

## 2 特别报道 Special Reports

[上接 P1]

## 道高行远 德厚兴业

孟宪杰对记者说:“企业家是社会物质财富的创造者,我对优秀企业家向来十分尊重,对中国传统文化研究有一种情怀和使命。更主要是两部现实版的反面教材使我们震惊,一是从美国爆发、急剧蔓延的国际金融危机。美国华尔街金融大亨们在私欲无限膨胀下滥用金融衍生产品,破坏了世界金融秩序,形成了大量泡沫经济,这是金融危机的导火索和深层次原因。这让我们看到:市场经济越是高度发达就越必须重信义、讲道德,否则,将会产生祸及世界的灾难性后果;应对金融危机的冲击,不仅要采取有效的经济手段,也必须注重解决文化层面的问题。二是国内接连出现的三鹿毒奶粉事件、山西煤老板违法开采造成的恶性矿难等,以及一批红极一时的企业高管犯罪落马现象。”

“这些事件和现象背后无不埋藏着道德沦丧、诚信缺失、价值观扭曲的祸根。市场经济为社会带来新的活力,经济发展促进了人民生活水平的提高,人们在享受现代化带来的物质文化生活的同时,有的人却出现价值错位、精神空虚、信仰危机,找不到自己的精神家园;一些人私欲膨胀、道德缺失,假冒伪劣劣斥社会,严重影响了人们的身心健康、生活质量和政府的公信力;在推进工业化、城市化的同时,生态环境破坏严重,已经很难看到蓝天白云,喝不到纯净的水,呼吸不到新鲜空气;全球性的金融、经济危机频频发生;资源、能源的瓶颈制约日益突出;思想领域里的新自由主义、极端个人主义泛滥;民主自由的理念受到质疑等问题。追本溯源,就在于物欲的膨胀,人们失去了对大自然、对人性的敬畏。严酷的现实让我们进一步认清了加强道德建设、构筑企业核心价值体系的极端重要性和迫切性。要彻底解决这些问题,只有回归理性、人性,而以儒学为代表的中国传统文化,可以发挥重要的教化作用。道德经济需要儒商的引领和支持,社会诚信体系需要一大批儒商做基础。天下兴亡,匹夫有责。推崇儒学、研究、弘扬儒商文化、提高企业家素质、培育一批当代儒商、加强社会道德教化这是我们这一代人的历史责任。”

## 事如芳草春常在

儒商文化研究会吸收了有志于弘扬、传承、实践儒商文化的企业家、专家学者和社会贤达,还有不少外省的企业慕名参加。但一开始许多人员的认识并未达到高境界,认为到研究会挂挂名,看看报、喝喝茶、开开会、旅旅游、散散心,仅此而已。

孟宪杰说:“道不同,不相为谋”。研究会不是休闲喝茶的地方,更不是沽名钓誉的平台,而是做事、研究学问的地方。相互间文化的认同、人格的认同、价值的认同即志同道合。研究会本着民主办会、节约办会、企业家办会的宗旨,机构比较精干,除了两个专职工作人员、编辑,其他人员都是兼职,不拿一分钱工资。研究会成立六年多来,大家团结一心干事的责任感,催促着他们潜下心来研究儒商文化,做到求真务实,无怨无悔。”

孟宪杰很欣赏辛弃疾“事如芳草春常在,人似浮云影不留”这句诗的内涵:只有留下事业才会如芳草常在,而其他一切都是浮云。启示大家要立志做事,不要贪图虚名、虚度时光。

研究会从基础理论研究入手,从现实需要出发,在什么是儒商、儒商的价值追求是什么等基础理论课题研究上取得以下共识:

一、什么是儒商?儒商是经济社会活动的具体实践者,他们与其他商人的区别在于:1、企业家是文化人,这种文化不同于所谓的学历和文凭,是企业家的良知、良心和道义担当。2、不求当大官,但能干大事,坚持实业报国的理念,有把企业做大、做强的本事;靠“论语”和“算盘”经营事业,在道义中展示商才。3、利缘义取,不谋与罪恶相伴的利润;靠用心经营、物美价廉、合理竞争,立足社会。4、见利思义,有社会责任感。在自觉反哺社会和维护



