

# 喜迎“三八”佳节 展示女工风采

## 国投新集公司举办“我的健康我做主”女职工厨艺大赛

快乐工作,快乐生活。3月4日,国投新集公司“我的健康我做主”女职工厨艺大赛鸣锣开赛,九名选手角逐出金、银、铜奖,该公司工会女工部长、各参赛单位工会主席、女工委、参赛选手家庭、“三八”节受表彰的女职工先进集体和先进个人代表观摩赛事活动。

简朴的开幕式上,主持人分别介绍了来自新集一、二、三矿、刘庄、口孜东、板集、医院、楚源、设备公司等单位的9名参赛选手、专业评委以及比赛规则和注意事项,大众评委则由各单位工会主席担任。本次比赛设立两个竞赛板块……指定菜式和自选菜式,规定菜指定为清炒土豆丝。

随着公司工会女工部长的一声锣响,比赛在紧张的氛围中热火朝天地展开。在随后进行的红案比赛中,九名参赛选手首先展示了高超的“切菜功夫”。咄咄的切菜声不绝于耳,在规定的时间内,每位选手面前的一斤土豆被切成火柴棒大小的“标准土豆丝”。现场选手们各显神通,“煎、炒、炸、烩”样样拿手,每一道工序都娴熟老道,选手对每一道菜都进行了精心选材、精妙设计,有的注重“包装”,有的注重火候、有的注重味道,一个个菜式都力求“色、香、味、形”俱全,受到评委和现场观众的好评。评委按照刀工火候、色泽、口感、外形、用料、操作卫生、夫妻配合等项目进行评分。

参赛选手又一一展示“炒菜功夫”,她们



各自拿出自选的“拿手好菜”,经过了精心烹制后,一道道色香味俱全的参赛“作品”摆在了评委们的面前,等待评定打分。在选手灶台忙碌的同时,她们的爱人也在一旁担任助手,为妻子加油。评委按照营养丰富、色泽始终、口感适中、外形美观、合理用料、创意独特、夫妻配合等要素进行现场打分。各位评委打分

后,专业评委进行了现场点评。经过激烈的角逐,楚源公司选手吴桂如烹制的“蒸蒸日上”,在平凡的菜式中创不平凡,以其色泽和滑嫩的口感,以及祝福新集的创意,获得评委的一致称赞,荣获金奖;口孜东矿姜洁、刘庄煤矿刘敏的创意“清清白白”、“孔雀开屏”分别获得银奖,新集三矿林嗣芳、

新集二矿庞良红、设备公司邓忠琴获得铜奖,公司医院陈娟、板集煤矿邓玉梅、新集一矿郭丽等其他选手获得优秀奖。

为营造活跃的竞赛氛围,赛间穿插了女职工歌曲演唱等文艺节目,举行了各单位工会主席向先进女职工赠书仪式。

本次比赛,公司从各个岗位上精心挑选出的9位女选手,展示了家庭生活中多姿多彩的另一面:她们在职场上爱岗敬业、刻苦学习、忘我工作、不断进取、甘于奉献;在生活中她们又是这样的心灵手巧、勤劳贤淑、聪慧能干。一道道寓意深刻的菜品,一方面彰显了大赛的主题“我的健康我做主”,一方面又反映了女职工们对生活、对新集的挚爱之情。“家和万事兴”,忙前忙后,甘当绿叶的男同胞们通力协作、默契配合也让现场观众在视觉、味觉上得到了美好享受。

大赛现场,女工委们还亲自下起了饺子和汤圆,提前感受“元宵节”的氛围。大家一起品尝自己的劳动成果,成功的喜悦挂在每个人脸上,整个比赛欢声笑语不断,洋溢着和谐融洽的良好氛围,充分展示了公司女职工热爱生活的精神风貌,形成了一道“快乐工作、快乐生活”的靓丽风景线。

本次厨艺大赛是国投新集公司庆祝2015年“三八”国际劳动妇女节系列重要活动之一,为女职工搭建了自我展示舞台,也进一步促进了“职工之家”建设。(许广泉)



