

年底冲刺 企业唱响“安全主打歌”

淮北朔石矿业 唱响年底安全“好声音”

12月3日,安徽淮北矿业集团朔石矿业东部井23名副科以上管理人员参加了《岗位安全责任制》考试。这是该公司继11月26日以来第二次组织管理干部集中“统考”。《区长、书记话安全》电视采访、管理人员撰写安全论文、年底“考官”……岁尾年末,朔石矿业公司点面结合,集中发力,锁定安全旋律,唱响安全“好声音”。

朔石矿业公司自8月6日成立以来,各项工作循序渐进、齐头并进。尤其是东部井,从井下到地面,从工业广场到职工精神面貌都发生了翻天覆地的变化。10月4日,矿井实现了安全生产6周年。11月5日,被该矿称为“生命工程”的Ⅲ315工作面还成功召开了“经验交流研讨表彰会”。目前,该工作面里段临近收作铺网阶段,倒面、“转场”工作准备就绪。

时值年底,到了冲刺、胜利、收获的季节。为看好安全“成果”、实现第六个“安全年”奋斗目标,东部井针对Ⅲ315工作面条件发生变化的实际,及时召开机关、辅助及采区班队长以上管理委员会,集思广益,博采众长,确保工作

面“跳压”期间的安全生产;开辟《区长、书记话安全》电视专栏。党委工作部组织人员重点采访基层单位领导对公司出台《年底安全生产刚性规定》的看法、制定了哪些确保年底安全生产的措施。电视专访除挂网站(电视台)外、每周还在安全办公会上播放;开展安全论文征集活动。要求副科级以上领导干部每人撰写一篇题为《发生死亡事故的损失教训与事故预防措施》安全文章,让管理干部进一步认识发生死亡事故个人与企业的损失,提醒、警示管理者分分秒秒想安全,时时刻刻抓安全;组织《年底安全生产刚性规定》、《岗位安全责任制》内容考试。从11月下旬开始,公司连续两周组织全矿干部安全“大考”,旋紧安全螺丝,压实管理责任。

此外,在12月1日安全办公会上,公司还对本月干部下井数、抓“三违”指标、安全罚款进行重新规定。要求各级管理人员把精力、智慧、资源、时间、用在安全生产上,做一个安全生产的明白人。

(陈春秋)



12月3日,河南省义马市义煤集团千秋煤矿工会组织部分职工代表开展第四季度上岗检查。检查组一行先后对该矿的重要部位、要害场所、薄弱环节管控和“两堂一舍”管理等进行了重点督查,旨在深入排查隐患、积极督促整改,为该矿早日复工复产创造良好条件。

司英歌 摄影报道

华丰煤矿强化员工安全教育促安保安

时值岁末,山东能源新矿集团华丰煤矿立足企业安全生产实际,狠抓安全宣传教育,进一步加大了亲情教育、互动教育、激励教育、视觉教育和警示教育力度,全面提升员工安全意识,大力营造了浓厚的安全生产氛围,保障企业安全生产。

强化亲情教育。该矿发挥亲情的力量,请员工家属进矿山,一同参加事故分析、感受事故带来的危害,并对事故责任者进行帮教,晓之以理,动之以情,用亲情感化“三违”人员及事故责任者,提高帮教效果。继续把员工的全家福搬到学习室的课桌上,并在全家福的下边由员工本人写上自己或家人真诚的祝福语

或安全誓言。这样,员工在下井前开班前会的时候,坐到自己的座位上,看到自己的全家福,看到自己或家人的祝福语,立刻就提高了对安全生产的重视,增强了员工“珍惜生命,关注安全”的意识,使“安全第一”的思想更加深入人心。

强化互动教育。该矿改变以往对员工说教式的安全教育模式,将安全互动作为班前会的一项固定内容,就安全某问题,班前会主持人与员工进行互动,让员工谈认识、谈体会、谈教训、谈对策,从中加以引导,促进员工主动思考,提升认识,形成共鸣,提高安全教育效果。

强化激励教育。该矿为充分发挥员工的主观能动性,推行以“一分钟表扬法”为主要内容的激励教育,班前会上专门利用一分钟左右的时间,对工作效率高、工程质量好、安全意识强的个人和班组,运用实时表扬法、对比表扬法、举例表扬法三种方法进行表扬和肯定,鼓励正面典型,弘扬优良风气,激发正能量,形成人人争当安全先进的浓厚氛围。

强化视觉教育。该矿突出视觉文化的感染力和冲击力,大力实施“五个一”工程,即:从井口到井下运输大巷为主的安全宣传教育“一条龙”;以地面工业广场、生活区街道为主

的安全宣传教育“一条街”;以橱窗、牌板为主的安全宣传教育“一阵地”;以井下采掘头面为主的安全宣传教育“一条线”;以区队活动室或会议室为主的安全宣传教育“一园地”,实现了由表及里、由浅入深的理念引导。

