

2 热点透析 Hot Dialysis

让职业经理人的信用评级有据可依

中国职业经理人协会建立职业经理人信用评价网络管理平台

■ 本报记者 张顺梅 李书忠

3月26日,重庆工商大学原教授、重庆市政府参事、重庆职业经理人协会副会长王崇举,重庆工商大学融智学院院长柏群,山东大学管理学院院长助理罗新华、重庆职业经理人协会秘书长沈烈蓉等一行到中国职业经理人协会共同研讨职业经理人信用评价体系建设。

山东大学管理学院,2014年中小企业专项资金发展项目课题组成员赵金国就职业经理人的个人信用信息、企业信用信息获取、信息数据档案的建立、评价方法及步骤作了详细的说明。“民营中小企业职业经理人信用评价网络平台系统的总体设计及开展线上评价的试点应用”课题组成员王军就中小企业

职业经理人信用评价管理信息系统网络平台的总体设计、信用指标体系在信用评价管理信息系统网络平台中的表现形式、数据来源和数据接口、整个系统的逻辑架构作了介绍,此系统的设计完成,将为下一步中小企业职业经理人开展网上信用评价以及大规模的推广和使用打下了坚实的基础。

针对山东大学课题组设计的职业经理人信用信息获取与评价方法,柏群院长提出了三条建议:一是职业经理人的个人信息还不够全面,缺乏一些公用事业方面的信息;二是工作方面的信息让企业董事长填写意义不大,用职业经理人在工作中的信用案列进行评估比较合理;三是职业经理人信用指标权重、计算信用评价得分方法还需要完善,要根

据切实可行的个人信息数据和工作信息数据,才能划分职业经理人的信用等级。

王崇举副会长提到,建立职业经理人征信系统首先要考虑它的可取性。其次是考虑征信系统对于信用指标的支撑性。再次是考虑职业经理人所在企业有没有产品质量、企业环保方面的负面投诉。在设计征信系统时,要考虑信用权重积分的大小,哪些负面信息不计分、哪些信息可扣分、哪些负面信息在系统中不通过。四是在制定职业经理人的诚信指标时,职业经理人协会作为职业经理人的服务机构,还要介入到企业的合同信息方面,签订了多少份合同、有多少违约合同、客户满意度如何?这些信息都可作为职业经理人信用评价的参考数据。五是要了解职业经理人

的纳税情况,是否足额缴纳个人所得税,有没有偷税漏税记录。

史绥德副会长在谈到重庆先行试点评选“十佳职业经理人”时说,“十佳职业经理人”的选评首先要植入“信用评价”要素,信用不合格就要一票否决。其次是评选“十佳”合格不合格、通过不通过有什么标准,哪些瑕疵是允许的、哪些失误是不允许的,要有个评价的尺度。职业经理人网上信用评价操作系统,这次如果能在重庆试行落地,那么,职业经理人的信用评价方法在他其地方都可推广使用。

洪虎会长参加了本次研讨,在向参加研讨人员介绍了中协协的特点、宗旨、对业务工作的基本认识、工作的总体思路后,还就课题组成员提出的相关问题进行了解释。

“掐点”执行限薪令 六成上市央企去年高管薪酬上涨

截止到3月31日,A股总计有136家央企上市公司公布了2014年年报,这些企业2014年总计向高管发放薪酬10.1亿元,比上年同比略增2%。

■ 张敏

每逢年报披露期,上市公司高管尤其是央企上市公司高管的薪酬总会为舆论热议。

据证券日报报道,根据Wind数据统计,截止到3月31日,A股总计有136家央企上市公司公布了2014年年报,这些企业2014年总计向高管发放薪酬10.1亿元。

需要一提的是,自今年1月1日以来,被称为“限薪令”的《中央管理企业负责人薪酬制度改革方案》正式实施,首批改革将涉及72家央企的负责人,包括中石油、中石化、中国移动等组织部门任命负责人的53家央企,以及其他金融、铁路等19家企业。

记者通过对比2013年相关数据发现,虽然“限薪令”今年才生效,但已经有部分央企上市公司高管受到波及,薪酬出现了明显的下降。

不过,数据也显示,2014年上述136家央企上市公司高管薪酬整体上依然小幅增长了2%(2013年这些公司合计向高管发放薪酬的数值为9.9亿元),也就是说,大部分央企上市公司还是选择“掐点”执行“限薪令”。

