

勇夺红旗誓保先进,奋力冲刺全年目标 涟水县商务局强化党建开创工作新局面

江苏涟水县商务局党委采取卓有成效的措施,把党建工作当作头等大事来抓,收到了事半功倍的效果,开创了商务工作新局面。今年 1-11 月份累计到账注册外资 5000 万美元,同比增长 212.5%,成为全县夺红旗保红旗先进单位,并正在最后冲刺全年目标。

强化理论学习,提高党员素质。“磨刀不误砍柴工”,该局坚持雷打不动的周五集中学习制度,今年以来已组织学习 70 余次,主要学党建知识和市委常委、秘书长、县委书记讲话等文章 50 多篇。要求所有党员认真读一本好书,每天坚持学习 1 小时,并撰写学习心得体会,形成良好的学习氛围,从而使党组织的战斗堡垒作用明显增强,党员的政治素质明显增强,干部职工勇夺红旗的意识明显增强。

强化健全制度,提高履职水平。该局把健全制度作为党建工作的基础,不断提升组工水平。完善了党员教育培训制度,学习提高制

度、党务公开制度、公开承诺制度、领导联系点和点评制度、群众评议制度、先进典型示范制度、述职述廉制度、考评奖惩制度等,以制度管人管事,巩固党建工作的长效机制,从而打造一支素质过硬、能征善战的商务铁军。

强化基层党建,提高创新能力。该局 5 月份成立了成品油党总支和工会,设立了党员活动室、会议室,并定期组织学习交流,使党员有了家,组工一起抓。并举一反三,相继成立再生资源协会、进出口协会、家电协会等,还分别成立 5 个支部,使 100 多名流动党员、“口袋党员”心中有党,活动有家,精神不垮,从而增强了党组织的向心力、凝聚力、战斗力。

强化争先意识,提高工作效率。以党建促发展,以党建促争先,以党建夺红旗。要干就干出实绩,要争创就出亮点。今年不断扩大外贸出口,总额可达 3.7 亿美元。新芳杰、源通制帽、金典纺织成为外贸发展的龙头企业。外

经工作实现新突破,进一步规范出国劳务市场,建立培训基地,做到外经管理科学化、出国劳务规范化、服务劳工亲情化。江苏金品、江苏五建、国链集团等企业,申报对外经济合作经营权,获得承揽境外工程的“通行证”,分别在阿尔及利亚、巴拿马等国家和地区创建优质工程。

强化反腐倡廉,提高“免疫”功能。该局把廉政建设作为党建工作的重中之重,把权力关进制度的笼子里。大力实施党务政务公开。发挥宣传栏、公示栏、商务网等媒介作用,向社会公开党务、政务,设立局长信箱、政务公开网留言簿等,接受广大人民群众的监督。对重大问题决策、项目建设大额资金使用、大宗国有资产处置等,做到合规合法,阳光操作。

勇夺旗誓保旗,年终奋力冲刺。目前,该局全体干部职工戮力同心,众志成城,铆足干劲,冲刺全年目标。他们发扬特别能吃苦,特

别能战斗的精神,做到做到极致,干就干成一流。一是把任务指标分解到旬,落实到每一天,倒计时挂图作战,推进引进外资进度。二是抓好项目跟踪,紧盯康桥教育、碧桂园地产、大量科技等在谈项目,争取早签约、早落地、早见效。三是对接落户企业,对年度结转尚有外资可到账的汉门电子、朝隆机械、润德机械等企业,尽快到账注册。对泰丰针织、源通制帽、吉圣金属等有意增资的企业,实行全天候、全方位“保姆式”帮办服务,尽快增资扩股。同时挖掘存量,扩大外资经营主体,积极开拓国际贸易市场,充分利用知名电子商务平台,开展电子商务和网上交易,引导企业引进国外先进技术和设备,开展进口设备自营业务,促进外贸进出口的持续增长。开展电商服务,发挥特色产业、特色产品的优势,拉长产业链,擦亮金字招牌,打造闪亮名片。

(周亚东 梁超 孙明君 陈裕)

红豆开创 中国大型民营企业 兴武强企新路径

“红豆生南国,此物最相思。” 红豆集团,当代中国最具价值品牌百强企业,以一往无前的态度,于 2014 年率先成立人武部和民兵营,从而开创了中国大型民营企业基层武装建设的先河。红豆集团民兵营下辖 3 个应急连,共 9 个分队,整体人数达 250 多名,为建设幸福红豆提供强有力的安全支撑和后勤保障。作为集团党委八大部门之一,集团民兵营的建设受到了集团党委的高度重视,完善企业武装力量被摆在了重要议程。民兵营在区人武部和红豆集团双重领导下,坚持发挥红豆党建特色,将党建工作融入日常工作之中,全面实行集团党建工作机制,为有效发挥党组织在民兵营中的政治核心作用提供了有力保证。

