

如何加强国有企业党员教育的几点思考

■ 庆丽霞

党员素质的提高来自党员教育,党员教育是新时期党的建设面临的一项重要任务,也是企业党员队伍建设的一个难题。尤其在当前,中国正处在社会快速转型时期,现代化建设急速发展,各种社会矛盾交织在一起,党的建设自身也处在改革过程中。如何加强和改进企业的党员教育工作,发展党员先进性、保持党员纯洁性,成为提高企业党建科学化水平的重要课题。

国企党员教育工作存在的问题及成因

随着社会主义市场经济的发展和改革的深化,特别是国有企业在建立现代企业制度的过程中,在党员教育的内容、方式、方法、管理等方面还存在不容忽视的一些问题与不足。

(一)教育计划上随意性较强,缺乏规划性、系统性。现在大多数国企,缺乏党员教育五年规划和年度计划,有的有规划,但是原则性太强,没有可操作性,难以执行。因此,在许多单位党员培训是随机性的,领导看着什么时间、什么内容合适就培训什么,有的应付检查,放个光盘听听就完。这样,整个教育没有规划性、系统性,东一榔头西一棒槌,不能使党员接受教育后有一个系统的提高,效果较差,影响也不好。

(二)教育内容上搞“一刀切”,缺乏系统性、生动性。一些国企在实施党员教育活动的过程中,重点不突出,不管是老党员,还是新党员,往往都是“一个单子吃药”;有的只偏重了党员教育的传统性,如时事政治教育、党的基础知识教育、理论教育等,而忽视了时代性,忽视党员在新时期新知识能力的提高,因而党员对目前的教育内容感到不足、不对路、不解渴。

(三)教育方法上缺乏层次性、针对性。从总体上讲,由于党员的工作特点、文化层次、年龄结构等方面存在着差异性,大多数党员教育者和举办部门,没有有效地采用“一把钥匙开一把锁”的方法;没有注重把传统教育方法与现代教育方法、经常性教育与集中性教育有机地结合起来;没有结合本单位、本部门的实际开展教育,因而,缺乏思想教育的针对性,使教育工作缺少吸引力、说服力。

(四)教育管理上缺乏强有力的监督考核约束机制。在教育管理方面,制度不健全,工作缺乏刚性约束。有的地方“制度上墙”,一样不缺,但执行的不好,形同虚设;有的地方没有制度,开展活动不正常,被动应付比较多,缺少检查督促,摆了形式,走了过场;有的有职务的中高层党员干部借口工作忙不参加学习培训,支部书记也不管,认为不好管;多数单位是学与不学一个样,对不参加学习者、不守纪律者缺乏严格的考核制约,没有把组织部门、纪检部门、行政部门的考核管理形成合力,把学习、考核、使用相结合,形成有效的激励和约束机制,而使党员教育工作看成是一种“软”任务,致使党员教育效果不良。

加强国企党员教育的几点建议

(一)健全长效机制,确保党员教育工作常态化、规范化。企业要建立党员教育的长效机制,必须制定行之有效的制度作为保障措施。要把党员教育工作纳入企业党建工作目标责任制,针对企业发展的迫切需要,运用先进的党员教育管理手段、管理制度和管理方式,建立和完善与之相适应的党员教育管理工作运行体系,形成党员教育工作与企业党建工作流程的有效融合。在此基础上,要设置科学、规范、有效运行的党员教育管理体系和考核标准,将企业的发展战略和所需要的人才明确写进党员教育管理体系之中,做到党员教育工作和党建工作一起部署,一起检查,一起考核。

(二)创新教育内容,增强教育系统性。一是突出教育内容的指向性。党员教育内容要突出理想信念这个核心,使广大党员坚定对马克思主义的信仰、对共产主义的信念,对改革开放、市场经济的信心和对党的领导的信任。二是突出教育内容的前沿性。所谓前沿性,就是现实生活中提出的,党员普遍关心的,迫切需要解决的热点、难点问题,将思想问题现实化,现实问题理论化。三是突出教育内容的规范性。要结合企业生产经营实际,不断更新内容,尤其是党员干部比较关注的问题,要作为教育回答和解决的重要问题。四是突出教育内容的层次性。党员的层次性不同,党员教育就应规定不同的内容,通过划分层次来提高教育的针对性。