公正中,实现人生价值。其本质在于:钱来得正当、干净;花得得体,体现人文关怀。5、敬天爱人,与员工形成休戚与共的有机生命体。

二、儒商的价值追求是:1、正直做人、正当做事、不懈努力,把事业做大做强。2、追求人格的完美,善恶分明,有尊严地生活。3、把“论语”和“算盘”统一起来,实现义利的和谐结合。4、拥有资产、精神富足、承担道义、弘扬文化,有自己美好的精神家园,是稳定社会、推动文明的中坚力量。5、做公平正义、自由民主的积极实践者。

研究会每个时期都确定工作目标和重点课题,有针对性地开展研究工作,例如:坚持两个结合即理论与实践结合、学术研究与应用对策研究结合方法。组织专家学者下基层、到企业,“贴近实践、贴近生活、贴近企业家”。结合形势和企业发展的需要,围绕“总结企业发展的经验教训,用儒商文化提升企业家”、“企业家的动力来源”、“现代儒商文化的继承与发展”、“儒商文化与社会主流意识的辩证关系”和“企业家的成长环境”等重要课题进行学术研讨。同时,对企业出现的新情况、新经验、新做法,组织专家学者进行研究探讨。借鉴吸收诸子百家所长,并吸收西方文化中鼓励创新、以竞争取胜的思想为我所用,取得一批有价值的研究成果。

研究会主编的《儒商文化》季刊和五洲传媒出版社出版的《儒商文化论丛(卷一)——儒商之悟》,散发着墨香。由海尔董事局主席张瑞敏欣然作序的《儒商文化论丛(卷一)——儒商之悟》,它思想高度,学术水平得到专家们的充分肯定,在读者中引起较大反响。六年多来,研究会组织专家学者下企业,宣讲儒商文化和现代企业管理知识,共举办巡回讲座30多场,听讲的企业管理者、职工达一万余人次。与济南大学联合承办了“2008区域经济和可持续发展中澳高峰论坛”,与章丘市政府联合举办了《2010儒商文化论坛》。对济

南市公交总公司“论语进场站、进车厢”活动进行了专题研讨,总结推广山东伊莱特重工集团“用党建理论和儒家文化进行道德教化,促进生产力发展”的典型经验。开展了对儒商、企业的个案研究,如对济南政德铸造有限公司董事长孔祥存存价值、方法论的专题研究。探讨用核心价值观和儒家思想培育企业家的内容、方法、途径,促进企业家健康成长。

孟宪杰除了做好研究会的领导、组织工作外,亲力亲为,每年都写出几篇质量较高的论文,如:《儒家学说的生命力在于创新》、《企业家的价值观》等。他还经常给研究会季刊《儒商文化》写集哲学思辨与隽永诗于一体的卷首语。他还写过介绍济南政德铸造有限公司董事长孔祥存事迹的通讯《知行合一者》、济南圣泉集团董事长、总经理唐一林事迹的通讯《走近唐一林》等。偶尔兴趣所致,还写一点散文,前几年结集出版了文采飞扬的《生命里的村庄》。在孟宪杰的带动下,研究会的人员笔耕不辍,成果丰硕。济南政德铸造有限公司董事长孔祥存结合企业发展实际,写出了《弘扬儒商文化,力求“君子豹变”》、济南圣泉集团董事长、总经理唐一林的论文《“仁爱”之心是企业家的精神支柱》获得专家学者的好评。

工作繁忙的孟宪杰偶尔也会去附近泉边湖畔看看风景,沉浸在“临水看花心无事,啸志歌怀意自如”的意境里,可是每一次赏花观景,他却都是一副“心事浩茫连广宇”忧思,便返回他的书斋,记录他的所思所想。

记者由衷地为这位在退休之后不图清闲、享清福而醉心于儒商文化的研究老者表示钦佩。

## 无边光景一时新

经乃世宝,兰为国香。细心的人会发现,济南的一些企业的名称有些意蕴深长,如济南政德铸造有限公司——的“政德”与“美

德”谐音;济南圣泉集团股份有限公司——的“圣泉”,你会联想到“圣贤乃精神源泉”;济南力诺集团有限公司——的“力诺”,你会想到“力诺千金”等等,他们都有着儒家思想的深刻内涵,也足见儒家思想对企业家的熏染。

