

“多路开渠”激活一池“春水”

——孔庄煤矿党委全力打好逆境发展“攻坚战”

■ 邹士旭

面对严峻的煤炭经营形势和安全生产压力,中煤大屯公司孔庄煤矿党委围绕中心工作,强化创新管理,深化企业文化建设,不断增强企业发展软实力,为矿井的健康平稳发展保驾护航。

党管安全——软实力发挥大作用

该矿党委结合不同时期工作重点深入开展安全宣传教育,坚持“没有安全就没有一切”、“一切事故皆可预防”的教育理念,做到教育人性化、管理品牌化、制度规范化,把亲情理性元素渗透到安全教育全过程,达到从思想上真正改变人的目的;进一步健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管”责任体系,做到深入一线,沉到基层,靠在现场,坚持党政工团齐抓共管,继续深化党员先锋岗、党员安全责任区、党员安全联保、党员无“三违”、党员挂

牌上岗活动制度;充分发挥党代表安全监督作用,深化“三违”人员帮教,引导广大职工自觉落实制度,狠反“三违”;重点深化员工“安全诚信积分”管理,形成诚信管理长效机制,突出跟班队长履职能力建设,建立能力提升考核、培养机制,不断强化现场安全第一责任人的履职能力。

基础建设——强管理激发新活力

深化标准化党支部建设,严格规范“三会一课”,强化基础管理、严格党员管理,推进标准化党支部晋位升级,调整支部品牌建设思路,突出少而精,成熟一个推广一个;加强党员队伍建设,突出重点,丰富载体,不断拓宽党员教育培训渠道,提高发展党员质量;深化“四好”领导班子建设,加强新知识学习,提升综合素质;严格落实“三重一大”等制度,坚持正确用人导向,严格把好选人用人关口;加强干部作风建设,加大考核力度,细化考核标

准,做到奖优罚劣、奖勤罚懒,并建立党支部书记业务约谈制度,强化基本功,更好地促进各项工作的落实。

反腐倡廉——实打实“清风”扑面来

重点强化党委主体责任和纪委监督责任的落实,进一步加强“教育、制度、监督、惩处”惩防体系建设,有效形成“不想腐”、“不易腐”、“不能腐”、“不敢腐”的工作机制;抓住思想建设、警示教育、思廉日活动、责任追究工作源头,从风险上去细化、去分解、去监督、去落实;纪委监察部门定期组织检查,特别注意那些苗头性、倾向性的问题,抓早、抓小、抓实,抓常、抓细、抓长,坚持用制度管权管事管人,把权力关进制度的“笼子”里,使廉洁自律成为党员干部的自觉行动;不断推进“两个习惯”主题实践活动的深入开展,编发《党员领导干部廉洁教育学习手册》、《读文思廉》等学习专刊,切实抓好党员干部的日

常教育工作,引导党员干部牢记党的性质和宗旨,努力增强廉洁自律意识和拒腐防变能力,切实把好世界观、人生观、价值观这个“总开关”。

作风建设——新作为塑造新形象

该矿把强化监督问责作为加强干部作风建设的**环,以健全完善监督问责机制为有力抓手,积极创新干部监督问责方式。由作风建设办公室牵头,组织有关部门深入科室单位明察暗访,对全矿各单位、各部门工作完成情况、领导干部履职情况等进行检查,对上班迟到、早退、空岗的单位分别责令本人所在单位做出通报批评,特别是违反劳动纪律、安全隐患排查等工作上落实不到位等问题,制作成视频进行曝光,促使各单位加强整改落实。对职工群众反映或检查中发现的典型问题,一查到底,真正在全矿上下营造风清气正的干事创业环境。

冯营公司 “五廉”增强廉政“免疫力”

河南能源焦煤集团冯营公司纪委采取“五廉”措施,加强廉政风险防控机制建设,使党员干部的廉洁自律意识不断增强,筑牢廉政防火墙,增强廉政“免疫力”。

政治理论“学廉”。坚持每周一次政治学习制度,认真组织党员干部集中学习《廉洁准则》、中央八项规定及上级相关文件等,加强党性认识,切实加强党员干部思想政治建设。

廉政党课“讲廉”。坚持班子成员轮流讲廉政党课制度。党课采取集中讲课方式进行,并以座谈讨论、观看电教片、召开经验交流会等形式加以补充,从感性认识上升到理性认识,教育引导大家要始终保持党员的先进性和党员队伍的纯洁性。

警示教育“思廉”。组织党员干部定期观看专题教育片,参观廉政教育基地等活动,要求人人动手撰写体会文章,进一步增强干部职工廉洁自律意识,进一步树立正确的的人生观、世界观、价值观和权力观,切实筑牢拒腐防变的思想防线。

