三基”建设,对照安全质量标准化检查考核办法,修订、完善《安全操作管理制度》,细化员工操作标准。同时,严格对照标准开展专项整治,做到“人人懂标准,事事有标准,时时用标准”;以规范员工操作行为和特殊工种培训为突破口,促进安全质量标准化。坚持“围绕现场编措施,围绕措施抓落实”原则,明确“一把手”是措施落实的第一责任人,认真学措施、用规程、做样板、达标准,职能部门强化监督检查力度。坚持做到动态达标常态化,以干部走动式管理为抓手,严格落实领导干部跟班带、值班制度;推进管理人员“跟流程、盯过程、把关键”,全力提升工程质量。把安全质量标准化考核结果与员工收入挂钩,增强全员抓质量达标的内动力。严格停止作业规定,灌输“第一次就把事情做好,坚决杜绝返工”理念,新施工的工程首次施工即达标,合力打造“示范工程”,以点带面、进而实现动态达标、内在达标、全面达标。

履职尽责严监管

“抓安全,宁可脸红,不能眼红。”矿长张义勇表示,再完善的管理制度、标准体系,如果没有责任追究,就不可能执行到位;只有加大奖惩力度,才能促使干部员工趋利避害,主动作为。该矿以修订《安全生产责任制》为抓手,重新修编了包括各级领导、各个职能部门和岗位人员的安全生产责任制共 559 个,做到了不留空档;完善了“党政同责、一岗双责、齐抓共管、协管有责”的安全生产责任体系。实施管理人员走动巡查双向签字,提高巡查质量,落实管理人员跟带班班的监管职责。从强化责任追究入手,重点追究管理人员的责任,凡队长以上管理人员“三违”的,在正常处罚的基础上,必须进管理人员“三违”培训班,让其既丢票子又丢面子。对生产一、二线单位副科级以上管理人员实行安全双风险抵押考核制,对实现零工伤、零事故“双零”目标的单位,在原有奖励的基础上,分专业分等级给予额外嘉奖,提高了管理人员安全履职的主动性,推动了基层单位安全自主管理。(陈丽 吴小平)

思想认识的接受问题,该矿成立专门领导小组,分级负责、层层落实。采用安全活动日大讨论、班前会提问、现场模拟演练等方法,提升职工认识、理解和学习兴趣,达成操作的执行力。但是,现场操作是一个更难的过程,该矿运搬工区区长周加兰向笔者介绍:今年以来,他们工区一直保持在矿考核前两名,人均多收入 1200 多元,但是,当时的实施过程是比较难的,工区点多面广,涉及绞车、电机车、把钩工等岗位,安全确认操作步骤复杂。职工的文化素质参差不齐,老职工多,加之文化程度不高,甚至连字也不认识,会干不会说,会说不会记,记下来之后在现场动作不标准。于是就利用安全活动日,利用多媒体播放录像,现场讲解,规范职工安全确认的动作、语言和程序。为此,着重打造副井口信号把钩工和南北翼胶轮车胶轮车司机两个亮点,对“手指口述”执行好的班组和职工予以奖励。“我们所有管理人员带头学习和熟练,在此基础上,实施多项严格的检查考核,强制推行,背不下来就不让下井,直到背下来为止。”具体负责“手指口述”安全确认该工区技术员曾援说。

好法演化为“习惯”

好法在于坚持,将强制演化为习惯。该矿安监处从安监员中抽调 9 人,成立“手指口述”安全确认督查小分队,每天深入到全矿每个岗位进行现场督查,走到哪教到哪,现场指导不怕麻烦,根据大家反馈的建议,制定了各个岗位特点的“手指口述”安全确认操作步

骤。为便于职工好确认,根据工作现场实际,不断减少内容,简化形式,说的字数少了,但是做的一点都不能少,比如在对机电设备检修时的手指口述,用一个“好”字代替,但必须指到位,哪台设备,动作必须标准。该矿制订“手指口述”现场操作管理制度,把定期检查变为不定期抽查,发现不按规定执行的,由督查小分队现场纠正,杜绝应付流于形式等不讲实效的做法,做到了简洁、实用、有效,提高现场作业的正确性、可靠性、安全性。