研究会用儒商文化和社会主义核心价值观塑造一支有理想、有道德、有文化、有责任感、懂经营、善管理、敢于竞争取胜的现代儒商队伍,付出了智慧和汗水。

2008年下半年,不少会员企业受世界金融危机影响,出现经营困难、效益下滑的情况,孟宪杰忧心忡忡,带领专家、学者、企业家共同分析经济形势,查找存在的问题,研究解决办法,帮助企业探索克服危机影响,实现持续发展。经过调研,济南政德铸造有限公司、圣泉集团公司未雨绸缪、着意创新,根据市场变化和企业实际,不断地进行产业产品结构调整,把解危脱困的经验做法及时在会员单位中进行了交流推广,使一大批企业受到启示。揭示了谁调整得早,谁调整得好,谁就能在新经济常态下,不受或少受调整阵痛叠加效应的影响,在市场占有和经济效益方面得到好的回报。谁犹豫不决、观望彷徨,在调整结构上无所作为,谁就会在严酷的市场竞争中吸下降来的真谛。

孟宪杰十分推崇日本经营大师稻盛和夫。稻盛和夫有着自己独到的经营哲学,并在50年的时间内亲身实践,将几个濒临倒闭的企业起死回生。2010年日航危难,濒临破产,已是78岁高龄稻盛和夫掌管日航,他以全身心投入工作状态,使日航起死回生。稻盛和夫评价自己的成功:“是利他之心的回报。”

孟宪杰把目光投向了这位世界经营奇才,为开拓研究会的视野,2013年7月,派了济南大学教授明德、山东大学管理学院教授李军、济南政德铸造有限公司董事长孔祥存专程去日本参加“盛和塾”第20世界大会,受到稻盛和夫的接见并到日航公司考察。他们回来后写出2万多字的研究报告,并在济南召开“稻盛和夫研究座谈会”。接着在会员中开展“读好两本书、抓好两个典型”活动。两本书即:稻盛和夫所著《敬天爱人》和日本涩泽荣一所著《论语与算盘》。这两本书对研究会、企业家们大有启迪借鉴价值。两个典型即:济南政德铸造有限公司和济南圣泉集团两个儒商典型企业,探索这两个企业是如何走向成功之路的,使研究会的骨干会员企业,走出山东,影响全国。

经过六年多的宣传推广,儒商文化尤其是儒商的价值理念逐渐为会员企业家群体所认可、接受。大家认识到,企业家的道德素质、价值理念决定着企业的兴衰成败,也影响着中国经济的未来。儒商道德理念占据了企业家群体的心灵,就会成为促进生产力发展的强大精神力量。儒商文化理念已经被许多会员企业运用到企业文化和经营管理之中,成为提升自身素质的核心理念,涌现出像孔祥存、唐一林、高元坤经营成效显著、在国内外有影响的儒商,以及牛余刚、梁志银等一大批新兴儒商人物。他们是济南经济发展的希望。

2013年冬天,习近平总书记视察山东,在孔子研究院发表重要讲话:“中华民族有着源远流长的传统文化,也一定能够创造中华文化的新辉煌。研究孔子和儒家思想,要历史唯物主义的立场,坚持古为今用,去粗取精、去伪存真,因势利导,深化研究,使其在新的历史条件下发挥积极作用。”

孟宪杰感慨良多,他说:“习总书记的话不多,却高屋建瓴,既有对传统优秀文化的高度肯定,又指明了儒学研究的方向、目标和价值作用,使我们对做好儒商文化研究的信心更加坚定。”他夜不能寐,给会刊《儒商文化》写下《无边光景一时新》的卷首语,引用宋代思想家朱熹盛赞春天的诗句,表达自己对儒商文化研究会发展的心情与期待。

