

光环背后的努力

——国投新集二矿固定队张怀东班标杆班组创建记

■ 许士卿

国投新集二矿固定队张怀东班现有职工20人,肩负矿井“抽、压、提、排”系统运转重任。2014年,该班从矿13个五星级班组中脱颖而出,喜获“国投集团2014年度标杆班组”称号,是靠实力,还是出于偶然?让我们走进这个响当当的班组,看看他们光环背后的努力。

早在2006年,张怀东班就率先尝试精细化管理,在机电设备预防性检修工作上做文章,形成了“看、摸、问、试”检修法,对各矿机电系统提升管理绩效具有普遍借鉴意义。根据岗位作业标准和设备维护要求,该班精心编制机械工检修规范,明确检修内容和标准,严格岗位安全规程,规范岗位作业流程,让规范在职工脑中、心中、手中落地生根。看,即每日巡视机电设备,重点观察连接部位有无松动等现象,观察轴承等转动部件的润滑油是

否饱满,是否有粉尘及铁屑等,超出设备合理使用范围之外的情形发生;摸,即听机器运转时声音有无异响,发热部位有无异常气味;问,即询问设备操作人员机电设备运转状况,重点询问运转过程中有无异常发生;试,即动手检查机电设备,空载运行和负载运转时各部件运行是否平稳,温升是否正常,必要时借助仪器检测,同时,在进行机电设备检修时做好记录。通过精细化检修规定的实施,超前预防防范,减少机电设备故障影响,确保矿井“抽、压、提、排”系统高效运转。2015年,张怀东班将安全精细化管理制度吸收、消化、提炼,创新推行风险预控看板管理,已连续10年来未发生任何安全事故和设备事故。

自2014年开展新班组建设以来,该班以职工培训为突破口,加强班组内部管理,在新班组建设评比中均名列前茅。针对班组现状,该班对每个成员分包设备检修质量进行

月底、季度考核、奖优惩劣,细化管理过程,并通过对班组工作的巡视和复查力度,确保班组总体目标的完成。班长张怀东对班组成员的基本情况做到一口清,主动与职工沟通交流,确保职工无思想包袱且状态良好,以饱满的热情投入工作。在此基础上,张怀东班以“班组管理严格,组织纪律严明,成员团结稳定,班务公平公正”为创建目标,细化班组管理制度,深入开展导师带徒、“五小”革新、劳动竞赛等活动,在班组中营造团结奋进、争先创优的良好氛围。以公开、公平、公正的原则,加强工分、分工、排休等班务透明管理,让职工清楚、放心、工作舒心。

张怀东班平均年龄38岁,在矿重点工程亦有不俗的表现。2012年,张怀东班在一无经验二无技术指导的情况下,主动请缨负责-750泵房主排水系统及-750潜水泵房排水系统机电设备安装,独立完成了建矿以来

固定队最大工程,节省施工费用200余万元。2013年,张怀东班连续作战安全高效完成抽风机房转子更换、润滑站更换任务;2014年,实现副井天轮衬垫更换等大型工程不外委。多年实战实训,张怀东班成员对所辖设备结构性能了如指掌,在大型安装工程中迅速成长,成为目前固定队机电设备维护的中坚力量。在技术创新方面,2012年,张怀东班以主扇风机机壳为底座,架设简易车刀架,用时20分钟破解主扇风机叶片过长的安装难题。2013年,该班自行设计加工风道,一举解决了压风机车间温度高,空压机高温易跳车的安全隐患。2014年,张怀东班采用水泵抽级方案,解决-750泵房主排水泵吨水百米电耗超标问题,提高了排水装置的效率。同年,自主设计制作提升绳盘绳车,降低施工人员劳动强度,刷新了井下车间更换提升绳用时最短纪录。

钱营孜矿 多管齐下 箍实“安全木桶”