(三)优化党员教育模式方法手段,积极

探索有效途径。党员教育具有很强的时代特征,一定要适应新形势新任务的要求,积极探索和创新更加实在管用、灵活多样、形式新颖、渗透力强的党员教育模式、方法、手段和途径。首先,把理论灌输与平等互动结合起来。在当前党员文化程度越来越高、平等意识和参与意识越来越强的情况下,党员教育应该充分贯彻群众路线,积极推行民主式、平等式、辨析式、启发式、互动式教育,使党员在相互交流、平等对话中受到教育和启发。其次,把思想教育与实践锻炼结合起来。要定期组织党员汇报思想、交流学习体会,尤其要增强党内生活的原则性和战斗性,积极开展批评与自我批评,及时消除党员思想上的灰尘。第三,把课堂教育与社会体验结合起来。引导党员在丰富的社会课堂中接受优良传统熏陶、感悟全新发展理念、升华思想精神境界、强化使命责任意识。

(四)整合党员教育资源,加强师资队伍自身建设。当前,企业党员教育存在着教育资源不对称或利用效率低的问题。一方面,部分企业教育资源不足,缺乏适配的师资和必需的设施;另一方面,不少社会教育资源如省、市党校、普通高校的教育资源被闲置。为此,应整合教育资源,构建资源互补的开放型党员教育基地和开放性、跨行业、跨区域的党员教育师资网络,实现师资资源共享,提高教育管理资源的综合利用率,降低企业党员教育培训成本,是个一举多赢之举。同时,企业应从长远发展战略出发,在财力许可的情况下,加大对党员教育的投入,有条件的企业应加强与教育任务相适应的基地建设,努

力建设一支结构合理、素质优良、能满足不同层次党员教育需要的、内外结合、专兼结合、有理论、有实践、有能力的师资队伍。

(五)积极构建党员教育工作的监督管理机制。监督与管理紧密相联,没有有效的监督,就不可能实现严格的管理。要通过建立和完善群众民主评议党员制度、党员个人重大问题请示报告制度、班子成员与党员谈话制度、党员定期听取群众意见制度、党员谈心交流制度等,严格党的组织生活,加强对党员的监督和约束。要加强社会各界对基层党组织的监督,上级党组织要加强对基层党组织的监督,党组织的主要负责人要加强对班子成员的监督。要通过拓宽监督渠道,采取多种监督措施,形成上下结合、内外结合的监督体系,真正建立起严格而有效的党员监督机制。

(六)加强企业党员教育工作队伍自身建设。要加强党员教育工作者自身的建设,从人才上保证党员教育管理工作。一要拓展党务干部来源。通过各种途径公开招聘党务干部,从机关中挑选优秀青年干部挂职单位党务工作,充实基层党建力量。二要加强对党务干部综合素质的培训,切实提高政治素质和工作能力。从过去只注重党务干部的使用转变为使用与培养相结合。三要适当提高待遇,努力营造良好的工作条件和生存环境。做到“三个留人”:用事业留人,用感情留人,用适当的待遇留人,进而保证党员教育管理工作队伍的相对稳定并不断发展壮大。(作者单位:铜陵有色金属集团张家港联合铜业公司政工部)

企业落实“党管安全”责任要善于“搭台唱戏”

■ 孟婷婷

党的十八大以来,习近平总书记数次主持召开中央政治局常委会专题研究安全生产工作,并强调安全生产工作必须坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管”。特别是国有企业面临经济形势复杂严峻和改革任务艰巨繁重的双重压力,迫切需要一个安全稳定的发展环境,各级党组织务充分发挥党的政治优势,认真落实“党管安全”责任,切实发挥好党的监督保证作用,努力形成党政工团齐抓共管的安全立体防护网,实现党管安全工作与党建工作同步推进,为企业改革发展营造安全稳定良好氛围。

要善于搭建“管理台”,唱精“创新戏”。党组织进入管理起作用,要注重围绕人、机、物、环要素,在“四项创新”上做文章。一是理念创新。各级党组织要牢固树立“以人为本、生命至上”的理念,始终把保障人的生命健康安全放在各项工作的首位,充分认清严峻经济形势行业竞争的残酷性和改革发展关键时期安全工作的特殊敏感性,始终把安全作为发展第一保障、企业第一效益、职工第一福利和干部政治生命,摆在高于一切、先