孟宪杰说:“坐着说,不如起来行。工作的着力点在哪里?我认为必须必须坚持历史唯

物主义的立场,古为今用方针。其一,在马克思主义和儒学的交汇相融中,找到相互借鉴发展的结合的。其二,探索建立马克思主义唯物辩证法与儒学体系有机结合的新理论,将儒学精华融入到中国特色社会主义理论之中,使儒学成为马克思主义中国化的丰厚土壤、文化基因,以教化万民、稳定社会、促进发展,推动全民道德素质的全面提高。其三,因势利导,弘扬儒学,在构建世界道德体系、实现世界大同中发挥巨大的引领作用。”

## 病树前头万木春

记者了解到孟宪杰对“面对新常态,在依法治国背景下构建新型的政商关系”有自己的见解,让他谈谈。他表示自己研究得不深,只能谈一点粗浅的看法。

他说,近三十年来,有许多现象耐人寻味。比如:“跑部(步)钱(前)进”、“温水煮青蛙”、“感情投资”、“勾肩搭背”等,从某一角度看,它贴切地反映了被扭曲的政商关系。一些企业家与官员“勾肩搭背”,陷入权力寻租、利益输送、权力保护等不正常商交往,这不仅滋生黑色利益链,成为滋生腐败的温床,更为企业衰亡留下巨大隐患。

比如有企业家为了攫取政治资本、经济资源,不顾企业发展规律,惟领导马首是瞻。有的党政领导为了追求政绩,捞取政治资本,对企业发展瞎指挥、硬性要求企业盲目扩张,致使企业债台高垒,乃至破产倒闭。这样的例子枚不胜举。近两年多来,中央一方面整治“四风”,遏制了官商不正常交往;另一方面,深化改革、简政放权,列出权力清单,减少了政府直接干预微观经济活动。但对这种现象,许多企业家感到不习惯。有人甚至说,“以前和政府官员吃饭,每星期总有一两次,现在一个月也没一次,事情越来越难办了”。这说明,这些企业家还没有适应依法治国的大环境,还缺乏正确处理政商关系的思想意识。

面对新常态,企业家从思想深处转换观念,在依法治国的背景下构建新型的政商关系。所谓政商关系,实际上就是政企关系,或政府与企业家的关系。在依法治国的背景下,政商关系正在发生变化。现在,政府一改裁判员、运动员集于一身的状态,越来越成为规则制定者、公共服务提供者和市场环境维护者,市场主体正展现出更多的自主性和活力。政府该做什么、不该做什么,都在法治框架下逐渐明确,“法无禁止皆可为、法无授权不可为、法定职责必须为”。以前那种不顾法律规定搞“特事特办”、“搞变通”、“绕红灯”、“闹禁区”的做法,在依法治国的背景下已经难通了。

对此,企业该怎么办?

一是增强法治思维,依法依规经营。要尽快抛弃找熟人、跑关系、钻门路、腐蚀拉拢政府官员,甚至搞黑道管理等老一套做法,明确企业和企业家的法律定位、社会定位,依法依规经营、依法依规处理与政府的关系。要找准自己的生态位,在商言商,按经济规律办事,多找市场,少找市长,做到有法讲法,没法讲德。

二是增强政治智慧,认真研究好、研究透国家的产业政策、经济战略以及扶持企业发展的相关法律法规,在依法经营的同时,充分用好用透政府资源。

三是研究市场,着眼市场,充分利用市场主体的资源配置功能,立足产业产品结构调整,促进企业“提质增效升级”。

四是自觉地用儒家“仁民爱物”、“以义制利”的思想理念指导企业经营,使企业经营活动在“客户满意、员工得意、政府愿意、社会乐意”的轨道上运行,不挣与罪恶相伴的利润。机遇永远留给有准备的人!

乐而忘忧,不知老之将至。花甲之年的孟宪杰按规定已经辞去济南儒商文化研究会会长的头衔,但他却说:“今后我作为一名会员,对研究儒商文化一如既往地热爱,做到‘烈士暮年,壮心不已’!”