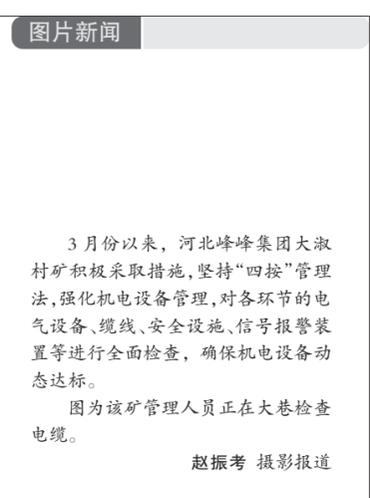
皖北煤电钱营孜矿在安全管理上,利用“木桶理论”发散思维,不定期对井上下环境、设备、人员进检查,清剿生产现场“隐患漏洞”,修补设备管理“短板”,兜实员工思想行为“大底”,确保工作现场安全动态管控,力保实现首季安全生产“开门红”。

生产中的隐患就像木板间的缝隙。为了杜绝安全隐患,这个矿修订完善安全管理制度50多项,实施安全管理风险预控,实行分片区考核,安监、企管及各专业动态评估,安监部每日一统计一汇总一评估。持续推进干部作风建设,对各级管理人员、各个岗位定目标、定责任、定措施、定考核。加大“三违”惩处力度,对“三违”人员升级处理,通过“三违”曝光警示专栏对违章行为进行剖析检查、深刻反思。按照公司“安全管理20条红线”要求,组织开展安全大检查,系统落实安全风险评估和隐患闭环治理,紧盯治理冲击地压、自然发火、水患等灾害,强化安徽运输、火工放炮、检维修、临时施工及零星工程等薄弱环节上的管控。

设备管理和操作是安全管理的“短板”,也是近几年安全事故频发的“祸根”。该矿牢固树立“管理+技术”的工作理念,梳理系统,剖析环节,扎实开展“完好百分百”活动,定期组织地面设备及供电设施安全隐患排查、皮带隐患排查、转动部位安全防护隐患排查、井下机电设备专项检查,降低设备运行故障率,定期对新设备主要零部件进行性能测试和探伤试验,将设备隐患及时登记入账,杜绝设备带病运行,消除了机电设备管理的“盲区”和系统缺陷。优化操作队伍,抽出高中以上员工进行对口培训,实现百分之百持证上岗。推进“精准操作考核”,对误操作员工采取“强化退出制”,确保操作人达标。

实施思想疏导工程,兜牢员工安全思想“大底”。该矿挑选富有经验的政工干部、党员干部和安监员骨干担任兼职“心理医生”,开设“安全心理诊所”,专为井下违章人员提供安全心理咨询和心理健康指导服务。各基层党支部建立员工心理动态管理档案,动态掌握员工家庭社会关系、工作生活情况变化,尤其关注新、老、弱病员工、休假复员工、性格急躁和经历大喜大悲的员工心理变化,建立“心理疏导站”,发现苗头,及时开展工作,做到“五清楚、六必访、七必谈”,引导员工排除一切干扰。与此同时,该矿引导教育员工进行“自我身心调适”,通过举办健康知识讲座,利用刊物、电视、网络,对员工进行“自我身心调适”教育,充分利用牌板、宣传栏、漫画、标语等形式,对员工进行安全知识和有关方针、政策、法律法规、制度的宣传教育,增强员工安全意识。班前话安全,班中抓安全,班后谈安全,让安全警钟在员工耳边长鸣。与此同时,该矿从思想源头入手,开展心理疏导活动,理顺员工情绪,增强员工自律意识。前二个月,该矿区队干部对员工家访120余次,解决问题368件。

(李继峰)



图片新闻

3月份以来,河北峰峰集团大淑村矿积极采取措施,坚持“四按”管理法,强化机电设备管理,对各环节的电气设备、线缆、安全设施、信号报警装置等进行全面检查,确保机电设备动态达标。

因为该矿管理人员正在大巷检查电缆。

赵振考 摄影报道

梨园矿宁庄井:筑牢防线 拒绝“任性”

近年来,平煤神马集团梨园矿宁庄井紧紧围绕创建安全高效矿井的目标,按照“新常态新变化”的工作思路,坚持“安全第一”的理念,建立健全各项安全管理制度,筑牢安全管理“三道防线”,拒绝“任性”生产。

