

构建和谐劳动关系是企业家重要使命

四川省企业联合会 / 企业家协会 / 企业管理协会 秘书长 梁勤

企业是社会的细胞。构建企业和谐劳动关系是建设和谐社会基石,是推动落实科学发展观、提高全民幸福指数、实现中国梦的迫切需要,是企业家重要的使命。

构建和谐劳动关系是提升企业竞争力的迫切需要

和谐劳动关系是指企业和员工之间遵循守法自律、平等协商的原则而建立的良好、和谐的用工关系。构建和谐劳动关系,有助于企业控制劳动用工风险,减少劳动纠纷,为企业发展提供稳定的人力资源保障,促进员工与企业共同发展,是企业社会责任的重要体现,也是企业对经济社会发展的重要贡献。

党的十八大明确提出构建和谐劳动关系。在新常态下,努力构建中国特色和谐劳动关系,是加强和创新社会管理、保障和改善民生的重要内容,是建设社会主义和谐社会的重要基础,是经济社会可持续发展与实现中国梦的重要保证。

从企业生态看,任何一个企业的成长壮大,以至成为世界级企业,必将经历从产品经营到资本经营再到人本经营。因此,从企业可持续发展的规律中得出,企业若要做优做强做大做久,打造成百年老店,就必须按照以人为本的原则,依法用工,为员工提供合理的薪酬、福利待遇及健康安全的工作环境和畅通的职业发展平台,保障员工的民主权利,关心和爱护员工,不断提升员工满意度。

世界多极化和经济全球化势不可挡,资源环境对经济社会可持续发展压力越来越大。与此同时,国际化对企业履行社会责任的要求越来越高,约束越来越严。联合国全球契约的影响力不断增强,国际标准化组织发布社会责任指南(ISO26000),企业责任已成为企业竞争力的重要组成部分。由于我国35年高速发展所带来的发展不平衡、不协调、不可持续所叠加的矛盾聚集显现,而随着我国经济进入“新常态”和“四个全面”的推进落实,尤其是“一带一路”走出去战略的实施,对构建和谐劳动关系提出了更新、更高、更紧迫的要求。

因此,构建和谐劳动关系,既是遵循科学发展观、以人为本的战略选择,也是企业和企业家顺势而为,适应新常态,引领新常态,提升企业核心竞争力,打造具有国际竞争力品牌的现实需要。

确保劳动关系和谐是企业家的使命

劳动关系是否和谐,直接关系到企业和广大员工的切身利益,关系经济社会发展与和谐。当前,我国正处于经济社会发展转型的关键期,过去递延的劳动力、土地、政策及环境约束四大传统粗放型成本红利已不复存在。转而凸显出劳动关系的主体及其利益诉求日趋个性化、多元化、复杂化,劳动关系矛盾已进入爆发期和多发期,企业构建和谐劳动关系的任务更加繁重,迫在眉睫。

企业是履行社会责任和构建和谐社会的基本载体,是构建和谐劳动关系的主体。只有劳动关系和谐才有作为企业公民履行社会责任的牢固基础。只有做到劳动关系和谐,才能实现企业的健康发展,也才能最终实现人与自然、生态的和谐发展。对此,我党和政府十分重视和谐劳动关系建设,2011年国务院颁布的《工业转型升级规划(2011-2015年)》把工业企业社会责任建设取得积极进展作为工业转型升级的重要标志和“软实力”提升。2011年中央国资委印发《中央企业“十二五”和谐发展实施纲要》的通知,把以人为本构建和谐企业,争做优秀企业公民,模范履行企业的社会责任和义务作为重要指导思想和目标。今年3月21日,中共中央文件(中发[2015]10号)明确指出,各级政府要把构建和谐劳动关系纳入当地经济社会发展规划和政府目标考核体系,切实担负起定政策、作部署、抓落实的责任。从现代企业发展的历程看,凡是国际化成功的企业必将和谐劳动关系建设提升到战略层面。只有这样,企业才能发展得更好,走得更稳更远。“全国模范劳动关系和谐企业”东方电气集团东方汽轮机有限公司以



成都彩虹电器构建和谐劳动关系。图为该公司2015年新春趣味运动会场景。



东汽人铸就了新时代的“东汽精神”,“5·12”汶川大地震后东汽汉旺生产基地恢复生产。(资料图片)

国际化眼光和全球化战略打造“人和”文化,铸造企业和谐之魂,让员工感受到了“自豪感、归属感、尊严感、成长感、成就感”。在经历2008年“5·12”汶川大地震后,东汽人用鲜血、汗水和铸铸就了新时代的“东汽精神”,创造了震后不到一个月震中汉旺基地恢复生产重生的奇迹。震后当年工业总产值创历史新高,2010年突破200亿元,发电设备产量连续保持世界第一。

