

济矿集团重奖科技创新功臣

■ 特约记者 王传钧 济宁报道

12月2日上午,山东省济宁矿业集团召开科技创新表彰大会,对2013年以来在技术革新、小改小革、科技创效和技术比武中涌现出来的先进集体、先进个人和该集团第二届首席技师进行表彰,一批优秀科技创新人才、科技管理先进单位代表成为会上的明星。在这次大会上,共发放奖金184.14万元;命名表彰第二届首席技师10人,聘任期间每人每月发技能津贴500元,并纳入济矿集团高层次人才库。首席技师、获奖个人和科技管理先进单位代表还在会上做了经验交流和发言。

据了解,2013年以来,济矿集团科技创新工作取得了六大可喜成绩:第一,科技创新的成果成效显著。2013年以来共取得科技鉴定成果67项,专利授权136项,国家、省、市级获奖成果101项。其中,霄云煤矿“特殊地段开采、安居煤矿“三下”开采、阳城煤矿冲击地压防止和软岩支护、非煤企业生产工艺流程优化等关键技术研究,取得了显著成效。第二,科技创新的平台建设得到加强。该集团积极引导企业建立自主创新研发平台。所属非煤企业海纳科技公司依靠现有的研发力量和条件被认定为济宁市市工程研究中心。第三,产、学、研协同创新的路子不断拓宽。该集团与中国矿大、山东科技



大学签订了合作协议;与清华大学、人民大学、中国科大、山东科技大学探讨人才培养机制,加大了人才培养的步伐。聘请了中国矿大、山东科技大学、清华大学的多名教授,到集团公司就特殊地质条件开采、冲击地压防治、物资管理、领导方法等,进行专题培训。同时,还选送了30多名中高层管理人员到清华大学进行工商管理培训。第四,科技创新氛围逐渐浓厚。利用济矿集团网站、《济矿通讯》杂

志等宣传平台,对取得科技创新成效的先进企业及小改小革典型人物进行了宣传,激发了广大职工的科技创新热情,在集团上下营造了较为浓厚的创新氛围。今年上半年就有73项小改小革成果通过验收,对6项成果进行了推广,做到了资源共享、共同进步。第五,科研投入进一步加强,机械化、自动化、信息化装备水平不断提高。大力开展“机械化换人、机械化减人”活动,部分企业如运河煤矿、

霄云煤矿、安居煤矿在主井、泵房、变电所、压风机房等地点实现了无人值守,机械化、信息化水平不断提高。第六,在利用科技研发费用优惠政策方面有突破。海纳科技公司充分利用科技研发费用优惠政策,对科技研发费用进行归集,免除了企业所得税7万元。

“重奖科技功臣和优秀创新项目,充分体现了济矿集团重视、激励科技创新的坚定决心和鲜明导向。”济矿集团总经理张广宇说,“企业间的竞争本质上是人才和技术的竞争。谁拥有了足够的人才资源和技术资源,谁就拥有了竞争力。谁能把人才优势转化为科技创新优势,谁就能赢得竞争的主动权。”

张广宇告诉记者,要实施好人才强企、科技兴企战略,必须做好三个方面工作:一是要牢固树立人才先行的观念。切实增强人才危机和忧患意识,牢固树立“人才资源是第一资源”的理念,超前储备好人才。二是加大人才培养和使用的力度。以战略的、发展的、创新的眼光,重视人才的培养和使用。整合内外部培训资源,加强教育训工作,打碎用人上的“有色眼镜”。三是大力营造有利于人才健康成长的良好环境。树立人才意识,及时发现和大胆使用政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的优秀人才,做到知人善任,广纳群贤。营造积极健康的干部心态、风清气正的政治生态、努力干事创业的工作环境。