暖心谈话“促廉”。坚持完善谈话制度,把谈话教育作为关心干部、帮助干部、爱护干部的一项重要举措,充分发挥谈心谈话在廉政教育中的作用。严格执行述职述廉、任前廉政谈话和诫勉谈话“三项制度”,强化监督,充分发挥组织和民主监督的作用,及时发现和制止各类苗头性、倾向性的问题。

完善制度“保廉”。认真落实党风廉政建设责任制,按照“一岗双责”的要求,将党风廉政建设各项任务与所分管业务工作一起部署,一起落实。实施精细化管理,把制度的约束力贯穿于权力运行的各个环节,把制度转化为广大干部职工的行为准则,形成用制度规范廉洁从政的机制。

(王博文)

东滩矿 职工割舍“福利”支持环保

“作为居住在这里的一员,大伙都知道改善城区环境空气质量的重要性,对不能继续供应洗浴热水和饮用开水,我给予理解和支持。”面对东滩矿集团东滩矿南工房小区终止热水供应的现实,退休职工李大爷说。

洗浴水入户、饮用水到楼——这些令其他单位职工群众羡慕的“福利”,源于东滩矿分别在2003年和2007年实施的两项民心工程。当时本着方便职工家属生活、节约职工家庭开支的原则,矿领导多方协调,在2014个住户的南工房小区设立茶水房,利用东滩矿公司机厂燃煤锅炉蒸汽,定时供应洗浴热水和饮用开水。

“在家里晚上8点至10点,打开淋浴头就可以洗澡;茶水房每天分早中晚三次供水,我花不到10元钱就提588暖瓶开水,这样的好事在别的单位可享受不到啊!”李大爷说。“1月份邹城市环保局要求,东滩矿机厂燃煤锅炉于3月15日终止运行。”

有关工作人员介绍:开展燃煤烟尘污染防治,关停燃煤锅炉,是国家改善人民群众居住环境的重要举措。按照济宁市、邹城市政府划定的“禁燃区”,公司机厂燃煤锅炉房在“禁燃区”范围内,必须关停。

东滩矿机厂燃煤锅炉停止运行,意味着所供范围内工业、办公、居民供热停止,南工房小区洗浴热水和饮用开水也就终止供应。

煤矿职工争取点“福利”不容易,能不能保留呢?工作人员对记者说:“环保问题涉及国家法律法规,是影响国计民生的重大问题,地方政府规定锅炉不能再建、不能扩建,源头上减少污染源。”

针对一些住户的不理解,有没有别的解决途径?工作人员说:“南工房附近的东滩矿宾馆燃气锅炉,负荷仅能满足宾馆、游泳馆的使用,富余量不大,因燃气锅炉的燃气开口费较高,4吨燃气锅炉仅天然气开口费就是200万元,燃气成本也较高,比燃煤锅炉成本高出一倍;燃气锅炉不像燃煤锅炉点燃起来就24小时运行,而是根据需要设定温度、压力自动经济运行,节约运行费用。”

据了解,南工房小区已由东滩矿实业发展公司社区管理中心负责管理,房产交易已完全放开,因此众多的非煤矿工看中这里较好的“福利”条件,纷纷涌进小区购房居住。面对每年近300万元的费用支出,矿并负担很重。

“社会福利性职能将由政府承担,非规定的企业福利会逐步被社会福利所取代,这是社会进步发展的趋势,否则,企业无法更好的发展壮大。因此,我们居住在小区的职工家属都能够理解、支持。”李大爷说。

至于今后如何解决洗浴问题,李大爷认为:“年纪大了,公共浴池不方便,我在家里安装个太阳能热水器,既环保又节能,挺好的。”

(王健)

邵丽萍: 愿将柔情化平安

“我既然选择了协管工作,不管多苦多难,也要无怨无悔地做好,我们希望在井口每天看到的是矿工兄弟们幸福的微笑、平安的身影,这就是我们安全协管员最大的心愿。”这是河南能源焦煤集团冯营公司女工安全协管员邵丽萍常说的话。

今年42岁的邵丽萍,自2002年担任女工安全协管员以来,十几年来如一日把满腔的热情投入到矿山安全协管工作中去,井口送温暖、井下嘱安全、“三违”帮教、家访谈心……她与矿山安全协管员们一起用情和爱为矿工们撑起一片艳阳天。她也多次被公司评为“三八红旗手”、“五好家庭”,今年又被焦煤集团评为“安全好夫妻”。

