

10 煤矿安全 Coal Mine Safety

等机遇不如主动出击——兖矿集团兴隆庄矿精打细算度危求进侧记

■ 谢红玲

面对当前严峻经济形势，山东兖矿集团兴隆庄矿各单位化压力为动力，苦练内功提振信心，不等不靠主动出击，优化产品提高煤质，精打细算增收节支，齐心协力共渡难关……

扩修队：精打细算降成本

“俗话说吃不穷喝不穷，算计不到就受穷。咱队在 10303 运煤巷回撤中，把那些剩下的管子、柱子、电缆钩子等都进行了回收，杜绝了浪费，我觉得这就是咱们精细化管理的具体体现。不管是不是经济危机，勤俭持家过日子的思想都要坚持下去。”在该矿扩修队日前召开的“精打细算、降本增效”班会上，职工王维迅说道。

该队围绕“管理创造价值”理念，结合区队实际，多措并举开展“精打细算、降本增效”主题活动，他们从加强形势任务教育入手，充分利用班前会、政治学习日、宣传栏等形式向职工讲形势、讲政策、讲任务、讲责任，教育引导职工牢固树立“过紧日子”的思想，增强干

部职工降本增效意识。扎实开展合理化建议征集活动，针对当前区队安全、生产、质量、管理等方面存在的问题和薄弱环节，查找节省材料、影响安全生产方面存在的深层次原因，提出优化流程、提高精细化管理程度的合理化建议，由技术人员认真归纳梳理，制定整改措施，尽快转化为降低成本、提高效率的实际行动。大力开展“节能降耗、修旧利废”活动，制定废旧材料回收奖励办法，从一根旧锚杆、一个木楔、一条编织袋、一根道木、一个电缆钩抓起，能回收的绝不丢弃；对旧锚索、旧胎板能重复使用的旧料绝不使用新料。该队在 10303 运煤巷回撤中，回收旧铁路 120 条、四寸管子 250 块、电缆钩子 400 个、旧道木 1000 余块。严格执行材料审批发放，以旧换新和奖罚制度，从源头上减少浪费。根据每月生产任务，计算出应消耗的材料费用，采取生产任务与材料消耗挂钩，把材料消耗分解到每一个职工，利用“谁超支、谁受罚、谁节余、谁得奖”的办法加以考核，打出一套节能减排“组合拳”。

选煤厂：强化煤质激潜能

内容，深入开展一日一题积累学、划分专业系统学、常规组织坚持学、现场跟踪指导学、定期分析督促学等形式多样的学习方式，实现成果共享。

“小创新”解决“大问题”

该矿相继出台了《东滩矿实名制先进操作法管理办法》、《关于进一步规范合理化建议的实施意见》等多项制度，职工技术创新成果、先进操作法、绝技绝活、“五小成果”等层出不穷。“周宝龙带式输送机软启动器开关与节能耦合器联合联合软启动”、“刘峰胶带输送机采取变频调速启动装置”、“‘虎子’工作面调采法”……基层区队普通成果被冠以响亮的“专利品牌”，不仅极大地激发了全矿近万名职工的进取意识和创造热情，而且变一人之长为众人之技，不断推动矿井经济技术创新活动向纵深发展。2013 年以来，该矿职工参与的技术革新和技术改造项目中，有 41 项次成果申报兖矿集团公司及山东省科技步奖，5 个项目获实用新型专利授权，5 个项目列入兖矿集团公司 2013 年度科技创新计划。

“小规范”发挥“大作用”

该矿以深化责任文化为契机，各班组建立了愿景、学习、创新和管理四个体系，形成了个人愿景和团队愿景，搭建各种学习、交流、共享平台，加强总结反思和心理疏导，实现个人成长和企业发展同频共振。皮带工区电修班针对战线长、设备多、岗位分散等不利因素给班组管理带来了诸多困难，积极探寻“五型”管理法，使该班组成为井下 20000 多米运输“动脉”的“保护神”。综采工区检修班工长于宝兴在矿首届工班长论坛上深有感触地说：“思路决定出路一点没错，要当好一线的工班长，实干是一个方面，关键还得要有一套完整科学的管理思路。”

