

4 才市扫描 HR Market

节后普工吃香 电商人才抢手

这个春节还没过完,东莞智通人才市场负责劳务派遣业务的王亚东就已经开始接业务了。王亚东说,目前已经开展业务的10个客户中,最早的一家企业年初三就开始打电话预约劳务派遣,需求最大的一家企业要了1200名普工。

电商人才家家抢 职位细分更有利

记者走访东莞各家人才市场发现,跟往年相比,今年电商人才更抢手,以前走在转型前端的企业可能会招聘几个电商人才,今年的招聘现场,几乎每家企业海报上都在招聘平面设计师、淘宝客服、推广专员、店长、网站文案策划等职位,有的企业甚至将电商平台细分,按照平台功能进行人才招聘,有类似经验的人才可在年后借机谋职。

同样的职能工作,为什么按照电商平台细分纳才,这样会不会导致员工职能重复,造成人才成本浪费吗?东莞一家服饰有限公司企业招聘负责人表示:“公司从事服装生产,在天猫和淘宝的产品类型、品牌设计都有所不同,另外不同的电商平台设计风格和推广渠道也不一样,如果一样的人做不同的事情可能导致其在设计理念以及推广方法上重复,一旦产生混淆,可能更达不到品牌的要求。”

智通人才职业顾问王茜对企业细分招聘的办法表示肯定,她说,毕竟每个电商平台的设计风格、营销活动的推广都有彼此的个性,互联网思维营销追求的就是“快”、“准”、“狠”,企业招聘的人才都是上岗即用,并能尽快见效的,所以同类电商平台的工作经验也成为该类人才的竞争优势之一。

节后订单多人力少 普工成香饽饽

“说实话,这些技术、管理职位公司常年



都在招,合适的人才也不是一下就能找到的,时间长了也不着急了,反而普工才是我们新春急需的人。”一家电子制造企业招聘负责人表示。

智通人才外包公司经理王亚东介绍,普工一定是制造业工厂新春急招的人,但也是季节性需求,“一般工厂的一线员工在其生产淡季时提出辞职返乡过年,通常节后才回来上工。在工人没有完全到岗的前提下,工厂会采取多种渠道补充一线员工。”

目前有十多家企业通过智通人才外包补充普工力量,十家企业需求总量在4000-5000人,王亚东介绍,这个人才数量是季节性缺口比较正常的人才补充量。一般在正月十五之前会帮助企业招聘完毕,十五以后就是企业自有渠道进行普工补充。

王亚东分析,今年普工需求反常的原因主要是去年经济环境不太好,很多企业不敢轻举妄动,往年年前就已经开始为节后的用

工准备,但是2014年底,很多企业都没有招工,这也造成企业节后订单多而员工不足的情况,尤其是一些大企业,如果要想生产线都开起来,赶订单,对普工的需求就会很大。

王亚东说,目前已经开展业务的10个客户中,最早的一家企业年初三就开始打电话预约劳务派遣,需求最大的一家企业要了1200名普工。

企业为留人 年后才开年会抽轿车

往年动辄要招工数千人的东莞绿洲鞋业有限公司,今年春节之后返岗率奇高,缺工人数仅为1000人,这是往年的1/3,该公司人力资源部门负责人周先生向记者透露了企业的留人妙招。

“提高全勤奖,为了留住老员工,最直接

的做法就是从2014年10月份开始逐月提高全勤奖,从200元提高到现在的600元,到3月份完成招工后全勤奖将调整为150元/月。”要知道,平常的全勤奖仅为45元/月。

除了年前留人,为了年后的返岗率,企业不仅费尽心思,还下了很大的血本。原本是年前开的年会,公司推迟到春节之后开。年初六开工即有年会抽奖活动,最高奖是一辆价值7.5万元的小轿车,另外还有万元现金大奖等若干个奖项,共设置了54个奖项,总奖金高达15万元。

年前年后双管齐下的效果是明显的,姚先生说:“目前厂里有员工七八千人,而去年这个时候厂里只有5000多人了。”

带老乡返岗有奖 多的可拿600元

春节之后,到镇街个工业园区,仍然看不到什么人气。有一些企业在工业园区摆摊招聘,一天都招不到一两个人。不过,这是常态,跟往年无异,因为大多数外来务工人员都会在正月十五之后才返莞工作。有一些企业熟知这种常态,所以提前做好应对措施。