于一切、重于一切、影响一切的位置,始终坚持安全工作高标准、严要求,慎言成绩、多找不足,始终以战战兢兢、如履薄冰的心态敬畏生命、敬畏安全、敬畏职责,坚定不移把安全工作抓紧抓实。二是机制创新。要逐级明确分解“党管安全”责任,建立形成自上而下、“层级分明、权责对等、目标明确、严格考核”的责任落实机制,完善“双向进入、交叉任职、专兼结合、一岗双责”的领导机制,畅通党组织参与安全决策、重大安全问题的决策渠道,实现安全管理决策的科学化、民主化、制度化。三是方法创新。建立党员干部责任包保、基层调研和跟班带班等制度,进一步增强党员干部“党管安全”的责任意识。积极创建党员安全生产“放心岗、示范岗、先锋岗”,充分发挥党员先锋模范作用,带领广大职工提升安全综合素质能力。四是内容创新。积极拓宽安全宣教载体,通过季度主题宣教活动、班前班后会、流动宣讲课堂等形式,不断提升干部职工安全生产责任意识和“红线”意识。定期开展安全大讨论活动,总结分析安全生产工作新情况、新特点,积极引导干部职工为安全管理出谋划策。认真开展党员干部诫勉谈话,对安全管理认识不

高、能力不强的党员干部,下发安全谈话通知卡,对于谈话效果不明显的,进一步采取组织措施。

要善于搭建“教育台”,唱好“优势戏”。一是政治优势。履行安全生产“党政同责”的责任,必须将党组织的政治优势转化为“党管安全”的工作优势。要自觉与企业行政领导共同落实安全生产主体责任,切实把安全生产纳入党组织议事日程,做到“进位”不“失位”、“到位”不“越位”。要不断强化自身建设,配备一个好书记、完善一套好制度、带出一支好队伍,创造安全生产一流业绩。二是组织优势。针对大型国有企业集团跨行业、跨区域发展的实际,必须坚持“业务发展到哪里,党的组织就建设到哪里,党管安全工作就开展到哪里”的原则,积极构建“外部开发单位有党组织、区队车间有党支部、生产一线有党员”的立体化、全覆盖“党管安全”工作格局。三是群团优势。注重发挥群团组织的桥梁纽带作用,完善安全监管网岗哨协“四个网络”,提升群团组织业务素质和工作能力,定期组织职工代表巡视和群众性安全检查,广泛开展形式多样的劳动竞赛、技术比武活动,注重发挥共青团组织的生力军

作用,积极开展青年安全监督岗、青年文明号等活动,着力形成党政工团齐抓共管的强大合力。四是文化优势。培育科学的安全文化,牢固树立“安全为天”、“珍爱生命,享受健康生活”的理念,坚持视觉上有冲击力、内容上有感召力、情感上有亲和力,用好文化景观、牌板、手册等表现形式,大力营造浓厚的安全文化氛围。深推安全文化落地提升,着力以安全文化推动全员安全行为养成训练,引导干部职工自觉将安全必备素质养成自动自发的安全行为。

要善于搭建“氛围台”,唱响“保障戏”。一是宣传保障。充分利用网络、报纸、微博、微信等信息媒体,宣传党和国家安全生产方针政策,树立安全先进典型,集中时段、集中力量对安全主题活动进行重点宣传,积极营造关爱生命、重视安全的良好氛围。二是队伍保障。建立完善“菜单式”培训模式,按照“先列菜单,职工点菜,分级做菜”模式,将培训链条延伸到区队班组,把培训重点落实到岗位操作,实现学习工作化、工作学习化,切实提升职工队伍安全素质能力。加大党员队伍建设力度,按照“把党员培养成安全生产骨干,把安全生产骨干培养成党员”

的要求,培育一批“政治素质高、安全业务强、工作作风硬”的党员安全生产骨干队伍。三是作风保障。积极倡导“雷厉风行、扎实过硬”的安全工作作风,引导党员干部以身作则、率先垂范,动员广大党员在安全生产中“唱主角,挑重担”,转变执行作风,强化执行意识,提升执行能力,把安全生产工作要求不折不扣地落实在岗位、执行到现场,充分发挥党员的先锋模范作用。四是领导保障。各级党组织要认真履行党管干部职责,对领导干部贯彻党和国家安全生产方针政策法规、履行安全生产责任制、落实安全生产规章制度,进行严格要求、严格教育、严格管理、严格监督。领导干部作为安全制度的制定者、执行者、监督者,要牢固树立“抓好安全是本职,抓不好安全是不称职,发生安全事故是失职、渎职”的理念,始终把安全生产作为履行职责的第一责任、安排工作的第一道工序、落实工作的第一个环节、检查工作的第一项任务,切实将安全生产工作抓实抓紧。(作者单位:兖州煤业股份有限公司物资供应中心)