人类进步的历史告诉我们,企业家是企业的灵魂与统率,是先进生产力的代表,是推动经济社会发展和自主创新的领军人。从中国传统文化角度来理解“企业家”,“企业家”的成长与历练蜕变是从“生意人”迈上“商人”再升华为“企业家”。“企”本意是“人”停“止”的地方,从社会学讲是人们立脚生存、实现价值的地方。因此,“企业家”这一殊荣包含三重意思,一是指领导的这个企业事关千“家”万户;二是指经营管理企业的专“家”,三是以“企”为“家”。因而,企业家是人类的精英,时代的英雄,创新的领袖。企业家从价值观与事业的起点上就天性地选择了确保人们和谐生息的使命与担当。全球唯一率领两个企业同时跨入世界500强的中国建材、中国医药董事长宋志平,作为央企开启混合所有制融合之门的先行者、文化型杰出企业家,在他统领两大企业集团26万余人的改革创新中,用“三宽三力”文化解决了上千家不同所有制企业员工的“归属感”,逐步建立起新常态下“与自身和谐,与社会和谐,与竞争者和谐,与员工和谐”的彰显和谐劳动关系的融合文化,成为了企业界尊崇的榜样。

作者简介

梁勤,现任四川省企业联合会、四川省企业家协会、四川省企业管理协会秘书长。2010年,全省公开招聘调入协会。高级工程师、高级经济师、高级管理咨询顾问、高级职业经理、客座(兼职)教授。国家创新基金项目评审专家,中国咨询师协会讲师团成员,《经营管理者》杂志顾问委员会副主任,《中国企业家日报》专家团团长兼首席管理专家。政府科技顾问、人大代表、经济系列职称评审专家组组长。曾在国有大型企业、股份制企业、中外合资企业集团担任中高层管理职务,长期任多家公司管理顾问。2005年被授予“四川省十大杰出青年企业家”,2006年被授予“四川省优秀创业企业家”并被评选为“中国最具影响力的高级管理咨询专家”。出版有《长盛力——缔造富有灵商的管理文化》等论著(文)近三百余万字,拥有个人职务专利五项。2008北京奥运“同一个世界,同一个梦想”中文原创者,“梁氏理论”创立者,多次获全国、省、市“优秀论文(著)奖”。

企业家在构建和谐劳动关系中应主要抓好的工作

和谐劳动关系从人本理论讲属于和谐管理的主要范畴,和谐管理作为有很强东方文化色彩的管理理论,是指团队为了达到目标,在变动的环境中,围绕和谐主题,以优化和不确定性削减手段提供问题解决方案的实践活动。“和”指的是个体及个体群的观点、行为在组织中“合意”的“嵌入”,“谐”指一切要素在组织中“合理”的“投入”。因此,和谐管理的思想就是围绕要解决的问题,对能科学安排的内容,尽可能科学设计,对无法实现科学设计的要营造一种和谐的氛围,使得每一个人有能动性并不断提高自身能

广安市劳动能力鉴定服务中心切实改进工作作风

黄仲立 郭应斌 蒲冬梅

近日,广安市人社局劳动能力鉴定服务中心专门组织医疗卫生专家专程到岳池县伏龙乡15村3组为身患重病的一名老师进行丧失劳动能力程度鉴定,解决了该患者因病病情严重无法前往鉴定现场鉴定的困难。

时间回溯到2014年年底,岳池县人社局申报一名老师进行因病(非因公)丧失劳动能力程度鉴定,市劳动能力鉴定服务中心在通知患者进行鉴定时对方告知无法前来鉴定,说待病情好转后再来进行鉴定。今年3月,市劳动能力鉴定服务中心再次通知患者前来进行鉴定,得知患者病情加重无法前往指定地点进行鉴定。随后,马上向科室和分管领导做了汇报。为解职工之所困,市劳动能力鉴定服务中心立即联系了相关医疗专家,专程前往患者居住地上门进行丧失劳动能力程度鉴定,患者和家属深受感动。

这是市劳动能力鉴定中心以党的群众路线教育活动为载体,落实省委省政府十项规定,牢固树立以人为本理念,切实改进工作作风、密切联系群众,努力打通为民服务“最后一公里”,积极开辟“绿色通道”,为伤(病)情严重、行动不便人员提供便捷、温馨服务的缩影。为方便群众,及时服务,制定了以下便民措施:一是随时为务工人员提供政策咨询。二是对申请工伤认定职工无法取证的,由劳动保障部门在工伤认定程序中进行调查取证。三是对伤(病)情严重人员随到随鉴。四是对伤(病)情严重、行动不便人员,组织医疗卫生专家上门进行医检服务。四是认定结论、鉴定结论送达前,先与职工本人联系再次确认送达地址准确无误后及时寄送,防止出现因受伤职工原地址发生变动而无法送达的情况。

