

红豆青年：唱出我梦想

——专访红豆集团首支乐队组合“南国风”

■ 红轩

近期，在红豆集团职工宿舍的篮球场，一场别样的演唱会精彩呈现，让集团的员工们在繁忙的工作之余放松了身心。这场演唱会的“主角们”不是大牌明星，也不是草根名人，而是红豆集团首支乐队组合“南国风”。南国风乐队的所有成员均是来自集团不同职位和部门的青年才俊们，他们热爱音乐，热爱生活，在工作中尽心尽职，在追逐音乐梦想的路上从不停歇，努力地向梦想照进现实，不仅充分展示红豆青年的活力与激情，而且通过文艺的形式把红豆文化更为热情地传递出去，成为外界看红豆的一面镜子。

南国风是一种精神

“正如红豆文化是整个集团的核心一样，南国风不仅仅是乐队的名字而是一种精神，是贯穿整个乐队的核心，紧紧地把大伙儿的心连在一起。”贝斯手周恒坦言：“乐队从成立到现在有三年多时间，其间有人离开有人加入，经过了很多次的休整、重组，但这三个字始终屹立不倒，从没有离开过大家的视线。正是它的存在，时刻提醒乐队成员不管身在何方都要坚守内心的音乐梦想。”成立于 2010 年的南国风乐队，是红豆集团首支乐队组合，在集团各级领导的关心和指导下，成立之初即蓬勃发展，不仅给集团员工带来音乐享受，也有不少外部的演出机会，“红豆集团南国风乐队”一时成为舞台上耀眼的明星，不仅宣传了乐队自身，也把红豆更多的大爱传递出去。

由于一些原因，南国风乐队沉默了很久一段时间，直到今年 4 月份，无锡市政府、锡山区委同时邀请“南国风乐队”以红豆集团的名义参加五四青年节主题活动，这无疑成为南国风归来的一大契机。一直坚守的“元老们”周恒、刘宗涌、潘进淮等激动不已，一方面紧锣密鼓地在全集团招募男女主唱，一方面谨慎合计怎样把队长兰金龙请回来，“只有兰金龙回来乐队才能真正有灵魂”。于是，大家在以前排练的房间里录了一段视频和一首歌《只要你过的比我好》，通过网络传递给兰金龙。隔着几千里路云和



月，当这些熟悉的场景、熟悉的人、熟悉的一切展现在眼前时，兰金龙义无反顾回来了，走进自己曾经亲手经营的南国风。

队长兰金龙回归，男女主唱加入，经过多次的淘汰、扩充、磨合等过程，南国风重整旗鼓，载着梦想与希望再次归来，在市政府、区委的五四青年节主题活动中表现尤佳，获得众口称赞。“我们希望南国风乐队能走出红豆、走出无锡，走向全国，让更多的人知道红豆集团有一个青年音乐梦想乐队，这也是传递红豆文化的一个比较好的形式。”周恒说道。

梦想在路上

“我们最大的梦想就是出唱片，希望可以得到更多人的认可和共鸣，也让更多怀揣音乐梦想的红豆青年加入南国风乐队，无论是曲风还是台风上，都更专业、更强大、更完美！”现在的兰金龙变得成熟稳重。曾经在北京见识过很多草根音乐家的成功，这让他对自己的音乐梦想更坚持。当时，为了追求音乐上更上一层楼，他只身去北京打拼，做过酒吧驻唱歌手、群众演员、电视节目嘉

宾，琐碎的日常工作让他感觉离自己的梦想越来越远。

北京的日日夜夜，最艰难的不是生活上的打击，也不是自己一次又一次碰壁，被音乐公司拒之门外，而是心灵上的孤单。“很想找一个团队，大家一起冲向梦想，有困难的时候可以相互依靠。”兰金龙说起南国风这个温暖的团队，“虽然这个团队没有高超的演奏水平，专业素养也与北京的那些乐队有差别，但是每个人都有热情，都怀揣着对音乐一成不变的痴迷，更重要的一点就是有红豆提供的舞台和机会，这些就是我毫不犹豫重新回归的原因。”

回归后的兰金龙和南国风乐队仍然沿用以前“拼命三郎式”的训练方式，白天在各自的工作岗位上兢兢业业，下班就去训练室练习歌曲，为了一首曲子能完美演绎，乐队成员们甚至能熬夜到凌晨，从来不会说苦和累。

