

# “老矿长”的一天

■ 韩瑜 弋永杰

“人老了,手哆嗦,签字都慢半拍。”2月24日,早上6点,外面漆黑一片,山东能源淄矿集团埠村煤矿矿长郭恒斌的办公室内灯火通明,前来签字、咨询、解决问题的职工排起了长长的队伍。说完后,郭矿长与前来签字的职工开起了玩笑。

已经57岁的矿长郭恒斌,一笔一划在报表、文件上签上了自己的名字。

郭恒斌是土生土长的济南章丘人。他16岁参加工作,42年来一直在埠村煤矿,是位地道地道的“老矿长”。2012年2月他接过了矿长的担子,正逢煤炭市场逆周期,再加上已经开采了57年的埠村煤矿资源枯竭,人员多、包袱重,企业进入了举步维艰的困难时期。上任伊始,在参加山东能源矿长论坛时,郭恒斌就在会上说:“老矿山”遇到了新问题,有困难,但我们也有信心带领着埠村煤矿的干部职工走出低谷。”

## 冯营公司廉洁文化“五进”促开企业“效益花”

河南能源焦煤集团冯营公司把廉洁文化建设融入“文化强企”战略,积极开展富有成效的廉洁文化“五进”活动,使廉洁成为广大党员、干部、员工的一种习惯、一种文化,营造风清气正、心齐、劲足的良好发展氛围。去年以来,该公司圆满完成各项经济指标,杜绝三级以上事故,实现安全生产。

**廉洁文化进矿区。**坚持开展以“诚信廉洁、依法经营”为主题的廉洁文化进矿区活动,紧密结合企业的特点,充分利用广播、板报、标语、橱窗等,加强党风廉政建设宣传,着重抓好党员干部和重点岗位人员两个教育主体,有针对性地强化“三观”、“三德”教育,强化党纪党规、宗旨观念和艰苦奋斗、廉洁勤政教育,使党员干部特别是领导干部能够依法依规经营和廉洁从业。

**廉洁文化进机关。**坚持开展以“为民、务实、清廉”为主题的廉洁文化进机关活动,以组织政治学习、收看反腐倡廉警示教育片、举办党风廉政座谈会等形式,对机关工作人员进行科学发展观教育,世界观、人生观、价值观教育,正确的权力观、地位观、利益观教育,不断增强机关工作人员的廉洁勤政意识,搞好廉洁自律,树立机关干部的良好形象。

**廉洁文化进区队。**坚持开展以“加强民主管理,强化民主监督”为主题的廉洁文化进区队活动,同各区队党政领导签订了党风廉政建设承包目标责任书,召开中层管理人员述职廉会,增强党员干部自觉接受监督意识。建立健全了职代会制度、民主评议制度,严格实行队务公开,对工资、奖金、加分、扣分等关系职工切身利益的事情,及时上墙公布,落实好职工群众的知情权、参与权,主动接受职工群众的监督。

**廉洁文化进岗位。**该公司通过编印“读书思廉”学习资料,有针对性地组织干部职工学习古代廉吏事迹,观看反腐倡廉教育录像片和反腐倡廉讲座,深入关键岗位人员进行“零距离”教育,以及格言警廉、书画展廉、展板宣廉、文章写廉、诗歌颂廉、作风倡廉等廉洁文化建设的熏陶,让公司党员干部不断接受廉洁文化的熏陶,使广大党员干部在自身岗位上不断加强“自我教育”、“警示教育”和“示范教育”,切实提高党员领导的廉洁从业意识和拒腐防变的能力。

**廉洁文化进家庭。**坚持开展以“廉洁家风”为主题的廉洁文化建设活动,通过评选“廉内助”、“廉洁家庭”,以及经常性组织干部尤其是领导干部配偶学习廉政规定、阅读廉政文章、开展警示教育等,积极引导干部家庭成员自觉保持廉洁自律,发挥廉政建设的助手作用,使领导干部能自觉保持廉洁、远离腐败。(王代华)

