

民营经济发展急需“打工皇帝”——中国职业经理人协会会长洪虎谈中国职业经理人现状

“中国打工皇帝少,最缺的也是打工皇帝。”作为职场中最引人注目的职业经理人,向来是社会关注的焦点。不断有各种版本的职业经理人与辞职或出走事件,也不断有职业经理人与企业大老板“火拼”交手的商业大片上演。

职业经理人究竟应该具备什么素质?目前我国职业经理人市场状况如何?日前,中国职业经理人协会会长洪虎来渝,并接受了记者的专访。

现状 缺完善的人才市场

记者:职业经理人在中国的生存现状如何?和发达国家相比,差距在哪儿?

洪虎:其实在新中国成立前,中国就有了类似欧美的职业经理人。在《乔家大院》这部电视剧里,出资人又称为“东家”,他其实就是企业老板,而被老板雇佣的掌管商号的“掌柜”,就相当于职业经理人。

不过,职业经理人在我国还是个新生职业。目前,中国还缺乏完善的职业经理人市场。职业经理人的选拔、信用机制、评价标准等都还没有完全建立,这制约着我国职业经理人队伍的发展壮大。

与国外职业经理人相比,一是数量上,我国职业经理人的总人数远不及发达国家;

二是质量上,我国相当一部分的职业经理人经营管理企业的能力还不够,还有相当一部分人缺乏专业精神,职业经理与企业所有者的关系处理不好等等。

机遇 民企需求量非常大

记者:职业经理人市场,目前面临的最大机遇是什么?

洪虎:以前,由于体制上还没有理顺关系,从全国来看,职业经理人在认证、培训、管理等方面还没有建立起一个全国的框架。眼下,民营企业已占GDP半壁江山,大量成长起来的民营企业对职业经理人的需求量非常大。

在国家层面,职业经理人队伍建设已经提上了重要议事日程,国家中长期人才发展规划纲要(2010-2020年)中提到,要以战略企业家和职业经理人为重点,加快推进企业经营管理者人才职业化、市场化、专业化和国际化,培养造就一大批具有全球战略眼光、市场开拓精神、管理创新能力和社会责任感的优秀企业家和一支高水平的企业经营管理人才队伍。到2020年,中国企业经营管理者人才总量将达4200万人,要建立社会化的职业经理人资质评价制度,加强规范化管理。

标准 首先应该诚信

记者:据我所知,目前职业经理人相关国家标准还没有推出,你认为标准中重要的一点应该是什么?

洪虎:不是知识,也不是技能,最重要的应该是信用评价。一个优秀的职业经理人,首先要看是否诚信。俗话说“受人之托,忠人之事”,职业经理人能否信守职业道德底线,时时都在考验着企业老板的心理底线。

因此,未来我国要推出的评价标准,重点要引入以诚信为主的资质评价,对职业经理人的信用进行评价,而且这个评价不是短期的,而应该持续跟踪,一旦发现其有不诚信的行为,就应该取消其职业经理人的相关资质。

如果你要干一番事业,创业并非唯一路



●洪虎 胡杰儒 摄

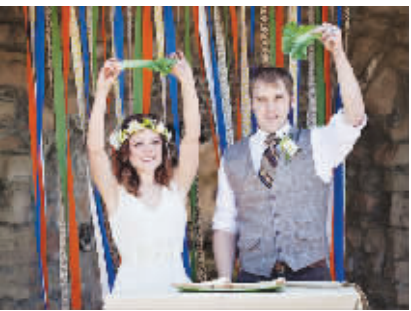
径,做个“打工皇帝”也不错。随着民营经济的快速发展,职业经理人等管理人才受宠。按国家中长期人才发展规划纲要,到2020年,中国企业经营管理者人才总量将达4200万人。

▼ 相关新闻

重庆将率先试点职业经理人资质评价

“过去的职业经理人没有统一的评价标准,整个行业比较混乱,今后,我们将在重庆试点推出职业经理人的资质评价。”日前,“宣传职业经理人队伍建设讲师(机构)培训

班”巡讲会在渝举行,中国职业经理人协会副会长邵章鸿透露,重庆将在全国率先试点推出职业经理人资质评价。而重庆职业经理人协会也有望于下月成立。(曹嘉智)



四大宝典 让CEO能力更上一层楼

据《福布斯》报道,在两性关系研究中,有一条亘古不变的原则:幸福的婚姻,对个人在生理、心理、财务,甚至其他方面都会带来不少好处。对日理万机的CEO来说,四大宝典让他们能力更上一层楼

1、活得够久才能达成更多目标

伊利诺伊大学香槟分校研究团队指出,未婚女性的死亡率比已婚女性高出50%,未婚男性的死亡率比已婚男性高出250%。许多类似调查都得到相同结论,“婚姻幸福可延年益寿,让你成就更多人生目标。”对于经常构思长远经营蓝图的科技CEO们来说,活得够久才能亲手实践更多理想。

