

保护森林、植树造林、改善生态环境已成为全人类的共识,也是企业社会责任的一种体现。

台铃集团:“种树”文化推动企业可持续发展

■ 王宏铭

每年的3月21日是世界森林日,世界森林日(World Forest Day),又被译为“世界林业节”,是在1971年欧洲农业联盟大会上,由西班牙提出倡议并获得一致通过的节日。倡导这一节日的目的是要各国重视保护森林资源,让林业为人类服务,促进社会经济发展。森林不仅能提供木材和其他林产品、副产品,还具有调节气候、涵养水源、保持水土、防风固沙、卫生保健、有利国防等多种特殊功能。森林对解决人类当前所面临的日益严重的环境问题,有着重要的作用。因此,保护森林、植树造林、改善生态环境已成为全人类的共识。

“种树文化”发扬光大

中国森林面积居世界第5位,占世界3.9%,森林覆盖率14%。中国人均森林面积居世界第119位。世界人均占有森林面积0.6公顷,发展中国家人均占有0.5公顷,发达国家人均占有1.07公顷。

我国的大部分植树活动是由政府组织发起的。对于众多中国企业来说,植树造林等社会活动被认为是企业实现可持续发展的重要途径。中国的植树节最初是为纪念孙中山先生逝世而设的,1979年2月23日,中国第五届全国人大常委会第六次会议决定,仍以3月12日为中国的植树节,以鼓励人们积极参与植树造林,绿化环境,造福子孙后代。

深圳市台铃电动车有限公司是集新能源汽车交通工具研发、制造、销售和服务为一体的高新技术企业。作为一家以环保和新能源为企业服务宗旨的电动车生产商,台铃集团在企



业经营发展过程中深刻体会到,虽然参与环保社会活动会或多或少影响企业利润,但是为了企业的可持续发展,强调企业的社会责任以提升企业形象是必不可少的一环。

比如,该集团打从成立那天起,11年以来都会积极投身于每年的植树节,并将这一行动移植于台铃电动车的品牌文化中。据台铃集团总裁姚立介绍,中国电动车行业发展很快,到现在社会保有量高达2亿余辆,产量及市场占有率居世界第一,为中国的环保事业作了很大的贡献。台铃电动车一贯就如我国的植树节一样,企业的发展模式采用“种树文化”,经过精心培育,现以长成一片茂盛的森林,正

朝着参天大树的方向前进。

“森林文化”傲视群雄

在台铃集团这片茂密的“森林文化”中,有60余项国内发明专利,5项国际发明专利,位居行业第一,构成中国电动车行业创新领导品牌的基石,推向市场的云动力系列产品,成为目前行业的标准,至今未有企业打破,构建台铃价值营销的核心傲视群雄。

深圳、东莞、无锡、天津四大产业基地源源不断地向市场提供高品质的台铃电动车,连续3年取得行业权威质量排名第一,深受

消费者喜爱,是行业唯一一家不靠广告而达到年销量逾百万辆的大品牌,位居行业五强之一。

11年以来,台铃电动车先后开创了“高性能电动车”、“全自动电动车”、“高效能电动车”、“云科技电动车”和“4G 锂电”时代,始终引领电动车产业发展方向。台铃携手国家863计划电动车研发单位和香港理工大学,共同开发混合动力两轮车等高端项目已正式进入深港创新圈。

企业文化促品牌发展

据悉,台铃拥有四大生产基地和两大研发机构,以科技创新成果和可靠品质领先全球,被誉为“中国电动车创新领导品牌”,成为中国国家田径队官方合作品牌、广东省名牌产品、广东省著名商标、连续3届深圳市知名品牌。台铃携手奥运卫冕冠军林丹启动爱心公益“铃基金”正式启动改善贫困儿童的校园体育运动和学习条件贡献力量。

台铃上市了4G云动力电动车和4G云动力锂电。这两个“世界第一”到现在备受关注并获得了良好的口碑,得到了消费者的认同,其在“五千年一日行”挑战赛中取得了一次充电能跑500里的“中国第一”续行里程至今无人打破,无愧于中国骄傲之车的称号。

分布在全国城乡的近千家经销商,经过11年的发展壮大,也由当初的一棵幼苗,跟着台铃电动车一起做强做大,涌现出一大批“万字号”钻石经销商。与此同时,台铃集团“种树文化”的发展模式,已成为中国电动车行业的转型升级的标杆。