每一首曲子，每一支歌曲，每一场演出，重重叠叠地铺垫出通向梦想的康庄大道，在红豆集团这片沃土上，这群红豆青年们一步一个脚印地拉进与梦想的距离，“梦想在路上，我们也在路上！”

用活测评工具 把握舆情廉情

淮北临涣矿满意度测评激发班队长活力

淮北矿业临涣矿纪委把“满意度测评”的触角向下延伸到班队长层面，通过三年多的实践，不仅有效控制了班队长乱加分现象，提高了班队长的综合素质，而且使“班队长满意度测评”成为矿纪委了解区队信息、掌握舆情廉情，提升班队长素质，衡量一个单位的风向标。

临涣矿纪委在调研中发现，班队长身处“兵头将尾”的特殊位置，掌握着一线职工经济利益的分配权。个别素质不高的班队长，不能正确地行使好手中的权力，与职工关系紧张，工作开展不动，任务落实不下去，拖了科区工作的后腿。基于以上情况，该矿纪委为维护职工的合法权益，杜绝基层班队“分人情活”、“打人情分”和加分扣款等不良现象，更好稳定职工情绪，打造一支政治素养高、业务能力强的基层班队长人才队伍，从 2011 年开始，把满意度测评向基层班队延伸，并将班队长满意度测评，纳入到《廉能文化“1353 工程”建设、优化矿井政治生态的实施意见》，作

为廉情采集的手段之一。

该矿班队长满意度测评分两步走。一是各单位自我测评。基层单位每月必须对班队长进行一次职工满意度测评，将测评结果在单位公开栏内公示，并于当月 20 日前将测评结果报该矿纪委备案。二是矿纪委组织抽查。每月由矿纪委组织职能部门对基层单位上报的测评结果选 6 家单位进行抽查，并将抽查结果分别在公开栏、内部网站、井口大屏进行公开，接受监督。对基层单位上报的测评结果与抽查结果出入较大的单位，其单位负责人要说明原因。对弄虚作假的一经核实，追究负责人的责任。近年来，该矿已进行班队长满意度测评 36 次，发出通报 36 期。

该矿对测评结果严格按照有关规定，把职工的满意度与班队长的工资和岗位挂钩。职工的满意度在 90%以上的，工资执行其绩效工资工资的 100%；满意度在 90%至 70%之间的，其绩效工资按职工满意度的百分比执行；职工满意度在 70%以下的班队长就地免职，

连续三个月低于 80%的班队长予以撤换。该矿纪委在组织有关部门对班队长进行职工满意度测评抽查的同时，还把各班队长测评的票数进行汇总，作为对单位职工满意度测评结果，与科区负责人的工资和岗位挂钩。

目前，该矿基层单位把“班队长满意度测评”作为一把标尺，以职工对班队长的工作认同不认同、满意不满意，作为标准考量班队长的综合表现。近年来，该矿纪委依据测评结果，对 26 名班队长执行了降薪，1 名班队长受到了撤职处理，15 个单位的 24 位负责人进行了工资挂钩处理。同时也激发了班队长活力，在实际工作中涌现了许多生产建设上的“领军人”、经济分配上的“公道人”、职工信服的“贴心人”、工作当中的“表率人”、管理创新中的“实践人”。据统计，自 2011 年实行“班队长职工满意度测评”以来，先后有 21 名优秀班队长脱颖而出，被提拔为科区级管理干部。

(邵宏田)

稻花香优秀员工巡回演讲关公坊专场圆满结束



公司董事长、总经理秦道禄为大会致辞

“以厂为家，一心为企，这就是我们全体员工的信念。”8 月 17 日，稻花香集团优秀员工巡回演讲报告在关公坊酒业大会议室拉开帷幕。来自公司行管系统、生产系统共计 550 多人欢聚一堂，共同享受了一场精彩纷呈的听觉盛宴。公司董事长、总经理秦道禄，副总经理张雅琴及各部门负责人，出席了本次大会，与员工们一起聆听了精彩的演讲报告。



演讲会场

公司董事长、总经理秦道禄为大会致辞。他说，此次活动的举行，不仅是感受先进员工风采的一次盛会，更是拉近我们与先进员工距离、学习先进员工精神的一次深入的交流。他希望全体关公坊人，向榜样学习，激发巨大的工作热情，凝聚无穷的力量，催生出丰收的成果，共同为着全年目标奋勇向前。