峨边农业转型“大户”带农户共圆致富梦

张全胜

春入四月,大地回暖,一年中最佳播种时节已到。4月2日,笔者迎着和煦的春风,伴着花草的香味,来到四川省峨边彝族自治县新场乡羊子岩村。一路上,放眼望去,田野间,勤劳的人们早已在为一年的丰收忙碌着:平地的、锄草的、育苗的、播种的……到处都是人们繁忙的身影。

传统农业向经济农业转型

走进羊子岩村二组林亚辉的魔芋种植地里,10多个人早已甩开膀子忙活起来:拉箱线、掏箱沟、施底肥……整个场面忙碌而有序。

“今年流转了500多亩地进行魔芋种植,从3月20号就开始种了,每天都是10多个人没有歇过气(休息的

意思)地干,再种10多天差不多就能种完,然后还要套种玉米。”魔芋种植大户林亚辉说。“种魔芋好哦,一亩地两年挖有6000斤左右,亩收入可达1万多元。”一旁的村民直言道。“就是,就是,按照传统种玉米的话,一亩地毛收入就是1000块钱左右,再种点蔬菜,也就不到2000元。”该县农业局的葛综卫说,“今年,峨边将在毛坪镇、五渡镇、新场乡、宜坪乡、新林镇等8个乡镇进行魔芋种植,预计发展10000亩,逐步实现传统农业向经济农业的转型。”

“科技+大户”共圆农户增收梦

当前,峨边的魔芋种植户正在忙播种,为让种植户科学种植,该县农业局的技术人员纷纷深入各乡镇指导栽种。“魔芋是半荫性块茎作物,也是病害威胁比较严重的特种经济作物。你们这块地比较平,要把箱沟挖深点,还

要挖背沟便与排水。种芽处要与地面成45度进行轻栽栽种。”……这不,技术人员正在地头给种植户进行栽种指导呢。“感谢你们的提醒哦,我们还真是没有想到要挖背沟呢!”种植户林亚辉边听边拿着此前培训时的记录本对照着说,“有了技术指导,种起来心里就是有底气。”

为进一步增加农民收入,实现农户的增收梦,峨边大力发展特色经济农作物,不断加大种植技术培训和现场栽种指导力度。目前,春耕已出动技术人员110人次,发放相关种植技术资料3.8万份。

“我流转了5亩,得了土地租金1750元。现在帮到栽魔芋,又挣了1000多元,后期的管理再挣个2000元没问题。”流转户张智林告诉笔者,“以前种包谷,每亩地除了种子、肥料有500元都不错了,还不能算人工费。现在,把土地流转给他们,5亩地不操心就能收入5000元左右。”流转土地既省心又能增收。

成都地税局加强税务宣传 助力小微企业轻装上阵

胡旭

日前,成都市地方税务局在成都政务中心举办“春风送税法、局长面对面”主题日,正式拉开以小微企业税收优惠政策为主要内容的年度税法宣传活动。

小微企业增值税营业税免税标准提高至月销售额或营业额3万元;对年应纳税所得额低于20万元(含20万元)的小型微利企业,其所得减按50%计入应纳税所得额,按20%的税率缴纳企业所得税……近来,国家针对小微企业的税收优惠越来越多。

成都市地方税务局党组书记、局长张建告诉记者,在“大众创业、万众创新”的新常态下,国家对小微企业不断送出政策“厚礼”,成都地税将第24个税法宣传月的重点投向小微企业,就是要让小微企业对这些优惠政策“应享

尽知”,帮助他们轻装上阵。

当天上午,张建来到成都市政务服务中心,通过网上在线“微访谈”和服务窗口值班,面向面向小微企业宣传新的税收政策,并就大家关心的二手房买卖、个人所得税、发票等税收问题进行答疑解惑。

“我们公司这一季度企业所得税优惠了700多元,加上营业税等其他优惠,一年可以减少2/3左右的税费,这对初创企业来说是实实在在的减负”。成都金牛区的一家房产中介公司负责人毛明锐告诉记者,经过局长给他详细解释相关政策,他感受到政府支持小微企业发展的决心。

活动中,成都地税工作人员还为到现场咨询和参与网络互动的纳税人准备了最新版的《小微企业税收宝典》《12366常见问题解答》等宣传资料,帮助他们更清晰地



成都市地税局局长张建向小微企业主宣讲最新税收优惠政策 (杨恒/摄影)

了解和掌握税务知识。张建说,接下来成都地税还将深入“中小企业协会”和更多中小企业进行有针对性的宣传,使税收政策更加深入人心,使税收宣传产生更广泛的效果,成为帮助中小企业发展的好帮手。