

# 钱营孜矿:弹奏新春畅想曲

一年之计在于春,企业的发展与春天紧密相连。新年刚过,面对新目标、新任务,安徽皖北煤电集团钱营孜矿管理人员纷纷结合本单位实际,精心谋划安全管理新方法、新思路,在新年第一次会议上,他们憋足了干劲,“弹”出了一曲曲创新谋发展的心声。

## 张金钟:勇做中流砥柱

“今年矿给下达了388万吨生产任务,作为采煤大户,我们有着神圣的使命,在新的一年里,我们着重加大队伍建设,打造一支与一流技术相匹配的一流管理、一流员工队伍,中流砥柱,让员工适应新设备、新技术,在持续改进上做文章,抓好正规循环,合理组织,集约生产,提高生产效率,确保完成矿下达的全年生产任务。”在节后单位的“收心会”上,该矿采煤事业部部长张金钟“弹”起了新春畅想曲。

面对生产重任,安全基础牢不牢、员工素质高不高决定着任务完成的好不好。该单位围绕打造“本安型员工、本安型环境、本安型

管理、本安型操作”这个终极目标,将打造本质安全型员工,夯实安全管理基础作为当前的重头戏,不断创新管理,实施推行现场管理菜单化、季度落实精准化、班前会管理规范化、奖罚兑现日常化、工程质量精品化、技术创新品牌化、员工培训制度化“七化管理”,创新开展了“一岗两单、双述一化”等活动,以创新的精神引导员工向新的安全生产目标迈进。

## 李玉华:争当安全先锋

“养成良好的安全习惯比金子还珍贵,下井干活就得要讲安全,所以大家一定要养成良好的工作习惯,争当安全先锋,施工前一定要认真开展隐患排查去,先敲帮问顶,设备和工具的完好情况必须细致检查,施工中不能手忙脚乱,要严格按照程序、按措施干,千万不可冒冒险活,不能图省事。”走进开拓事业部会议室,部长李玉华在新年第一次会上正在向员工提安全要求。

据李玉华介绍,在抓好安全生产的同时,

今年着重加大现场管理和现场培训工作,突出做好隐蔽性隐患排查工作,延伸安全管理触角。按照“学在岗位、教在岗位、练在岗位、会在岗位、用在岗位”的学习理念,将课堂搬到井下,对具备条件的生产头面及系统,该单位还设立井下员工学习室,开设班中课堂十分钟活动,由部、队管理人员精心为当班员工上“安全课”,加深员工对规程、对标准、对安全要领的理解和掌握,变培训为实训,以形式更加丰富、互动更具趣味的新姿态,播撒更多的“安全种子”,提高员工应知应会和岗位操作技能。

## 吴兴刚:打好成本硬仗

面对经济危机,怎样抓好成本源头关,把成本和资源降下来?如何把经营管理目标落实到单位和岗位?该矿经营管理部副部长吴兴刚畅谈出经营管理的新思路。

“经营管理是个系统工程,一个环节套着一个环节,2014年,我矿吨煤材料费比计划下降了4.32元,这成绩得力于强化目标成本

考核。今年,针对去年矿2号文在执行过程中存在的缺陷进行了修改,将租赁费纳入考核体系,真正做到了七项成本要素全部纳入考核的相关要求,同时还增加了洗煤、修旧利废、运输、预备区、钻修队内部市场运行管理办法和工资结算一体化管理办法,并采用联责考核风险抵押金的形式进行考核兑现,进一步完善了矿内部市场运行体系。”

吴兴刚说,在成本管理上该矿还增加了全面预算管理办法、资产管理方法、可控性管理费用管理办法、储备资金管理方法、非生产性物资管理办法、设备大型材料定置化管理办法等管理办法,树立技术经济一体化观念,紧紧抓住人力资源、成本管理等核心内容,积极推进电力市场化,扎实做好指标的分解、考核、兑现工作,并进一步完善技术创新评价与奖励机制,最大限度地降低各项成本费用的支出,力争实现经营与生产的双赢。

新的起点,新的征程。一曲曲春天的畅想曲,凝聚新的力量,提升了新的管理境界,引导员工向新的安全生产目标奋进。

(张启红)

