



# 依法治企 助推企业转型升级

## ——四川省玻纤集团有限公司法治化管理纪实

■ 陈斯

近年来,四川省玻纤集团有限公司紧紧围绕企业转型发展跨越的总体目标,深入推进依法治企,构建现代企业治理机制,产品质量和效益显著提升,成功跻身中国玻纤行业第一梯队。

四川省玻纤集团有限公司是1968年由上海内迁德阳(罗江)的三线企业,现为省属国有控股企业、全国建材行业先进企业、国家高新技术企业。公司占地800余亩,现有职工2600余人,专业技术人员400余人,资产总额10.9亿元,年产玻璃纤维纱3万吨,玻璃纤维布1亿米。

通过推进依法治企,四川玻纤集团企业转型升级发展的各项工作均呈现出蓬勃发展的良好局面。2014年,四川玻纤集团公司实现销售收入5.04亿元,同比增加1.99亿元;实现税金2934万元,同比增加1727万元。

### 公司治理法治化

按照《公司法》和建立现代企业制度的规范要求,四川玻纤集团建立决策、执行和监督相互制衡的法人治理结构,建立企业“三重一大”决策监督制度,实现股东会、董事会、监事会、总经理办公会等议事决策程序化。

玻纤集团制定了《公司分级授权管理办法》,明确公司各层级管理的职责和权限,提高公司运转效率。三是依法实施三项制度改革,以岗位管理为核心内容,建立“管理人员能上能下、职工能进能出、收入能增能减”的劳动用工机制和收入调节机制。2013年公司通过市场调研、专家论证、民主会商等系列程序科学决策,投资4.3亿建成3万吨特种玻璃纤维池窑拉丝项目,生产技术和产品质量与国际标准接轨,达国内同行业领先水平。

### 守信重诺诚信化

四川玻纤集团坚持诚信为本、守法经营。首先认真贯彻《质量法》,普及产品质量法规知识,严格质量检测和技改,成功通过ISO9001(2008版)质量体系认证。其次贯彻《合同法》,建立合同集中统一审查、监察制度,建立合同签订授权委托制度、合同专用章管理制度、合同归档制度,实现合同审查信息化流程审批。

同时贯彻《税法》,加强财税管理,企业依法照章纳税。四是贯彻《环保法》,严格执行企业达标排放标准,通过了ISO14001(2004版)环境体系认证。多年来,公司合同履约率达100%,无重大合同纠纷,连续20年被评为“守合同重信用企业”,连续多年被评为“银行信用AAA级企业”。

### 学法用法常态化

四川玻纤集团建立健全了干部职工学法制度,学习过程中,法定代表人带头学,中层干部主动学,组织职工全面学,多形式多层次抓好法治教育,《公司法》、《物权法》、《合同法》、《专利法》、《税法》、新《安全生产法》、新《环保法》等法律入脑入心,学法守法成为风尚。公司建立了岗位责任制。建立从董事长到一线职工、不同部门、不

同层级、不同工种的岗位目标责任制,实行定岗、定人、定责,推行全员竞争上岗,实行奖惩制度,考核排序靠后的10%人员,实行降级降等。

玻纤集团努力完善企业法律顾问制度。常年聘请律师为法律顾问,在作出重大决策和签订重大经济合同前,必须进行法律论证,依法避免决策失误和合同欺诈。四是建立内部监督机制。制定出台了党风廉政建设制度,加强党内监督;实行职工信息反馈制度和申诉制度,加强民主监督;严格执行绩效考核和责任追究制度。

### 职工行权民主化

四川玻纤集团努力完善民主管理机制。建立以职代会为基本形式的民主管理制度,每年召开职代会,在休会期间重大事项须经职代会组长会议审议;完善厂务公开三级网络,保障职工的知情权、参与权和监督权。集团认真贯彻《工会法》,维护职工权益。依法全员签订劳动合同,在汶川地震后企业特殊困难时期,实行公司高管中管降薪、建立新项目等措施,保证一线职工无裁员、不减薪,维护职工就业权。借助灾后重建政策,重建安居房1167套,改善职工居住条件,维护职工居住权。