## 情牵矿山

### ——记中煤集团大屯公司孔庄煤矿女职工委员会

■ 张亚莉

近年来,中煤集团大屯公司孔庄煤矿女职工委员会以热情、亲情、真情感化职工,开展特色工作,连续多年被大屯公司评为先进女职工委员会,为矿井安全生产筑牢二道防线。

#### “希望爸爸工作平平安安”

“我们真诚地为父亲送上最深情的呼唤:希望爸爸工作平平安安!您的女儿敬上”。父亲节前夕,三年级的韩欣倬,在孔庄煤矿皮带科的班前会上给职工师傅们诵读了《安全月献给父亲的寄语》。

“‘安全’这两个字,只是一个抽象的词语。‘注意安全!’一个普通语句,就像一张通行证,把守在人生的十字路口……安全使生活丰富多彩,安全让天更蓝,水更清。”听到诗朗诵《安全的含义》,三年级张明一的父亲站

煤炭不行,走非煤发展、人员转移的路子。2013年,埠村煤矿成立了东辰共赢服务公司,实施煤炭企业工程承包,并提出了“打造无资源型开采企业”“为矿井提供保姆式服务”的口号,先后成立了10个专业化项目部,足迹遍布鲁、晋、秦、蒙、陇5省区的济宁、长治、鄂尔多斯等6个地市。截至2015年1月,共走出去1147名职工,2014年创效700万元。

当天,又有60多名职工走出矿区,前往陕西正通煤业项目部。埠村煤矿俱乐部门前挤满了送行的人群。

6点30分,郭恒斌出现在送行的队伍中,职工迅速靠拢了过来。“出门在外要团结,要谦逊,要发扬埠村煤矿的优良传统,要竖起埠村煤矿的牌子。”郭恒斌就像父母嘱咐将要远行的孩子。

“郭矿长,放心吧我们一定给咱埠村煤矿增光添彩。”已经在项目部工作过两年的钻探队副队长刘涛第一个表态。

6点50分,载着希望和牵挂的客车启动,俱乐部门前已经50多年的6棵垂柳轻摇柳枝,送行的人们挥舞着手臂。

折柳送君刚结束,郭恒斌就急匆匆赶回了会议室,今天还是埠村煤矿机关科室竞聘的日子。

埠村煤矿机关原有161人,按照本次改革方案只能留下32人,岗位竞聘很激烈,最多的4人同时竞聘一个岗。为了保证公平、公正,埠村煤矿采取了公开亮岗、择岗、基层干部参与打分开竞聘的方式选拔人才。

“咱们机关科室要转变职能,不仅要为基层和领导服务,还要创效。如果你竞聘成功,你觉得你们科室的创效点有哪些?”综合办公室主任王敬飞竞聘时,郭恒斌提出了这样的问题。“对于机关科室创效,我已经有考虑。在搞好内部服务的同时,我们准备对外搞有偿性服务,有偿性培训等。”年轻、脑子灵活的王敬飞把自己的创效方案亮了出来。

经过综合考试、口头答辩、面试等环节,下午14:00机关科室竞聘结束。规划发展部、财务部、人力资源部、纪监审计部、综合办公室、四部一室的格局形成,工会、团委、宣传、女工、计生等原有的8个科室全部装进了综合办公室这个“箩筐”里。

下午4点,已经工作了10个小时的矿长就像旋转的陀螺丝毫没有停下来的意思。走访困难职工,代表埠村煤矿医院与章丘市东风煤矿医院签署合作协议,到章丘市两家印务企业谈合作开发。

晚上10点,刚刚竞聘成功办公室主任的王敬飞把一张飞机票放到了郭恒斌的办公桌上。“明天早上5点的飞机去哈尔滨考察新项目,安排司机明天4点去家里接您。”王敬飞说。

“明天又是充满斗志的一天,哈哈……如果立项成功,我们的人员安置、利润完成、企业转型都会迎刃而解。”郭恒斌畅想未来充满了激情。



### 讲述自己的故事

安徽淮北矿业桃园矿充分发挥优秀女工的示范引领作用,通过搭建优秀女工访谈平台,让女工从幕后走到台前,讲述她们无私奉献、爱岗敬业的故事,弘扬“矿山梦,巾帼情”主题,激发广大女工投身矿山改革发展的自觉性和主动性。