筑牢安全异常信息快速反应防线。该井根据不同专业不断强化安全异常信息培训,并对培训效果进行考试考核,将安全异常信

息处置机制渗透到干部职工中,有安全异常信息立即停产、撤人、汇报、处理,做到有安全异常信息不生产。

筑牢安全质量标准化建设防线。该井班组长以上管理人员入井必须带上尺子、线绳、笔、本等,通过上尺、上线、上仪器等手段,对照《规程》,实现每道工序、每个工程质量、每项工作质量同时达标,及时消除隐患,

排查控制事故发生,做到隐患不排除、质量不达标不生产。

筑牢安全评价防线。该井安全、技术等管理人员通过现场实测、实验室测定等方式,对照规程、标准、法规,来检验矿井系统、采面、掘进头是否安全,查找漏洞、及时纠正、减少失误,做到评价不安全不生产。

(本报记者 任二敏 通讯员 卫红霞)

代池坝矿:材料库内说节约

3月31日,在川煤集团广旺公司代池坝矿中心库房内,人头攒动,搬动物资的号子声、询问物资用途的交流声不时混合在一起,异常热闹。

进入3月底,该矿对库存多年的废旧设备、淘汰设备进行整理分类,判断出能直接使用、维修后使用和报废等材料,尽最大努力减轻企业经营压力。

“这个止回阀别搬到报废材料里去。”机电队队长刘兴安发看见一名钳工正把一只淘汰的止回阀往报废材料里搬,赶紧招手说道。

“现在矿上没用这种止回阀了,早淘汰了。”这名钳工晃动着手里止回阀说。

“以前生产的这种止回阀,质量好得很,加工后再利用,是个好宝贝。”刘兴安发接过止回阀,放在地上看了看,又用手转动了几下

手柄,将止回阀搬到货架上,这才从怀里掏出笔和本子,写了一张加工后再用在哪里的字条,压在止回阀下面。

机电队钳工周平生从一个木框箱里拿出一个电磁铁,拿在手上看了看说:“这个是淘汰了的,也不能用了。”说着准备放在报废物资里。

“等一等,这个电机、齿轮还是好的,我们拿回去照着现在的使用标准改造一下,应该可以继续使用。”刘兴安发眼疾手快地从周平生手里拿过来,上下左右地看了一番,一副爱不释手的样子。物资管理科人员打笑道:“什么东西到了刘队长眼里,都成了宝贝。”

“现在企业困难,我们劳模创新工作室机电兴趣小组成员要在符合相关技术规范和技术要求的原则上,尽最大努力改造这些

废旧物资,然后再利用起来,减少新材料的投入”刘兴安发说道。

大家正埋头“寻宝”时,副矿长杨启军拿着一个小本子走进来说:“对以前的旧设备用途不清楚、不知道型号的,我的本子上可能有,可以来对照一下”他随手翻开自己的笔记本,从1995年起到现在,每年矿上所使用的各类机运设备型号、用途到产地等,都有详细的记录,笔者数了一下,共有近100页。大家迅速围过来,对照手里拿的设备型号看说明,判断其用处。

杨启军告诉笔者,让钳工抽空到库房里清理闲置设备,使管理设备的人、使用设备的人和批准使用设备的人对闲置设备做心里有数,充分盘活闲置物资,尽力为企业扭亏脱困、增盈增效出力。

(李小英)

南屯矿在“严冬”中磨砺求发展

面对煤炭市场节节下滑的整体形势,山东兖矿集团南屯矿紧紧抓住影响经济效益的关键环节,灵活应对、主动求变、创新发展,在寒冬中深练内功,提升矿井肌体“抗寒力”,经济运行质量在逆境中实现了提升发展。