没有惊天动地的豪言壮语，没有感人至深的不凡业绩，他们是一群来自不同单位、

不同岗位的优秀员工，用自己的亲身经历在场的员工讲述了平凡而优秀、真实而卓越的事迹，真挚的情感、优美的语言打动了在场每一位员工，赢得赞扬声一片。

稻花香酒业彭巧云讲述了自已善于与客户沟通而成长为稻花香酒业财务部副部长的点滴细节；陶星陶瓷张宏轩讲述了一个化验员为解决问题坚持不懈的毅力；关公坊张美航道出了她从普通的技术员成功转型为公司体系负责人的心路历程……还有来自综艺、奥美、有为等公司的优秀员工，他们在不同的平凡的岗位上，以其积极向上的激情、对事真诚的态度、脚踏实地的勤劳和敬业奉献的精神，创造出了优异的成绩。

宣讲会结束，会场响起阵阵热烈的掌声。参会员工表示，聆听这次优秀员工巡讲受益匪浅，在今后的工作中，将时刻以先进为榜样，学习先进，赶超先进，为企业的发展做出自己的贡献。

(文/李风阳 张春蓉 图/胡桂丹)

2013 年全球最具创新力企业排行榜出炉

双汇投资发展公司位居第 11 位

■ 本报记者 李代广

《福布斯》杂志近日公布了 2013 年全球最具创新力的 100 强企业名单，其中，云服务公司 Salesforce 高居榜首，河南双汇投资发展公司以第 11 位的排名出现在了榜单中。

双汇公司率先把冷鲜肉引入中国，实行“冷链生产、冷链销售、冷链配送、连锁经营”的“放心肉”营销新模式，改变了国内几千年来沿街串巷、设摊卖肉的旧模式。

双汇集团拥有国家级技术中心和博士后工作站，有国家认证的质量检测中心，技术研发队伍 200 多人，多次承担国家、省部级科技攻关项目，获得国家专利 120 余项。

东风德纳车桥襄阳工厂高温检修工作圆满完成



截止到 8 月 7 日，经过 8 天的连续奋战，东风德纳车桥襄阳工厂各项检修计划圆满完成。

高温假前，襄阳工厂召开专题会议周密部署高温检修工作，确保检修工作项目责任落实、现场安全措施、危险作业审批、重点项目监控、外委项目监督“五个到位”，严格做到保质量、保进度、保安全，100%完成设备检修工作。

7 月 31 日高温检修工作正式拉开序幕，这次检修涉及设备改造、设备项修、精度调整、设备油漆等 140 项，其中自修项目 64 项，外委项目 34 项，油漆项目 42 项。由于检修时间紧、任务重，持续的高温更增加了此次检修的困难。对此，襄阳工厂装备科领导高度重视，在项目准备阶段多次与车间、项目负责人和外委单位进行沟通，明确检修任务的组织、人员安排、时间进度、安全责任、安全措施。此外，装备科领导还要求各外委单位注意防暑降温，不能让员工因在高温中持续工作而中暑。这次检修中装备科还对全厂加工中心、液

双汇公司具备强大的研发能力和创新能力，为满足不断变化的市场需求，公司围绕肉类产品的开发，不断进行产品创新，围绕“西式产品的中式化改造，中式产品的标准化生产，屠宰行业的精深加工”，创新技术、创新工艺、创新产品。

双汇公司实现了生加工与熟加工相结合、深加工与粗加工相结合、内外贸相结合，开发出 200 多种冷鲜肉、400 多种调理产品、600 多种高低温、中西式的肉类产品群，引领了市场发展，完成从“中国制造”到“中国创造”的转变，成为中国肉类加工业技术最领先、产品最优质的代表。



压机床的液压油、切削液进行了更换，将旧油完全排放掉后再将新油注入油箱，以确保液压油的纯净度。

装备科安排专人配合综合管理科对轴管车间轴差线布局调整 DES 改善，提高整条线的 JPMH，降低了操作者的劳动强度。

高温假期间，烈日炎炎，骄阳似火，但科室领导和各项目负责人还是坚持每天跟踪各项项目的进度，监督施工过程中的安全措施，及时解决检修过程中出现的问题。装备科机械组、电气组、计划组，库房在科的领导下积极组织 and 配合工厂检修工作开展，为检修工作提供技术支持和物资保障。装备系统的广大员工积极行动起来，自愿放弃了假期休息，按计划保质保量开展装备检修维护任务。