阆中鸿运汽车运输有限公司举办冬季运动会

为丰富员工的业余文化生活,11月27日,四川省阆中鸿运汽车运输有限公司开展了第三届职工冬季运动会,来自公司的近二百名员工参加了本届运动会。

“扣球!”“拉起来!”“来个削球!”“巴适!”11月27日上午九点,在阆中鸿运汽车运输有限公司的会议室里,叫好声、欢笑声、掌声不断。这里,正在进行一系列火热而精彩的乒乓球比赛。

笔者在乒乓比赛现场看到,比赛一开始,场上气氛就沸腾了起来,只见队员们使出浑身解数,拿出看家绝招扣杀、得分,各种精彩画面纷呈上演,引得现场观众赞赏声、加油



声、欢呼声一浪高过一浪。下午两点半,登山比赛在阆中滕王王阁景区举行。指挥员一声令下,运动员们如下山



猛虎般冲向山顶。最终,成绩为8分16秒的运动员获得第一名。稍后,拔河比赛继续。笔者现场看到,参

与比赛的两队队员拽住绳子憋足了劲涨红了脸往后拉,美女帅哥啦啦队欢笑着在一旁大呼“加油!加油!”。结果是胜利的一方笑得“人仰马翻”,输掉的一方“不服气”。“再来一盘试试!”欢声笑语飞扬在比赛现场的每个角落。

此次运动会的召开,进一步丰富了员工的文体生活,增强了员工全民健身意识,展示了企业的精神风貌,也为公司员工搭建起了沟通交流的平台,增强了公司全员凝聚力,和谐了劳动用工关系,进一步增强了公司员工

中铁十一局堵漏创效“金点子”落地“生金”

堵漏创效的“金点子”,唤醒了事不关己和懒散拖沓的作风的转变,90余条(篇)金点子,基本上复制使用后可以很快见效

■ 特约记者 郑传海 通讯员 杜萍 周亚平

最近这段时间,中铁十一局电务公司党群工作部纪检干事刘敏之没有想到的是,找她探讨交流如何发挥企业效能监察在企业堵漏增效中的作用的人突然多了起来。一个从高校毕业加盟企业没几年的“小鲜肉”,怎么如此引人关注?

日前,该集团公司工会副主席李俊向笔者揭开了“谜底”,据介绍,小刘参加这个集团公司工会组织开展的“堵漏洞、增效益”系列活动时,用了近一个月时间对她所在的公司开展效能监察工作情况归纳总结成文推荐上报给活动组委会,被汇编成堵漏增效金点子专集后,在企业内外引起了良好的反响。据悉,经过逐级推荐和检验筛选推广的90余条(篇)金点子,基本上复制使用后可以很快见效。

从“十二五”以来,中铁十一局不断调整经营管理思路,在眼睛紧盯建筑市场的同时,坚持紧紧依靠广大员工办企业的基本方针不放松,千方百计地把广大员工的工作积极性、主动性和创造性引导到以“调结构、稳增长、增效益”上来,短短几年时间,企业的社会信誉、承揽任务、完成产值、经济效益、多元经营和队伍建设上了几个台阶,跻身了中国铁建30多个集团公司中的第一方阵。虽然企业排名靠后了,施工管理能力大幅提高,经济效益有了长足增长,但是,粗放管理现象并没从根本上扭转过来,全员参与成本管控的氛围并没形成,挖潜经济效益还有很大的空间。

“企业经营管理的难点和卡壳的地方,就是工会工作的着眼点,也是衡量我们团结和动员3万员工充分发挥主人翁作用是否见到成效的试金石。”在动员员工为调结构、稳增长、增效益做出新贡献的全委会上,各位工会委员深深感到肩上的担子沉甸甸的。很快,一个以面向全集团3万员工各个岗位的“我堵漏洞我尽责,我创效我光荣”的堵漏创效活动全面展开。各级工会组织工作人员纷纷走出办公室,深入到高铁、地铁、高速公路建设工地,装备制造车间和农民工住地,联合现场管理人员宣传开展“堵漏创效”的目的意义,与现场技术人员和创效能手一起研讨办法,针对普遍存在的问题邀请专家攻关,联合各级党、政、团组织多种方式表扬身边的堵漏创效典型。

