

羚锐制药顺利获得国家新版 GMP 证书

近日,河南羚锐制药股份有限公司通过 GMP(2010 年修订版)现场检查和审核,并经国家食品药品监督管理局药品认证管理中心公示后获新版 GMP 证书。

据悉,GMP(药品生产质量管理规范)是药品生产和质量管理的基本准则,上世纪 80 年代开始在我国推行, 历经 1992 年、1998 年、2010 年三次修订,于 2011 年 3 月正式实施的 2010 年修订版,被称为新版 GMP。新版 GMP 硬件部分参照欧盟相关标准,软件部分参照美国 FDA 相关标准,并结合我国实际情况形成,对药品的质量标准和要求近乎苛刻,堪称“史上最严格 GMP”。与 1998 年版相比较,新版 GMP 更加注重软件建设及 GMP 管理理念的贯彻。

为顺利通过此次新版 GMP 认证,羚锐制药斥资数千万元进行技术、设备等硬件改造,且着力进行质量管理软件系统的提升。企业还成立了 GMP 办公室和认证自检小组,在新版 GMP 认证现场检查之前,对质量管理和生产管理、人员与机构、厂房设施、设备、物料与产品、确认与验证、文件资料、产品发运与召回等方面进行全面自检。企业根据 GMP 管理要求修订和新订文件数千份,将新版 GMP 提出的药品质量管理理念应用到生产流程中,而且针对新提出的流程控制,明确关键人员职责、细化文件管理、规范控制流程。今年 6 月份,通过 GMP 认证检查专家组一行 3 人对所有生产车间、仓贮、质



● 认证会现场

质保控等软硬件为期 3 天的现场严格检查,一致认为企业的组织机构健全,职能明确,厂区环境卫生达标,生产车间工艺设计合理,生产、检验设施设备及质量管理文件齐全,自检工作进行彻底,经综合评定后认定羚锐制药为 GMP 认证合格企业。

通过新版 GMP 认证,证明了羚锐制药的生产条件、管理制度、技术力量经受住了“史上最严 GMP”的认证大考,标志着其生产质量体系的软硬件水平达到了国家规定的新标准,为企业在当前的市场竞争格局中赢得了机会,更为企业今后的快速跨越发展打下了坚实基础。

坚持“诚信立业、造福人民”企业理念、



● 现场检查

以“质量第一,品质至上”质量方针的羚锐制药,其橡胶膏剂、胶囊剂、颗粒剂三个产品车间于 1998 年版 GMP 实施初期的 2001 年曾一次性全部通过验收,在河南省乃至全国较早一次性整体通过 GMP 认证,成为国内贴膏剂医药企业的典范和标杆。近年来,羚锐制药在 GMP 实施过程中不断探索,在近年来河南省实施以品种为单元的 GMP 管理过程中,成为河南省的行业内示范企业,为河南省深入推进 GMP 管理树立了标杆带头作用。

“药品说到底还是品质第一,没有品质保障,疗效就是空谈。目前中药的生产标准相对化学药来说比较粗放,所以我们要想让

市场认可,消费者认可,必须要严格要求自己,狠练内功。”羚锐制药董事长熊维政这句朴实的话语,道出了药品质量管理的真谛。

羚锐制药认为,通过新版 GMP 认证只是获得未来市场的准入门槛,在实际生产中,将 GMP 理念融入到企业的日常管理理念中,严格遵照 GMP 的规范要求组织生产和实施质量监控,才是对 GMP 的真正理解。“品质是我们制药企业永远的核心追求。质量没有完美,只有不断完善。这是一个新的起点,我们会继续努力做好做精产品品质。”这是熊维政也是羚锐制药对药品品质的理解 and 不懈追求。

(汤兴)

许昌市委书记王树山在众品集团调研时强调

培育产业集群强化经济支撑 龙头企业是关键

■ 本报记者 李代广

就围绕贯彻落实好河南省委书记郭庚茂在许昌调研时的讲话精神,8 月 15 日,中共许昌市委书记王树山冒酷暑到长葛市调研指导工作时,前往河南众品集团等企业察看了企业生产情况,了解企业科技创新、产品研发、产业链延伸情况。