## 华丰煤矿突出“三抓” 上紧“两会”安全锁

“两会”期间,山东能源新矿集团华丰煤矿加大安全管理力度,抓思想、抓现场,抓管理,以过硬的措施确保企业安全生产。

**抓思想,营造浓厚安全生产氛围。**该矿充分发挥班前、班后会,集中学习日的作用,积极打造有利于搞好“两会”期间安全生产的舆论氛围,消除职工安全麻痹思想。组织职工学习作业规程和安全生产措施,强化全员安全意识,严格落实安全生产责任制,使每一名员工都能真正做到“在岗在位在状态、尽心尽责尽全力、求真务实抓落实”,营造安全生产浓厚氛围。狠抓安全意识薄弱人员排查和教育,扎实做好“安全不放心人”排查工作,安全不放心人有:酒后下井的;高血压、心脏病的;大喜大悲的情绪异常人;休息不好的疲劳人;家庭变故的恍惚人;长期工未经培训人;冒工伤失的莽撞人;自感委屈的泄愤人;变换岗位的闲行人;没参加培训或培训不合格的上岗人;外来人员未签协议、未经培训的人;其他井口安检人员认为不宜下井的人。

**抓现场,切实搞好安全隐患治理。**该矿着重抓好节后各项安全措施落实,针对安全重点、难点和薄弱环节,严格制定防范措施,完善预案,狠抓责任、工作、措施“三个落实”,进一步开展以排查“不安全设施、不安全岗位和地点、不规范措施”为主要内容的排查活动,堵塞现场管理漏洞。持续组织拉网式、解剖式的安全大检查,认真查找安全隐患,落实整改措施。加大考核力度,严格把关,加大对薄弱时间、薄弱地点、重点检修工程的巡回监督检查力度,做好监督检查工作;细化安全专项检查路线,对要害部门、要害岗位、通风系统、顶板管理和提升系统等关键环节进行专项排查整治,对生产中存在的隐患及时发现、及时解决,有效控制现场安全隐患,全面消除安全隐患。

**抓管理,彻底整治违章违纪现象。**该矿切实加强劳动纪律管理,严查违章违纪行为,为安全生产创造良好条件。各级管理人员坚持下井带班、跟值班制度和“4484”(干部下井每月要完成4个中班、4个夜班、8个带班下井8小时、4个值班的指标)安全管理制度,对特殊地段和安全隐患突出地点,各专业领导带头负责,认真制定和落实安全管理措施,确保现场安全管理24小时不间断,及时发现和解决生产现场的安全隐患。强化现场检查,严肃查处“三违”行为,绷紧职工安全弦,确保现场安全生产。(陈良栋)

## 古城煤矿为女职工撑起权益“保护伞”

“女职工是矿发展的参与者、建设者和贡献者,同时她们也是相对弱势群体,我们企业必须依法维护其合法权益和特殊利益。”古城煤矿工会主席贾安强说。

多年来,山东能源临矿集团古城煤矿不断加大女职工维权力度,围绕“以维护促发展,在发展中实现维护”目标,积极为她们办实事、办好事、解难事,为女职工撑起了权益“保护伞”,有力促进了和谐矿区建设。

为强化源头维权,该矿行文下发了《古城煤矿女职工劳动保护实施细则》每年对《古城煤矿女职工特殊权益保护专项集体协议》和《古城煤矿女职工权益保护专项合同》进行平等协商,并在职代会上签订实施,给全矿女职工戴上了“护身符”。并利用合同约束力增强制度的刚性,定期组织相关部门对女工劳动保护情况进行调查,及时收集意见建议,上报调查报告,有效拓宽了女工利益诉求表达渠道。

“我刚休完3个半月的二胎产假,生产期间不仅享受生育报销还有生产工资。”古城煤矿煤质管理科王坤玲介绍,“现在矿上每天给俺两次哺乳时间,工作岗位、作业环境都很优越,并且还有五险一金。”