述她们无私奉献、爱岗敬业的故事,弘扬“矿山梦,巾帼情”主题,激发广大女工投身矿山改革发展的自觉性和主动性。

图为该矿举办优秀女工访谈现场。 陈敏奎 摄影报道

## 唐口煤业:“惠民项目”得到“满赞”

“我觉得应该进一步解决职工子女上学难题……”

“现在私家车越来越多,咱的停车场也要……”2月25日下午,在山东能源淄矿集团唐口煤业四楼会议室,12名科室负责人和21名职工代表正在讨论2015年度的“惠民项目”。

“为了真正解决职工最关心、最直接、最现实的问题,我们今年已经召开了3次‘惠民项目’听证会了。”唐口煤业公司党委书记陈锡远说。

唐口煤业在发展的同时,从关心职工利益出发,不断改善员工的工作和生活环境。他们在广泛调研的基础上,每年确定16个惠民项目,并强化组织实施和责任落实,增强职工队伍的凝聚力和向心力。在过去的3年时间里,他们已经累计完成48个“惠民项目”。

“职工利益无小事,民生问题大于天,作为淄矿集团的龙头矿井,不能只把眼睛盯着安全和效益,民生问题也是影响企业发展的重要因素。”陈锡远在“惠民项目”调研会上

说。他们每年通过座谈会、干部走访、发放调查表等形式征集民意,最后形成“惠民项目”的初步意见,经党委委员会研究后再组织相关科室制定实施方案。

在“惠民项目”的制定上,该公司将重点放在给基层解决实际问题上。“去年,地方学校按照划片范围内招生的规定,小学初中均不收外地户口的学生。

职工自己找的学校都被告知本地新生已经满员,外地生源一律不再安排入学。”该公司工会主席姜金升介绍。

该公司在掌握这一情况后,立即将子女上学问题列为年度惠民重点工作。他们一方面组织工会、人劳部对全矿即将上学的职工进行摸底,一方面安排专人联系学校。相关人员先后多次上门与地方的分管领导以及学校的主管校长、招生主任联系协调,在烈日下来回一趟一趟地沟通。

企业的诚意最终感动了地方政府及学校,达成招生意见。该公司2014年共有99名职工子女顺利进入当地学校就读。“刚开始孩子在这里找不到学校,感觉外地人在这

里啥都不方便。当时我都快放弃了,是矿上让我们全家人聚在了一起,让我们找到了家的感觉。”职工孙长青说。

刚刚过去的2014年,该公司按照“整体推进、重点盯靠”的工作方式,仅用10个月就全面完成了发放保温餐具、建立职工平价超市、解决职工子女上学等16个“惠民项目”。在2014年12月份的一次年度调查问卷中,参与答卷的1500名干部职工就“惠民项目”的实施情况一致“点赞”,满意度首次达到了100%。

在积极开展“惠民项目”的基础上,该公司还把救助生活困难职工作为一项重点工作。为了让困难职工得到更多关爱,切实感受公司大家庭温暖,该公司专门制定了领导干部结对帮扶困难职工措施,对困难职工实施分类救助。每当到春节、中秋期间,该公司班子成员每人至少帮扶救助2名困难职工。正科级以上干部、各单位党政正职,每人至少帮扶救助1名困难职工。2014年,该公司共帮扶救助生活困难职工175人,救助金额达15万余元。(严鑫 弋永杰)

## 李守杰: 地面上的温情除夕

喜庆的中国结挂起来,大红的春联贴起来,美味的年夜饭端上来……年三十儿这天晚上,皖北煤电集团恒源社区内,李守杰的家中洋溢着浓浓的年味儿。这是李守杰干采煤30年来,在地面上过的第2个年三十儿,而在该矿,和他一样在地面过除夕的还有2599人。

“咱家的‘一家之主’回来了!”妻子李玉智笑呵呵地门口迎接李守杰。他有多头衔,比如全国能源化学系统“五一”劳动奖章获得者,比如淮北市劳模,再比如综采一区区长,而此刻,他就一个头衔——老李家的一家之主。春节前,面对严峻的煤炭市场形势,全国15家煤企发出关于保障职工休假的联合倡议,为煤炭市场的“寒冬”增添了几分温暖和温情,而今年已经是该矿春节停产放假的第二年了。“往年我们都要加班保电煤,现在,煤没有以前那么好卖了,矿上停产放假,能让更多的矿工在地面上过个年,跟家人团圆!”李守杰为停产放假点赞。为了让路远的同事早点儿回家过年,李守杰主动承揽了年二十九到年三十值班的“档期”。