东风德纳车桥公司为企业发展注入文化动力

召开企业文化核心理念发布大会,加强对核心理念的宣贯,开展特色文化活动。开年以来,东风德纳车桥有限公司党委采取多种方式推进企业文化落地工程,不断丰富企业文化建设的内涵,为新常态下企业发展注入文化动力。

为推进企业文化落地,该公司成立了企业文化建设领导小组,制定下发了《企业文化建设行动计划》文件。具体推进中,一是结合企业对东风“和”文化的学习领会,不断加大对企业使命、企业愿景及企业价值观等三大核心理念的宣贯,促使员工进一步明确了核心理念的内涵,进一步明确企业的发展与员工自身价值实现的内在关系,进而接受、认同核心理念。二是以企业三大核心理念为统领,将企业的价值判断准则转化为企业高、中层管理者与普通员工的基本行为规范,以此规范自身行为,逐渐养成全员良好的职业行为,

促进核心理念的落地生根。三是坚持领导率先垂范与员工全员参与相结合,持续开展企业文化故事征集及故事达人评选活动,培育知行合一的标杆和榜样。策划开展好企业文化知识竞赛,以赛促学,以赛促行,在企业形成良好的学习践行氛围。

(韩世永)

陕煤化集团黄陵矿区:为实习大学生“量身裁衣”

近年来,随着陕煤化集团黄陵矿区快速发展,越来越多的大学生怀揣梦想到矿区参加工作,为了让新分大学生能尽快适应工作环境,熟悉井下生产工艺,完成角色转变,黄陵一号煤矿高度重视新分大学生培养工作,根据大学生的专业和特长,为他们“量身裁衣”制定培养计划,通过重点岗位轮训、技术人员帮扶、专业技师授课等方式让大学生能够理论联系实际,在实践中打牢入职第一步。

重点岗位轮训

对于新分大学生,黄陵一号煤矿安排他们在指定区队轮训,每个区队学习三个月,前两个月为井下实习,指定业务精湛、经验丰富的、安全意识强的职工当师傅,学习设备操作和检修,第三个月为地面实习,学习技术管理,协助编写规程(措施)、整理技术资料。通过重点岗位轮换,大学生能较全面的掌握井下作业流程、采煤工艺、区队管理,为今后工作打下坚实基础。

“到综采一队实习快3个月了,我熟悉了综采工作面各个岗位的特点,增强了安全意识,接触到企业管理,体会到井下职工的辛苦,实践出真知,我一定把自己的所学所思运用到以后的工作中。”毕业于西安科技大学的大

学生马骋说道。

技术人才帮扶

根据专业和分工,矿领导每人帮扶了一名大学生,指导他们实习期间的工作和学习,检查他们撰写的实习报告;定期和他们谈心,倾听他们对矿并的认识和合理化建议,了解他们的所思所想,解决他们的心理困惑;对他们进行理想教育,帮助他们树立正确的三观。

“我们通过对新分大学生压担子、铺路子、搭台子,让他们在实践中消化理论,再用理论来指导实践,养成主动分析问题、解决问题的习惯,培养他们主动适应环境、敢于吃苦实干、勇于接受挑战的精神,为今后扎根煤海、建功煤海打下坚实基础。”该矿总工程师黄维明说。

专业技师授课

“易辨,像这样的故障我们可以通过故障树分析法进行分析,逐步找出故障原因。”掘进三队电工技师刘永军在工作面现场帮助实习大学生分析线路故障。

“刘师傅的现场课很生动,循循善诱,让我记忆深刻,以前只在课本上学知识,以后要



在工作中学习知识。”

技师授课是矿上在“五精”岗位(现场)创建过程中推行,由专业技师为新工实地讲授设备常见故障和处理方法的培训活动,推行以来,提高了新工和实习大学生判断故障、分析故障、处理故障的能力,也活跃了井下“传帮带”、创新了传统“师徒带”。

借助矿上搭建的大学生培养平台,一大批85后大学生通过不断提高和自我完善走上了管理岗位,生产技术部里的小伙子个个分管起一片业务,成为煤矿开采的行家里手,部分人员担任起部门和区队主管的担子,他们用青春投身矿并建设,用实干回报着矿上的辛勤培养。

(黄洋)