根据女职工实际,古城煤矿注重落实女职工婚、孕、产、哺乳期的各种福利待遇,为长期接触粉尘、有毒有害气体、噪音等危害的“四期”女职工适当调整工作岗位和班次。坚持每年对全体女职工进行健康体检及妇科普查,完善女职工健康查体档案,实施跟踪治疗服务,按月发放卫生保健费,确保了女职工的特殊利益得到有效维护。据了解,古城煤矿现有女职工276人,占全矿职工总数的10.1%。“近年来,我们以尊重、维护、关爱、教育、服务、提升为主线,在保障女职工权益的同时,解放思想,与时俱进,不断拓宽工作思路,创新工作方法,丰富活动载体,实施了女职工素质提升、帮扶关爱、幸福女工等系列工程。”古城煤矿工会副主席张传法说。

全矿广大女职工通过设定目标、自我承诺的方式,不断提高自身业务素质和技术水平,掀起了人人争做知识型、技能型、安全型、榜样型新时代女性的热潮。被誉为矿山“九朵金花”的古城煤矿主井提升组9名女工,16年如一日,在60米高空创造了连续6000天主井提升“零失误、零隐患、零事故”的三零奇迹,用自尊、自信、自立、自强、自爱的女性风采,赢得了“古城煤矿建功立业特别贡献奖”的最高荣誉。

“每年‘三八妇女节’期间,我们都要组织对全矿女工工作进行总结评比,对涌现出来的‘女职工建功立业标兵’、‘巾帼标兵岗’、‘安全好矿嫂’、‘幸福女工’进行表彰奖励。”古城煤矿女工委主任崔丽萍说。

此外,围绕女职工迫切需要解决的热点、难点问题,该矿以关爱为纽带,竭力为女职工特别是困难女职工服务。建立了女职工档案以及单亲女工、困难女工帮扶档案,及时解决她们面临的困难,先后为单亲困难女工王兴媛救助1.6万元,为身患重病女工主保梅救助1万元,让他们切实感受到了古城煤矿大家庭的温暖。

每逢元旦、春节、“三八”、“十一”等节假日期间古城煤矿还组织开展女职工喜闻乐见的文体活动,并成立了书画小组、十字绣小组、舞蹈小组等10余个兴趣小组,为女职工搭建沟通交流的平台,丰富了她们业余文化生活,提高了她们的生活品质和幸福指数。(丁悦)

## 东风商用车公司领导节后视察十堰部件厂



3月1日,春节后上班的第一天,东风商用车有限公司总经理黄刚、党委副书记陈兴林一行来到东风德纳车桥十堰部件厂,看望慰问生产一线的员工。在十堰部件厂厂长王鹏、党委书记陈正权、副厂长李长林等领导陪同下,黄刚一行深入到生产一线,仔细了解了工厂在质量改进、效率提升等方面工作开展情况,勉励大家在新的一年里再接再厉,同心同德,为企业的发展做出新的贡献,为全面完成2015年各项工作目标努力奋斗。

计德锐 摄影报道

## 元宵节 代表委员热议让传统文化火起来

王珏 巩育华 袁泉 张文 时圣宇

“元宵争看采莲船,宝马香车拾坠钿。”3月5日,是中国人的传统节日——元宵节,也是今年全国人大会议开幕的日子。政府工作报告中提出,让人民群众享有更多文化发展成果。文化是民族的精神命脉和创造源泉,要弘扬中华优秀传统文化,重视文物、非物质文化遗产保护,深化文化体制改革,保护和传承好中华民族优秀传统文化及特色村镇等。

当两会遇上佳节,传统文化保护与传承的话题迅速升温,在会内外引发热议。

### 传统文化基因在生活中发酵

元宵节前夕,政协文艺界别的讨论会很“热闹”。中国文联副主席冯骥才委员提出,在全球化的今天,要加强传统文化教育,让年轻人重新认识传统文化。这番话引起了中国曲协主席姜昆委员的兴趣。姜昆委员一直关注中小学传统文化教育,这已是他第三年带来相关提案。对这份提案,更多的委员“七嘴八舌”,为他出谋划策。

