

编者语:在“现代管理之父”彼得·德鲁克看来,管理是所有组织的职能,组织将人集中在一起,所以管理必须高度关注人的因素,发挥人的优势,实现人的价值。甘肃安多投资集团和四川筠连县安监局都在以自己的管理实践证明:成功依靠的就是组织内部的人力资源发挥的作用。

“人才是做好安多事业的基础”——访甘肃安多投资集团董事长王志荣

●知识经济时代,如果企业缺少人才,企业就没有希望可言。因此,人事决策是最根本的管理,其核心是如何选人,如何用人。

■ 本报记者 何沙洲

8 月的安多大草原正是格桑花盛开的美好季节,乘车沿 213 国道到甘南安多牧场的记者,不仅看到了 8 月的高原牧场芳草碧连片、牛羊满山坡的自然美景,也看到了由安多集团整合草原经济资源打造的另外一道风景线——即将竣工的夏河安多循环经济示范区畜牧产业园和正在建设中的临夏安多畜牧产业园。这两个总投资 6 亿元的项目,将集“生态畜牧产业链、观光休闲、旅游接待、技术培训”为一体,重点建设万吨级牦牛、藏羊肉精深加工基地、牛羊血液副产品深加工基地、饲草料加工基地、暖棚养殖基地、旅游工艺品加工基地、活畜交易市场、畜产品展销与科技中心、旅游接待中心等 9 个重点项目,目标是建设成为甘、青、川地区最大的高原特色畜产品精深加工基地。

“安多公司发展的目的是更好地践行‘做一个价值创造型企业,拉动一方经济,造福一方百姓’的企业公民责任,将安多牦牛、藏羊的经济价值和社会利益发挥到最大化。要实现这个目标,关键是要培养和造就一支适应公司发展战略要求的素质优良、结构合理的人才队伍。”夏河县政协副主席、工商联主席、安多集团董事长王志荣告诉记者,企业的诞生和持续发展源于人才创造性的思维和劳动,在企业发展中,安多公司坚持将人才资源作为企业的第一资源,是做好安多事业的基础,认为储备人才的厚度决定企业发展竞争力的高度。为此,安多集团确立了“德才兼备,提拔使用;有德无才,培养使用;有才无德,杜



王志荣(右一)向来宾介绍安多循环经济示范区的建设

绝使用”的用人理念,落实“能者上、平者让、庸者下”的任用机制,不断优化人员结构,打造高效团队、建立优秀组织,为企业长足发展提供人才保障。同时,公司不断完善用人激励机制,通过考核分配、竞聘、合理配置人力资源,并采取责任大收入高,以期股、现金奖励机制,充分发挥人才潜能,推动企业发展。

任何企业都有目标,但不是任何企业都能实现目标;企业要明确自身的目的和使命,更为重要的是企业要将目的和使命转化为企业目标。王志荣认为,企业战略目标是当今企业长期生存与发展的前提和基础,关键是要让它转化为员工的共同愿景,以及具体落实为各部门、岗位、个人的责任。前不久,安多集团组织各子公司、部门举行项目建设观摩及企业文化 PK 活动,就是要进一步坚定员

工对公司的信心,认清每个安多人肩负的责任,明确公司的发展方向和目标,用目标、理念激励大家集中精神奋发图强,保证各项工作任务地完成成为大家的一致心声,让个人成长完全融入企业发展中,在安多发展的长河中实现自我。

现代管理之父德鲁克指出,用人“应发挥人的长处。”推崇此用人之道的王志荣表示,安多公司就是要通过自己的努力把企业内外“人”的长处都发挥出来,要为股东、客户、员工和社会带来多方面的利益。为此,安多集团目前正在面向全国招聘食品行业的人才加盟安多事业,对于前往安多的特殊人才,将安排合适的岗位给予相应的权利,让其能充分凸显才能,实行年薪制,并通过一定的标准对其进行资本量化,给予给股奖励、参与分红等福利待遇。



贵州省经信委消费品工作处处长闾黎明到习酒公司调研

8 月 22 日上午,贵州省经信委消费品工作处处长闾黎明一行到公司调研。习水县副县长苟明利率县经贸局、质监局相关负责人陪同。公司总工程师胡峰、规划建设部副主任谢远东、公司办主任助理袁涛热情迎接。

闾黎明一行先后参观了阳雀岩、大地制曲生产房、封坛酒库。参观途中胡峰就公司的生产经营、技改建设、环境保护等作了详细介绍。

(张建忠)

■ 商业发展研究院董事长 徐重仁

我在经营企业时,会特别倚重一些主管,有些人常会被我派去负责这个事业、那个事业。不是他们平时多么善于和我套交情,而是能者多劳。能干的人,就让他多做一点事。对于人才,领导者要重用,还要给他更好的机会跟待遇。

不过,我常提到一个观念:期待与承诺是两回事。我对你有期待,是因为我觉得你有潜力,你应该再往哪个方向走,将来可能成为一个子公司的总经理。

我给你这样一个方向,但我无法给你承诺,因为那取决于你的努力与表现。你如果做得非常好,当然顺理成章会往那个方向去发

管理日记

给期待不给承诺

展。如果不胜任的话,也必须换下来。曾经有一位负责展店的主管,就是无法达成组织目标,被我换到别的单位了。

有人问我,这样的处理方式会不会太强硬,但我认为不会。企业不是个人秀、本位秀,而是团队合作的结果。公司虽然有不同的部门,但大家不是各自独立,而是为公司终极的目标努力。因此,如果一个人不胜任,就应该把他换下来,先到其他合适的职务上去历练,等