集团民兵营成立以来,深入贯彻新时期“军民融合式发展”战略,充分利用集团在党建、人武和民兵工作的传统资源优势,坚持把支部建在连上,坚持党管武装,构建民兵营党建工作与企业科学发展“五个双向”格局,较好发挥了兴武强军的保障作用、维护稳定的配合作用和服务发展的骨干作用,在新形势下把党对民兵的领导落实在基层,有效促进了企业发展和武装工作落实,形成了国防后备力量建设与经济社会发展融合共进的良好局面。

建章立制,是工作开展的基础。红豆人武部自成立以来,就将制度建设放在首要位置。他们注重用党的制度优势提升民兵营管理科学化水平,坚持民主集中制,坚持党的选人用人制度,坚持监督考评制度,民兵营干部任免全面推行企业管理层人员竞争上岗;同时,借鉴现代企业管理理念来提升党建工作水平,使党建目标定量化、工作任务具体化,实施过程规范化、绩效考核精细化,促进党建工作的科学发展和创新发展。在此基础上,完善了《人武部工作职责》、《战备值班制度》、《民兵活动制度》、《战备物资器材管理规定》等制度规定,优化了工作流程,推进了制度化和规范化管理。

人武部十分重视企业员工的思想教育工作,通过集团党校及红豆大学搭建的平台,积极做好民兵干部的培养和培训工作,协助抓好企业员工的国防教育。民兵营坚持用社会主义核心价值观体系和“诚信、创新、奉献、卓越”的企业精神融为一体,继承发扬企业特色党建文化,凝聚起强大精神力量。利用红豆电视台、红豆党报和灯箱等载体,将国防教育引入民兵营,打出“兵”的旗帜,亮出“兵”的牌子,融入“兵”的精神,使“特别听党话、特别能吃苦、特别能战斗、特别讲奉献”成为民兵的自觉追求,给企业文化注入了“忠诚、使命”的元素。此外,通过组织民兵参加国防宣传、歌咏比赛、主题演讲等活动,将国防教育寓教于乐,丰富了企业员工的文化生活,塑造了健康向上的精神风尚。

在企业民兵队伍的建设上,人武部抓好军事训练,平时组织民兵站岗护卫、治安巡逻、战备值勤等任务,在急、难、重任务中充分发挥骨干带头作用。“党员素质必须不断锤炼,这样才能提高民兵战斗能力,打造一支素质过硬的队伍。”比出来的党员骨干,育出来的党员品德,干出来的党员样子。不断锤炼党员素质,提高战斗能力。2015 年 6 月 27 日,正在检查江苏省无锡市红豆集团民兵战备工作的上级军事机关领导,临时决定拉动演练。不到 20 分钟,247 名基干民兵齐装满员集结完毕,民兵党员全部站排头……领导赞许,红豆集团民兵党组织建设坚强有力,这样的民兵队伍什么时候都能拉得出、战得胜。

2015 年 6 月 29 日 19 时 30 分,锡山区东港镇秦新村张廖舍塘河段出现 3 处管涌、河水倒灌等险情,情况十分危急。关键时刻,红豆集团民兵党员将党旗插在最险要的地段。面对洪水倒灌、流速加快、管涌不断扩大等不利因素,他们成立党员突击队,采取围堵和加固等措施,带领 100 多名民兵连续奋战 3 个多小时,将多处险情排除。在场的地方领导说:“关键时刻,党员骨干就是顶梁柱。”

每周二、四、六进行队列训练和体能训练,每月不定期开展紧急集合演练,每年结合安全生产月活动开展消防演练,结合消防日活动开展消防运动会,有力地促进了各项技能的提高。同时,企业在遴选干部、招收员工时,也将他们放到民兵营进行培养锻炼,接受党组织教育和军事训练,提升思想政治素质、体能素质和管理水平,考核合格后再上岗,保证了民兵营和企业各类人才双向培养、共同发展的良好局面。目前红豆集团人才济济,蒸蒸日上,企业正向着千亿红豆、幸福红豆和缔造“跨国百年企业”目标不断奋进。