“元宵节和重阳节应列为国家法定节假日,这样能更好弘扬中华民族的民俗文化,丰富我们的精神文明,也是彰显国民经济发展、百姓生活水平逐步提高和让全民共享经济社会发展成果的一种重要方式。”两会期间,重庆师范大学音乐学院院长张礼慧委员关于“元宵节、重阳节放假”的建议,也迅速成为热门。不少人都对此表示了赞同和支持,成都市新津县邓双学校教师高慧兰说,元宵节隐含了传统的孝道和家庭观念,增加假日可以让我们常回家看看,更好地享受中国人自己的节日。

不仅是元宵、重阳,春节、中秋、清明等传统节日已越来越被人们所重视。西安交通大学校长王树国代表认为,传统节日的受追捧源于民族文化传统的复苏。这是中国在经历了经济高速发展后,人们更加理智和冷静地寻找社会发展真实价值的表现,说明了我们民族在文化追求上的觉醒。

最近几年,国家一系列重要的政策和措施,都为传统文化的复苏加温。从2014年到2016年,中央财政按平均每村300万元的标准提供114亿元补助资金支持传统村落保护,国家专项补助非遗保护利用……中华文化积淀着中华民族最深沉的精神追求,是中华民族生生不息、发展壮大的丰厚滋养,是我们最深厚的文化软实力。在一些代表委员看来,从传统节日的受重视到非遗热的兴起,从博物馆衍生品的热卖到传统文化类节目的热播,都表明传统文化正扬起风帆。

神追求,是中华民族生生不息、发展壮大的丰厚滋养,是我们最深厚的文化软实力。在一些代表委员看来,从传统节日的受重视到非遗热的兴起,从博物馆衍生品的热卖到传统文化类节目的热播,都表明传统文化正扬起风帆。

### 西风东进过度商业化影响传承

传统文化趋热的同时,对它的误读也时有出现。某地曾以“二十四孝”故事为题材制作了一批街头公益广告,其中对“埋儿奉母”的宣传引发了争议;还有人用“三从四德”要求女性,也与现代精神格格不入。

如何让传统文化的传承既有温度又有准度,引起了不少代表委员的讨论。

四川省文联副主席陈智林代表认为,传统文化的影响力还不够彰显,是因为“我们对自己的文化缺少准确的定位和真实的认识,这是中国传统文化面临的困境之一。”

在中国检验检疫学会会长魏传忠委员看来,由于历史原因,中国传统文化在上世纪出现过比较严重的断裂,影响了延续。在文化学者王立群看来,西方文化的强势进入,也影响了传统文化的弘扬。“人们穿西服、吃洋餐,崇尚欧美生活方式,在现代社会中,传统文化之美显得式微。”

在传统文化的保护传承中,门类不清、缺乏细分等问题已凸显出来。湖北戏曲艺术剧院院长杨俊代表说,对传统文化,首先应该对其分门别类,弄清楚哪些是需要传承的。“我们从事传统文化事业的人应该拓展认识,了解当下、关照当下。只有对时代、对群众的需求有了深刻的认识,才能更好地发扬传统文化。”

在市场经济环境下保护传统文化,还存在如何处理好传统文化市场价值和文化价值的问题。湖北南部楹联博物馆馆长陈毓就担心,优秀的传统文化仅仅停留在学者的书斋里,并没有走进大众的生活中。甚至一些传统文化变成了某些人的牟利手段。文化色彩变淡,商业气氛过浓,这种情况令人担忧。

另外,还存在相关立法滞后、欠缺等问题。陈智林认为,促进传统文化良性发展,对创作进行立法保护非常重要。“对创作的立法保护是从源头保护。没有好的创作,缺少基本扶持,传统文化就不会有好作品。对传统文化创新要有基本的制度扶持,通过制定

一系列政策,培植传统文化发展的沃土。”

### 与现代结合让传统文化重回生活

如何让传统文化持续新起来,火起来,热下去?