金融业和地产业 仍是高薪高管扎堆区

据Wind数据统计,根据2014年年报,在当年的央企上市公司高管薪酬总额前十的名单中,来自金融及地产的上市公司居多。

据统计,榜单中,招商银行以发放高管薪酬总额超4000万元排名第一;第二是招商地产,公司发放高管薪酬总额是3980万元;第三是中集集团,公司发放高管薪酬总额3867万元;第四是保利地产,发放总额约为2804万元高管薪酬;第五是海康威视,发放约为2558万元的高管薪酬总额;第六是宝钢股份,发放高管薪酬总额约为2104万元;第七是深科技,发放2082万元高管薪酬总额;第九是华润三九,发放1914万元的高管薪酬总额;第九是工商银行,发放1657万元的高管薪酬总额;第十是深天马A,发放1539.74万元的高管薪酬总额。

相比2013年,2014年深天马A替代中国神华进入2014年前十大上市公司发放高管薪酬最多的名单。

一位不愿透露姓名的人士也向记者表示,上述公司高管发放薪酬总额与其所在的行业、公司发展也有很大的关系。

六成上市央企高管 去年薪酬总额上涨

按照Wind数据统计,在136家发布2014年年报的央企上市公司中,有84家公司发放的高管薪酬总额上涨,占比为61.7%;52家上市公司发放的高管薪酬同比减少,占比为38.3%。

据Wind数据显示,包括国药股份、深科技、招商银行、宁夏建材、宝钢股份、中国巨石



等33家上市公司2014年高管薪酬总额比2013年都增加超过100万元。另外,包括广宇发展、凌云股份、石油济柴、宁夏建材、有研新材、中国巨石、国药股份等上市公司发放的高管薪酬总额增长幅度排名靠前。

对于此现象,有分析人士向记者解释,上市公司高管薪酬发放总额增长不排除高管人数增多、业绩变化等原因。

值得注意的是,在这些高管薪酬总额下滑的央企上市公司中,多自煤炭、电力、金融等领域。数据显示,相比2013年,工商银行、华润三九、天虹商场、中国神华、大唐发电等多家公司2014年发放的高管薪水总额都减少400万元以上。据了解,华润三九2013年发放的关键管理人员薪酬为2716.95万元,而2014年该值降至1914.22万元。

工商银行在2014年年报中披露,2013年度自2015年1月份起,公司董事长、行长、监事长及其他负责人薪酬按国家队中央企业

薪酬改革的有关政策执行,具体薪酬水平将在2015年年报中披露。

此外,中国联通此前发布的2014年年报显示,公司董事长常小兵报告期内的薪酬为107.5万元,比2013年的114.8万元略有下降。而今年“两会”期间,常小兵在接受媒体采访时更是表示,其现在薪水仅为税后每月8000元。

常小兵“8000元”的月薪瞬间成为热门话题。不过,随后另一位央企高管中国电力投资集团党组书记、总经理陆启洲给出了解释,他表示,由中央任命的干部,薪酬分三部分。一个是基础薪酬,就是每个月可以拿到的月薪。第二个是年薪,如果中央下达的各项指标都完成了,第二年会一次性发放前一年的年薪,也叫绩效工资。第三个是中长期激励,央企负责人一般三年一个任期,任期结束后,会对这三年进行考核,然后再一次性发放这部分薪酬。

打工致富 回乡办厂

3月31日,湖南省隆回县桃洪镇村民正在湖南和亚运动用品有限公司上班。公司董事长谢银是隆回县岩口镇人,在外通过多年创业致富后,回到隆回县工业园,投资8000余万元创办了和亚运动用品有限公司,吸纳隆回本地民工260人,公司生产的运动鞋远销国内外市场。谢银曾被评为“邵阳市创业之星”。

(罗理力 刘芳春)



开户许可证遗失声明
四川省蓝海环保生物工程有限公司,在建设银行温江支行开立的基本户账号51001837108051539912,开户许可证遗失。开户许可证核准号:J6510013335903 开户许可证编号:651001737240 特此声明作废

四川省蓝海环保生物工程有限公司
2015年4月3日

各类大小项目投资借款,两百万起贷地域不限,个人、企业均可
金融世家豪丰投资
手续简单 利率低 放款快
代打全国各类保证金
咨询电话:028-68807888

[上接 P1]▶▶▶

“紫色传奇”抱团打造中国最优质葡萄酒产区

因此,我们必须强调责任和管理,按照“小酒庄、大产区”的发展模式,以市场为导向,把握市场态势,创新运行机制,优化资源配置,科学组织管理,充分激发产业发展的内在活力以求新的突破。