针对生产实际,玻纤集团贯彻《职业病防治法》,严格执行“一报两检三告知”制度,维护职工健康权。2014年组织职工体检2335人,无一例职业健康疑似病例。公司创新构建维权互助平台。在全省率先建立企业“员工困难互助会”,多种方式筹集资金,帮扶职工2022人次,发放

互助金130.71万元,成为川纤特色帮扶品牌。同时,建立“六位一体”职工维权帮扶站,坚持公平、公开、公正原则,切实做好职工就业、分房、体检、帮扶等权益维护工作。

### 安全生产标准化

四川玻纤集团深入贯彻落实新《安全生产法》,履行企业安全生产主体责任,提高安全生产水平。

公司制定了企业安全生产规划,与企业发展规划相衔接,做到安全生产人员、经费、措施“三落实”。并制定企业“党政同责、一岗双责”、“管业务必须管安全”、“管生产经营必须管安全”实施办法,形成全员、全过程安全管理格局。

四川玻纤集团认真落实“三个务必”,修订完善安全生产管理制度、安全操作规程,设置安全生产警示标志标牌,开展安全生产标准化建设,从“人、物、环、管”四个方面实行标准化管理,提高企业本质安全。集团实行常态化管理,建立安全隐患排查治理机制,成立电气线路、建筑设施、特种设备、消防安全四个专业组,坚持日查、周查、月查、季查和节前安全综合大检查和隐患排查机制。公司通过了ISO28001职业健康安全体系认证,成功创建德阳市安全生产标准化三级企业。

四川玻纤集团负责人表示,公司将进一步完善依法决策、依法经营、依法管理的工作机制和现代企业管理制度,力争在“十三五”期间把公司打造成年销售收入超10亿元的无机非金属材料研发和生产的集团公司。

## 四川华菱： 梨花绽如雪 梨园绘春图

阳春三月,四川华菱市禄市镇万余亩梨花盛开,竞相怒放,满树皆白,漫山银色,漫坡飘香;远眺梨园,恰似突然降了一场大雪,玉粉敷面,银装素裹,犹如一个花的海洋。游客纷至沓来,踏青赏花。小朋友们利用星期天来到这块红色革命根据地,在梨树下尽情写生,绘制“梨花雪”的美图胜境。

图为3月22日,华菱市蜜梨基地内,小学生们在梨园写生作画,认识自然,绘制春天。杨洪野 杨天军/摄影



## 涪陵榨菜 拟 1.3 亿元收购惠通食品 介入四川泡菜

■ 王屹

2014年12月22日开始停牌筹划重大事项的涪陵榨菜3月22日晚间发布了重组预案,公司拟通过发行股份及支付现金方式购买四川省惠通食品有限责任公司的100%的股权,同时拟向周斌全等7名董事、高管定向发行股份募集配套资金用于支付部分现金对价,整体交易预估价值约1.292亿元,增值率约200%。公司股票于3月23日开市起复牌。

资料显示,惠通食品于1995年创立于四川眉山,占地近10万平方米,是集食品研发、生产、销售为一体的综合性企业,目前主要生产各类调味泡菜、调味调料及以东坡肘子为代表的肉类罐头共计三大系列产品。该公司曾荣获四川名牌产品、四川省著名商标、四川老字号、四川省特色旅游产品、四川省农业产业化龙头企业、四川泡菜十强企业等多个荣誉称号。

根据公告,惠通食品2014年未经审计的净利润为469.24万元;2015年预计净利润为334.82万元。

据涪陵榨菜有关负责人介绍,本次交易是公司酱腌菜行业并购发展的第一步,同时开始在业务范围中拓展增加四川泡菜这一极具产品扩展空间和发展潜力的细分市场领域。交易完成后,公司可以完善产品系列,从单一的榨菜等产品迅速完成榨菜、泡菜等红油味产品全覆盖,满足广大消费者多样化的口味需求。泡菜系列产品具有非常强的可扩展性,可进一步丰富产品品类,同时借助惠通食品已形成的品牌认知度,进一步提高产品竞争力、扩大产品市场份额,积极培育新的利润增长点。