活动的开展,就像三伏天涂在头上的风油精,使很多人猛然醒悟过来,不少现场管理

者认识到,堵漏创效拖不得,拖,不但造成了效益流失,而且养成了懒散拖沓的习惯。该集团四公司武汉地铁机场线一工区项目部上场不久就从制度建设着手,采取“自助奖罚”方式杜绝了“长明灯”和“长流水”现象,不到一年时间就节约水电费开支过百万元。而电务公司则从创新管理体制入手,通过对本级技术、工程和物资等管理资源整合和充分发挥纪检监察、财务审计和工程技术部的协同作用,使得效能监察与现场服务整合得更紧,现场监管和督导整改更及时、更精准、更高效。

评论 发挥好党群组织的优势很关键

■ 郑传海

“企业经营管理的难点和卡壳的地方,就是工会工作的着眼点。”中铁十一局集团公司工会全委会的这一共识,让人想起了“有困难找警察”。在百姓心中,有警察的地方就安全。各级工会组织,不单是协调劳资关系、推动和谐劳动关系建设的“主心骨”,还是动员和组织职工群众推进企业参与市场竞争的推进器和软实力。

当前,世界经济形势仍在低迷中徘徊,我国经济发展也面临着诸多挑战,结构调整带来的重压和在微利中挣扎还将持续相当长的时间,在企业经营发展中从低端向中高端领域转型的过程中,很多企业面临不少困难,充分发挥党群组织自身优势,动员、组织和引导职工群众积极践行创新、协调、绿色、开放、共享的发展新理念,为实现我国经济社会发展“十三五”规划和企业生产经营目标建功立业,显得尤为重要。

企业里的党群组织拥有政治性、先进性、群众性的天然基础,是培育和释放企业核心竞争力的源泉,是凝心聚力、团结协作,众志成城的擎天柱,充分发挥党群组织的优势,把他们的优势用在最需要的地方,“天蓝蓝”就自然不会逊色。

最近,全国总工会改革试点工作领导小组组长李玉赋接受媒体关于全国总工会改革试点有关情况提问时说,“通过做强工会品牌,充分发挥中国工人阶级在实现中国梦中的主力军作用”。中铁十一局集团公司工会组织职工群众开展“堵漏创效”活动所产生的蝴蝶效应,不正是这家企业工会充分发挥自身优势所产生的结果吗?

步进式开水器成为中央国家机关节能改造项目首选

近日,中央国家机关政府采购中心公布了第二轮中央国家机关节能型电开水器采购项目招标结果,青岛吉之美成为唯一一个连续两次中标该项目的企业。这也是吉之美继2010年荣获中央国家机关节能型开水器改造项目首先品牌后,再一次以突出的节能优势胜出。

招标方负责人在接受媒体采访时表示,开水器的节能性能是本次招标中设定的硬指标。招标方明确指出节能是要提高效率,而不是简单的降低功率和容量的假节能。基于参与2010年节能型开水器改造的单位普遍反映,步进式开水器节能效果比其他类型的开水器节能效果更加明显,此次招标中明确指定选用步进式开水器。

步进式开水器是青岛吉之美的专利发明,这一发明让开水器的节能水平大幅度

提升50%以上。此后,通过自主创新以及与世界级行业顶尖品牌的合作,吉之美先后在热桥阻断技术等10多项节能技术上取得重大突破,一直保持在电开水器节能领域保持都着领先地位。吉之美产品的节能优势通过了严格的欧盟CE认证,获得了国际认可。在2012年,吉之美成为了开水器行业唯一一个获得“中国节能减排领军企业”称号的企业。