打造优势特色产业战略部署

据悉,宁夏贺兰山东麓葡萄酒产区首次莅临成都参展,郝林海主席鼓励参展企业要以开放的心态,把世界有名葡萄酒产区的先进管理模式、优质酿酒技术引进来,树立种植最好的葡萄、酿造最好葡萄酒的信心,树立全球营销的战略眼光,把贺兰山东麓葡萄酒产区打造成中国最优质产区,让宁夏的葡萄酒品牌叫响中国,走向世界。

贺兰山东麓地处银川平原西部,由于其特殊的地貌环境和经纬度等地理因素,适宜大面积生产优质酿酒葡萄。大力发展贺兰山东麓葡萄酒产业,不仅能使葡萄种植、加工、科研与生产销量链条拉长,更可使当地向高端葡萄酒产业发展,还可带动周边旅游产

业,形成贺兰山东麓以葡萄酒产业观光、葡萄酒文化为主题的独特文化旅游产业。同时对于调整产业结构、转变发展方式、改善生态环境、增强宁夏自治区现代农业发展后劲,都具有重要意义。

记者了解到,加快建设贺兰山东麓葡萄酒产业及文化长廊,是宁夏自治区党委、政府进一步深化区情认识、着眼长远发展而打造特色产业链所作出的一项重大战略决策。经过近30年的改革发展,尤其是以2013年5月贺兰山东麓葡萄酒与葡萄酒国际联合会在银川正式成立,同年9月由国际葡萄酒与葡萄酒组织(OIV)首次在中国举行的专题学术会议——其和宁夏自治区政府联合主办的专题学术会议等事件为标志,宁夏贺兰山东麓这个中国酿酒葡萄原产地保护区,国际国内公认的最适宜种植优质酿酒葡萄的黄金地带,迅速成为国内外许多人士认可的生产高端葡萄酒的绝佳产区。宁夏自治区也为此成立了中国第一个省级葡萄酒产业发展机构宁夏葡萄酒花卉产业发展局;成立了中国葡萄酒产业领域

首个国际性的社会团体贺兰山东麓葡萄酒与葡萄酒国际联合会;出台了中国第一部葡萄酒产区保护法规《宁夏贺兰山东麓葡萄酒产区保护条例》,并确定建设“宁夏葡萄酒产业人才高地”,确立了打造葡萄酒特色国际旅游目的地战略,启动实施了《中国(宁夏)贺兰山东麓葡萄酒产业及文化长廊发展总体规划》。力争把贺兰山东麓葡萄酒产业做成宁夏的优势特色产业,打造一个竞争力强、辐射面广、品质佳、全球知名的葡萄酒文化生态经济产业带。

寄望于潜力巨大的未来发展

在3月25日于成都举行的这次高峰论坛上,中国酒业协会葡萄酒分会秘书长王祖明站在全国葡萄酒产区发展的角度,剖析了贺兰山东麓产区发展的优势和特点;刚刚获得央视《舌尖3》独家冠名的宁夏懿丰投资控股集团有限公司总裁吴首锐在接受记者采访时说,贺兰山东麓产区有着得天独厚的地理条件,能生产出让世界震惊的葡萄酒。懿丰下一

步就是搭建销售平台,整合产区资源,让贺兰山东麓多个酒庄这些散落的明珠,能够真正走出宁夏,走向全国,而这将会是懿丰战略部署中非常重要的一环。糖烟酒周刊总编杜建明则从媒体的角度解读了贺兰山东麓产区发展的关键问题,认为中国葡萄酒产区发展的前提是建立在质量基础上的,这也是世界上任何优秀葡萄酒产区成功的关键。

随着我国建设全面小康社会进程持续推进,葡萄酒消费群体将会越来越大。业界人士认为,贺兰山东麓发展葡萄酒产业是具有经济优势、生态区域优势的特色产业,其未来发展具有巨大潜力。在今后的“新常态”经济形势下,只要充分利用国家政策优势和发展新机遇,牢牢把握世界葡萄酒发展趋势,发挥好贺兰山东麓资源优势,完善政策措施,制订具体标准,加强引导保护,加大扶持力度,贺兰山东麓葡萄酒产业在产业发展、文化品牌、生态建设等方面一定会形成集群优势,进而呈现后发制胜的更快更好的发展新局面。

华丰煤矿“四轮驱动” 助力全员“提素”

今年以来,山东能源新矿集团华丰煤矿创新员工培训,以打造岗位专家型员工为目标,以创新命题模式、实景培训、培训手段、培训制度“四轮驱动”,提升了培训针对性和时效性,进一步提升了全员综合素质。