据了解,惠通食品为四川泡菜知名品牌,其产品和销售渠道与涪陵榨菜现有的产品系列和销售渠道形成良好的互补关系。本次收购完成后可以借助上市公司完善的销售网络体系使惠通食品的产品快速进入更广阔的零售消费渠道,从而使其产能能够快速释放,提升整体经营业绩。此外,惠通食品地处生产榨菜原材料产地,与当地农户建立了良好的合作关系,可以以相对低廉的价格收购原材料,有助于大幅降低生产成本,有效地应对原材料价格上涨引起的生产成本上升的风险,从而提高上市公司的抗风险能力。

这位负责人还表示,涪陵榨菜将继续遵循内涵式增长与外延式扩张并重、资本运作与业务发展并重的成长路径,寻求通过兼并、收购、股权投资等方式实现扩张的可能性。在“实现公司转型升级,推进公司稳健发展”的发展战略指引下,围绕“中国好味道”,将泡菜和其他佐餐开胃菜业务打造成公司新的业务支柱和利润增长点,丰富产业链结构,并继续深入开展对郫县豆瓣、橄榄菜、辣椒、酱类和海带、竹笋、蘑菇、豆腐干等相关产业研究和整合,增加公司产品广度和深度,为今后长远发展创造良好条件。

## 瞄准西部户用发电市场 全球最大太阳能薄膜发电企业体验中心 落户成都

■ 李欣忆

原本已在成都设立生产研发基地的汉能控股集团,3月21日宣布,再在成都设薄膜发电旗舰店及体验中心,从生产研发中心到市场渠道拓展,汉能控股集团将深耕西部户用薄膜发电市场。这是汉能启动全渠道战略布局的重要举措,这一天,其覆盖全国21个省市的60家店同步开业。

汉能控股集团是全球最大的太阳能薄膜发电企业,主要业务包括水电、风电、太阳能薄膜发电,在四川、广东、海南、浙江、山东、江苏等地投资建设薄膜发电产业研发制造基地,总产能达到300万千瓦。

汉能全球光伏应用集团董事长兼首席执行官刘民表示,成都汉能生产制造基地的起点,位于成都双流区的汉能薄膜太阳能研发制造基地已于2011年投产,是全球单厂产能最大的薄膜太阳能电池研发制造基地。户用薄膜发电是新兴的市场机会,汉能非常看中中西部市场,因此选择成都作为首发地。

# 遂宁市引进高层次人才 企业走进春天里

■ 王利刚

《遂宁市引进高层次人才管理服务办法》发布两年多时间,近日,鼎吉光电总经理张宇生作为遂宁市引进人才得到国开区园区财政奖励20万元。他为企业带来了哪些发展?国开区对引进人才如何管理?对此,记者走进鼎吉光电进行采访报道。

### 引进人才 企业实现跨越式发展

3月13日,鼎吉光电大门保安室的保安不时升起挡车杆,一辆辆小轿车陆陆续续开进厂区。

“现在开车上班反而要比以前来得更早,来晚了就不好停车了,厂里的停车位有限。”一位车间主任告诉记者,该厂有近100个停车位,但开车上班的人却有100多人,停车位已经供不应求了。“前几年都不是现在这个情况,开车上班的人比较少,那时候车还算个‘稀奇货’。”他说。

这样的变化是怎样发生的呢?“这还得感谢咱们张总,这几年张总带领大家干出了成绩,公司效益越来越好,咱们职工的收入水平上去了,买车就不是什么稀奇事了。”该车间主任说道。那么,他口中的“张总”又是何许人也,能有这么大的本事?