到他成熟了,再把他调回来。如果不换下来,你会更痛苦,因为事业就一直胶着在那里,动弹不得。

身为组织的领导者,其实就是这个团队的“家长”。家长都是爱小孩的,但也会严格责备小孩。就算被骂了,他们心里也都知道这是为自己好。相处久了,部属们都能感受到你的这种心情与期待。只要秉持公正的心,部属会服你,你也可以找到一群志同道合的伙伴。

【振兴东北老工业基地十年成果展】

四平市十大杰出青年企业家

四平市企业家协会

明旭东:坐落一地,造福一方

明旭东自 2011 年担任四平热电公司总经理以来,坚持以“坐落一地,造福一方”为己任,以“奉献绿色能源,服务社会公众”为宗旨,以“夯实基础、规范管理、注重细节、追求卓越”为主线,始终做到以身作则,身体力行,深入实际,靠前指挥,带领四热公司干部职工勤勉奉献,戮力进取,出色地完成了公司各项生产经营任务。

一、抓风险预控,夯实安全生产基础

安全生产,预防为主,明总从安全风险源头治理做起,创根查底,分析原因,制定措施,落实责任,跟踪效果,从安全生产综合管理、运行管理、文明生产治理等 5 个大项 94 个分项开展了安全生产集中整治工作。定期到基层了解生产实际,亲自参加班组安全活动,并对活动内容进行规范,经过他的指导和纠偏,活动效果明显提升。

在生产系统工作中,树立“运行为检修服务,检修为自动服务,自动为运行服务,运行为效益服务”的服务理念。同时,在机组检修中倡导运行人员全面参与检修工作,在安

全措施的落实、工作票执行、文明生产、设备验收等环节逐一给检修把关,较好地保证了机组检修质量。

二、抓利润指标,谋取经济效益最大化

在电量方面,明总始终坚持以电量和热量为生命线,加大与电网公司的沟通协调力度,切实发挥电量协调小组的作用,要求值长主动与调度面对面沟通并阐述困难、申请负荷,近两年新、老机组发电利用小时数一直均处于省内前列,供热量同比增加近 15%。

在指标管理方面,不断强化机组从安全运行向安全经济运行的转变,在指标管理上,提出了要以对标管理为抓手,以节能降耗为突破口,切实发挥专题攻关小组的作用,取得了明显效果。

在燃料管理工作中,以开拓煤炭市场,寻找质优价廉的新煤源,最大限度控制综合煤价为核心内容。2013 年上半年的综合标煤单价同比降低 22.02 元/吨,降低成本 940 多万元。

做好安全管理,就要不断加强事故应急救援管理工作力度,努力提高处置各类突发安全生产事故的能力。

沙场点兵展风采 比武竞赛提素质 筠连县矿山救援大队举办夏季比武竞赛活动

■ 本报记者 何沙洲 通讯员 陈永刚

为切实提高矿山救援队伍整体素质,增强安全生产事故的抢险救援能力,为筠连县煤矿企业安全生产保驾护航,7 月 16 日至 8 月 3 日,筠连县矿山救援大队组织开展了矿山救援技术比武竞赛。

本次比武竞赛活动结合该县矿山救援工作实际,突出对理论知识、综合体质 9 项(徒手跑步、爬绳、引体向上、跳高、跳远、举重、负重蹲起、哑铃、激烈行动)、仪器 7 项(瓦斯检定器、一氧化碳检定器、苏生器、氧气瓶互换、呼吸器 4 小时换 2 小时、呼吸器席位操作、自救器佩戴和互戴)、矿井救援技术 5 项(挂风障、建造个人砖密闭墙、建造集体砖密闭墙、集体和个人安设局扇和接风筒、高倍泡沫灭火器、急救包扎和心肺复苏医疗急救)等项目进行比武。各小队把本次比武竞赛当作比技术、提素质、展风貌的极好机会,科学安排人员到位,保证全员参与竞赛。通过紧张激烈的比武竞赛,提高全队指战员抢险救灾的能力。分别评选出小队综合成绩一等奖、二等奖,个人综合成绩一等奖、二等奖、三等奖并进行表彰奖励。

通过救援技术比武,检验了矿山救援队伍的业务素质,展示了矿山救援队伍的精神风貌,提高了救援队伍的救援能力,达到了以比促训、以比检训的训练队伍目的。

在救援技术比武中,全体参赛队员不怕苦、不怕累,奋力拼搏、奋勇争先,充分体现了救护队员特别能吃苦、特别能战斗的精神。同时通过比武竞赛,全体指战员更加清醒地认识到自身存在的差距和不足,从而为今后的战备训练培训工作指明了方向。全队将坚持

太钢工业废水日处理能力将增加 4.8 万吨

■ 黄传宝 潘明明

“项目运行后,太钢每天回收利用工业废水的能力将增加 4.8 万吨,不仅有良好的经济效益,还有良好的社会效益和环保效益。”日前,记者向太钢能源动力总厂专业人员了解到,太钢新建工业废水回收膜处理工程运行后,将进一步提高水资源的重复利用率,减少新水外购量,减少新水消耗,降低吨钢耗新水指标。

“十二五”期间,太钢一大批高、精、尖项目陆续建成投运,用水量随之逐步增大,对水质的要求也日趋严格。为了进一步满足生产建设需求,提高水资源的重复利用率,太钢在对原有建构(筑)物、能源介质及道路充分利用的基础上,新上马一项工业废水回收膜处理工程。新建工业废水回收膜处理工程包括预处理系统、超滤系统和反渗透系统三部分,

遗失启事

贾盛明女士位于金牛区育仁南路 37 号 2 栋 2 单元 6 楼 21 号房屋产权证(监证号:1619446)遗失,声明作废。



●四平热电公司总经理:明旭东