深化管理提效。该矿切合市场情况,大力实施“精煤战略”,强化毛煤质量监督和管理,重点对过筛层及老矸子中的矸石和杂物进行管理,严格执行毛煤超灰超水扣产、动态跟踪管理等措施,坚持资源回收和质量控制双并重原则,根据井下地质条件变化,强化工作面顶底板管理、采高控制、放顶煤过程控制,最大限度减少矸石冒落;积极配合调度室动态调控配煤提升,对质量较差的毛煤,集中提升,进行入洗、单独落地回洗或合理配掺,保证毛煤质量合理受控。充分发挥浮选系统优势,提高精煤产率,降低煤泥产出和洗耗,确保煤炭质量控制合格质量范畴。这个矿注重向经营管理要效益,将生产成本管控作为节支降耗的重要渠道,抓大不放小,多条渠道合力盘活生产经营效益链。将全面预算管理作为内部挖潜的重点,不断优化成本管控体系,把生产任务、材料费等核算指标层层分解到区队,落实到班组、岗位。深入实施内部市

场,构建产品、资金、车辆租赁、修旧利废等要素市场,形成原煤煤流和井下运输两条链式结算链,完成3.4万种单项价格,7项市场要素综合单价测算,目前,区务大厅、结算大厅投入使用,一二级市场月清月结,三四级市场做到班清班结。同时全面实施内部市场化业绩考核,严格执行每周三内部市场化业绩考核,严格执行每周六降本管控分析通报制度,确保各项经营工作平稳运行。

强化科技创效。该矿始终把科技创新作为推动经济效益提升的第一生产力,积极围绕科技增产、科技降本、科技创效等关键环节进行集中攻关。针对不规则块边角煤安全高效开采技术进行研究,解决了不规则边角煤安全高效回收中关键技术问题,形成不规则边角煤开采的技术体系,为矿井的可持续发展创造了条件。在沿空顺槽施工了大直径卸压钻孔、深孔爆破顶面以及出现应力集中时爆破卸压,多种防冲措施的施工,有效确保九采区深部的安全高效开采。对采空区漏风状况的分析,深入的研究了瓦斯和自然发火的防治技术,采取充填、惰化等多种技术手段,有效治理了大面积采空区,杜绝自然及冲击灾害事故的发生。设计施工井下七采西部

3号探巷,把沿空留巷作为7328工作面轨顺,多回收煤炭资源并减少巷道掘进材料消耗,直接经济效益达到320万元。发挥劳模创新工作室团队的带动作用,着力于解决现场问题,管振翔劳模技能大师工作室设计研发的“多条无限长”滚筒式皮带切割机,比人工切割提高50倍以上的工作效率,让废旧皮带更加完美归整在生产现场得到“物尽其用”;颜卫东创新工作室锚杆压瓦、拉直新技术解决了—些原本不能拉直的锚杆技术难题,把拉直机泵源缸径加大至180mm,使工作效率提高2-3倍,不仅使锚杆拉直效率、质量得到很大程度提高,同时还降低了材料成本,减少了材料消耗……2014年,这个矿获得国家安全生产监督管理局科技成果奖5项,获得中国煤炭工业协会科学技术奖2项,获得省技术创新优秀成果奖5项,集团公司技术交流荣获6项,获得国家专利8项,其中发明专利1项。劳模创新工作室完成技术改造项目7项,创造直接经济效益600余万元。

严抓降本增效。该矿修改下发《南屯煤矿2015年材料管理办法》、《南屯煤矿2015年关联交易管理办法》、《南屯煤矿2015年加工维修管理办法》、《南屯煤矿2015年修旧利废

冯营公司让技术创新员工唱主角

河南能源焦煤集团冯营公司工会在大力开展群众性技术创新活动的同时,注重让一线员工中的佼佼者在企业安全生产和技术创新的舞台上唱主角,有效调动了广大员工争当技术创新能手的积极性。

该公司工会把培养、激励、引导员工技术创新作为推动矿井改革发展的重要工作来抓,制定下发了《冯营公司技术创新和科技市场管理实施办法》,并结合矿井特点和员工队伍实际,扎实开展“学习先进典型、苦练绝活、树立名牌战略”群众性技术创新活动,掀起了学业务、学技术、练本领的热潮。