民营企业企业家夏庆奉:企业有文化才能发展

■ 马文文

女子坐怀而不乱,柳下惠被誉为“圣之和者”,也就是民间所说的“和圣”。“我出生在和圣的故乡柳里,虽不是和圣的后人,但自幼受他的熏陶。”新泰和圣旅游开发有限公司董事长夏庆奉说,“和圣自幼爱民爱国,所以我觉得搞企业亦是如此。”

他就是夏庆奉。这位衣着简朴,年过半百的男人不事张扬,早年也经过商,出生在和圣柳下惠的故乡,相貌平平但干劲十足。如果无人介绍,外人很难理解他一位已斥资2亿元建成了独一无二的“和圣文化公园”的民营企业企业家。

“我时常想,为什么不把历史上好的东西拿来发扬光大呢,所以就建了‘和圣园’。”夏庆奉说。不仅如此,记者得知,自2006年起,他就投资40多万元创建并完善“和圣柳下惠研究院”,并在新泰市政府的支持下投资70多万元承办研讨会。

有志者事竟成。作为新泰市民营企业企业家,

夏庆奉曾先后获得过中国优秀民营科技企业企业家、省富民兴鲁劳动奖章、省科技进步奖等多种荣誉称号。他建立的山东省新泰市官里镇的新泰和圣旅游开发有限公司,如今已是一家专门以发展文化旅游产业为主的旅游开发有限公司。

人们不免好奇,一位企业家不聚积财富,为何却要斥巨资去修缮园林呢?发扬传统文化是其一,回馈故里是其二。“发展文化和农业旅游,促进乡村第三产业的发展,对百姓有百利而无一害。”他说,“我希望以此做铺垫,引导乡邻向第三产业看齐,从而带动新泰本地经济文化的发展,做一个有责任和有担当的商人。”

2006年,夏庆奉邀请国内著名学者共同筹建和圣柳下惠研究院时,许多人表示无法理解。“做人要扎扎实实,忠厚的人才能做出实来。”现如今,对和圣思想的领悟,已经不仅仅是夏庆奉的生意经,更成了他的人生哲学。

和圣的启迪和影响,在夏庆奉身上留下了深深的烙印。从村口中记者得知,夏庆奉出身平凡,文化水平并不高,曾在1973年到1985年间担任夏家峪村的村支书。

“当时他给村邻的印象就是一个思维超前的人。1975年起,他带领村民搞起了副业。”一位村民告诉记者。上世纪80年代,曲阜师范大学骆承烈教授前往夏家峪村考证柳下惠的故事。夏庆奉说,那个时候,他就悄悄地留心了这件事。

自此,夏庆奉正式踏上了与和圣的结缘路。“国家不打仗,民人不抬杠,大家其乐融融,才能生活得好。”他说,“和圣的思想就表达了这样一个愿景。”1996年起,公司先后投资两亿元,建成山东省民营企业中独一无二的和圣文化公园,并在兴建和圣文化公园的同时组织编纂了“和圣文化书系”。夏庆奉告诉记者,这期间编纂的专题论文集《柳下惠研究》已经由北京图书馆出版社出版,《孔子研究》发表书评给予了高度评价。

有的职工说:“和圣都是2000多年前的人了,现在又把他搬出来,有什么意义?”对

此,夏庆奉的回答是:“企业有文化才能发展。现在我们国家倡导和谐社会,企业文化与国家政策一致,才能更好地发展。这对企业,对国家都有利。并且也是为当地做一些实事——新建的和圣祠、和圣公园,也有利于日后旅游业的发展。”有人劝他:“这么多钱搞研究,还不如分给职工更实惠。”夏庆奉只是笑着摇了摇头。

真理有时候往往掌握在少数人手中,前进的路上不免曲折。夏庆奉说,如今还有很多人认为和圣思想已是2000多年前的旧事物。不过,这丝毫未能影响他推广和圣文化的决心。他表示:“和圣文化本身与儒文化具有传承关系,正所谓一手论语,一手算盘,做文化鲁商,传承传统文化,保护传统文化,做有责任的齐鲁商人。”

