

临涣矿以“双联系”促进安全生产

淮北矿业临涣矿明确“指导安全生产、帮助解决问题、提高班子效能和促进工作落实”四项任务,加强领导干部和机关科室联系点工作,以“双联系”促进矿井安全生产各项工作。

为强化安全管理力度,增强全矿上下齐心协力抓安全的责任心,该矿进一步明确了联系单位、主要任务和保障措施,规定 18 名副总以上矿领导和各机关科室、职能部门与 18 家生产辅助科区结成联系点单位,帮助联系点指导安全生产、解决问题、提高班子效能和促进工作落实。要求副总以上矿领导和机关职能部门负责人每周必须参加联系点单位安全办公会,对会议的学习内容、学习方式、学习时间、学习效果进行全过程督导,并针对联系单位在安全、生产、经营、稳定等方面存在的问题提出整改意见和建议。每月至少下到联系点单位施工现场一次,以促进工作有序开展。

7 月下旬,该矿综掘一区在Ⅱ 1031 掘进施工时,由于瓦斯增大给安全管理带来一定难度,与该区联系的副总工程师进驻区队蹲点,从现场管理中帮助该区分析问题、查找原因、制定措施、加以改进,确保了安全进尺。8 月上旬,西六回风大巷全岩作业,地温大、安全威胁大,联系点单位技术科、安监处抽出专门的管技人员现场跟班,协调解决问题,指导安全生产,保证了施工安全。与此同时,矿纪委、宣传部加强对联系点工作的稽查,对不按时参加联系点安全办公会、安全例会和协调解决问题、指导安全生产不利的部门和人员予以通报批评和经济处罚。

(郇宏田)

梁宝寺公司：构建安全“点线面”培训一体化

笔者从山东能源肥矿集团梁宝寺公司获悉,该公司坚持从构建“点线面”一体化的培训格局入手,多措并举,使员工在培训中既有外在压力又有内在动力,变“被动受教”为“主动求学”,确保了各类培训工作扎实推进。

发挥“点”的功能。今年以来,该公司坚持严培训先严干部的原则,要求员工必须掌握的安全知识,班队长以上管理干部必须先掌握,然后再由他们进行“细胞分裂式”的传授,发挥管理干部表率作用。同时,动员广大党员把身份亮出来,把形象树起来,积极参加各类安全培训,以此调动广大员工参加安全培训的自觉性和积极性。

突出“线”的作用。该公司以“流动课堂”为培训载体,采取“青工讲堂”、“师带徒”等培训方法,实行“订单式”培训,及时开办各工种实际操作辅导班,直到员工学会为止。此外,该公司还将全矿培训工作流程为“新入井人员培训、转岗培训、特殊工种培训、班队长培训、管技人员培训、全员培训、流动课堂培训”等 7 种类型,针对每一种培训类型均明确培训方法和步骤,各类培训人员只需对号入座即能找到各自的培训细则。目前,多条线纵向独立、横向交叉的立体型培训模式在该矿已经形成。

抓好“面”的普及。为抓好安全培训工作的深化和普及,该矿以科(区)自主培训为主体,要求各区队、班组根据生产实际,通过每日一问、每日一题等方式进行互助帮教培训。同时,还经常聘请专业技师、高等院校的专家教授来矿开办专题讲座,促进企业综合管理水平的进一步提高。

(魏俊泉 梁祚山)

用创新思路打造和谐奋进队伍——记皖北煤电百善矿产品质量部党支部

皖北煤电百善矿产品质量部党支部以精细、创新、和谐为主线,突出支部建设,突出安全生产,突出应对危机,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,使干部队伍的管理水平和员工队伍的综合素质得到显著提高,为顺利实现各项奋斗目标筑牢政治保障。