2月9日前后,虎门一家运动器材公司迎来大批量员工的请假,该公司的人力资源部门的工作人员周先生提前做好准备,已经将2015年春节后的岗位需求状况上报了人力资源部门,并且也告知了老员工希望他们来年能介绍老乡进厂。

“对于介绍老乡进厂的老员工我们都会给予奖励,每介绍一人给予300-400元不等的奖励,这种奖励已经持续了好几年且年后会继续,老乡介绍进来的员工一般稳定性也比较好。”周先生说。

像周先生所在企业一样提早进行准备的企业不在少数。寮步一家电子企业也表示,为了鼓励员工带老乡返岗,每带一名老乡到企业入职满3个月,奖励带人者600元。

(谢瑞芳 蒋晓敏)



京城年后工荒居国内首位 司机最难招 建筑工薪水秒杀白领

赶集网近日发布的分类信息数据显示,北京市用工荒目前居于国内首位。而在十大供不应求的职位中,建筑工人以月均9621元领跑,秒杀一众白领。

随着近年来O2O的持续火热,不少职位需求旺盛,从而导致供求失衡,司机、建筑工人、订票订房服务、救生员、化妆师以及伴随电商大潮而起的快递员都是节后各大公司争夺的对象。

数据显示,当前最难招聘的职位是司机,供求比仅为0.22。业内人士分析说,其原因与工作强度密不可分,司机劳动强度大,心理压力凸显,付出与收入性价比偏低,流动性大,导致司机供应紧缺。

在供不应求职位当中,建筑工人薪资最高,平均每月9621元,这一水平高于全国一线城市平均工资,且超过了一般白领收入水平。

此外,从薪资表中看到,在北京,导游每月平均薪资最高,为8632元,其次为司机,为6292元。

在全国各大城市中,上海目前薪资最高,平均每月5825元。北京列第五位,为5419元。但从2015年各城市职位供求比看,北京供求比最低,职位多、应聘者较少,位居用工荒城市榜首。

专家分析说,对于大城市周边地区来说,对劳动者的吸引力不大,他们在中小城市也能赚到同样的薪酬,并避免了大城市里高房租和快节奏的压力。

另一方面,尤其在春节前后,北京、上海的餐饮、家政、建筑装饰等行业大量外来务工人员返乡,造成用工荒。同时,对个体服务人员来说,薪资可以私下洽谈,又缺乏安全性,导致供给过低。

让用工荒雪上加霜的是,近年逐渐进入社会工作的“90后”们对企业和岗位的忠诚度都在下降。智联招聘的一份调查显示,有超过55%的90后职员存在跳槽的想法,而80后不足50%。

按照经验,员工在春季的跳槽欲望通常高于秋季。每年春节长假过后,招聘市场都会迎来一轮求职和招聘的高峰期。(耿学清)

“90后”职业观:要钱更要未来

扬州近日举行今年首场应届大学生毕业生招聘会,以“90后”为主的求职大军掀起了一股新风。

“今年毕业生好像不那么急于找工作,观望情绪很浓。”正大集团泰州饲料有限公司人事经理朱敏从事招聘已将近10年,她把这种情况归结于求职者的需求发生了转变。过去的10年中,高校毕业生供大于求,毕业后先找份工作落脚曾是求职毕业生的共识。

“现在不同了,很多学生问问工作环境和薪酬制度后,抱着简历就走了。”朱敏说,“90后”毕业生更在意工作环境是否符合期望值,饲料行业需要下牧场或者长期在实验室,学生似乎不感兴趣。

工作场所离城区远不远?一周休息几天?工作多久薪酬会涨?记者在现场看到,这几个问题求职学生提到的频率很高。“这批孩子成长环境优越,大多数人没承担过养家糊口的责任,且长期生活在网络社会中,所以他们和

上几代人都不同。”扬州大学教育科学学院副教授张陟遥曾做过“90后”在校求职意愿的调查,他发现,大多数“90后”求职者其实没有明确的求职目标,也不急于用工作的方式来宣示经济的独立,他们更喜欢将工作和喜欢的生活方式融合在一起。如果必须要上班,则工作最好与自己兴趣爱好相关,而薪酬则以不降低生活质量为底线。如果以上条件都达不到,那“只能选择跳槽了”。(张晨)