展望未来,红豆集团人武部在集团党委和上级军事机关的双重领导下,大胆创新,扎实推进,正以昂首阔步的矫健步伐,迈向一条大型民营企业基层武装工作的崭新大道,开创了中国大型民营企业兴武强企新路径。

(小小)

稻花香集团稳岗助残获好评



湖北省政府残工委检查组一行到综艺公司考察残疾人事业

11 月 24 日笔者看到,在稻花香集团旗下福利企业宜昌综艺包装公司礼盒部、纸盒部等车间,残疾员工正在坚守岗位,认真工作。这些残疾员工不仅熟练掌握了各个手工工序,更是学会了操作全自动覆膜机、自动卡纸贴面机等高科技设备,与正常员工享受同工同酬的待遇。

在稻花香集团,像综艺公司这样的福利企业一共有 4 家,共安置残疾员工近 600 名。在当前经济持续下行时期,稻花香不仅让残疾人拥有一份稳定的收入保障,更是一直坚持为残疾人提供更多的就业岗位,备受社会好评。

据了解,稻花香集团通过实施“产业助残、公益助残、活动助残”三措并举的方式,积极践行社会责任,旗下 4 家福利企业的残疾员工数均占到员工总数 30% 以上。各公司充分结合残疾员工的实际情况,对工作岗位、作业地点、技术要求、指导人员等各方面进行详细规划和统筹安排,与正常员工同工同酬。同时还为残疾人设立专用员工宿舍、专用就餐席位,开设便利店,采买生活物资满足残疾人日常生活需求,并且定期组织讲座、捐助、文体娱乐等各类活动,鼓励残疾员工战胜自我,实现人生价值。

(文/冯菊 图/袁林 吕元翔)



聋哑员工认真贴丝带



残疾员工检查全自动覆膜机运行情况



残疾员工操作全自动糊盒机



残疾员工操作自动卡纸贴面机

蒙天粮油:做一个有质量的企业

赤峰市蒙天粮油购销有限责任公司,是 2004 年由原阿旗天山杂粮中心批发市场转制建立的一家以杂粮精深加工、购销、仓储、运输、代购代销为一体的产业化重点龙头企业。公司 2006 年被内蒙古自治区政府认定为自治区产业化重点龙头企业,2007 年 12 月被国家粮食局、中国农业发展银行评定为重点支

持的粮油产业化企业。公司对原有基础设施进行了技术更新改造,新建绿豆、小米、荞麦米、玉米植等杂粮精选包装生产线和一座烘干塔。有效仓容 1.75 万吨,年吞吐能力 5 万吨,日烘干潮粮 200 吨,精加工小包装杂粮 2 万吨。

公司以“高效、优质、开拓、求实”的企业

精神,本着平等互利、重服务、讲信誉的经营理念,在北方市场建立了良好的销售渠道,成功与中央红、小月亮、哈尔信等集团、超市、连锁合作。为了将优质的产品送入更多家庭,公司在南方开设办事处,并依托江苏常州百奥绿色食品配送中心市场运营及配送优势,与之携手合作开展业务。

(高彦庆)



全国新增 59 个新型城镇化试点,综合评价体系有望建立 多城镇将重点探索农民工市民化途径

■ 梁倩 方烨

国家发改委近日发布第二批国家新型城镇化综合试点地区名单,继 2014 年底公布在江苏、安徽两省和宁波等 62 个城市(镇)开展第一批新型城镇化综合试点基础上继续扩大试点范围,多个城镇将重点试点农民工市民化。

扩围 59 个城镇列入试点

据悉,此次增加了北京市房山区、天津市东丽区、河北省白沟镇、上海市浦东新区(临港地区)、成都市等 59 个地区为国家新型城镇化综合试点地区。此外,考虑到农村土地制度改革试点与国家新型城镇化综合试点联系紧密,将北京市大兴区、山西省泽州县、黑龙江省安达市、上海市松江区、浙江省德清县、海南省文昌市等 14 个农村土地制度改革试点一并确定为第二批国家新型城镇化综合试点地区。

第一批城镇化试点提出了建立农业转移人口市民化成本分担机制,建立多元化可持续的城镇化投融资机制,改革完善农村宅基地制度,探索建立行政管理创新和行政成本降低的新型管理模式,以及综合推进体制机制改革创新等五大任务。在此基础上,此次试点的任务重点在于农民工融入城镇、新生中小城市培育、城市(镇)绿色智能发展、产城融合发展、开发区转型、城市低效用地再开发利用、城市群协同发展机制、带动新农村建设等领域。