身为矿工家属的邵丽萍深知“安全”对一个家庭的重要性。从她和矿工丈夫组建小家庭的那天起,安全也成了邵丽萍心中永恒的主题。邵丽萍的爱人在公司机运队工作,主管机运队的支部及工会工作。为确保丈夫能精力充沛干好工作,在照顾老人及孩子等家务活上决不让丈夫操心。上班前嘱咐丈夫注意安全,下班后询问班中安全生产情况,成了邵丽萍每天的必修课。她常叮嘱丈夫:“你是区队领导,头脑一定要冷静,要尽职尽责,大家都看着你呢!你安全上出了问题,我又是安全协管员,咱俩脸上都没光!”她丈夫所在区队在2014年度实现了安全生产,取得安全事故为零的好成绩。邵丽萍的丈夫先后获得公司“安全先进个人”及焦煤集团的“优秀群监员”等荣誉,所在区队也被评为2014年度“先进车间工会”。丈夫很感谢邵丽萍的支持:“这其中也有你的功劳呀!”

近几年,随着煤矿企业用工制度的改革,大量临时工充实到采掘一线,他们大都来自农村,对煤矿安全生产缺乏了解,安全意识淡薄,工作中冒险蛮干,违章现象时有发生。为此,邵丽萍把做好临时工的安全帮教工作作为协管工作的重点。为落实好“三违”职工的思想转化工作,配合区队搞好安全生产,尽量抽时间到区队、到经常违章的职工家庭了解情况,掌握每位“三违”职工的思想动态,建立“三违”职工档案,上门入户开展走访工作,用浓浓的亲情感染职工,用以往的安全教训警醒职工,用协管员满怀真情的安全劝诫打动职工。通过邵丽萍和姐妹们春风化雨般的帮教,使“三违”职工切实认识到了自己的错误,增强了安全意识,自觉搞好自主保安。两年来,邵丽萍先后走访了近60位违章职工家庭,动员职工家属给违章职工吹“枕边风”,给违章职工进行了思想帮教工作120余次。

多年的二道防线工作让她形成了一种以家庭为主要阵地,让家庭成员人人系安全,以亲情感化“三违”职工,尽力让“从零开始、向零奋斗”、“生命至高无上、安全第一”的安全理念深入到每一个职工心中。去年夏天,为能让矿工兄弟吃上清凉甘甜的西瓜,炎炎烈日下,邵丽萍与协管员姐妹们跑市场购买新鲜西瓜,每天中午12点半准时将甘甜可口的西瓜送到上下井职工手中。今年春节,为了让早班的一线职工吃上饺子,感冒发烧中的她仍坚持和姐妹们一起包饺子,忙活到凌晨3点,早上5点准时和姐妹们一起将热腾腾的饺子送到井口,叮嘱矿工兄弟注意安全生产,平平安安下班,平平安安归来。

怀着对家庭的责任感、对煤矿的情感、对安全协管工作的热忱,邵丽萍为企业安全生产操心尽力,乐为矿工安全幸福多着想,她用自己的人生行动诠释了一名煤矿家属的人生价值,为企业的安全生产和稳定作出了突出贡献。

(王代华)



党团员志愿服务进社区

日前,安徽淮北矿业桃园矿的党团员志愿者深入职工社区,为社区职工群众提供家电维修、熨烫衣服、磨刀、焊补搪瓷、医疗服务、维修自行车、法律咨询等多项便民利民服务项目,受到社区职工群众的欢迎。

陈敏奎 摄影报道

鹤煤三矿努力打造本质安全人

近日,笔者从河南能源化工集团鹤煤三矿了解到,该矿牢固树立以人为本的安全观念,通过理念引领、加强培训、培育典型,努力打造本质安全型人,使广大职工时时刻刻想安全、保安全,有力促进了安全生产。

理念引领,积极引导职工想安全。该矿坚持从安全理念渗透入手,强力灌输“从零开始,向零奋斗”的安全理念,充分利用广播、横幅、牌版、文化长廊等阵地,进行多途径、多渠道、多角度渗透安全理念,大力营造出了浓厚的安全文化氛围,提高了广大职工的安全意

识和自主保安能力,从而真正实现了由“要我安全”到“我要安全、我能安全、我会安全”的努力转变。

加强培训,努力引导职工会安全。该矿坚持从职工的安全技能培训入手,建立健全员工培训网络。矿上根据各岗位、各工种的不同特点,有针对性地进行特殊工种的培训,以“干什么、学什么、缺什么、补什么”为主要内容进行系统培训学习。各基层区队认真开展岗位练兵、技术比武等活动,鼓励职工“精一、会二、学三”,做到一专多能,岗位成才,自学

成才。目前,该矿已经形成了“脱产与业余相结合、办班与自学相结合,普及与提高相结合”的安全技术培训网络。另外,该矿机修队、机电队把安全培训“挪”到生产现场,有针对性地对员工进行技能培训,提高了培训效果。