(盛玉强)

奉献煤海 勇攀高峰——记北徐楼煤矿生产副矿长蔡高峰

2010 年 7 月的一天，山东丰源远航煤业有限公司北徐楼煤矿调度会议室里出现了一位既熟悉又陌生的身影。说熟悉，因为他在丰源公司已工作 20 多年，很多人都认识他；说陌生，因为他这是第一次到北徐楼煤矿工作，而且走上了一个以前从未接手过的重要岗位——矿生产副矿长。

他就是蔡高峰，从踏进北徐楼煤矿那一天起，他就把全部的精力和智慧都挥洒在这百里煤海上，用他的执着与坚韧、拼搏与奉献，在这片黑色热土上书写下了自己新的人生传奇。

铁腕管理 狠抓生产

作为年产 90 万吨的全省最大的地方矿井之一，针对矿井点多面长、东西兼顾的生产形势，蔡高峰提出了“科学优化施工布局，提高生产效率，确保施工进度”的策略，有效地突破矿井生产管理方面的瓶颈，连续 3 年均超额完成了采掘生产任务。

近年来，由于煤炭市场持续不景气，严重影响到了煤矿销售，抓煤质管理，以质促销成为迫在眉睫的重要任务。为抓好煤质管理，蔡高峰进一步规范了原煤生产、运输等各个环节的管理，从源头上抓好煤质。由于今年地质条件影响，12 煤、16 煤工作面断层较多，16

煤产量偏低，再加上 12 煤采用综采工艺对原煤水分和灰分都带来不同程度的影响，煤质控制难度较大。针对这一情况，蔡高峰多次召开煤质管理会议，协调煤质管理的各个环节，制定下发新的煤质管理规定，加强工作面现场煤质管理，督促运输提升环节管理，每月组织召开一次煤质分析会，安排加强煤质管理的各项措施。通过以上措施，有效提升了矿井煤矿质量，促进了原煤销售。

技术改造 创新工艺

煤矿发展，科技先导。上任伊始，蔡高峰就提出了矿井自动化、采掘机械化的发展目标，把提升矿井的采掘装备水平作为矿井生产管理的首要任务。

2010 年，该矿西风井施工到了关键时期，首采面设备的安装成为当时全矿乃至全集团的一项重大任务。针对 3 下 01 两顺槽顶板条件复杂、不易支护的特点，重点对 3 下煤顶板支护方式进行研究，采取锚杆、锚索、钢带等同时进行的方式，消除了冲击地压、自然发火等自然灾害的影响，保证了 3 下 01 面两顺槽的顺利施工。为确保 3 下 01 首采面的顺利试运行，他费尽了心血。在他的科学组织下，各施工单位细致分工、密切配合，认真协调，高标准地完成了安装任务，顺利实现了西

面对当前煤价下滑、煤炭销售难度大、企业盈利空间大幅收窄的不利局面，为满足客户对煤质的需求，该矿选煤厂适时调整产品结构，强化洗选、深挖潜能。针对机器老化、设备易发生故障等问题，加强设备日常维护，强化包机检查、日常岗位巡检工作，进一步完善设备管理台账，提高预判设备故障，提高检修维护，减少零打碎敲事故，确保隐患整改率 100%，设备检修合格率达到 100%。定期对灰分检测仪标定，确保准确率。加强洗水管理，加大煤泥压滤板数，进行洗水管路的技术改造，保证洗水质量。积极进行“下组煤改造”和“大块煤研石机械破碎”项目的改造工作。重新修订《班组质量考核办法》，每班查对块灰与班灰的对照情况，对出现的超差现象及时组织分析，找出问题点，制定整改措施。强化采制化过程管理，严格执行国家标准和操作规程，要求采样人员采足煤样量，制样、化验用具清洁卫生，杜绝杂质污染煤样，减少操作误差。严格实行煤质采样化验结果反馈制度，各项煤质指标的检测情况和建议整改措施及时反馈，使煤质管理考核实现了规范化、标准化、闭环化。