做好“三抓三促”为改善人民生活水平提供有力保障

■ 陈官森 黄仲立

近年来,广安市人社局找准党建发力点,以党建工作为主抓手,积极响应党的群众路线教育实践活动和市委提出的“感恩小平·中国梦在广安”主题教育活动号召,牢牢把握“科学发展、加快发展、克难攻坚、跨越赶超”的工作基调圆满完成了各项目标任务,人力资源社会保障工作实现健康持续发展。

抓重点,促民生工程取得新发展

按照市委、市直机关工委和局党组的统一部署,以抓党建工作为切入点,紧紧围绕“民生为本、人才优先”的工作主线,凝心聚力、务实奋进,促进民生工程取得了新的成效。

一、坚持城乡统筹,推进社保体系建设。按照“全覆盖、保基本、多层次、可持续”的要求,坚持完善制度与促进公共服务规范化、标准化、信息化并举,社会保障能力进一步提高。制订并下发了《关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的实施意见》,将新型农村社会养老保险制度和城镇居民社会养老保险制度整合为统一的城乡居民基本养老保险制度,实现了统筹城乡养老保险制度与城乡居民基本养老保险制度的有机统一。全市城镇职工基本养老保险(含机关事业单位养老保险)、医疗、工伤、生育、失业保险参保人数达到94.73万人,累计征收社会保险费30.13亿元;城乡居民社会养老保险覆盖人数达128.16万人,其中参保缴费60.84万人,基金收入达到基金收支达5.33亿元;城镇居民基本医疗保险参保人数达62.57万人,征缴医疗保险基金2.3亿元;将13308名被辞退民办课教师纳入养老保险范围,

抓党建,促机关效能实现新突破

二、坚持稳中求进,就业工作成效明显。按照市场导向、政府促进、城乡统筹和公平就业的要求,不断完善就业创业政策,提升就业公共服务水平,就业形势总体稳定。2014年,全市城镇新增就业49816人,下岗失业人员再就业14062人,其中就业困难对象实现再就业5563人,城镇登记失业率稳定在3.59%;确定高校毕业生就业见习基地70个。全市转移输出农村劳动力154.7万人,实现劳务总收入193.36亿元,农民人均劳务收入5091元,人均增收686元;农村劳动力登记入库194.05万人,其中转移劳动力入库160.58万人。

三、坚持人才优先,实施人才强市战略。始终坚持人才资源是第一资源的战略思想,狠抓人才队伍管理、使用和培养,人才队伍整体素质得以大幅提升。共协调、组织、实施了6次公务员招录考试,顺利完成了2013年下半年招录144名公务员的面试、体检、考察、录用和2014年招录270名公务员、2014年度政法体制改革试点招录5名司法助理员的公告发布、笔试、面试、体检、考察、录用工作;与市委组织部共同做好了2014年从优秀工人农民和村(社区)党组织书记中考试录用52名乡镇(街道)机关公务员的笔试、面试工作。共培训各类技能人才3.81万人次,培养高级工以上技能人才1307人,新增高级工以上技能人才195人。成功为全市机关事业单位引进急需紧缺高层次人才110名,完成目标任务的110%,帮助企业引进人才264名。推荐上报先进集体58个、先进个人96个,完成了四川省第五届“人民满意的公务员”候选人和“人民满意的公务员集体”候选单位的推荐上报工作。

抓学习,增强干部队伍素质

将2014年开展党的群众路线教育实践活动作为党建工作的头等大事抓实抓好。将以县级党员领导干部为重点,全局党员干部参与的群众路线教育实践活动与全年人社工作任务有机结合,与机关党建工作结合起来,坚持解放思想,坚持突出特色,坚持贯彻群众路线,解决“四风”问题,群众反映强烈的突出问题、关系群众切身利益和联系服务群众“最后一公里”的问题,着力构建有利于科学发展的社体体制机制,不断提高领导科学发展、促进社会和谐的能力,确保党员干部受教育、人民群众得实惠。通过扎实开展党的群众路线教育实践活动,达到了提高思想认识,解决突出问题,创新工作机制,促进科学发展的目标,树立人社系统党员干部为民务实清廉的良好形象。以深入开展党的群众路线教育实践活动、“道德讲堂”、走基层活动为抓手,通过集中与分散学、“三会一课”等方式,组织党员干部开展政治理论、业务知识及道德修养等方面的学习,做到学有所获,学以致用。组织党员干部学习了《党章》、《公务员法》、《社会保险法》、《劳动争议调解仲裁法》等法律法规。