# 临涣矿一条一体化论证 增效600余万元

元月份,淮北矿业临涣矿通过安全技术经济一体化论证,准确测定工作面收作线和主体巷道保护煤柱之间的距离,在保证安全生产的前提下,巷道不增加、设备不投入,将临近收作的1032工作面又向外延伸回采20米,多出原煤2万余吨,直接增效600余万元。

该矿1032工作面收作线距离Ⅱ3轨道上山、Ⅱ3一阶段车场等主体巷道原计划预留80米保护煤柱,工作面于元月21日回采至收作线,按计划将进行铺网收作作业。考虑到1032工作面煤种优、煤质好和矿井生产接替紧张的实际,矿上组织工程技术人员开展安全技术经济一体化论证,征求淮北矿业地测处、生产部意见,参考临近矿井经验,综合考虑安全、煤质、效益等因素,决定把收作线向外延伸20米。延伸回采期间,矿地测部门在回采预计影响范围设置了11个观测点,每天安排专人观测采动对巷道的影响,收集矿压监测数据,保证了延伸回采的安全。经过11天的回采,1032工作面顺利推进20米,缩短了工作面接替脱节时间,保证了元月份矿井生产任务的完成,多生产原煤2万余吨,直接创造经济效益600余万元。同时,新增的2万吨原煤是该矿煤质灰分最低的主焦煤,降低了全矿煤质灰分指标,潜在的经济效益显著。

另外,由于井下地质条件、岩层性质不同,不同煤层工作面回采保护煤柱预设距离也不同。矿工程技术人员在这次延伸回采期间,紧盯现场,对各项数据、参数进行实时观测、记录,掌握了大量的第一手资料。通过组织研究、论证,为今后同煤层、同采区和矿井相近条件下,如何在安全的前提下,最大限度地缩短保护煤柱距离,提高资源回收率提供了可靠依据,积累了宝贵的经验。

(郝宏田 刘辉)

# 袁庄矿运输区班组 技改蔚然成风

近日又传喜讯,淮北袁庄矿运输区有9项技改项目获集团公司第四届“五小”实用技术成果奖,其中3项获一等奖。该区以管理为先导,以激励为手段,充分发动班组职工创新创效,成为矿“技改大户”。

**成立机构,强化指导。**该区完善班组技术创新管理体系。成立了领导小组及技术革新小组。领导小组、革新小组组织学习先进的生产工艺,为班组革新提供指导、协调及人力、物力、财力的支持。

**完善制度、激励革新。**该区先后制定了《班组业务技术学习制度》、《班组技术创新责任目标考核办法》、《班组安全技术创新制度》等,形成目标任务、职责、流程互相协调的制度体系。3年来共学习技术500多课时,开展技术比武26次。通过学习、比武,提升了职工的安全生产技能,提高了技术革新的本领。该区还将技改成绩与职工的工分工资、年终奖先评优、班队长的选拔任用相挂钩,激励各类技术人才,围绕安全生产、节支降耗、人性化操作等方面,开展技术革新。

**立足实际、技改创新。**运输区班组以解决遇到的问题为主,展开各类技术革新,班班都有革新成果。车头班革新的“手拉葫芦防坠保护锁”,可在手拉葫芦吊起的大件滑落当时及时锁定拉链,防止物件坠落带来的安全问题,此项成果获淮北矿业第三届“五小”实用技术一等奖;修车班革新的“便携式插绳器”,改变了以往靠人工蛮力插绳钢丝绳的原始状况,功效提高5倍,获第四届“五小”实用技术一等奖;电修班的“煤矿井下矿用自发电警示尾灯”获国家专利。

(刘存根 黄海峰)



春节期间,山西省孝义市汾西矿业集团水峪煤业充分利用春节停产放假的时间,对井上井下各生产设备进行全面检修,全力消除各类故障,确保节后矿井安全生产。图为检修人员正在紧固电机地脚螺丝。