皖北煤电集团任楼矿通过锚梁网索支护提升煤巷支护强度，解决工作面顶板破碎、煤层构造多造成的安全隐患，确保了施工过程中的顶板安全。

图为 8 月 20 日，该矿综掘一区班组在掘进头安装加固前探梁。董志红 摄影报道

杨营公司：浪费材料等于少挣工资

“今天因为打设的锚杆角度不合格，质量验收时没通过，导致我要承担锚杆费用，被扣了 60 元材料费。以后我会记住这个教训，争取按标准施工。”7 月 19 日，山东能源肥矿集团杨营公司掘进一区一名员工看完内部市场化结算单上的数据后沮丧地说。这一幕是该公司为遏制材料浪费、实行材料消耗与工资挂钩的一个缩影。

今年以来，该公司注重创新区队管理，每月初都将材料费量化到各区队，区队再按各班组的工作任务将材料费细化分解到班组。材料消耗实行定额制，各类材料的使用、设备的租赁、电费消耗等情况全部列入当天工资结算，严格工资分配与成本挂钩考核。通过对材料消耗的严抓细管，改变了员工们

回收队：旧料回收“明码标价”

在该矿回收队班组回收点中，只见职工黄斌从他的“百宝袋”里掏出了闸阀、螺丝等二三十件小东西，“区队把原来的回收制度进行了改进，我们多回收的部分在正常奖励的基础上再提高奖励的百分比，别小看这些不起眼的东西，都是钱啊。”黄师傅一边在回收记录簿上进行物品登记一边说。

该队充分利用“班组流动红旗”、“节约岗位能手”等载体，在干部职工中开展以节能增效为主题的“岗位做贡献”活动，从节约一根焊条、一颗螺丝等身边小事做起，树立“节约无处不在，关键在于行动”的理念。制定节能增效的具体计划和措施，针对各班组用料实际下发回收明细，各回收点对回收人、物品、数量、日期详细记录，做到清晰明了，月底统一汇总核算，兑现奖励。坚持“谁回收、奖励谁”原则。奖励金额与回收数量成正比，奖励标准向苦、脏、累、险回收岗位倾斜，所有奖励坚决不吃大锅饭、不搞平均主义。单位按照回收指标分解情况监督、考核，确保公开透明、公平公正，坚决奖罚到人，进一步激发了职工自觉自愿回收、想方设法回收的积极性。

许厂煤矿：为生产区队“瘦身”

山东能源淄矿集团许厂煤矿调度室的安全生产调度报表显示，截止到 8 月 21 日，该矿 8 月共生产原煤 20.2 万吨，杜绝了半小时以上机械事故，设备故障率下降 52%，超额完成了集团公司下达的生产指标。“这得益于对维修人员进行集中管理！”调度室主任李慎全告诉笔者。

今年 7 月，该矿从综采一队、综采二队、准备二队、充填采煤队的 107 名维修人员中选拔出 55 人调入综机维修车间，对所有采煤设备实行统一维修、统一管理。55 个人承担起 107 个人的维修任务，管理着 5 个采煤工作面的近千台设备，不仅减轻了生产区队的管理压力，而且还起到维修人才共享，机动灵活处理各类设备故障的作用。

那么，管理着如此庞大的设备群，人员还减少一半，是怎样维持正常生产的？

在 3304 采煤工作面，笔者找到了答案。正在维护综合液压支架的维修工尚凡志告诉笔者，集中管理能够更好地挖掘维修人员潜力，调动工作主动性，有效地解决了怠工现象。尚凡志和工友康同伟为确保液压支架不出故障，采用故障预防法，提前诊断故障隐患，及时采取措施进行维护保养，他俩所管理的 133 组综合液压支架在 8 月没有出现一次故障。据了解，该矿未对维修工实行集中管理前，工作面共有 6 名支架维修工负责管理综合液压支架，集中管理后，通过实施包机责任制后，只需 2 人就能很好地完成维修任务。