自 2012 年起,该支部在百善矿星级支部评选中连续 5 个季度被评为“五星级”党支部,彰显出支部创先争优的丰富能量和活力。

“1234”提升品牌形象

当前,集团公司上下针对煤炭市场疲软、煤价下滑的实际,全力以赴应对危机,该党支部结合实际,将提升经济效益作为工作重点之一,通过“1234”工作法,从多角度提升效能,深挖内部潜力,把应对危机工作落到实处,为进一步提升经济效益提供保障。“1234”工作法就是全面树立“质量就是效益”这一中心思想,针对煤炭市场下滑的实际,重点在产品结构上进行调整,充分掌握煤炭市场供需,按照客户需求提供相应产品,夯实煤炭市场的应对能力。营造提升质量、降本增效两种氛围,以“提意识、多增效”为主题,进一步提升煤炭产率,增强职工质量意识,引导职工立足岗位,强化责任,树立“质量就是效益”的思想意识。抓好“安全提升”、“精拣细拣”、“宁选千

■ 陈倩

在山东兖矿集团南屯矿有这样一群“无名英雄”,他们默默无闻地常年坚守在安全最前沿,战斗在安全生产第一线,查隐患、探险情,堵漏洞,与事故决战,与危险抗争,将安全延伸——虽然,这在别人看来他们的事迹很“平常”,然而他们却将它视为一份神圣使命来完成,他们用忠诚和赤胆捍卫着矿山的安全,守卫着矿工生命,用朴实无华的行动抒写着爱岗敬业的感人情怀。

刘振西：“黑脸包公”保安全

南屯矿选煤厂安监站站长刘振西有这样一个绰号——黑脸包公”。其实他脸不黑,平常也谈笑风生,但工友们喜欢称呼他“黑脸”是肯定他面对违章时的严格;“包公”则是人们对他工作中不讲情面,认真守护安全规章的赞许。

“干安监工作是个良心活,要对得起自己的良心,更要对得起自己的职责和岗位。”这是刘振西从事厂安监工作以来最执著的信念。

一次,大班检修职工小张师傅独自在运转的设备前紧固螺栓,刘振西看到后,立刻上前制止了他,并让他立刻办检修手续,并把设备停电挂牌后再干活。小张不以为然地说:“不就是三两分钟的事,一个停电票十分钟也

办不完,你用得着那么认真? 紧个螺栓还能出啥事?” 刘振西仍坚持要他严格按照规程操作。事后,刘振西特意找到小张,从家庭亲情的角度苦口婆心的向他讲述违章作业的危害性,用真情和爱心说服小张允诺不再违章。

刘振西几乎每天都要对选煤厂的上百个岗位仔细巡检,一旦发现隐患,立刻同隐患车间签定“三定表”,对检查出的隐患责令限时整改,并跟踪复查整改落实情况。如今,在他的影响带领下,遵章操作已成为每个职工的习惯,同时为选煤厂构筑起了一道牢不可破的安全“防护网”。

史卫锋:建安工地的“啄木鸟”

查违章,开罚单……乍一听,这似乎是交警的活儿。实际上,这是该矿基建办质监员史卫锋查“三违”的工作程序。

有一次,施工单位的一位负责人到检修现场查看检修进度,由于走得匆忙忘了戴安全帽,史卫锋看到后,马上对这位负责人提出批评,并提醒他赶快离开工作现场。还有一

次,一名工友在进行紧急事故抢修时,没等运行人员采取安全措施就开始工作,被史卫锋发现后,给他记了违章并罚了款。为此,该工友一度埋怨史卫锋不近人情,后来,直到该工友在一次事故通报上看到一起和他类似的违章行为引发的安全事故时,才意识到事情的严重性,郑重地向史卫锋表示了感谢和道歉。

史卫锋说:“一个优质的工程,既有赖于技艺精湛的施工人员,也需要工程负责人铁面无私,‘捉’出工地质量、安全的隐患,只有各方齐心协力,才能确保工程经得起考验,对得起职工群众。”

张忠义:传播安全的“好声音”

“同志们安心听,今天我给大家讲的小故事叫《安全无侥幸》……”在职工学习会上,该矿综采队工会主席张忠义正给职工们讲解安全小故事,他绘声绘色的讲述让大伙听得入了神。

“今天干活的时候,小陈一抬头撞到管道的法兰上,由于起身太猛,安全帽都碰歪了,

耳朵嗡嗡作响,不过幸好戴了安全帽没直接撞到脑袋上,不然可就惨了。在施工现场和设备检修期间不戴安全帽、用湿擦干的手去接触电源、随意攀爬脚手架和高空支架等都是违章行为……”在班中餐餐桌上,张忠义与一同就餐的工友们摆谈着习惯性违章的危害性。