这9个行业前景最为乐观

2015年,中国经济增速放缓,某些行业迎来寒冬,如房地产行业、制造业等已现“颓”迹。又如最近在民间信贷及融资方面频出“黑天鹅”事件,不少投资者血本无归。所谓“女怕嫁错郎,男怕入错行”,是为告诫人们应观势而行。不过,中国市场巨大而复杂,以致并非所有行业都处寒冬,还是有很多前景看好的行业值得关注。

1.金融分析

据中国报告大厅发布的金融行业分析及市场研究报告显示,随着经济的高速发展,商业银行、保险公司、证券公司、基金管理公司等金融机构的不断涌现,金融分析师这一类人才十分抢手。以上海为例,未来2年上海对CFA的需求是3000人,而目前上海拥有CFA资格只有30人左右,故高薪争抢金融分析人才在所难免。

2.书画收藏业

俗话说,乱世黄金,盛世收藏,近些年,收藏热在中国蓬勃兴起。去年全球中国艺术品拍卖市场成交额达548.8亿元人民币,比上年增长28.8%。中国书画仍占最大份额,成交307.1亿元人民币。据公开资料显示,目前艺术品收藏和投资的中国人已经超过1亿。因此书画收藏行业的前景非常可观。

3.殡葬行业

殡葬业暴利早有所闻,其利润率远远高于房地产业。以二三十元招标买入的骨灰盒,放在殡仪馆的货架上,售价就到了三四百元,利润率高达100%-200%。材质较好的,成本不超过100元的骨灰盒,卖到一千元。一块不足2平方米的土地,上面建有或繁或简的墓碑,少则五六千元,贵则四五万元,墓地比商品房还贵!

据国家统计局公布,我国死亡人口数量每年大致在820万左右。如果以平均每人2000元的低标准丧葬费用估算,也是164亿元的市场。从理论上说,中国的殡葬业已作出了打破垄断的姿态,已经允许民营企业进入,但实际上,时至今日中国的殡葬业还是垄断经营。进入殡葬业的行政审批大权,仍紧紧握在民政部门手中。

4.移动互联网行业

据中国报告大厅发布的移动互联网行业



深度调研及发展趋势分析报告显示,自2004年以来,“网商”已经作为一个新的商人群体正在不断壮大,缔造了无数商业奇迹。未来中国,电子商务或会“像子弹一样飞”增长。有数据显示,中国电子商务的发展速度是GDP的10倍,网上零售增长率以每年100%的速度增长,势头强劲,锐不可当。

5.律师行业

伴随经济的迅速发展,相关的各种经济纠纷及贸易摩擦也越来越多。而随着法律体系的完善,人们也越来越意识到通过法律途径来保障自己的合法权益的重要性。所以,律师的需求越来越旺盛。预计到2020年律师人数将达到300万,会成为未来最有前途的职业。

6.健康管理行业

健康管理师是指从事个体或群体健康的监测、分析、评估以及健康咨询、指导和危险因素干预等工作的专业人员。目前,国家正在推广实行的“全民健康管理工程”,是一项系列化、数字化的庞大工程,是必须由国家、集体、个人共同完成,其具体工作须由健康管理师来完成。保守估计至少需要200万个专业的健康管理师,而目前我国专业健康管理方面的从业人员只有10万人左右,人才缺口非常大。

7.心理咨询行业

在心理咨询领域,增长最快的三类人才分别是:心理健康顾问、心理健康及药物滥用类社工和婚姻及家庭治疗师。随着社会竞争的激烈和人们工作节奏的加快,心理健康问题已经成为影响人们身心健康和社会稳定的因素之一。在发达国家平均每人就有一个心理咨询师,如果以这种1:1000的比例推算,中国至少需要40万名心理咨询师,而目前全国取得心理咨询资格证书的还不到3000人。随着生活水平的提高,人们对自我健康越来越重视,心理健康师这一职业前景普遍看好。

8.农业产业

去年2月,中央一号文件强调,要大力培育农产品现代流通方式和业态,发展农产品网上交易。日前,国家工商总局又出台意见,进一步提出积极支持农业龙头企业、农产品批发市场建立农产品网上交易市场,这些无疑为日渐火热的农产品电商添了一把“干柴”。中国是农业大国,农业将成为未来中国最热门和最吃香的行业之一。