“职工由起初的麻烦烦逐渐养成了一种习惯,不进行‘手指口述’,心里反而不踏实,我们实行的是岗位工实名制确认,这种确认成为保证现场安全的重要一环。”在综采二区见到该区区长赵广兴,他自豪地说。这时,生产班控制台电工陈海波走过来,完整地向笔者展示了他们工作时的“手指口述”过程:转载机、运输机已确认,控制台确认完毕,可以开机。笔者看到他那么认真一板一眼地演示,很感动。他说:“原来就没有这个‘手指口述’,但是我们也是用喇叭喊的,如今实行这种确认,是百分两百保证安全。”技术员张金宝也说:“简单的几句话,喊了,确认了,听到了,注意了,就会安全。”手指口述”就是告知大家,我能操作,操作是安全的,不口述不手指,表明没有心想没有眼看,其他职工干着活,就可能发生事故。”

好习惯促“发展”

职工的作业习惯决定矿井的安全,规范

技术“能人”传“绝活”

安徽淮北矿业朱仙庄矿通过开展“我有绝活”征集活动挖掘技术“能人”和“绝活”,并利用“绝活”展示让他们将技术传授给身边工友,提升职工操作技能。

图为该矿修护一区技术“能人”朱永福(左一)正给工友传授综掘机故障快速排除的“绝活”。

王道玉 摄影报道



韩城矿业公司象山矿井“金点子”结出“金果子”

面对煤炭市场持续低迷的现状,韩城矿业公司象山矿并不气馁,集全矿职工智慧,对职工提出的好建议进行筛选、归纳、整理成“金点子”库,使其这些“金点子”在矿井安全生产、节资降耗、科技创新、经济效益上结出“金果子”。

象山矿井设立专人每月收集“金点子”,再由科研办、工会、生产技术部、机电动力部、通风部等相关科室一同把关,对其采用的“金点子”在全矿推广使用,对其“金

点子”主人进行奖励,从而调动全矿职工岗位创新的积极性,使矿井遍地结出“金果子”。针对板桥污水站压滤机过滤煤泥由人工出货,再用车拉走,这种劳动力过于落后和繁重的现状,机电队肖侃建议应设计小型自动皮带出煤装置,这样可以将压滤机过滤的煤泥直接传输到外面的卡车上减少了人工出货的程序和劳动强度,提高了工作效率;针对选煤厂无压三产品重介旋流器投入使用后,出现的分选效果不佳、研石

带煤、研石脱介筛上结团、回收率低,导致煤量偏低的现象,选煤厂李方俊建议应在无压三产品旋流器入料口安装圆锥分散筛栏,防止中研进入旋流器中心负压,从而提高原煤分选效果,保证入洗量,促进了经济效益的提高。今年 1 至 10 月份,象山矿井共收集“金点子”80 条,其中被采纳应用 60 条,创经济效益近百万元。

(费西娟)

和带动员工。该队员工看着队干部真抓实干,深深受感动和鼓舞,大家争着干、比着干、强着干、要着干,变压力为动力。当月,该队进尺 319 米,超计划 49 米完成生产任务。该队员工曹红桥说:“上个月真想不到俺队任务能完成,条件真是够苦的,活都没法干,还是队干部领的好,咱干着也有劲,也能跟着沾光。”

勤俭持家过日子

“面对当前严峻的经济形势,本着省下的赚来的,不能挥霍浪费,要学会勤俭持家过日子,把企业当命,把单位当家。”该队队长王金矿说出了他的“心里话”。

今年以来,该队始终坚持过“紧日子、苦日子”的思想,在材料的管理上严格把关,用最小的投入换取最大的效益。为此,该队积极开展了“修旧利废”和“回收创值”活动,要求干部员工从自我做起,从身边小事做起,人人创效益,各个搞回收。队干部每次跟班下井带头搞回收,坚持上井不空手,为员工起到了模范引领作用,员工看在眼里,记在心上。大家在工作中,不仅严把材料使用关,做到能省则省,能减则减,而且坚持下班上井不空手,为单位积极创效益。前 10 个月,该队不仅节约 3 万余元的材料费用,而且回收创值达数万元。

英勇善战,勤劳简朴的煤一队干部员工们,经过几多拼搏的汗水,终于圆了他们的“掘进标杆队”的梦想,也书写了一个新的里程碑,他们是该矿的骄傲,是煤矿工人的骄傲。(许宏勋 杨建美)

北宿矿安全管理“小”处着手促实效

进入 11 月份以来,山东兖矿北宿矿紧密结合当前矿井面临的严峻安全生产形势,围绕“只有不到位的管理,没有抓不好的安全”这一理念,认真贯彻落实集团公司安全紧急会议精神,提升认识,统一思想,通过抓小制度、小案例、小细节、小活动,严密构筑安全防护体系,逐步推进安全管理大提升。