2、处理冲突的能力

Terri Orbuch博士在她的研究中说明,夫妻若选择回避冲突,将带来不良影响;幸福的夫妻通常较愿意面对问题,宣口造成压力的有害情绪。CEO在工作上遇到麻烦事时,不可能只是保持安静,并期待这些烦人的事自行消失,他们仍须适度处理负面情绪,面对挑战。

3、CEO必须有效沟通

有话不说掩饰情绪是夫妻关系的致命伤,为了维持婚姻幸福美满,必须能和另一半有效沟通。加州健康婚姻联盟的研究显示,与另一半发生冲突时,噤声不语使死于心脏病的风险提升4倍。此外,夫妻间的冲突会拖累外伤的复原速度,使之延缓40%。

能和另一半深入地谈论各种话题,有助于CEO们管控工作时的冲突,良好的夫妻或工作伙伴关系,来自开诚布公的双向沟通。

4、肯定的态度可预防离婚

Terri Orbuch博士研究发现,丈夫若常获得肯定,感到自己与众不同,离婚的几率也会较低。这项发现看似平淡无奇,但若你正处于一段不愉快的婚姻关系中,可试着回想上次获得配偶肯定的经验,将有所帮助。

CEO有责任让同事感到愉悦,使工作顺利进行,尤其在当前经济环境不佳的情况下,上班族背负的工作量越来越大,若能让身边的员工都觉得自己独一无二,可促使工作效率提升。(赵舒雯)

株洲职业经理人抱团求发展

职业经理人应该如何结合自身优势,发挥更大作用?8月8日下午,株洲市部分职业经理人在华尔兹大厦召开第一次筹备会议,讨论筹备成立株洲市职业经理人协会,并就协会章程、架构建设、发展规划等一系列问题征求意见,力求通过职业化的力量,抱团发展,全力打造发展升级版的职业经理人队伍。(罗毅 曹会凌)

山西右玉县白头里乡七妇女聘职业经理人打理合作社 三年后年收入将突破1000万元

7月流火,记者到山西右玉县白头里乡进行实践锻炼,刚放下行李,就瞅见路旁醒目地挂着一个“右玉县山宇农林牧妇女专业合作社”的牌子。

什么是妇女专业合作社?这些妇女究竟是干什么的?合作社到底如何运营?一连串的问号,一下子就“钻”进了记者的脑海。

7月12日,按图索骥记者来到了白头里乡马连滩村——右玉县山宇农林牧妇女专业合作社的所在地,奇怪的是在这个合作社并没有见到一名妇女。正领着一伙工作人员在羊舍忙活的李永军告诉记者,合作社的真正老板冯华,携其他6名好姊妹目前正在南方旅游,他是合作社高薪聘请的职业经理人,有15年的农企管理经验。

李永军介绍,冯华在右玉县城内靠卖服装起家,赚得人生“第一桶金”后,一直有回村投资农业的意思。去年7月,她的

这一想法得到亲戚张玉花等6名好姊妹的响应,于是大家筹集350万元成立了右玉县乃至朔州市第一家妇女专业合作社,冯华一人占股51%,其他6姊妹占股49%,所有人按股份投资,按股份收益。合作社采取园区化建设的运营方式,农、林、牧一起上,“农”主要是种植反季节蔬菜;“林”主要是建设苗圃,承揽造林绿化工程;“牧”则主要是育肥肉羊、肉驴,发展蛋鸡业。

在山宇合作社,记者看到合作社的章程、机构设置、运营模式等高悬在墙上,“山宇”已被她们正式注册为合作社的商标。占地150亩的生产区,在李永军的全权打理下,目前已建成6栋高标准的羊舍,两个高规格的四季蔬菜大棚,一个占地30多亩的苗圃和一个占地2000平方米的鸡场。引进种羊50只,发展基础母羊600只;引进画眉驴100头;饲养蛋鸡1000只。此外,听说她们近期已与山东阿胶集团取得联系,准备在此打造一个阿胶

生产基地。如果成功,这将进一步拓宽合作社的盈利空间。

马连滩村党支部书记李军向记者介绍,在右玉县的合作社当中,无论是规划设计,还是整体运行,山宇妇女合作社都达到了一个较高水准,很大程度上这要归功于冯华她们的胆识和李永军的见多识广。

被“甩手掌柜们”信任和重用,李永军投桃报李,也有他更大的想法。在与记者的攀谈中,他透露,两年内将全力帮助山宇合作社实现“四个五规划”,即四季蔬菜大棚发展到5个;画眉驴存栏达到500头;肉羊存栏达到5000只;肉鸡存栏达到50000只。