如今,新泰和圣旅游开发有限公司还参与投资拍摄电影《柳下惠》,夏庆奉也因为其秉承的“诚信、责任、创新”企业理念,践行着“厚道鲁商”的精神。

雨润:食品安全是企业文化核心

“食品安全大于天,企业责任重于山。做食品,就是做良心。”这是雨润创始人祝义财先生经常挂在嘴边的一句话,多年来长期提倡,逐渐成为雨润的工作信条。

雨润食品一直以来坚持着“食品安全一票否决”的企业文化。这就意味着,一旦出现质量问题,对相关责任人的晋升任命等,采取一票否决。雨润和每个经营企业总经理签订食品安全责任书,凡是违反食品安全管理规定的总经理,不论经营业绩大小,一律立即撤职下岗。

雨润的食品安全制度有两种形式,一种是详细的、印刷成册的制度,包括原材料进厂制度、员工规范操作制度、生产管理制度、出厂质量管理、温度管理制度等。另外一种则是易于理解的、通俗易懂的、口头相传的制度口诀。其中比较有名的当属“五不让步原则”:一、对恶意违反工艺的让步;二、对私自调整工艺缩短流程的让步;三、对恶意阻碍质量管理工作的让步;四、对隐瞒、偷发、偷用不合格品的让步;五、对恶意破坏或作假的让步。

雨润总结,“好的文化让人不愿犯错;好的制度让人不敢犯错;而好的流程则让人无法犯错”。雨润集团总部专门开辟了“雨润道德讲堂”,通过系列培训,对员工进行定期教育。特别是对食品安全管理制度和体系的学习,专门编撰了16万字的“雨润食品安全法典”,这是每一个雨润人必须遵守的纪律。小到洗手“六步法”,大到产品检测,每一个环节和流程都是可控的。而负责质量管控的“品管部”实行总部垂直管理,不受任何其他生产部门的干涉或干扰。

雨润食品负责人表示,目前公司采取集团化管理,企业的诸多部门中,实际上只有两条线:财务线和品管线。这两条线是由总部统一、垂直管理。如深加工系统,品管人员都是总部品管部和人力资源部任命和调遣的。这样的考核,对于分公司的管理是比较独立和公平的,个人不会受到分公司环境的限制。

同时,公司设有内部通报,每天都有工作反馈和异常反馈,出现质量问题、火灾等灾害,必须在七分钟之内汇报上级主管部门,突发状况更是要求一日一报。同时,每个分公司都会成立质量管理小组,执行总部的统一标准。关于公司的食品安全法律法规,都会形成合同本,下发到各分公司严格执行。

(雷雨轩)

热敏性物质粉碎过程粉体团聚难题破解

浙江力普粉碎、收集成套生产线获国家专利

一种能有效防止可可豆在粉碎过程中因为温度过高而导致融化、粘结的难题,既提高可可粉的得率,又提升可可粉的质量——粉碎、收集成套生产线,日前,由中国粉磨技术领航者浙江力普粉碎设备有限公司研发成功,并获得国家专利(专利号:ZL201220705939.4)。

食品工业是超微粉碎技术应用的一大领域。可可粉是食品原料,是巧克力魅力的魅力所在。可可粉的细度对于生产巧克力来说非常重要,细度不达标的可可粉生产出来的巧克力口感很差,会有粗糙感。瑞士、日本等国家大多在巧克力生产中采用超微粉碎方法生产出的产品非常畅销。

不过,可可粉是一种热敏性物质,当温度高于36℃后会熔化和结块。当用可可豆生产可可粉时,一般都用粉碎机来粉碎可可豆。经粉碎成一定的粒度,筛分后即得到可可粉。在粉碎的过程中,由于粉碎机中粉碎总成的高速旋转,势必会产生大量的热量,由此而导致部分可可粉结块和粘结,导致产品的质量和得率下降。

为破解这一课题,浙江力普进行了技术创新,在粉碎机上设置出料口和进风口,粉碎机连接螺旋输送机,螺旋输送机通过第一关风机连接料斗,粉碎机的出料口连接第一冷凝管,第一冷凝管连接集料器的进风口,集料器的出风口通过第二阀门连接离心风机的进风口,离心风机的出风口依次连接第一阀门及第二冷凝管,第二冷凝管连接粉碎机的进风口。

如今,浙江力普生产的粉碎、收集成套生产线不仅用于可可粉的加工,还广泛应用于其他热敏性食品的精深加工,深受广大经销商的青睐。

浙江力普咨询热线:
13806745288、13606577969
传真:0575-83152666;
力普网站:www.zjleap.com;
E-mail:zjleap@163.com