王树山强调,要按照郭庚茂书记提出的“四个一定”的要求,强化机遇意识,靠实干抢抓机遇,赢得机遇,借助郑州航空港经济综合实验区建设推动许昌更好更快更高水平发展;要做大产业龙头,培育产业集群,打造经济增长的坚实支撑。

王树山说,省委书记郭庚茂在许昌调

研时提出“四个一定”的要求,尤其强调要注重培育产业集群,打造经济支撑。培育产业集群,龙头企业是关键。作为企业一定要勇于承担产业集群发展的引领责任,发挥龙头企业优势,通过做强主业、延伸链条、完善配套、推进战略合作、建立产业联盟;通过创新驱动提升企业竞争力,提升对整个产业集群的带动能力,扩大产业集群规模,壮大产业集群整体实力,进而提升产业的整体竞争力。作为党委、政府,要为企业特别是龙头企业的发展提供服务、当好后盾,在资金保障、技术研发、人才引进、环境优化等方面给予重点倾斜、全力支持,使企业发展得更快更好。

亚宝药业“金秋助学”圆梦贫困学子

十年寒窗,金榜题名,亚宝助学,金秋圆梦。在即将步入高等学府之际,亚宝药业 7 名品学兼优、家庭困难的应届大学生,每人获得 2000 元的资助善款。

8 月下旬,亚宝药业在集团公司总部举行 2013 年“金秋助学”活动助学金发放仪式,集团公司总裁许振江、集团工会主席赵保义参加仪式并发放助学金。在发放仪式上,许振江勉励受助学生要树立远大志向,刻苦钻研,努力学习,培养高尚情操,以

优异的成绩回报社会。

亚宝药业开展金秋助学活动已持续 8 年,8 年来,共为 255 名困难职工子女发放助学金 20 余万元,缓解了他们上学难的问题。今年高考一结束,集团工会就积极着手组织 2013 年的“金秋助学”活动,向考上二本以上的 58 名职工子女发放了旅行箱,并对其中的困难家庭进行摸底。通过个人申请,基层审核把关,工会考察,最终对 7 名考上本科院校的困难职工子女进行了资助。(海珍)



玉柴到中国兵器东北工业集团考察交流

近日,玉柴股份公司党委书记宁兴勇率领基层党组织相关人员到中国兵器工业集团东北工业集团考察,东北工业集团董事长兼党委书记于中赤率管理团队,与宁兴勇一行就党建系统建设、企业文化建设、小改小革活动以及精益制造等进行了深入探讨。

东北工业集团是中国兵器工业集团旗下子公司,2011 年由中国汽车零部件百强企业吉林东光集团有限公司和吉林市江北机械制造有限公司联合组成。企业以汽车零部件及专业车为主导产品,同时承担防务产品研发生产职能。

玉柴一行先后参观了东北工业集团各生产车间、技术研发中心、技能培训道场等,充满人文关怀的班组建设园地、专业化的技能培训设施、持之以恒的精益制造以及落地

生根的企业文化等,让玉柴参观人员受益匪浅。

随后,双方在东北工业集团会议室进行了座谈。东北工业集团总经理兼党委副书记詹钢生等向宁兴勇一行介绍了企业在精益制造、合理化建议、小改小革活动以及党建系统建设等方面的做法和经验。东北工业集团从 2008 年开始实行精益制造,至今已坚持开展 5 年,对精益制造生产线、作业标准化文件等进行了改造完善,取得了很大成效。玉柴自 2011 年 10 月开展精益制造以来,已经进入精益制造二期建设时期。双方就如何开展全员精益制造、如何提升员工合理化建议热情、如何加快企业文化的落地生根等交流了心得。

(李薇)



● 王立彤在康奈集团调研

温州市常委、鹿城区委书记王立彤到康奈集团调研

倾听企业心声 共解发展难题

■ 本报记者 何沙洲 通讯员 徐佩

近日,温州市常委、鹿城区委书记王立彤到“三万”行动结对企业康奈集团调研,召开专题会议,倾听企业心声,共解发展难题,康奈集团董事长郑秀康、总经理郑莱毅接待了王立彤一行。