强化警示教育。该矿利用办公网络系统、班前会、班组长会议组织全矿员工观看了《违章作业害人害己》警示教育片,进一步提高了全体员工的法律意识,加强了安全法制观念,切实推动依法治矿、依法操作、按章操作,规范员工作业行为。

(陈良栋)

同时完成微粉碎和微粉分选的两道加工工序,粉碎效率高 浙江丰利省级新产品 白炭黑粉碎机亮点多

日前,国家高新技术企业浙江丰利粉碎设备有限公司研发的白炭黑粉碎机凭借其先进性、新颖性和适用性,以及创新性、技术含量高和市场前景好,成为2014年第一批浙江省新产品。

我国已发展成为全球最大的白炭黑生产国。当前,随着我国对白炭黑的用量越来越大,对白炭黑的粒度要求也越来越严格,这将使白炭黑粉碎机应用空间无限。

但一般机械粉碎法加工白炭黑存在着工艺简单并易带入杂质、粉料特性难以控制,制备效率低且粒径分布较宽等诸多缺陷,为破解这一难题,浙江丰利在相关科研院所的指导下,采用独有的粉体技术,研制成功一款白炭黑粉碎机。

这是一种立轴反射型粉碎机,在粉碎室内设有分级装置,粉碎后的物料受气流作用,经分级装置而收集,分级装置取代通常粉碎机筛网,能同时完成微粉碎和微粉分选的两道加工工序,粉碎效率高。装有气流流量调节阀和分级叶轮无极调速器,不用停机即可调节产品的粒度,而且细粉能全部回收,不污染环境。该机具有冷却功能,粉碎时温升低,特别适用于加工热敏性和纤维性物料,产品粒度均匀。维修、操作和清理方便,生产能力大。该机采用新型进口窄V三角带传动,具有传动功率大,运转平稳,效率高等特点。

该机与我国目前所使用的白炭黑粉碎机相比,各项性能指标领先,适合加工多种白炭黑细度的物料,产品粒度均匀,能粉碎到7~30微米,是当性能好、效率高的节能型理想白炭黑微粉碎生产设备。

目前,该机热销白炭黑主产区福建、山东、江苏、浙江、湖南和江西等省市。

读者咨询热线:0575-83105888、83100888、83185888、83183618
网址:www.zjfgli.net

中铁二局四公司开展年度安全质量大检查

本报讯(通讯员 梁明清)为确保年度安全质量目标全面实现,近日,中铁二局四公司全面启动了2015年度安全质量大检查。

该公司要求各单位广泛发动,全员参与,推动分级管理,强化主体责任落实,加强施工生产组织,狠抓安全质量管理,围绕“练内功、打基础、强管理、创一流”的中心工作,按照“抓好安全生产必须坚持关键在管理、根本在

落实、重点在项目”的要求,确保2015年安全生产和质量管理总目标,排查、消除安全生产问题和重大隐患,推动“一岗双责、岗岗有责”生产安全责任体系的落实,构建安全质量长效机制。

这次安全质量大检查由企业领导带队,计划于本月底前完成对所有在建项目的安全质量检查工作。这次检查内容是:检查施工项

目资源配置、规章制度建立、过程控制、现场管理等公司稽查手册应检查的内容。检查重点主要包括:安全生产措施费落实情况、施工组织设计、专项方案审批与落实情况;施工技术交底、安全交底的执行情况;施工图、技术规范、相关标准的执行和落实情况;安全、质量检查、记录及整改情况;大型设备维、检、用、管情况;应急演练、与地方监管部门沟通

联系情况;全员教育培训及特殊工种持证上岗情况;群众安全生产监督员设立、履职情况;分包合同履行、分包队伍管理及架子队建立情况;公司近期发布的《关于进一步做好在建施工项目安全生产工作的通知》等文件通知贯彻执行情况。

宁庄井“红黑脸”齐唱“安全主题曲”

本报讯(记者 任二敏 通讯员 卫红霞)在当前严峻的煤炭市场形势下,中国平煤神马集团梨园矿宁庄井坚持以安全促生产,以安全增效益,不断创新安全教育形式,强化职工安全教育,利用井上、下大舞台,让“红脸、黑脸”齐唱“安全主题曲”,构筑安全思想防线,确保矿井安全发展。

地面舞台唱“红脸”。该井各区分充分利用班前会、周二、五安全学习会、月底停产实

操培训时间,进行安全知识培训及安全思想教育,积极引导职工按标准流程作业,提高职工专业技能,增强职工对突发事件的应急处理能力。同时,利用QQ群、微信、飞信群等网络媒体,及时传达上级安全文件精神,强化职工安全意识;坚持开展“安全故事进区队”活动,组织女工协管员到区队为职工讲述身边的安全故事,触动职工们的心灵,使他们自觉养成按章操作的好习惯;另外,在工业广场、