郭丽萍 李尧 摄影报道

# 峰峰集团大淑村矿聚智凝力打造科技高地

2月5日,河北峰峰集团大淑村矿二采区支架工们不再像以前一样提心吊胆地走在平均采高1.3m野青工作面,因为现在护帮板前多了一个自制防护链条装置,它避免了防护装置因误操作和千斤顶内泄造成的伤人事故。一名支架工说:“这是我们单位牛保廷亲自拿着设计图纸去机关‘上课’给矿长郝永军的,矿长看后给予了肯定还在全矿进行推广。”

近年来,大淑村矿将聚智凝力打造科技创新高地,作为实现全矿高产高效安全发展的重要切入点。以集约型安全生产方式代替密集型安全生产方式,使生产组织与人力资源相统一,在装备、技术、工艺、系统科技创新方面下大功夫,矿井全年应用生产新技术占集团公司60%以上。

**大胆改进创新,全副武装应用高产高效回采工艺技术。**该矿在172103主采工作面成功应用综放工作面端头高架型过渡支架,突破了三角煤回收率、工作面端头支护两大难题,回收原煤近万吨,不仅带来了经济效益,还大大促进了安全生产。在上顺槽创新改进可伸缩刮板输送机进行运煤,采用新型卧底机进行卧底和新型齿轨钻机进行配合

打钻,提高了劳动效率,降低了劳动强度低。以“孔达效应”作为基本原理,创新应用瓦斯稀释器,解决了工作面上隅角局部瓦斯积聚问题,使瓦斯含量下降了0.2%,减少了瓦斯断电事故的发生,提高了工作面的回采效率,每天可多出原煤400多吨。

**开掘安全实行立体化推进,科学化施工,实现安全生产最大化发展。**该矿在五采区该矿在五采区进行优化出炸通路、安装皮带运输、建立存仓暂存(储存)等联合措施形成了无轨化出炸系统,实现了后路连续运输,节约用工1785个,减少用工成本357000元,缩短工期33天,累计创效300多万元。在五采区轨道甩车场里段创造性地实施交叉点反掘、全断面一次成巷的施工新方法,提高工效20%以上,节约成本10余万元,并且大大提升了施工安全系数和内在质量。开创了掘进工作面后路无轨化运输先河,实现了皮带运煤、运料“一机两用”,减轻职工劳动强度70%,提高工作效率50%,节省人力70%以上,同时100%降低了小巷运输事故发生率,保证了后路运输安全。

**大刀阔斧进行矿井四大系统改造升级,获得了巨大经济效益。**该矿针对矿井主提

升、压风、通风、排水系统设备老化、耗能高、效率低等问题,对主井提升系统控制程序实施技术改造,实现了主井提升机的自动化提升,每小时可多提升2勾,每天可节约用工9个,每年可创效千余万元。自主研制压风机进气过滤装置,有效延长了压风机进气滤芯使用寿命,降低了维护费用。进行无功补偿装置技术改造,解决了1#主通风机主电机负载率低、功率因数低造成高电耗的问题。针对矿井涌水量较小、地面污水处理厂储量有限等问题,对井下中央泵房实行集中排水优化改造,采用“避峰填谷”法,保证了矿井正常生产用水,每年可节约电费、工资成本共计百万元。机运专业实现了集团公司首家研石山翻矸系统自动化。在瓦斯治理方面,创新带压式注浆封孔器、新式“两堵一注”带压封孔技术,提升了单孔瓦斯抽采效率;改进打钻方式方法提高了高应力松软煤层的钻进深度和进尺,解决了顺层打钻效率低的难题;自主研制成功新型注浆封孔材料,大幅降低了成本;成功研制齿轨钻机,实现了无煤尘远距离打钻;与中国矿大联合探索深孔爆破技术,为解决野青保护层开采难题提供新思路。

(赵振考)

# 李俊军:掘进战线上的“领头羊”

■ 雷桂明 李贵

在2015年达竹公司“三会”上,接受表彰奖励的“金牌”班组长中,他是来自金刚煤矿84个班组长中的唯一的班组长;在金刚煤矿掘进战线,创造大断面全岩掘进月单进43m的好成绩,他带领的班组;在基层区队,只有他所带的班组,连续6年末发生过轻伤及以上安全事故,他就是金刚煤矿掘进二队生产八班班组长李俊军。