会上,王立彤认真听取企业经营情况工作汇报,并不时拿起笔认真记录。康奈作为温州鞋类企业的领头羊,生产经营状况良好,企业外贸订单已经排到了 12 月份,并计划于下半年推出自己的电商新品牌。然而,随着企业的不断发展,用人规模的不断扩大,如何解决好外来员工住房等问题成了困扰企业的难题。

在听取企业负责人工作汇报后,王立彤当即要求有关部门要认真解决企业难题,急企业所急。他说,此次“三万”行动,根本核心是推进实体经济的振兴,政府干部通过实地考察调研,了解企业基本运行情况,做到心里有本“清楚的账”,努力为企业出实招、干实事。

临行前,王立彤鼓励企业在牢牢抓住现有市场外,更要在电商领域做强做大,将实体店同电商结合,以电商的发展进一步推动线下实体店的发展,逐步实现“电商换市”。

广丰木雕城荣列 省级现代服务业集聚区

从 8 月 16 日在南昌召开的江西省现代服务业流动现场会传出喜讯:广丰木雕城等 12 家单位被授予第二批“江西省现代服务业集聚区”称号。

据悉,江西省现代服务业集聚区是加快发展全省现代服务业的有效载体和优质平台,由省发改委实行定期申报、定期评审的筛选原则和优上劣下的动态管理机制。列入省级现代服务业集聚区的单位,可优先享有国家、省、市支持服务业发展的优惠政策和各级各类服务业发展扶持资金支持。目前,全省已分两批确定省级现代服务业集聚区 32 个,覆盖大型城市综合体、文化产业基地、现代物流、文化商贸旅游等领域。(江月轩)

永不停步的创新和进取 ——记重庆江增船舶重工有限公司全面协调可持续发展的科学发展

■ 沈世平 本报记者 王剑兰 雪兰

采写重庆江增船舶重工有限公司,我们不由注意到一项平常的企业活动——江增重工第十二届职工综合运动会。

因为这个平常的活动还真有点不平凡:一个 1000 余人的规模不算很大的企业,竟然已把自己的运动会开到了十多届,这在中国企业界哪怕是特大企业中都极其罕见;运动会上正规、隆重的开幕式,整齐划一、身着统一服装的员工运动员队伍,既有正规体育赛事又有民间传统项目等雅俗兼具的赛场风采,其所彰显的外延和内涵确非一般的企业所能为之。尤其是在中国经济增速明显走低、中国制造业形势极其严峻从而企业界日子也不太好的这一两年。

我们亦由此想起了江增重工 2005 年荣获首批“全国文明单位”,2007 年荣获首批“全国模范劳动关系和谐企业”,2011 年荣获“全国模范职工之家”等诸多称号及其所反映的企业发展和管理水准,以及多年来在企业经营、现场管理、安全生产、市场开拓、企业改革和党建思想政治工作、精神文明、企业文化等各方面多次荣获国家级、省部级嘉奖,及曾 12 年荣获“重庆工业企业 50 强”荣誉称号所标志的贡献。

地处重庆市江津区,始建于 1966 年的重庆江增船舶重工有限公司,2008 年 4 月由原江津增压器厂改制成立。江增重工在走过众所周知的风雨历程后获得了较快的发展,1978 年引进瑞士勃朗·勃威力公司的具有世



界一流水平的涡轮增压器生产制造技术,1991 年晋升为国家一级企业,1996 年再次引进 ABB 公司先进的系列增压器制造技术,奠定了水平较高的软硬件基础。至今已发展成为集技术研究、产品开发、生产制造为一体的国内最强的专业废气涡轮增压器企业;主要从事涡轮增压器、高速离心式压缩机组、工业汽轮机、小功率燃气轮机的研究开发、生产和服务;进行大型船用低速柴油机排气阀机构及燃油泵排气阀驱动机构、瓦锡兰电控智能柴油机供油单元、共轨单元、2751 部套的生产和服务的国家级高新技术企业。公司设有国家发改委授牌“船舶动力系统国家重点实验室-增压器实验室”,建有博士后科研工作站,并与重庆大学、中科院工程热物理所等共同建立了联合工程中心、动力工程中心,形成了多层次、多领域开发的技术合作模式。

目前,江增重工已拥有专利技术 30 余项;获得包括两项国家科技进步二等奖的国家级、省部级奖励 70 余项;公司产品接受中国船级社等多个国际著名船舶检验机构的质量检测,获得了用户的高度认可和“国家