二、抓载体,增强集体凝聚力。把干部队伍建设摆到极其重要的位置,2014年将贯彻落实市委党的群众路线教育实践活动作为一项重大政治任务来安排,着力领导素质提高,党性修养增强,强化党内政治生活,以问题为导向,抓问题查找,从深层次原因分析,找准存在问题的根源,从制度建设入手,抓建章立制,全局共修订完善5个党建工作制度,规范行政行为,以抓落实为突破口,督促党员干部把制度记在心中,落实到行动上。以“走基层”活动为载体,提升党员干部

的责任意识。制定了《集中开展“走基层、解难题、办实事、惠民生”活动方案》,落实了局党组为此次实践活动的第一责任人,局党组成员、机关党委书记为具体责任人,局机关党委切实抓好组织协调工作。局党组成员按照方案具体部署,各自安排下到基层,掌握帮扶对象的基本情况和致贫原因,并针对实际情况想办法、找门路、解困难,帮助其脱贫致富。去年以来,市人社局领导共下基层22次。局领导先后深入广安区穿石乡穿石村慰问贫困户50户,计生三结合户10户,送去慰问金12000元,并资助了联系村村级组织建设活动经费1万元;慰问广安区中桥社区部分贫困群众,并帮扶中桥社区基层党组织建设资金8000元;为大桥社区基层党组织建设帮扶2000元。

三、抓队伍,增强党组织堡垒。强化机关作风,推进党风廉政建设和行政效能建设。切实改进干部作风。建立健全以服务群众为导向的工作考核机制,把服务群众工作成效作为评先评优的重要依据。依托局门户网站,开辟服务群众平台,及时为群众提供便捷规范透明的在线咨询、在线查询、在线投诉服务。进一步创新群众工作方法。严格推行群众工作重心到基层、服务到群众,广泛开展窗口服务、便民服务、党员志愿服务。推进机关效能建设。协助抓好首问负责制、限时办结制、责任追究等制度的落实,深化规范化服务型党组织建设。建立健全工作督查机制和责任追究制度,加大“治庸、治懒、治散”力度,对责任心不强、工作不主动、措施不落实、推诿扯皮的党员干部进行诫勉谈话。强化督查督办,促进优良作风养成。局纪检组、机关纪委每周不定期检查工作人员作风纪律,检查结果与年度考核、评先评优、干部使用挂钩。推进党风廉政建设,认真落实党

风廉政建设责任制,推进廉政文化进机关工作,大力开展党性党纪党风教育,引导党员干部讲党性、重品行、作表率,形成为民、务实、清廉的作风。

抓服务,促满意度取得新成效

梳理分散在各内设机构的行政审批及公共服务事项,实行“两集中、两到位”,把就业、医保、社保涉及民生的事项基本都统一到集中到服务大厅办理,创新服务模式,执行“五制”、“四公开”、“三明亮”、推行文明用语和设置党员示范岗等,发挥党员的模范带头作用,树立“群众利益无小事,事交我办请放心”的理念,做到群众要办的事,事事清楚,件件有回音,切实解决联系服务群众“最后一公里”问题。为增强群众对人社工作的满意度,分管领导先后多次带队深入到各区市县、广安经开区、枣山物流商贸园区、协兴生态文化旅游园区的项目施工现场及生产经营企业等用人单位,就农民工工资支付工作进行了专项检查。

据统计,2014年共检查各类用人单位566家,涉及劳动者2.85万人,成功追回被拖欠农民工工资1470余万元,补签劳动合同1200余份;局领导深入广安区万盛办事处中桥社区,向社区党组织递交《市直机关和在职党员到社区报到开展志愿服务登记表》和全局在职的97名党员报到名册,并就下一步收集社情民意,有针对性地开展志愿服务等工作和信息化反馈达成了一致意见,拉开了“双报到”活动的序幕。机关党委牵头,结合宣传教育、社情民意、安排各支部每月对社区居民和过往群众进行时事政策、人社工作法律法规宣传、接受咨询,为困难群众解决实际问题等志愿服务活动。