经过 8 天的奋战，襄阳工厂高温检修工作按计划全部完成。本次高温检修共完成安全整改项目 4 项、设备项修 20 项、设备检修 47 项、设备改造 14 项、改善 5 项，为保证工厂下一步的高效生产打下了坚实的基础。

(宋慧萍 李鹏)

科技是这样“转化”的

——太重锻压分公司实施校企联手开展工作侧记

■ 曹克顺

“科技转化为生产力”这一观点，如今早已被人们所认同。如何加快这种“转化”，太重锻压分公司实施校企联手的实践，向人们展示了希望和前景。

2012 年 3 月下旬，该分公司与太原科技大学材料学院共同组建的“锻件热加工技术联合工程中心”与“太原科技大学材料工程学院研究生实习基地”两块牌子同时挂牌。对于锻压分公司的科技人员来说，这件事不能说是后来者，但起码是前无古人。挂牌仪式现场，一方是象牙塔里的学者教授，另一方是老牌国企的科协会员，一样的掌声，一样的笑脸，一样都是同行，今后的路该怎么走，谁心里也没个谱，只能摸着石头过河，走一步看一步。

如今一转眼一年多过去，回过头看看曾经走过的脚，一个个闪光点依旧夺人眼球。团队这个词，通常情况下指的是自己单位的员工队伍，但现在两家“同行”为了一个共同的目标融为了一个整体，就组成了一支崭新的“科技创新团队”。校方手中的理论、人才、软硬件、信息等具有无可比拟的优势，厂方科协雄厚的技术、力量、工艺及制造水平，堪称国内一流。一旦联起手来戮力同心干事业，必然会如虎添翼，效益倍增。

分公司从挂牌的那一天起，就把太原科技大学材料学院的老师和研究生当成自己的员工，为方便他们进厂，专门给他们每人办了一张出入卡，同时为他们提供良好的实验条件，生活上同样极其关心。学院的老师们更是把企业遇到的难题作为自己的首选攻关课题，让学院成为太重的另一个知识储备库。也就是从那时起，校方的老师通过电话随时认真解答分公司技术人员的疑难问题，平日里，师生们至少每周来厂里一次，一边查找资料一边忙着做实验，大热天有时竟顾不上喝口水，那份敬业，那份执着，感染了身边的太重

人。

校企联手之初，材料学院刘建生院长就制订了“两条腿走路”的办法：一是通过对企业科协的科技人员重点培训，使他们的理论水平整体提高；二是通过重大课题攻关，为企业制定新的工艺标准，促进产品全面技术创新。“教授们每星期给我们上 4 节课，5 个月讲了 60 多个课时。”分公司主管技术的副经理、科协分会秘书长张军峰一肚子感慨：“其实不少材料科学理论自己上大学时也学过，可那时多是为了考试；现在知识回炉，增添了新的东西，又有主攻方向，感觉特别爽！”材料学院的博士生导师党淑娥笑道：“给太重的职工上课，对我们也是一逼，这不，有一次课间互动时，学员提出一个技术问题，害得我回去后晚上 12 点钟了还在查资料。”

外行人也许会简单地以为，校企联手以后，新产品就会轻而易举地开发出来，殊不知分公司经理张宏达想的更深更远一些：“联手不是形式，而在于深度和广度。也就是工艺的实化、固化，为后续产品作技术准备。”笔者理解经理的远见卓识：校方提供先进的技术参数，经过双方共同试验后制定企业新的工艺标准，以后的新产品开发研制课题就有了保证。分公司领导则惊喜地发现，新产品开发固然是双方追求的目标，但这两天来更多的是开发以外的点点滴滴的渗透，也许这就是古人所说的“积学以储宝，酌理以富才”的真谛之所在吧！

在本文即将成稿时，接到张军峰电话，话筒里掩饰不住那份激动：经过双方几个月的努力，一项题为“00Cr13Ni6MoNb 马氏体时效不锈钢锻造及热处理”的拦路虎终于被拿下来了，并试制生产成功！笔者于是感悟到：科技转化为生产力，在今天绝不仅仅是一句口号，校企联手就是一条真正的路子！对太重锻压分公司来说，一切都是开始，相信好戏还在后头……