制订“小制度”完善安全“大机制”。该矿不断加大管理技术人员和业务指导科室的绩效考核力度,通过采取严格执行安全生产各项管理制度、强化领导干部紧盯现场管理等有力举措,切实抓好顶板管理、超前支护、防冲地压等危险源的治理,有效提高了安全管控能力。同时,制定了贯彻落实公司安全紧急会议精神工作配档表,明确了工作内容、牵头部门和落实单位,深化隐患排查工作,对隐患排查不出来、整改不彻底、盯防不到位的业务指导科室按照相关考核规定进行通报分析处罚,增强业务监督和指导能力。

剖析“小案例”反思安全“大问题”。该矿各基层生产单位充分利用班前班后会、理论学习日等时间,开展“现身说法讲安全”、“我身边的例子”等活动,教育引导职工由“要我安全”向“我要安全”转变。深化以“案例警示促反思、强化责任重落实”为主要内容的安全宣教活动。用职工身边鲜活的案例教育人,用真挚的情感感染人,增强职工对事故的恐惧感、对家庭的责任感、对安全的敬畏感。

查找“小细节”构建安全“大格局”。该矿实施不定时间、不定路线、不定地点的安全隐患排查活动,把专业检查、专项检查与自我检查结合起来,带着“放大镜”和“显微镜”,逐点、逐线、逐面对安全生产工作中的每一个“小细节”进行“全盘扫描”,现场纠错,叫停违章,对排查到的细枝末节及生产过程中的细微环节提出具体防范建议,做到查处问题、指导规范与整改工作有机结合。

开展“小活动”营造安全“大环境”。该矿针对当前安全生产压力大,职工情绪易波动的实际情况,适时开展了“安全严管理、我们怎么办”大讨论活动。全矿干部职工结合本职工作,人人写出了心得体会。深入思考了思想认识是否到位,安全责任是否落实,作业行为是否规范,现场管理是否扎实等问题,进一步树牢了安全红线意识,统一了严管理的思想认识。深入持续开展“党员自身无‘三违’、身边无事故”,班组长“三多三少”竞赛等主题活动,进一步加大安全不放心人排查力度、风险排查防控力度,提高干部职工抓好安全生产的积极性和主动性。(王蒙蒙)

四轮驱动 节能降耗 袁庄矿节电逾百万

“调荷错峰、禁止空转、减少电荷、集中合并”,淮北矿业袁庄矿“四轮驱动”,多方挖掘节电潜力,为降本增效助一臂之力。今年 1—11 月份,全矿节电 106 万元。

调荷避峰降耗。该矿主井、副井检修时间控制在上午 9 点至 12 点的用电高峰时段,此时,井下设备停止运转或很少运转,减少了高峰用电。夜间,工作面设备、电气则充分运转,多拉原煤。同时,井下 17 台水泵开启,全负荷排水。仅低谷时段排水,每天可节电 3400 元。工房区供水,则利用夜间集中向蓄水池供水,白天仅用平段补水,杜绝高峰时段补水。并合理规划洗煤时间,用电高峰时段原煤进入缓冲仓,放到夜班用电低谷时段进行配洗。

禁止空转节电。井下三条行人上山乘人器按照规定,夜里 12 点至次日凌晨 4 点以及中午 3 点半至下午 6 点半,各停运 4 个小时和 3 个小时,这些时段基本上是职工上下井的空白期,消灭乘人器无人空运转现象,年节电 12 万元。调度所通过视频对井下主运系统实时监控,一旦皮带无煤,及时通知停止皮带运转。地面硅整流及井下二、三水平硅整流安装自动节电装置,即电机车全部停运后,硅整流变压器自动停止运行。地面执行“人走灯灭”的节电规定,夏天的风扇、空调要求下班后一律关停。否则,被检查人员发现灯亮无人或用电器无人运转的现象,一次至少罚责任人 50 元。

减少用电负荷。拆除北翼-450 变电所、IV1 二阶段变电所,合并南翼-450 变电所、IV1 集运变电所。减少变电器使用量,优化变电所供电结构。主运皮带机平时只有传动装置上灯亮,采区皮带只有小眼口 2 盏灯亮。井下各运输大巷及行人上山在巷道交叉口处装设必要的照明,取消其余地段照明,包括掘进头照明。减少地面休闲广场照明灯具数量,并且根据季节变化及时调整供电时间,合理节约供电。

集中合并提效。副井提人时,规定必须达 6 人以上,方可运行,提升研石、物料坚持罐笼配重,减少电量消耗。掘进后运系统实现集中出矸,每小班出货运转时间不超过 90 分钟。3 个掘进头实现同时出煤或与采煤单位一起出煤,提高了出煤效率,每天至少可节电 975 元,今年 1—11 月份已节电 33 万元。

(刘存根)