## 踏实肯干 有为就有位

在金刚煤矿,只要提起李俊军,那是掘进线无人不知,无人不晓的骨干班组长。什么严以律己、严格操作啦;什么身先士卒、率先垂范啦;什么任劳任怨、精细管理啦……这些赞美之词,用在他的身上一点都不多余,而掘进二队给予李俊军的评价是最为贴切:“工作用心,有责任心,一专多能,业务精湛,人格魅力极强,是带队伍的好班长”。

如今45岁的李俊军,从1990年4月就当上了金刚煤矿的一名掘进工。胖乎乎的身材,别看他憨厚老实的样子,可干起活来有一副“冲劲”。起初,当上一名打眼工学徒干起,凭借踏实肯干,勤奋好学的工作作风,综合素质不断提升。由于李俊军自尊心很强,在平常

的工作中,风锤打眼,他很快得心应手。刻苦钻研是他的天性,渐渐地,他学会了锚杆机、耙斗机、机车等设备的操作要领,还可以对风锤、锚杆机等设备的简单故障予以排除,深得职工的拥戴和认可。从2008年起,李俊军从生产骨干走上班组长岗位,当上了该矿掘进二队生产班组长。

## 班组管理 白国周是偶像

当上班组长以后,李俊军不辜领导和班组职工的厚望,经常参加矿“班组长协会”活动,交流经验,学习心得,常把“白国周”当成偶像。同时,认真学习、践行“白国周班组管理法”。在工作中,他常把白国周的“三勤”(勤思考、勤汇报、勤交流)时时应用于工作中。每天从召开班前会开始,他就思考当班工作的安全情况,生产工序,劳动力安排,切实做到生产有序组织,对当班可能遇到的困难和问题,提前思考。在排查安全隐患方面,严格按照白国周的“三不少”(即班前检查不能少,班中排查不能少,班后复查不能少),定人、定时、定责完成整改、验收任务。同时,要求班组成员整改安全隐患时,规范过程,严格程序,杜绝抢时图快,敷衍了事,“再生”安全隐患等现象。在生产过程,同时重点排查动态安全隐患,每一步细小操作,要求自己和班组成员工

必执行好“手指口述”安全确认。良好习惯的养成,加上遵章守纪的约束,6年来,李俊军班组创造了无一例轻伤及以上安全事故的好成绩。

## 以身作则 创生产佳绩

-100米南大巷是金刚煤矿井下延伸的大计工程,也是掘进二队近年来施工的主要硬仗。在施工期间,由于南巷巷道系全岩掘进,断面大(巷宽4.2米,净高约3米),淋水多,出砂量大,运输战线长,许多班组长“望而却步”,都要求调离其他硬仗,而李俊军却主动请缨,一干就是一年多。不但他本人没打过退堂鼓,而班组成员也从不愿意调离本班组的想法。这其中,严格的班组管理制度是关键,月初建立健全班组管理各项制度,包括劳动纪律管理,工程质量管理,安全质量标准化管理,巷道文明生产管理等等,项项俱全,疏而不漏。在制度面前,首先他要求班组三大员,必须以身作则带头执行,公正,透明严格按制度考核。就这样,掘进二队月月能干、能打、能赢、能安全的矿“五好班组”唯李俊军班组莫属,在掘进二队永树标杆形象。2014年3月,李俊军班组,创造了矿大断面掘进单循环1.9m,月进尺43m的最好成绩。

# 岱庄煤矿八项成果 达到国内领先水平

创新的魅力有多大?现在,到山东能源淄矿集团岱庄煤矿走一趟,便有了答案。该矿依靠创新驱动,优化采场布局,多采出煤炭95万吨,为“未老先衰”矿井不亏损打坚实基础。

笔者获悉,该矿创新实施的“复杂区域边角煤不规则回采技术”、“膏体充填综采沿空留巷围岩控制技术”等8项研究成果,经专家鉴定均达到国内国际领先水平。

“这些成果是中国煤炭工业协会委托山东省煤炭工业局,组织专家采取听汇报、审查资料,质疑、讨论的方式进行鉴定的。”该矿总工程师张洪鹏介绍。

该矿此次鉴定的8项成果分别是“复杂区域边角煤不规则回采技术”、“矸石膏体充填管道磨损机理与关键控制技术”、“膏体充填综采沿空留巷围岩控制技术”、“井下用电设备能源管理系统”、“矿井粉尘综合防治及动态监测技术研究”、“矿井空压气综合保护与监控系统”、“双向水闸门全自动控制技术”、“主变绕组故障诊断监测系统”。