创新命题模式。该矿加强专业理论知识和技术技能操作培训,加强生产实际培训,突出专业技能培训和矿井灾害治理知识培训,注重新《安全生产法》等法律法规学习培训,严格培训效果检验考核,改变了培训命题模式,按照7:2:1的比例进行命题考试,既70%的专业知识,20%的矿井灾害治理知识,10%法律法规常识,有效拓宽了员工培训知识面,为依法生产、依法治企奠定了安全知识的基础。

创新实景培训。该矿把培训课题向施工现场转移,当现场有大的检修项目、设备影响等需处理时,在不影响工作的前提下,组织当班的相关工种在施工现场学习。充分利用近3000平方米的地面实训基地资源,集实物教学、模型教学、实际操作技能培训为一体,满足采、掘、机、运、通专业36个工种人员的实际操作、技能培训及操作演示、操作体验需要。一季度,该矿在实训基地举办了26期10个工种操作培训,共计培训人员196人。

创新培训手段。该矿在开通使用新矿集团远程教育网的基础上,与西安和利德软件有限公司联合开发应用了煤矿安全生产技术多媒体教学管理系统。全矿员工可在培训中心教室、区队学习室、个人办公室,随时登录访问新矿集团远程教育网和矿安全生产技术多媒体教学管理系统,学习多媒体课件,满足员工个性化学习需求,增强培训的生动性、灵活性、形象性,激发员工学习热情,提高了培训效果。

创新培训制度。该矿实行了首席培训师制,聘用各个工种的专业技术尖子担任本工种的首席培训师,该工种安全培训的教材编制、教学管理、技术指导等,都由首席培训师负责,并将学员学习出勤和考试成绩与其工资奖金挂钩考核,进一步提高培训教师的责任感,使培训达到“专、高、精、深”的目标。强化专业学习制度。规定各专业分管矿领导是本专业学习培训的第一责任人,专业副职是第一组织者;依据《煤矿安全规程》及专业相关要求,制定切实可行的学习计划,努力提高员工的专业技能、创新能力和创新水平。

(陈良栋)

主动提供服务 解决发展瓶颈

鄞州云龙镇商会 引领企业转型升级

日前,宁波吉威熔模铸造有限公司对新近投入的两组环保设备进行烟气回收和净化的效果测试,烟尘排放数值明显低于国家标准。这是“吉威”在环保达标基础上自我加压投入250万元安装的新型环保设备,只求将烟气排放量降至最低。

企业发展要与环境保护同向前行,“吉威”作为云龙镇商会的理事单位,为辖区内的20多家铸造企业起到了表率作用。云龙镇商会会长、宁波市锡青铜制品有限公司总经理郑海康呼吁,广大商会会员企业要向“吉威”学习,注重经济效益的同时,要承担社会责任。受此鼓舞,“通达精铸”“金球机电”等企业纷纷加大环保设备投入,积极实施清洁生产。

云龙镇商会刚满“周岁”,从成立之日起就以“发展云商、携手创业、服务社会”的宗旨扎实开展工作。

商会会员企业中,部分企业规模小,但产品具有发展前景。对此,商会主动提供服务,搭建了针对小微企业的服务平台,帮助解决发展瓶颈问题。郑海康说,这些小微企业面临的主要难题是资金不足、管理乏力等问题。商会同鄞州银行合作,设立了中小企业发展扶持资金,计划引进“企业法务管家业务”,具体方案还在完善中。

为引导企业开阔视野拓展市场,商会组织企业到深圳、香港等地考察,参观了华为集团公司,邀请专家为企业作转型升级讲座。

商会致力银企合作平台建设的同时,也不忘发挥政企交流的纽带作用,帮助企业解决了部分实际困难。去年该区出台外来务工人员子女入学新政,商会积极向会员企业宣讲政策,解决了部分职工的子女入学问题。商会工作人员还积极走访企业,了解企业需求,收集了小微企业税收政策落实、小微企业资金短缺、人才紧缺等意见和建议,上报社情民意3篇,为镇域经济社会发展出谋划策。

商会在服务企业会员企业的同时,引导企业回报社会。在“五水共治”开展之初,商会组织18家理事单位参观了云龙镇区内主要河道,号召广大会员单位和企业参与“五水共治”捐款活动。全镇共有168家企业为“五水共治”捐款,总金额达到1601.39万元。其中,商会会员企业捐款1416万元。

(寒石 金桥)