重点新产品”、国家银质奖、“全国用户满意产品”、重庆市名牌产品、重庆市“金桥工程”一等奖。公司通过 ISO9001 国际质量体系、TS16949 质量体系、ISO14001 环境管理体系和 ISO18001 职业健康安全管理体系等重要认证,产品质量和价格在国际市场同类产品具有较强的竞争力。

改革开放以来,中国在全世界创造了独占鳌头的发展奇迹,也付出了资源、环境和社会变异的巨大代价;农民从被束缚了几千年的土地上解放出来,却又面临着打工的艰辛和失学、看病等一系列难题;职工摆脱了单位所有制和低水平的生活窘境,却也失去了“优越性”的大锅饭保障而面临着更多生活的风险与变数,加上贫富悬殊、两级分化、贪腐蔓延、社会欠公、环境污染、……和更大的工作压力、更多的生活烦恼,中国社会和谐与稳定的问题凸显出来,不少企业的再发展甚至能否生存下去都成了问题。在这种转型、社会矛盾突出的特殊历史时期,江增重工的持续健康发展更具有某种典范性意义,公司获得的全国首批“全国模范劳动关系和谐企业”等

荣誉,无不从一个侧面展现了该公司诸多不同寻常之处。

江增重工的确不愧为全面的和谐可持续发展的一个企业范例。近年来,公司在狠抓经济中心工作,强力提升经济技术指标的同时,一直坚持从发展方向、体制机制、收入分配、安全生产、企业文化等多方面彰显对职工人格和权益的尊重。包括坚持运用职代会、厂务公开等方式和载体积极实施民主管理企业;严格执行国家各项法律法规,抓好劳动合同签订和履行,做好职工意见的收集和反馈,依法维护员工合法权益;关心职工生活质量,办理各项商业保险,尽其所能为大家排忧解难、多办实事;认真做好劳动保护工作,大力建设安全之家,积极开展丰富多彩的文娱体育活动……使公司党政班子对广大员工高度负责的使命感与力行现代企业管理的治企理念,真正体现在企业的决策思路和发展全过程,渗透到企业管理的制度中,融入到职工的思想行动上,营造出了令人称道的现代企业人文环境,成为江增重工科学、和谐、可持续发展的有力保障。

时至今日,重庆江增船舶重工有限公司已拥有较为完善的研发体系,建立了从概念设计、仿真分析、性能预测、虚拟装配、加工仿真以及试制、动平衡试验、超速试验、性能试验的完整体系和完善的叶轮机械研发体系,保证了工艺先进性和一次性成功,具备以高速离心式压缩机、多种型式涡轮以及轴承系统为核心的强大的产品设计及制造能力。公司研发制造的具有自主知识产权的爆气式鼓风机,达到世界同类产品先进水平,填补了国内空白,并已经形成自主品牌 JTCC 产品系列,能够满足国内各种规模城市污水处理厂的需要。公司所属的重庆三硕工业汽轮机公司具备研发、生产各类中小功率工业汽轮机产品能力,能够提供汽轮机成套设备。公司还在昆山、上海、成都、玉林、洛阳、无锡、莱阳等多个城市设立了分支机构和维修服务站,为用户提供及时有效的服务;全资子公司昆山江锦机械有限公司是国内最大的智能型船用低速柴油机供油单元、共轨单元供应商,也是国内唯一获得瓦锡兰公司颁发的智能型柴油机供油单元“认可合格供应方”证书的供应商。

由于各种难以尽言的原因,中国经济在 2012 年以来陡现风险与危机:内需外需严重不足,发展方式转型困难,产业经济升级维艰,产能过剩问题突出,自主创新难有突破,成为了制约中国经济尤其是制造业企业发展的一个个瓶颈。江增重工公司党委书记陈继军等党政一班人率领广大干部职工,决心以“兴船报国,创新超越”的集团精神为统领,准确把握国内国际市场经济形势,紧紧围绕公司“十二五”目标和战略,突出产品技术开发和市场开发,一如既往顽强攻坚,持续强化创新发展,着力提升制造水平,以力克难关保发展,为继续创造江增重工的美好明天而不懈奋进!