副井口候罐厅等职工密集场所设立醒目的安全理念、警示牌板,使安全理念潜移默化、入耳入脑,从而实现“在岗一分钟,安全六十秒”。

井下舞台演“黑脸”。该井充分发挥安全员、群监员、青岗员的安全监管职能作用,严格进行现场安全监管,发现安全隐患绝不留情。同时,带班井领导、跟班队干要加大井上下重点区域、要害场所的排查和整治力度;班

组长要紧盯现场,对事故隐患多发地点、安全不放心人、周末节假日等薄弱环节,要进行监督排查,及时消除各种隐患;安全科、机电科、通防科等职能科室每周、每旬要定期不定期地开展井上下拉网式、地毯式安全大检查,对查出问题限期整改并进行复查,促进隐患及时整改、闭合管理,最大限度消除不安全因素,促进矿井安全生产的顺利进行。

郑煤大平矿“一通三防”成效大

本报讯(记者 任二敏 通讯员 尹静)为进一步提高矿井安全系数,确保安全生产,今年以来,河南省郑煤集团大平矿着力在“一通三防”上下功夫,取得了显著成效。

通风系统管理严谨务实。结合本矿实际,重点做好16煤柱面、13煤柱面、14007工作面及21081工作面回采期间的风量调配工作;坚持每周对井下局部通风机、风门闭锁装置及消音器进行检查,确保了设备稳定运行,杜绝了无故断电停风事故。9月份,与河南理工大学合作开展矿井通风系统阻力测

定,为后期矿井通风系统的调整和减少通风设施投入提供了技术支持。

监测监控系统日臻完善。为进一步提高底板抽放巷钻机施工地点一氧化碳预警、报警能力,9月份以来,在21141底板抽放巷、21161底板抽放巷各安装了一套由北京九鼎公司制造的声光报警装置。当底抽巷打钻地点出现一氧化碳超限报警时,该装置能迅速发出报警提醒回流中沿线作业人员撤离到安全地点。相继成功调整13采区抽放泵站、15采区抽放泵站及21141底板抽放巷钻场、

21181底板抽放巷等地点的瓦斯抽放在线监测系统。

涉爆管理常抓不懈。严格执行“一炮三检”、“三人连锁换牌互签字”和“十不装药、十不放炮”制度,每月中旬组织火工品管理和放炮现场管理大检查,杜绝违章装药放炮,保证了作业安全。每两个月开展一次井下瓦斯抽采钻孔气体监测工作,定期对各地点瓦斯抽放管网一氧化碳浓度、气体温度等参数进行测试,防止钻孔自燃发火。此外,为提高涉爆人员的业务素质,每月对涉爆人员进行专业

技术培训,并开展培训效果检验,对检验不合格的取消作业资格。

综合防尘扎实有效。制定《2015年度矿井综合防尘措施》,进一步完善井下粉尘监控系统,定期开展煤尘专项检查,确保降尘、防尘设施真正发挥效用;在13煤柱面回风巷安装GJ1000J型粉尘浓度传感器,并与自动化降尘水幕联机;各采掘区队严格按照《大平煤矿煤层注水管理制度》要求进行施工,并建立注水台账,确保了注水效果,降低了粉尘浓度。

鑫珠春公司安全工作冲刺四季度

本报讯(记者 任二敏 通讯员 孟福生 王田)“抓好安全,关键在干部,核心在干部作风,特别是区队副职以上值班跟班领导和区队领导,在一线要首当其冲,坚持对安全隐患零容忍。”近日,鑫珠春公司董事长、党委书记许成富在安全办公会上强调说。

为全力冲刺四季度,该公司将领导干部作风作为推动各项工作“首要位置”,严抓干部作风,以作风的转变助推企业稳步发展。在井下,为保证井下全程监管到位,该公司

根据生产实际,重新制定下发了要求领导干部下井后必须严格落实“五必到”制度,即:地区情况变化必到、生产地区存在重大隐患必到、安全管理问题最多最差的现场必到;生产新地区必到,保证跟班值班人员必须做到当班工作“事事清楚”。

此外,该公司针对井53031、21煤柱工作面等重点区域,制定了矿领导以及职能科室安管人员薄弱地点的下井任务,薄弱地点下井次数纳入月度安全“双基”考核,每少一次

的,扣罚当月个人安全“双基”0.2分,对查出的问题除相应处罚外,还要在公司安全办公会上进行通报。

在井上,该公司还组织纪委、政工、企管三部门联合,组成“作风督导组”,每天分早、中、晚三班,对井上干部员工行为规范以及各职能科室班中脱岗、离岗及工作作风落实不到位情况进行严查,确保了干部作风的进一步落实转变,推动了企业稳步持续提升。

安徽方圆通达投资

重点关注高端制造业,矿山、农业、旅游、在建工程、地产、医药能源,消费业现代服务等领域的投资合作业务,诚招驻地商务代表,正式录用待遇优厚。

电话:15357953556 刘经理
邮箱:2498720182@qq.com

国药准字H46020636

快克®
复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下
购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销