下午4:30,刚交班,大儿子李涛就开着车到矿里等他老大会一会儿了,准备接他回家过年。这爷俩儿可谓是“上阵父子兵”,李涛也在矿上工作,他眼中的父亲就是偶像,“我爸带的综采一区2014年产量110万吨,这是连续第6年产量过百万吨了!”李涛说。

4:42,刚进门,2岁的小孙子李浩然便从儿媳妇的怀里挣着伸出双手,亲亲热热地喊着:“爷爷抱!爷爷抱!”刚抱到怀里,小浩然就结结实实地“啵”了个带响儿的,在他因常年与煤打交道而黝黑的脸庞上,皱纹里写满了笑意。

而此时,二儿子李驰正在忙着拉桌子、摆板凳。去年大学毕业的他没有跟哥哥一样回归矿山,而是做起了室内设计的工作。“难得跟我爸吃个团圆饭,他总是太忙!”李驰说。上高中时,他就曾抱怨过,老爸没去参加过他的家长会、没陪他踢过球等等,“现在工作了,对他多了份理解,不过,我还是希望,他能多点儿时间,陪陪我妈,多跟我们在一起!”

“过年啦!开饭喽!”李守杰招呼着家人落座。

室外,鞭炮声连天,室内,饭菜香满屋。李守杰在地面上度过的“年三十儿”洋溢着别样的温情和感动。(周静)

## 海孜矿用安全红线托实“幸福底线”

安徽淮北矿业海孜矿张弛有度抓好职工节后收心工作,通过“安全文艺汇演、日常安全警示教育、节日病疏导课堂”等,为干部职工节后复工迅速收紧安全思想尺度。

该矿深入开展节后“坚守红线,力保安全”主题宣传教育活动,通过开展“安全一家亲,欢乐闹元宵”家庭才艺大比拼、井口话安全等系列活动,让职工在安全活动中深刻感受到安全工作是幸福生活的基石,引导他们算安全账、经济账、幸福账,在全矿营造情合安全同心、心齐安全聚力、力挽安全同前的安全文化氛围。各车间区队通过班前班后会、每日一题、周一一案和每月一考等形式,组织职工重学“集团公司及矿2015年安全1.2.3号文”内容,进一步明确管理层、作业层“红线”范围,让干部职工清楚“红线”禁点及处理程序,清楚触碰“红线”可能造成的严重后果,使干部职工增强“红线”意识、责任意识,确保“红线”管理理念深入人心。

同时,深刻反思本矿1.18事故教训,加大安全警示教育力度,组织职工集中收看《两声巨响带来的警示——2005年“2.14”矿难事故十年祭》,认真学习2014年以来集团公司死亡事故案例,对事故进行解剖细解,举一反三,营造了良好的防范各类安全事故发生的安全宣传氛围。大打复工安全检查牌,加大火成岩、瓦斯、水等自然灾害的监控、分析、防治力度,围绕人、机、物、环,不间断地开展节后安全隐患排查、整治活动,对排查出的安全隐患排查整治做到“四环六步”闭环管理,四环即:岗位、班组、区队、矿;六步:排查、记录、上报、整改、验收和考核,抓好隐患整治工作,变被动整改为超前预防,从源头上防范事故发生,形成全员、全过程、全方位的隐患防治体系。

加强重点工程的制度执行,以“一通三防”为重点,强化“瓦斯零超限,生产过程零隐患、职工操作零违章”管理制度,坚持从严管理,认真落实两个规范,狠抓断层、变薄区、火成岩等地质构造的预测预报和判断工作,加大顶板、斜巷运输及重点生产领域、偏远地段的安全监管,确保职工操作零违章、干部管理零缺陷,预测预报零遗漏,使安全红线成为管理干部的“紧箍咒”、矿工的“保护伞”,确保用安全红线托实“幸福底线”。(姜秀梅)