“为更好地发挥维修人员作用，我们成立了 5 个维修班，每个班分管一个采煤工作面，选拔有丰富管理经验的人员担任班组长，实行跟班包机责任制，按市场化模式管理。”综机维修车间主任许秀春说，维修人员的工资随着工作面的产量上下浮动，只有保证采煤设备不出或少出故障，维修人员的工资才能挣得最多。“集中管理后，我们的职责更加明确，责任心更强了。”班长吕慧敏说。

对维修人员集中管理后，该矿各采煤队管理人员都感觉到肩上的担子轻了，能够拿出更多精力搞好现场的安全生产。综采二队施工的 4328 工作面顶板破碎压力大，恶劣的现场条件不仅为设备的维修维护带来了困难，也严重影响着安全生产。“由于采煤设备交给了综机维修车间管理，我们专心搞安全管理，8 月份我队杜绝了轻伤以上人身事故，每班都能较好地完成生产任务！”综采二队队长杨小勇告诉笔者。

据综机维修车间主任许秀春介绍，实行维修人员集中管理，不仅没有影响到各采煤队的生产，反而更好地保障了产量任务的完成。他说，8 月 19 日，充填采煤队施工的 4310 工作面刮板机出现了接地断电故障，班长刘华忠带领 2 两名维修人员经过准确判断，仅用 12 分钟就排除了故障，将影响生产的时间缩短到最低。

许秀春告诉笔者，对维修人员集中管理还实现了人才和技术共享，目前已有移动电站快速拖移、刮板机故障快速诊断等 13 项先进维修技术得到了迅速推广应用。班长耿加忠是出了名的“三机”维修专家，他的快速更换刮板机链轮技术传授给伙伴们后，起到了立竿见影的效果。8 月 20 日早班，3304 工作面停产检修，邱增阳等 4 名维修人员仅用 1 小时 45 分钟就完成了更换刮板机链轮任务，比过去整整提前了一个小时，为工作面提前恢复生产赢得了宝贵时间。

据了解，下一步，该矿还将进一步完善专业化维修队伍，对综掘、普掘等单位的维修人员实行集中管理，为全矿生产区队“瘦身”，缓解管理人员工作压力，让他们拿出更多的精力搞好现场安全生产。

(陈鹤龄)



临涣焦化：亮明身份做表率

8 月 8 日，在安徽淮北矿业临涣焦化公司干熄焦车间，党支部书记李达（左）为党员佩戴印有“从我做起，向我看齐”的袖章。

该公司党委在深入开展党的群众路线教育实践活动中，要求全体党员亮明身份、表明决心，处处发挥党员模范作用，时时接受职工群众监督。

陈磊 摄影报道

以身作则 廉洁自律

“蔡矿为人和善，一点架子都没有。”这是该矿职工对蔡高峰的评价。身为副矿长，蔡高

峰从没把自己看得高人一等，而是处处深入到职工中间，与工人们打成一片，彰显了一名共产党员的本色风采。

他处处以身作则，经常深入到生产一线最危险、最艰苦的环境里，与工人们一起，指导解决现场问题。今年 3 月份，正值采三工区 21612 工作面过断层最艰苦的时期，断层落差达 2.7 米，研石分采分装，工作很大，产量却很有限，工人们情绪受到影响。蔡高峰多次到工区参加班前会、学习日，向工人传达矿上煤质管理的精神，为工人打气，他连续 10 多天盯在过断层现场，与工人们共同战斗，振奋了工人们的精神，实现了安全平稳过断层。

他认真执行矿长跟班下井制度，每月都要坚持下井 20 次左右，而且大都跟班在 8 小时以上，经常是 24 小时连轴转，把全部精力投入到煤矿生产管理中。他工作踏实认真，原则性强，发现有违反制度的，无论职位多高、关系多硬，即使是自己的亲人朋友，他都是坚持原则，毫不退让。

多年来，蔡高峰以自己踏实认真的工作精神、创新高效的工作作风、廉洁自律的党性原则感染了身边的每一个人，赢得了干部职工的广泛赞誉，在蔡高峰努力下，北徐楼煤矿的采掘生产连创新高，安全形势持续喜人，实现了安全生产与矿井效益的双丰收。

(靳晓锋 黄永峰)