培育典型,正确引导职工保安全。该矿每年都要评选出“安全标兵”和“安全区队”进行大力奖励,对他们的先进事迹大力进行宣传报道,使广大职工学有目标,赶有榜样。该矿采三队狠抓安全质量不放松,努力强化安全“双基”管理,取得了良好的收效。

(姜世军)

钱营孜矿加大员工职业健康保护力度

针对煤矿行业工作环境相对比较恶劣的不利因素,如何保障员工的身心健康,成为企业管理提升的一个重点。近年来,皖北煤电集团钱营孜矿依据《中华人民共和国职业病防治法》、《煤矿作业场所职业病危害防治规定》等有关法律法规,结合矿井实际情况,以保护员工健康为目的,不断加大员工职业健康工作基础建设,献良策、开良方、出良计,全面提升员工职业健康工作管理水平,确保员工身心健康。

堵住源头,献职业健康防护良策。保障员工健康就是保护企业的生产力。该矿按照相关法律法规,认真开展预防性和经常性职业危害监测监测工作,针对职业危害情况,有计划、有步骤地开展整治活动,制定了覆盖采煤、掘进、防尘、通风等专业的《钱营孜煤矿职业健康工作管理办法》、《钱营孜煤矿“无尘化”并建考核管理办法》,制定建立健全各项职业危害管理制度、档案及申报职业危害因素项目,定期开展“职业危害防治宣传”、员工职业健康健康体检活动,对现场危害进行检查监测,更好地保护广大职工的健康权益。

为把保障员工身心健康落到实处,不断延伸职业健康管理触角,新员工在上岗,以及员工转换岗位时,均进行职业健康培训,合格后方能上岗;先后组织开展了较大规模的作业场所职业病危害调查摸底,进一步摸清了

企业职业病危害因素和接触危害作业人员的分布、排序,准确掌握了企业健康监护与检测工作现状。同时,每季度开展一次职业健康考核评比工作,为职业健康管理工作提供了有力保障。

注重效果,开职业健康防护良方。“有病治疗,未病预防,无病保健。”该矿从重视眼前到谋划长远,在探索建立健全适应企业发展的职业健康工作体制机制上下功夫,研制保障员工健康的长效处方。

针对井下生产环境实际,该矿积极做好职业健康防护教育工作,建立了部门、队、班组、个人“四级”无尘化创建责任体系,把防尘责任逐级量化,做到明确责任范围、责任人员、完成期限、奖惩措施,要求从事与粉尘有关的作业人员必须佩戴个体劳动防护用品;明确规定作业场所的噪声不应超过90分贝,大于85分贝时需配备个人防护。同时规定,生产矿井采掘工作面空气温度最高不得超过26℃,机电设备硐室的空气温度最高不得超过30℃,当空气温度超过上述规定时,缩短超温地点工作人员的工作时间,并给予高温保健待遇。

为切实将职业健康防护工作落到实处,该矿还采取定期检查、突击检查、专项检查等监督检查相结合的方式,检查人员重点检查现场防尘网、防尘罩、防尘措施、煤层注水、个人防护等措施的落实情况,保证各单位责任

范围内不留死角,形成了齐抓共管的职业健康管理格局。

实施帮教,出职业健康防护良计。安全隐患、温度高、湿度大,无形中给员工增加一定的心理压力,为安全生产带来不利因素。而EAP帮扶工作是提升心理压力的一个良计,不仅让员工心态积极起来,而且让基层管理人员更能准确地把握员工思想脉搏,为员工提供一个良好的人性化服务途径。

该矿建立了覆盖全员的“五类管理、三级帮扶”EAP帮扶工作机制,帮扶内容涉及到员工职业心态调试、夫妻关系与亲子教育、人际关系与有效沟通、不良情绪疏导等,从员工30项指标入手,组织获得资格证的7名企业内部心理咨询师深入生产单位了解员工的困惑、烦恼和压力状况,与员工进行面对面交流、探讨,通过工作观察、焦点座谈、个体访谈、心态满意度问卷调查等方式评估员工的身心健康状态。以思想引导、行为训导、整体心理辅导、生活指导、心理疏导的“五导”形式,定期对其精神状态、身体状况、心理健康等方面进行认真排查,反复确认。并定期邀请心理专家开展“塑造阳光心态、实现本质安全”为主题的心理知识讲座,同时推出了规范讲评式、亲情感化式、心灵震撼式等“九大职业健康帮教”体系,构建出立体式职业健康保护模式,为确保矿井本质安全奠定了坚实的基础。

(张启红)