“3年后,你们再来看,这儿的年收入将突破1000万元,环境绿化、圈舍建造、管理水平都将迈上一个更高的台阶……”临别时,李永军一脸自信地替冯华她们向记者发出了到时再来转转的邀请。(金建强)

资深职业经理人殷玉新入主亿旺家居广场

资深家居职业经理人殷玉新近日被曝出已入职亿旺家居广场,这是其从东方家园家居广场离职3个月后的第一次的公开消息。在多家知名家居卖场向殷玉新抛出橄榄枝后,其最终选择了一家不太知名的京郊家居市场,此种举动引发业内关注。

亿旺家居广场

据了解,殷玉新此次是以总经理的身份入职亿旺家居广场。该广场的前身是2001年开业的杜家坎家具建材城,至今也有12年的历史。借助园博园及市委市政府发展京西南地区的契机,该广场变身成为4.5万平方米的家具建材综合体,辐射门头沟、石景山、丰台区、房山等区域。据了解,殷玉新挂帅后已经组建了执行力非常强劲的管理团队,目前该项目的一期一楼二楼的建材已经开业,三楼的家具(板式和实木)正在紧锣密鼓地装修之中,预计于今年8月底营业。二期定位为“都市丽人”专业经营家具项目,经营项目:皮布沙发、床垫床具、欧美家具、红木榆木等,预计年底开业。

资深职业经理人殷玉新

殷玉新自1996年起就开始了家居职业生,1997年9月入职东方家园家居广场,历任家具部经理、业务总监、直至主管



招商、管理经营、宣传企划等工作的副总经理。其在东方家园任职期间,筹办并完成组建3万平方米的东方家园立水桥店和5万平方米的东方家园建材基地,提出“省时·省心·省力·省钱”的服务口号得到了消费者的普遍认同,并将东方家园打造成了实在让利的品牌家具购买场所。除此之外,入行17年,并在东方家园家居广场任职副总经理8年,殷玉新在圈内交友甚广,亲历了多家品牌家具从小到大的发展历程,是业内公认的资深人士,每逢有业内事件,媒体记者也多愿意听其分析时局。在东方家园效力16年,殷玉新一一直充当着管理者和发言人的角色,据业界透露,品牌家居卖场也曾多次挖角,不过其一直坚持在东方家园,但今年3月份,他突然离职,一时也引发众多揣测和议论,此次突然挂帅郊区家居卖场,再度引起业

内关注。

据殷玉新自己介绍,随着北京城向外环发展,郊区的发展潜力不可忽视,而杜家坎的亿旺家居广场地处京西南的交通要道,正是政府未来重点开发区域之一,交通发达,可快速连接门头沟、石景山、丰台、房山长阳等地,前景看好。不仅如此,据记者了解,家居巨头也都逐渐将目光转向郊区市场,宜家率先在大兴建二店,居然之家开顺义店,集美也向燕郊、杜家坎卢沟桥等京郊挺进,京郊已成家居卖场必争之地。殷玉新充满信心地表示会成功复制市区先进的家居管理经验到京郊区域,并力争6到12个月将企业知名度和信誉做到家喻户晓。拥有17年家居从业经验的殷玉新入主之后,亿旺家居广场会否如虎添翼,令人期待。(居然)

路透社:黑莓考虑开启私有化进程 或将与戴尔合作

据路透社报道,知情人士透露,黑莓公司正着手可能的私有化进程,以在日益激烈的智能手机大战中扭转颓势。虽然年初这家加拿大公司推出基于黑莓10操作系统的新产品线,期待打个翻身仗,但是市场反应却十分冷淡。

据传,黑莓董事长托尔斯·滕海因斯和公司董事会正酝酿着将黑莓私有化的想法,为公司争取到喘息的空间,在公众注意力之外改正自身问题。

但是,目前黑莓并没有启动任何购买程

序,而寻找买家和基金来进行私有化也绝非易事。随着公司不断亏损、用户持续流失,私人股本公司和其他买家或将持币观望。今年,黑莓股价下跌已逾19%,其市值从2008年巅峰时的84亿美元,跌至48亿美元。

滕海因斯谈到,公司已步入正轨,当前只是需要更多的时间来修正自身问题,在接下来8个月中,将会推出更多运行黑莓10操作系统的设备。

消息人士称,黑莓正与银湖就潜在企业

合作进行讨论。而后者也置身250亿美元的戴尔公司私有化拉锯战中。一旦可能对戴尔的整体收购,这家PC巨头将有可能在移动计算领域和黑莓展开合作。据悉,与银湖讨论中并不涉及与收购或其他交易相关的内容。

黑莓的压力与日俱增——黑莓10的销售低于分析师预期,是否能从苹果的iPhone和三星手机的Galaxy手中快速抢回市场份额的疑问也再度爆发。

一些投资人表示,黑莓应该通盘考虑各

重庆老板看中什么样的职业经理人?