为提高大家学习安全知识的兴趣,张忠义积极在安全教育方式方法上创新,把原来学习会上长篇大论念安全文件的“常规化”教育形式改变成以讲安全小故事为主的“生动式”教学模式,把兄弟单位历年来发生的典型事故案例、典型“三违”作业发生的工伤事故编写成《安全小故事》在职工会上向大家讲述。同时他还把教育课堂搬到作业现场、搬到家庭、搬到饭桌上……工友们在感慨张忠义的良好用心时,也发自内心的由衷地说:“张师傅给我们讲述的一个个富有哲理、发人深醒的安全小故事,在我们思想上牢牢筑起了坚实的‘安全堤坝’,以后工作中一定不辜负大家对我们的期望,不辜负亲人对我们的企盼,做一名真正的安全‘放心人’”!

严格过程精细 严肃文件落实 雷鸣科化以安全问责推动安全高效发展

8 月 13 日,雷鸣科化公司公示栏上张贴了因安全交通事故免去总经理助理职务等 3 份违反安全生产管理规定的处罚决定,公示不仅引起职工高度关注,更敲响了安全生产必须从严管理的警钟。

作为经营范围纵跨安徽、江苏、陕西、湖南的高危行业,雷鸣科化公司面对民爆行业出台的发生重大事故即“灭点”的硬性规定,今年以来,坚决以安全生产体系建设为统领,以严格安全问责为抓手,规范安全生产过程管理精细,严肃安全制度落地生根,1 至 7 月,集团内部 24 家子公司实现“六无一消灭”(无爆炸、无死亡、无火灾、无重伤、无重大机电设备事故、无职业病、消灭重大事故隐患)的“零事故”安全奋斗目标,为跨越发展提供了保障。

安全生产缘于过程管理的精细。公司组成了由总经理任组长的安全专项检查小组,定期深入生产一线的关键岗位、要害部位,开展地毯式排查。对查出的隐患和问题,责任到人、闭环处理;推广“走动无盲区,管理零漏洞”管理方式,成立由车间领导牵头,机电、工艺等技术人员为成员的现场管理安全督查组,实行每班必查、每点必到、每天通报、每周小结和每月评比工作制,对查出的“三违”人员,给予亮相和罚款,对班组及个人实行“一票否决”评先制,直接触及班组及个人利益;以班组建设“554”管理规定为基础,认真推行“我当一天安全员”、“手指口述”安全确认法和安全自主管理等活动,交叉监督的闭合管理制约机制,促进了班组建设的规范化管理。在今年持续高温天气的情况下,公司在积极做好“送清凉”等常规性防暑降温工作的同时,密切关注天气变化,在天气持续高温的情况下停产 10 天,全员进行休整。适当调整工作时间,采取“做两头、歇中间”的方法,既避开高温时段作业,又保障了安全高效生产。

在落实安全生产制度上,公司做到落实制度不走样、不打折扣,打出了领导干部值班制度、生产区域严禁接打手机规定等严格安全纪律的“组合拳”,对一经查实的安全事故隐患一律按制度加倍处罚,绝不手软,实行严格的安全问责,始终呈现出严抓安全生产的高压态势。今年,通过严格考核、整顿安全工作作风、提高干部职工安全履职能力和改进培训考试方式方法等手段,现场安全生产管理和职工自主安全管理水平都有明显提升,但在一些“看惯了、做惯了、习惯了”的细枝末梢上还存在或多或少的“小毛病”。对此,公司没有掉以轻心,而是以“零容忍”态度坚决克服,发现一起查处一起。今年初,由于部分干部职工没有认真执行操作规程、放松安全意识,接连发生两起一般涉险责任事故,过去都是以批评教育替代处罚。公司在处理这两起事故时认为,要实现“从零开始,向零奋进”目标,执行文件绝不能打折扣,从公司领导到责任单位、从班组到机关理科科室都给予加倍处罚。