## 解开思想扣子 迈开实干步子

## ——兖矿集团鄂尔多斯能化领导班子2014年攻坚克难促发展侧记

2014年,面对严峻复杂的经济形势和生产建设、改革发展的艰巨任务,兖矿集团鄂尔多斯能化公司领导班子立足驻外开发生产建设实际,攻坚克难,锐意进取,充分发挥班子的整体效能,推动了公司各项工作平稳健康、优质高效发展。2月25日,兖矿集团党委副书记石学让到该公司调研时指出:“鄂尔多斯能化公司2014年度自我加压、承压奋进,全年各项工作井然有序,工作思路和方法得到了上级支持和员工拥护。”

## 解开思想扣子

“2014年,是能化公司成立以来困难最多、压力最大,但同时也是工作成效最显著的一年。”该公司董事长、总经理吴向前说,“这和我们整个班子的共同努力是分不开的。”

一是始终把加强学习作为提升班子素质

和眼界、思路的前提和基础。二是在班子成员深入开展提高落实力标准大讨论,通过讨论,使班子进一步解放思想、认清形势、直面挑战,形成了攻坚克难、危厄求进的思想共识。三是采取召开座谈会、知识答卷等灵活多样的形式学习《集团公司《战略纲要》提振士气。

## 定准发展调子

方向明,才能思路清。“我们以《战略纲要》为指引,以建设大型现代化高产高效矿井和现代新型煤化工产业为方向,初步明晰了‘四区一重心’的战略目标定位。”据吴向前介绍,“四区一重心”,就是要将鄂尔多斯能化打造成集团公司的核心产业聚集区、变革创新先行区、转型升级示范区、人员转移承地区,以及未来利润增长重心,以此来引领能化公司高效发展,建设成为国内一流的新兴

能源化工产业基地,自觉担负起国内产业转移和集团利润增长、煤炭及煤液化煤气化产业集群发展的重任。

按照集团规划部署,该公司初步构建实施“三大发展模式”,即构建“控产运转”协同发展模式。“控”就是控制优质资源;“产”就是安全实现高产能;“运”就是抓好运营;“转”就是做好资源转化;构建以煤为主、煤电油化联产、上下游一体化发展模式;构建战略合作发展模式,增强企业可持续发展后劲。同时,坚持“六个统一”的管控举措,着力推进生产经营集约化运作。即统一项目优化布局,统一规划物流配送,统一规划运销方案和铁路建设,统一考虑设备检修维修工作,统一规划职工住房和生活保障。发展思路的明晰,经营战略的制定,引领该公司进入了发展定位清晰、发展活力旺盛、发展前景明朗的新阶段。

## 扎紧制度笼子

“我们把健全完善各类规章制度作为工作重点,对现有制度进行‘回头看’,进一步补充完善;同时,针对工作面临的新形势,工作中遇到的新问题,及时建立健全各项制度,切实扎紧制度篱笆。”该公司党委书记李增良这样表示。

该公司始终把党风廉政建设作为事关领导干部政治生命、家庭幸福和公司健康发展、品牌形象的大事来抓。“从当前到今后一个时期,能化公司仍是重大项目建设和巨额资金普遍使用的时期,这同时也是一个廉政建设的高危时期,是对公司党员干部能否始终保持廉洁本色的严峻考验。”该公司纪委书记张厚生说,为了确保班子成员干净干事、廉洁从业,该公司认真落实党内监督条例,完善和落实“三重一大”决策制度,特别是在招投标、大宗物资采购等方面,研究制定了多项具

有针对性、可操作性的制度,并狠抓了各项制度的落实。

## 迈开实干步子

班子建设的成效好不好,要用工作成绩来说话。在班子成员和全体员工的共同努力下,该公司今年规划的2个重点项目目标顺利完成。下属单位荣信化工6月24日A#气化炉一次投料成功,创集团公司化工专业试车周期最短、费用最低、初次开车连续运行时间最长记录。转龙湾煤矿9月2日实现联合试生产,创集团公司外部开发同类型矿井最快建设速度。公司全年煤炭、甲醇产量全部完成考核计划;商品煤成本比考核26.92%;通过竞争性谈判、招投标和比价采购等措施,物资采购费用比计划降低11.8%。

他们还统筹抓好职工住房、后勤保障、生活服务、业余文体活动,投资40.2万元筹建2座职工书屋、7套数字电影设备;开展扶贫送温暖和金秋助学活动,发放救助金、慰问金7.6万元;组织职工健康体检、疗养360余人次;干部职工幸福指数明显提升,人心思进、人心思上的凝聚力进一步增强。(张兴发)