据了解,在2010年中央国家机关节能型电开水器改造项目中,有多个中央部委选择了使用吉之美电开水器。经严格的节能测试,吉之美开水器在科技部、文化部、中国人民银行等机关单位节能效果平均在50%以上。实际使用中的显著节能效果,为吉之美开水器在新一轮招标中胜出奠定了基础。

(张雯)



煤企矿建企业或井巷施工队伍应调整施工结构

■ 杨涛

前几天,笔者参加了一个煤矿建设企业项目经理们的聚会。听到众多煤矿建设项目经理们纷纷忧心现在煤矿建设工程量不断减少,矿建工程领域竞争激烈,工程款也拖欠严重,自己的施工队伍不仅工程量“吃不饱”,更有生存之忧。有人称,长此下去,只能解散施工队伍各谋活路了。

有位项目经理却表示,自己的施工队伍目前非常繁忙,活儿根本干不完。在众人询问之下,该项目经理道出原委:自2013年开始,这位项目经理即着手实施施工结构调整,跳出矿建进军农村交通建设领域,由于队伍、技术和质量过硬,先后在巴中、平昌等地承揽了几个农村道路、桥梁等建设工程,队伍不断壮大,经济效益非常可观。这位矿建项目经理的施工结构调整给大家很大启发,纷纷表示要尽快实施施工结构调整。

当前,在煤炭需求放缓、过剩产能难以消化、国际能源价格下降等多重因素影响下,煤炭行业基本建设暨重组整合建设矿井推进速度缓慢,煤矿建设资金投入持续降低,再加上部分生产矿井受开采成本的制约,对开采成本高、经济性不强的新采区开掘热情不高,生产煤矿的井巷工程量也在不断减少。

受此影响,煤炭建设施工企业和井巷掘进施工队伍承接的煤矿建设工程量持续减少,部分煤炭建设企业生产经营愈加困难,进而带来资金紧张、队伍稳定等压力。在此情况下,笔者认为,煤炭建设施工企业和煤矿井巷施工队伍应该转变思路,积极调整施工结构,从煤矿基本建设、井巷掘进施工逐步向道路、桥梁、涵洞、河道、隧道、地铁和非煤矿山等建设领域施工转型。

现在国内煤炭企业,特别是大中型煤炭企业,大多拥有自己的煤矿基本建设企业和井巷掘进施工队伍。很多煤炭建设企业和煤矿井巷施工队伍很早就研判形势,进行施工结构调整,施工主业从煤矿基本建设迅速进入地铁、道路、桥梁、隧洞、市政工程等领域。如中煤集团的特殊凿井施工队伍,他们的地下冻结施工技术非常成熟,曾在南昌地铁1号线工程中完成国内最长的地铁旁通道冻结施工,赢得了良好的社会口碑。

就拿地铁施工来说,我国大规模地铁建设刚刚开始,近年来地铁在一二线城市相继立项并开工建设,据统计约有1000公里的工程量,数量可观。加上随着城市的发展,地铁今后将是解决城市交通的重要手段,而且将向市内联网方向发展。地铁将成为有发展前途的行业,地铁的发展为建筑行业提供了广阔的市场前景。

据了解,与方兴未艾的地铁市场相比,地铁专业施工队伍的数量和质量都还不能完全适应市场发展的需要。目前,国内并不存在占绝对优势的地铁施工企业。相反除盾构施工法之外,地铁现在使用的明挖、暗挖、冻结法、注浆、锚喷等各种施工方法,原本就是移植自煤炭行业的技术和工艺。从这一点讲,煤炭行业施工企业有技术、管理、设备、施工经验等各种优势。

走出煤矿天地宽,走出的第一步也许会很难,转型或许也会带来阵痛,但有理由相信,煤炭建设企业和煤矿井巷施工队伍有丰富、成熟的地下工程技术和装备作支撑,再加上煤矿工人长期以来形成的特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的特质,如果让他们实施施工结构转型,坚定走出煤矿建设施工领域,投身到非煤建设施工领域,定能开疆拓土,大展拳脚。