受城市扩张或“三下”压煤影响,岱庄煤矿井田范围可开采资源压覆率达到80%以上。这样,2000年才投产的岱庄煤矿,迅速由年青矿井进入“衰老期”。面对这样的现场,该矿本着“精采细采、吃干榨尽”的原则,积极开展“复杂区域边角煤不规则回采技术”的探索与实践。他们先后在边角区、断层密集区等复杂区域,实施了旋转开采、不规则开采、两个工作面无煤柱对接、同一工作面两套不同回采设备配采等多种回采工艺,尽最大可能“骨头里剔肉”。这些成果的实施,有效提高了边角煤开采的回采率,减少煤炭资源的浪费,可根据不规则边角煤块形状尺寸灵活布置综采面生产系统。

“创新不仅是为了提高矿井开采年限,更是我们应对严峻市场的第一利器。”岱庄煤矿矿长曹忠说。他们把降本不亏损作为矿井的生命线,充分利用创新市场化机制,依靠创新降本挖潜增加收入分别达到1.48亿元。

自2012年下半年煤炭市场发生变化后,该矿就把创新挖潜作为矿井应对市场挑战的第一利器。为调动全矿干部职工的创新积极性,他们及时建立科技创新成果收购市场,给予干部职工搭建创新为企业增效益、个人得实惠的平台。在引导干部职工围绕制约矿井安全生产、降本增效等技术难题的基础上,他们积极开展群众性技术创新、小改小革、金点子征集等活动。

据了解,2014年该矿在科技创新方面累计投入资金350多万元,用于奖励创新项目21万元。在经济杠杆的撬动下,该矿去年共完成科技创新项目12项,开展科技攻关58项。创新结下累累硕果,他们有8项成果鉴定达到国内领先水平,还有3项成果获得省部级奖励,2项成果获得发明专利。

“不消灭困难,就会被困难消灭。现在我们吃的是创新饭,挣的是创新钱。”该矿副总会计师庞立乐说。2014年该矿煤炭销售价格倒挂生产成本,每生产一吨原煤就意味着亏损30多元。面对这一现状,他们依靠全员创新,在节本降耗、提质增效、优化劳动组织,提高劳动效率等方面做文章。他们先后创出煤炭产销“七分管理法”、“三喷一绝”掘进法和矿车“缝补”法等120多项创新成果,为企业带来近亿元的效益,使矿井在逆境中较好地完成了各项经营指标。

(陈凯 弋永杰)

俗话说:“火车跑得快,全靠车头带”。的确,在生产现场,冒着淋水、湿透工作服,磕头打炮有李俊军;运输难,不好推车的轨道上有李俊军;小沟深,水沟里淘沙有李俊军……拿班组职工的话说,在施工现场,总是在最困难的地方,都有李俊军的身影。越是有困难,职工们总是不令而行跟着干,已成常事。就这样,好班长带出了好队伍,班组任务月月安全圆满完成,班组职工的工资月月也走在区队的前列。

## 节支降耗 班组总动员

当前,面对煤矿企业严峻的经营形势,李俊军在抓班组安全、生产的同时,时刻不忘对班组职工的形式任务教育,教育班组职工认清当前煤矿、区队经营形式,扭亏脱困的最好办法就是“节支降耗,提质增效”。所以,李俊军把班组“节支降耗”当成班组自主管理的大事来抓,为区队减压,为班组增效。他每月初把易消耗的材料,如风钢、钻头等材料承包给班组打眼工;炮棍、放炮线、水炮泥袋等承包给放炮员等等,班组一切材料从节约出发,哪怕是一颗道钉,一个篾箕,一颗锚杆垫圈也不放过,该回收的回收,该复用的复用。据统计,李俊军班组2014年1-12月节约材料费达2万余元,深受职工点赞。