国家发改委相关负责人表示,第二批试点将于 2015 年底前启动,到 2017 年与第一批试点地区同步取得试点任务的阶段性成果,形成可复制、可推广的经验;到 2020 年在全国范围内全面有序推广试点成功经验。

国务院发展研究中心农村经济研究部部长叶兴庆表示,要实现到 2020 年我国户籍人口城镇化率达到 45% 左右的目标,尤其要解决好“三个 1 亿人”问题,在大城市发展空间有限的背景下,应寄希望于中小城市和小城镇。

探索:多地重点试点农民工融入城镇

在第二批试点中,多个试点地区重点进行农民工融入城镇试点。内蒙古包头市的试点方案提出,建立健全政府、企业、个人共同参与的转移人口市民化成本分担机制。政府承担转移人口市民化的义务教育、劳动就业、基本养老、基本医疗、保障性住房以及市政设施等公共成本,企业落实农民工与城镇职工同工同酬制度。取消农业户口与非农业户口性质区分,统一登记为居民户口。以居住证为载体,建立健全与居住年限等条件相挂钩的基本公共服务提供机制。

在新生中小城市培育方面,河北白沟镇的试点方案指出,将以开发区转型、优化行政区划设置为主线,加快新型城镇化建设步伐。到 2017 年,常住人口达到 22 万人,常住人口城镇化率达到 70%,到 2020 年,常住人口达到 30 万人,常住人口城镇化率达到 90% 以上,居住证常住人口覆盖率达到

100%。其中,居住证持有人可享受子女免费义务教育、申请驾照、计生奖励、卫生服务、就业支持、资格认证、医疗互助、社会救助和按规定享受购买经济适用住房等社会公共服务。

国家发改委国际合作中心总规划师袁崇法表示,我国城镇化发展已进入城镇化高峰期的后半程,必须把解决人的需求问题放到核心位置上。

“前半程城镇化重点是城市不断扩容,现在扩张得差不多了,重点就要转向人的城镇化。”袁崇法建议,要先解决农民工的市民化问题,加快推进居住证制度和户籍制度改革。此外,要不断提升城市公共服务和治理能力,更好满足人们越来越高的需求水平。

酝酿:将建新型城镇化指标体系

值得一提的是,发改委将对试点开展年度评估考核,建立试点动态淘汰机制,确保试点工作取得实效。建立健全试点工作综合评价指标体系,对试点工作的推进情况进行动态监控,并将试点目标任务列入政府年度目标责任制考核范围。

“城镇化成为了一把双刃剑,在带动社会经济发展过程中也让我们付出了难以预料的代价。因此,中国迫切需要一套科学的新型城镇化指标体系,全面、合理地反映城镇化的发展状况,以引导城镇化从‘快’向‘好’转变,走上可持续道路。”国家发改委发展规划司徐林说,构建中国城镇化指标体系的主要原则是

重视质量、兼顾速度,重视导向、兼顾评价,重视全局、兼顾差异。

记者从 11 月 27 日召开的城市中国计划年会上了解到,中国城镇化指标体系将分为人口、经济、空间、社会、环境等五大基本领域。其中,人口、经济、空间格局三个基本领域是城镇化的数量型指标,社会、资源环境则是质量型指标。

具体来看,数量型指标中,人口转移方面,将在城镇化率、非农产业就业人员占就业人员比重、农业转移人口数量等方面做文章,以提高就业非农化水平,促进农民工市民化;经济建设方面,将重点关注城镇净增就业人数、非农产业增加值、三次产业效率,以提高城市经济吸纳能力,优化产业结构;基础设施方面,则对城镇建成区面积、建成区人口密度、人口增速与土地面积增速的比率有具体限制;空间格局方面,包括城市群人口集中度、经济集中度、建设用地集中度等。

质量型指标中,居民生活方面将包括城镇居民人均可支配收入、人均住房面积、人均受教育年限、每万人医院床位数、人均科技教育支出、登记失业率、城镇房租支出占收入比例等;社会保障方面,指标包括城镇基本养老保险覆盖率、农民工参加城镇基本养老保险比例、每万人持证社工人数;资源环境方面则包括单位 GDP 能耗降低率、二氧化碳排放降低率、人均用水量、公共交通客运总量、建成区绿化覆盖率等;城乡统筹方面则包括城乡居民收入比、城乡居民每万人拥有医务人员数比、人均教育经费比等。