中央美术学院院长范迪安委员认为,要注重非遗工作,使传统文化传承与市场找到好的结合点,既不能束之高阁,也不应过度生产,使之成为大路货。

范迪安举例,对传统古村落应进行活态保护。传统村落的文化意义不仅仅在于建筑特色,其中的人文底蕴、风俗民情也是宝贵的文化资源。“每个中国人的身体里都流淌着传统文化的血液,多管齐下,传统文化之美也可以引导现代生活。”这一观点得到了冯骥才的认同。他建议,把传统村落和非遗保护作为一个整体来考虑,让文化的主人自己创造文化。

天津市美术家协会主席王书平委员说,全国很多城乡民俗传统深厚,但目前还存在着政府扶持不够、配套设施不完善、专业人才不足、缺乏深度开发规划等问题。他建议,在传统文化发展上需要创新管理机制,在有特色的地区,设立一个由相关政府机构参与的民俗文化保护和开发部门,将保护规划和日常经营统一起来。

在处理传统文化和市场的关系上,四川省作协主席、巴金文学院院长阿来代表说,在传统文化保护中,不能过分产业化、商品化,需要对优秀传统文化精雕细琢,挖掘精髓,传承优秀的文化基因。

有学者认为,找到传统文化在现代社会的结合点,是传统文化源远流长的必要途径。不久前,福建一场“手工艺新生”设计展让不少人“脑洞大开”。“福剪”加上刻度、让皮枕转化为饰品、将大漆设计为手包、把陶器制成酒具……老与新结合,传统与前沿配对,老手艺有了“青春派”。

推进传统文化与学校教育结合,也被一再呼吁。今年政协会议上,姜昆建议以传统文化课程为核心,融合社会主义核心价值观教育,建立中国传统文化特色的“人格教育”课程体系。“课程的普及不仅要为孩子们健康成长奠定坚实的人文基础,引领孩子们追求高尚的品德和高雅的生活,更重要的是要站在民族文化认同和国家文化安全这一高度,重新认识传统文化在基础教育阶段的地位和作用。”

## 就业局长的新年“诸葛会”

特约记者 田伯韬

如何在经济发展新常态下提供更多的就业机会,成为时下的热门话题。3月3日,在湖北襄阳高新区“春风行动”招聘会现场,由襄阳市人社局组织的就业局长新年“诸葛会”,更是把热议的话题聚焦在促进更多人群就业创业上。

当天上午,襄阳市人社局相关负责人带领市就业局长和襄城、樊城、高新、襄州四个城区的就业局长,现场观摩高新区招聘会后,开起了就业工作“诸葛会”。大家认真分析研判当前的就业创业形势,纷纷为新年度各类群体就业创业工作“把脉问诊”,建言献策。开年后,樊城还举办了9场招聘会,并在10个乡镇、办事处成立人力资源服务中心,为本辖区居民提供就业创业政策咨询、供求信息等服务;襄州区户外招聘与市场交流互动,让求职人员直接与用工企业对接,提高就业成功率;襄城运用市场杠杆,把164家企业的用工指标分配给各乡镇、办事处,租用10台大客车,将返乡农民工送到辖区企业就近就地就业。各城区就业局长在介绍各自节后推进就业创业的亮点工作后,集思广益,形成一系列破解企业用工难题的新举措、新方法:针对供需双方信息不对称问题,在全市启动“就业信息四级同步发布”机制,各类就业信息同时在鄂西北人力资源市场、人才市场、县区人力资源市场、人才市场,乡镇(街道)人社服务中心,社区(行政村)公共服务站发布,让老百姓在家门口即可查询、掌握最新的就业信息。

针对就业信息覆盖面窄的问题,一改常规信息发布的视野,通过数字电视送服务,与百姓架设“空中桥梁”,实行就业信息电视发布,让老百姓在家中,打开电视机,轻轻一点手中的遥控器,就能看到最新招聘信息,了解最新就业政策和公共就业服务指南。针对城区点多线长、人员分散的问题,建立人力资源市场工业园区分场,并给予必要的资金、政策支持,同时,发挥人力资源中介服务机构的作用,变过去就业服务“独角舞”为“大合唱”,让就业创业服务真正下沉到底。