9.直购行业

风险低、投入低,不需要囤货,作为直购是个人创业的良好契机,也是扩大就业及内需的必然选择。直购虽然是新兴行业,但其所蕴含的潜能是巨大的。金融危机时,唯有直购行业的逆势上扬就可佐证这一点。(留声机)

山西首尝 “O2O”电子招聘模式

不用带厚厚的纸质简历,只需在现场用手机点选一下,电子简历就能发送给心仪企业。2日,记者从山西省人力资源市场获悉,3月6日和7日,两场“高科技”招聘会将在山西省展览馆举办,有关部门借助移动互联网技术,首次尝试“O2O”模式智能招聘,供求职者领取电子门票、电子会刊,投递电子简历。

此次招聘会由山西省人力资源市场主办,预计参展企业500余家,提供岗位9000多个,包括山西燕山石化实业有限公司、中国太平洋保险(集团)有限公司、中绿环保科技有限公司等省内外优秀企业入驻。值得一提的是,本次招聘会借助移动互联网技术,首次尝试将传统的线下招聘与互联网招聘相结合的“O2O”模式,通过手机扫描二维码登录智能云平台,为求职者提供应聘服务。

“不用带简历,只需一部手机,即使在招聘会结束后,也能为没找到心仪工作的求职者继续推送合适的招聘信息。”主办方介绍,这一新模式正符合当下低碳环保、便捷高效的理念。本次招聘会上,求职者只需在入口处扫描二维码登录云平台,便可领取电子门票和包含招聘信息的电子会刊,随后在手机上填写完成电子简历,入场后手机扫描用人单位的专属二维码了解招聘信息,再轻轻一点,电子简历就直接投过去了。此外,所有招聘信息将收录在云平台,招聘会结束后,也可以向有需求的求职者发送职位推荐。(辛欣)



十大一线城市 平均工资TOP3行业

1.上海

提起上海,人们喜欢加一个“大”字。作为中国内地经济中心,数十家外资金融公司将中国总部设在上海。但是,金融行业并未入选2014上海平均工资TOP3行业。专业服务、IT/互联网、电子/通信/硬件在过去的一年,成为上海平均工资最高的三大行业。

2.北京

有人说,“感觉北京已经疯了,似乎网龄超过五年,年龄低于三十,认字三千左右,英语四六级上下,知道KK,出入过媒体互联网和广告公司的朋友们都创业了,弄潮了,跟天使投资人喝咖啡了。”

这里有传统巨头百度,也有2014上市新贵京东,还有在风口上飞起来,颠覆了传统手机行业的小米。充满冲劲和梦想的IT/互联网行业,凭借9420.14元的平均工资,成为2014北京平均工资TOP1行业。

3.深圳

深圳,中国最早的经济特区,2014深圳平均工资TOP1行业是电子/通信/硬件。提起这个行业,人们自然会想起华为和中兴。IT/互联网、房地产/建筑行业分列2014深圳平均工资榜二三位。

4.西安

西安,13朝古都,我国内陆腹地的中心城市。2014年西安平均工资TOP3行业为:能源/化工/环保、汽车、电子/通信/硬件。IT/互联网均入选上海、北京、深圳平均工资TOP3行业,但并未在西安出现。

5.杭州

杭州,这里不仅有“瘦西湖”,还有“大商业”,这里是《福布斯》2014中国大陆最佳商业城市榜单TOP10城市。IT/互联网、电子/通信/硬件、金融行业,入选杭州2014平均工资TOP3行业。

6.大连

2014年大连平均工资TOP3行业为:IT/互联网、房地产/建筑、电子/通信/硬件。

7.天津

与北京近在咫尺的天津,平均工资TOP3行业与北京完全不同。2014年天津平均工资TOP3行业为:电子/通信/硬件、金融、制药/医疗。

8.广州

“北上广深”中的广州,在2014城市平均工资的排行中,被远远甩在后面。2014年广州平均工资TOP3行业为:房地产/建筑、IT/互联网、能源/化工/环保。

9.南京

2014年广州平均工资TOP3行业为:房地产/建筑、IT/互联网、电子/通信/硬件。

10.苏州

2014年苏州平均工资TOP3行业为:汽车、制药/医疗、房地产/建筑。(肖雨)