围绕矿井生产经营任务目标,该公司工会通过开展“攻克一项技术难题、创造一项新工艺、开发一项新产品、推广一项新技术、转化一项新成果”和“小发明、小革新、小改造、小设计、小绝活”为主要内容的“五小”科技创新活动,建立完善了激励约束机制,教育培训机制,考核评价机制和表彰奖励机制。该公司采煤队开展了每月推出一题、每天掌握一道业务技术步骤等实效性强的“短平快”培训项目;机械制造公司通过实施滚动式技术比武和岗位练兵活动,缩短了岗位熟练时间,造就出一批实用性技能人才。去年以来,该公司各级工会组织围绕矿井中心和重点任务,开展技术竞赛23次,小改小革163项,提合理化建议548条,申报技术创新成果37项,完成收购55个技术革新项目,涌现出了一大批岗位技术能手,并对评选出的专业技术带头人、优秀专业技术人员、优秀技能人才为打造一支具有高超技术创新能力的人才队伍奠定了坚实的基础。

(王代华)

孙村煤矿搭建互动平台提升班组长素质

“在井下时一定要注意,不要在采煤机割煤时离滚筒太近……”在山东能源新矿集团孙村煤矿综采三区班前会上,班长刘建对即将下井的职工叮嘱着注意事项。而刘建告诉职工的这些话,并不是他的原创,“是在班组长例会上听综采一区一位班长说的。”觉得在理、实用,他就原封不动“搬”了过来。

从今年起,孙村煤矿改变班组长例会模式,本着务实、求效的原则,除总结工作、部署措施的常规流程外,班长们交流互动是今年的一项新环节。班组管理中感悟出的心得、总结出的小窍门,乃至困惑,班组长都可以“晒一晒”,互相借鉴,共同提高。

“班组长有着丰富的实战经验。把他们聚在一起,目的就是要把这些好的经验和做法,让大家一起分享。”该矿人力资源部副主任辛峰介绍道,好的制度关键落实,班组作为企业管理最前端,是检验制度成效的“晴雨表”,强化班组管理提升班组长素质是关键。

为确保班组长交流互动扎实有效开展,该矿规定每次都要确定一个主题,重点围绕班组管理方法、治亏创效、职工素质提升、构建和谐班组等方面进行讨论和发言。

“现在是消耗倒逼工资,当好班组长就得天天打算盘,算细账、细算账、算准账、算对账。”该矿通修区区长明波的话,引起与会班组长们的共鸣。“是啊,在当前严峻的形势下,只有我们每一个班组长有‘居家过日子’的担当,把材料当钱花,把人工当效益用,才能保证大家的收入。”该矿机运区区长魏岩基感慨道。

随着活动的开展,孙村煤矿班组长转了思想、提了认识、强了管理,井上下140余个班组成为支撑全矿目标完成的战术支点。一月份,该矿实现安全生产,成本控制成效显著。同时,一批懂生产、会经营的班组长脱颖而出,今年以来,先后有4名班组长走上了副科级管理岗位。

(欧阳宝塔 孟磊)

创效管理办法》四个管理办法文件,进一步规范运作。实行层层联带捆绑考核管理责任制,从材料进库、入库及填写台账做到“四位一体”,使每件材料的使用情况都能够能够在台账上显示的一清二楚。根据各班组生产特点,分别制定相关内容的成套业绩考核办法,使之融入到日常节约、修旧利废、循环复用、小改小革当中,具体到区队班组月度业绩、工资考核核算环节,与班组长生产经营、成本投入、产量进尺、工程质量等项指标挂钩,按其占结构工资比例逐月对分管责任人和班组职工收入进行精细化考核。建立“物资超市”,减少储备资金的占用,加快物资周转速度,提高工作效率,真正实现了物资“零库存”。加强电费控制,严格落实峰谷分时用电管理制度,推行变频技术、优化供电线路,合理集中生产,杜绝设备空运转,杜绝无序用电、浪费用电。这个矿深化人力资源优化整合,积极深化落实“三减三提”内涵,认真落实公司经营评价要求,实施“大区队、大科室”管理模式,完成组织机构整合和人员调整。组织机构由100个缩减整合为45个,矿机关科室由46个减少到15个,减少副科级以上岗位17个,有效节约了用工成本。

(范培增)