原来,他口中的张总正是近日刚刚获得国开区管委会奖励的鼎吉光电总经理张宇生。那么他到底做了什么,既受到员工的感激,又受到政府的奖励?该公司办公室主任杨长青告诉了记者这样一组数据:张宇生2011年到鼎吉光电担任总经理,当年公司的产值是1.7亿元,2012年的



● 鼎吉光电生产线一隅

产值是2.3亿元,2013年是2.7亿元,2014年则增长了近三倍,达到了7.5亿元。

“从这些数据的变化可以非常直观地看出,公司近几年都是在迅速发展。2014年出口额已经达到5000多万美元,产品远销欧美和东南亚等地,年缴税款4000多万元人民币。”杨长青说,“公司发展好了,直接受益的当然是员工。”

经过几年发展,目前,鼎吉光电已有2000多名员工,每名员工都能享受到包括五险一金在内的16项福利保障。“福利还是其次的,部分员工一个月能挣6000至8000元工资,甚至一家三口人都在公司上班,所以工作一两年买车并不是什么新鲜事。”杨长青说。

在张宇生的带领下,除了给员工带来更好的工作条件,鼎吉光电还引进了家明光电、信鼎盛光电、东熠光电、强瑞包装

5家相关企业,形成了“厂中有厂,企业中有企业”的格局,实现了就地配套、保质保量、便捷管理、成本降低的目标。

### 做好服务文章 工作生活有保障

“严格意义上来说,这不叫奖励,而是安家补助费和生活补助费。”国开区管委会相关负责人告诉记者,根据《遂宁市引进高层次人才管理服务办法》,张宇生符合“引进到遂宁市的中国企业100强或行业前10名的企业高级经营管理人才,与用人单位签订5年劳动合同并落户遂宁的”奖励条件,经研究决定,由园区财政向张宇生发放了20万元安家补助费,同时发放2012年9月至2013年9月生活补助费1.2万元,合计发放高层次人才奖励补助21.2万元,并将按规定急需发放生活补助。

据介绍,遂宁市引进人才对象主要包括中国科学院院士、中国工程院院士;国家重点学科、重点实验室、工程研究(技术)中心、工程实验室学术技术带头人;近5年获得国家自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖和国际科学技术合作奖项目的完成者,获得省部级自然科学奖、科技进步一等奖项目的前五名完成者;国家“千人计划”、“百人计划”入选者,国家“百千万人才工程”第一、二层次入选专家,“长江学者奖励计划”入选专家;拥有自主知识产权、发明专利或高成长性项目,遂宁市重点优势产业、战略性新兴产业和重点领域发展急需的高层次创新创业人才;遂宁市产业发展急需的世界企业500强、中国企业100强或行业前10名的企业高级经营管理人才;博士、正高专业技术职务任职资格人员。

“而对于不同的引进对象,都有相应的激励措施。”该负责人介绍,除了安家补助费和生活补助费,引进对象从事各类技术攻关和研发,可向科技部门申请立项支持,取得重大科技成果和关键性技术突破,形成专利,经专家组织评审认定后,由上优先给予科学技术进步奖励。

### 加强管理考核 促进人才作用发挥

“企业引进人才一般由企业自行组织考核引进,对特殊高层次人才,可经市人才工作领导小组同意后,采取借调、兼职、挂职等形式到我市短期或长期工作。”该负责人介绍,遂宁市鼓励专业性较强、具有硕士研究生以上学历或正高专业技术职务任职资格的市、县(区)机关事业单位工作人员通过辞职或调动方式,与原工作单位脱钩,在国家政策允许范围内到遂宁市企业工作。但是,引进人才在遂宁市服务年限最低不少于5年。在5年服务期内,不得调离本市到其他地方工作或脱产学习。确因情况特殊,经市、县(区)组织、人社部门批准同意后,终止执行各项激励政策,并按服务年限比例退还安家补助费。

此外,引进人才还将接受年度考核,考核结果既要作为其职务晋升、职称评定、工资晋级和奖惩的主要依据,同时也要作为是否继续聘用的基本依据。在5年服务期内,年度考核有一次为基本称职的,对其进行诫勉谈话;考核不称职,或出现重大责任事故给国家造成重大损失,或犯有严重错误受到党纪政纪处分,或受到刑事处罚的,取消当年高层次人才生活补贴,并直接解除聘用协议,享受的安家补助费按服务年限的比例予以退还。