“政府支持与银行支持都不是问题,渝商曾遇的最大困难是搭建好一个优秀的治理团队。”渝商投资集团副董事长左宗申就曾表示。为了改变单打独斗的情况,重庆多家民企开始抱团投资。但这些动辄撬动百亿、千亿的财团,却屡屡表达出人才瓶颈的苦恼。

趁着职业经理人越来越“吃香”的这股风头,日前,中国职业经理人协会(以下简称“中协协”)来渝巡讲,让职业经理人市场化。

“今后企业主在人才市场中就能把职业经理人‘淘’出来。”中协协会会长洪虎说。

下月重庆协会成立可能性很大

“最快9月份设立重庆职业经理人协会。”中协协副会长邵章鸿说,协会选择重庆和山东作为全国首批试点城市,成立分会,率先通过规范化、统一化、制度化来对职业经理人进行资质评价和培训,并在随后的试点中逐步推出行业认证标准。

“协会成立事项已报重庆市民政局,并已获准进入筹备,下月成立的可能性很大。”重庆市人力资源协会相关负责人称,重庆协会由重庆市人才交流服务中心、重庆市人力资源协会等单位联合发起,重庆市人力资源与社会保障局将作为其业务主管单位。

重庆有近30万职业经理人需求

“重庆数万计的中小企业是广阔的职业经理人需求市场。”邵章鸿说,重庆有多少中小企业,就有多少职业经理人的需求。

据最新数据统计,截至6月底,重庆中小微企业累计已达35.8万户,比去年末增加2.6万户,其中中小企业已超过26.6万户。也就是说在重庆,就有近30万职业经理人的需求。

“而全国市场需求更大,按照《国家中长期人才发展规划纲要(2010-2020年)》要求,加快推进企业经营管理者人才职业化、市场化、专业化和国际化,到2015年企业经营管理者人才总量达到3500万人,到2020年达到4200万人。”邵章鸿说,这些人才数据中除了包括部分战略企业家外,剩下的就是职业经理人的培养目标。

重庆老板看重职业经理人的哪些能力

协会的初衷肯定是为了让重庆职业经理人市场规范化、统一化和制度化。一方面,协会将对职业经理人进行资质评价,以及做相关培训,让其更加符合市场化的需求;另一方面,根据整个过程中积累的经验,逐步建立起被认可的职业经理人认证标准。

洪虎将职业经理人的专业化素质分为职业素养、职业能力、职业知识三方面内容,其中,洪虎认为,职业素养中的职业道德,也就是职业经理人的诚信是最重要的。

据邵章鸿介绍,全国省级、地市级职业经理人协会其实已经有50多家,大多数集中在福建、上海等沿海地区,但是由于没有全国统一的行业认证标准,很多认证机构各自制定标准,所以所认证的职业经理人含金量高低不一,该市场也显得比较混乱。而如今职业经理人的认证主要在集中在职业能力和职业知识两个维度。

洪虎也将职业素养的认证视为中协协的特色认证内容,“对一个企业家来说,职业经理人的职业道德、职业作风才是最重要的,职业经理人的诚信度相当于给企业家吃了定心丸,他才能放心雇佣,委以重任。”

前几天才被渝商投资集团正式敲定,全球招募而来的副总曹志东,曾获得美国专业机构的测评。

“我自己就经常介绍人去进行测评认证,职业经理人需要有资质的机构进行认证是毋庸置疑的。”曹志东说,“国外的测评公司做得比较好,他们有成套的体系,一个测评甚至可以进行一天时间,而国内测评良莠不齐,你很难知道职业经理人的真实水平,所以好的行业标准我们亟需。”

曹志东认为,在培训和测评的能力中,最实用的、最重要的还应该是职业经理人的领导力、执行力、沟通和应变的能力。

“诚信固然重要,但要测评很难做到,你总不能给诚信分级。”曹志东说,即使可以通过历史记录参考一个人的诚信度,但也无法预知未来人生的改变。

就这一点,中协协也自知目前并无成熟和社会认可的职业素养的测评方式,暂只有通过调查评估进行。(黎莹婷)

种可行方案,包括整体出售公司,或分拆销售。其专利组合和高利润服务业务或许将引起科技公司的兴趣。但是,私人股本公司和黑莓周旋两年多时间,至今未拿出促成交易的方案。

另外,渥太华方面会考虑竞争和本国安全问题对加拿大公司的收购案进行审查。政府官员表示,希望黑莓作为一家加拿大公司并获得成功,但是也承认事态将如何发展很难预测。

(编译/暮成雪)