公司主要领导周末停产值班后忘记签到,罚款 500 元张贴公示。从今年张贴在公告栏上的通报可以看出,从公司领导、包保机关负责人到车间班组长,共有 55 名干部职工受到经济处罚 2.7274 万元。日前处理运输公司车辆在高速公路上发生交通事故时,事故责任人、单位党政领导、分管领导按照规定加倍处罚,根据《雷鸣科化公司中层管理人员问责暂行规定》,免去一名总经理助理职务。

严格安全问责,不仅惊醒了全员安全意识,更为安全生产营造了良好的生态管理环境。

(吴信玉 董科)

许疃矿“走转改”集聚企业发展合力

“我们所在的 71212 工作面温度高,高温难耐……”这是 8 月 16 日,在淮北矿业许疃矿综采二区上午安全例会上,职工杨军向来该区调研工作的疑矿长反映问题的一幕。面对当前困难形势,该矿以开展党的群众路线教育实践活动为契机,紧扣为民、务实、清廉主题,领导干部扑下身子、深入基层、倾听心声,以“走转改”实际行动集聚矿井发展合力、助力矿井安全高效发展。

走,深入基层倾听职工声音。该矿通过调研座谈、谈话走访、调查问卷、网络建言等形式广开言路,深入一线开展调研、征求意见建议,倾听来自一线、来自基层、来自职工群众的意见建议。教育实践活动领导小组办公室人员逐条进行登记,分类汇总,建立台

账,整理形成调研报告,为稳步持续推进群众路线活动和矿井健康发展提供动力源泉。8 月 9 日,在教育实践活动征求意见座谈会上,征集到来自各单位党政正职、班队长、党员代表、职工代表、部分先进模范代表关于关于“四风”问题、作风转变、职工生活、安全生产、经营管理等方面意见和建议近百条。

转,转变“官”念强作风建设。该矿突出领导干部作风转变作为推进党的群众路线教育实践活动利剑,要求领导带好表率、转变作风、凝聚合力。把落实领导干部跟班带班制度作为突破口,成立井下督查队,对领导干部跟班带班时能否积极深入生产一线,排查生产隐患,及时处理施工时遇到困难,严把工程质量;组织生产,与职工同上同下,

不要“专车”不搞“特权”。8 月份以来,已有数名干部因跟带班质量不高被给予行政问责,以领导干部务实的工作作风,赢得职工称赞。

改,以人文本关心职工办实事。针对近期职工群众所反映热点问题,该矿领导班子召开专题会讨论研究对策,凡是当前能够解决的问题,责成有关单位认真落实整改;对近期无法解决的问题,定单位、定责任、定任务、定目标、定时间分阶段落实整改。8 月 19 日,在该矿综采一区走访调研活动中,当李书记了解到职工反映宿舍下水道长期不通,长时间得不到解决时,立即安排相关负责人进行整改落实,为职工及时解决生活实际困难。

(王伟)

题,进一步加强党员及管理干部的作风建设,提高执行能力,开展“四查三问”活动,保证每个人能深度剖析个人在思想、行动上的问题和不足,使各级管理人员在思想上有更高的认识,思想作风、工作作风也有更进一步的转变。

温暖贴心促和谐共提升

该党支部以企业文化建塑为切入点,一方面坚持组织开展文化理念、文化礼仪、皖煤人故事讲述等系列活动,增强职工的纪律观念、团队精神和执行意识。深入推进 6S 管理,强化监督考核,持之以恒对职工行为进行规范和塑造。同时组织开展了青年摄影展、智慧故事学习、女工学法等活动,增强职工间的团结友爱,形成良好氛围。把广大职工冷暖放在心上,真心实意为职工解决问题,通过深入调查、走访、全面、及时的对家庭生活困难的职工进行慰问和有效救助。开展班中慰问活动,坚持以人为本,在寒暑季节、停产检修、两节等期间组织人员开展送清凉和送温暖活动,确保职工情绪稳定,干劲十足。党支部用实际行动体贴职工,保证了组织凝聚力的不断增强,同时也增强了职工之间的团结和友谊,保证了帮扶工作的实效性。

凝聚奋进求高效,硕果累累显活力。自 2012 年以来,百善矿产品质量部党支部各项工作齐头并进,不仅全面完成了生产任务,并实现了安全生产目标,充分展示出上下干群齐心协力、奋勇拼搏的凝聚力,形成了创先争优良好氛围。

(陆昆)