

东风德纳车桥十堰部件厂开展质量竞赛活动

为质量信赖岗位和质量改善明星授牌

鲜红的绶带、精致漂亮的胸牌映衬着一张张笑脸。7月28日,东风德纳车桥十堰部件厂2013年度“质量信赖岗位、质量改善明星”授牌大会在该厂八楼会议室隆重召开。东风商用车有限公司工会副主席、工会工作部部长戴勇,东风商用车有限公司党委工作部综合科科长王泽奎,东风德纳车桥有限公司工会副主席、党群工作部部长郑荣章等领导应邀出席大会,十堰部件厂党委班子成员、受表彰员工、各党支部书记及部分中层干部和各单位质量员共80余人参加会议。

厂长王鹏主持授牌大会。厂党委委员、厂长助理章登峰宣读了2013年度质量信赖岗位、质量改善明星授牌决定。自2012年7月开始,工厂党委在全厂范围内组织开展了“争创质量信赖岗位,争当质量改善明星”立功竞赛活动。一年来,全厂广大党员和干部员工踊跃参与,努力工作,形成了“人人关注质量,人人改善质量”的良好氛围,质量意识和质量自主管理的能力明显提升,为促进工厂质量中期事业计划的落实和年度质量KPI的达成提供了有力支撑。经基层班组推荐,单位领导及党支部审核、评审小组评审、在本单位公

示、工厂党委确认,梁军等31名员工被授予“质量信赖岗位”,刘成平等24名员工被授予“质量改善明星”,与会领导为他们颁发了荣誉证书。

授牌结束后,四车间党支部书记宋飞虎、六车间员工刘东洲分别作为党支部代表和“质量信赖岗位”代表在会上作了交流发言。

厂党委书记、工会主席陈正权以《站在新起点,再创新业绩,实现新跨越》为题作了工作讲话。他应用大量详实的数据和典型事例,对“争创质量信赖岗位,争当质量改善明星”立功竞赛活动开展一年来的工作进行了全面细致的总结,并用“三个到位三个好”(宣传发动到位,全厂员工比学赶超的氛围好;结合实际到位,党支部创新活动效果好;领导重视到位,全厂各部门工作协同性好),和“两个提升”(开展“质量双争”立功竞赛活动,促进了员工质量意识、创先争优意识的提升;开展“质量双争”立功竞赛活动,促进了工厂质量管理水平的提升),对“质量双争”立功竞赛活动开展一年来呈现出的特点和取得的成效,作了概括性的总结和讲述。

车桥公司工会副主席、党群工作部部长



图为授牌大会场景

郑荣章在会上讲话。商用车有限公司工会副主席、工会工作部部长戴勇对受表彰的“质量信赖岗位”和“质量改善明星”表示衷心的祝贺,对“质量双争”立功竞赛活动给予了好评。最后,厂长王鹏在作会议总结时指出,2013年下半年汽车行业、公司形势存在着许多不确定因素,工厂质量工作任重道远。他希

望全厂包括驻厂机构各单位、各党支部紧密结合本部门、本单位实际,认真组织员工学习传达及贯彻落实好本次会议精神,继续深入推进“质量双争”立功竞赛及“质量金牌班组”劳动竞赛活动,为提升工厂产品质量、实现工厂质量中期事业计划做出新的更大的贡献。

(计德锐)

东滩矿：“小班组”有“大作为”

面对严峻复杂的煤炭行业形势,兖矿集团东滩矿坚持把班组建设作为提升职工素质、提高生产经营指标、夯实企业管理的重要内容,让一个个“小班组”展现出“大作为”。今年上半年,该矿各项经济技术指标在困境中逆势飞扬,实现内部利润8.9亿元、内部收入20.3亿元,分别完成考核的140%和113%。截至7月22日,矿井实现安全生产2658天、安全产煤5384万吨。同时,该矿先后有56个单位(班组)分别荣获全总、省总、省煤炭系统、济宁市总工会“五一劳动奖状”、“优秀安全班组”、“工人先锋号”、“金牌班组”称号。

“小课堂”实现素质“大提升”。东滩矿充分发挥班组“小课堂”作用,在开展传统的技能培训、一专多能、业务提升、学历教育的基础上,注重学习型组织理论、卓越绩效、置管理先进管理工具的学习、实践和应用,引导职工转变心智模式,提升工作绩效。广泛开展“班前十分钟”、“班中课堂”、示范讲解、问题大讨论、导师带徒、练兵比武等行之有效的班组学习,解决实际问题,提升职工技能。围绕现场问题、故障处理、工艺改善、指标提升、降本增效、班组管理等内容,深入开展一日一题积累学、划分专业系统学、常规组织坚持学、现场跟踪指导学、定期分析督促学等形式多样的学习方式,实现成果共享。

“小创新”解决“大问题”。东滩矿相继出台了《东滩矿“实名制先进操作法管理办法》、

《关于进一步规范合理化建议的实施意见》等多项制度,职工技术创新成果、先进操作法、绝技绝活、“五小成果”等层出不穷。“周宝龙带式输送机软启动器开关与节能耦合器联合联合软启动”、“刘峰胶带输送机采取变频调速启动装置”、“‘虎子’工作面调采法”……基层区队普通成果被冠以响亮的“专利品牌”,不仅极大地激发了全矿近万名职工的进取意识和创造热情,而且变一人之长为众人之技,不断推动矿并经济技术创新活动向纵深发展。2013年以来,这个矿职工参与的技术革新和技术改造项目,有41项次成果申报兖矿集团公司及山东省科技步伐,5个项目获实用新型专利授权,5个项目列入集团公司2013年度科技创新计划。

“小规范”发挥“大作用”。东滩矿以深化责任文化为契机,各班组建立了愿景、学习、创新和管理四个体系,形成了个人愿景和团队愿景,搭建各种学习、交流、共享平台,加强总结反思和心理疏导,实现个人成长和企业发展同频共振。皮带工区电修班针对战线长、设备多、岗点分散等不利因素给班组管理带来的诸多困难,积极探寻“五型”管理法,使这个班组成为井下20000多米运输“动脉”的“保护神”。综采工区检修班工长于宝兴在矿首届工班长论坛上深有感触地说:“思路决定出路一点没错,要当好一线

(盛玉强)

大同新通公司多措并举拓展基层党建新路径

近年来,山西大同新通实业有限责任公司在解决基层“党员集中难、活动开展难、教育覆盖难、作用发挥难”问题过程中,构建了党总支、党支部、党小组的“三位一体”基层党建体系,让党员成为红色堡垒的有生力量,开拓了基层组织建设新路子。

该公司党建创新力求“四性”。力求目标明确性,实现党员教育管理更有效、服务群众更直接、推动发展更有力的目标。力求管理联动性,构筑党总支负责人联系党支部、党支部书记联系党员、党员联系群众的“三联”格局,做到上下联动、层级管理。

力求活动广泛性,在强化党员教育管理功能的同时,积极开展便民服务。力求功能综合性,将党员远程教育示范户,作为集政治理论学习、基层组织建设、安全生产培训、党员管理服务为一体的主阵地。

该公司党建管理推行“四制”。推行领导责任制,加强对创建活动的组织领导,形成党委书记亲自抓、党总支主要抓、党支部具体抓的工作机制。推行目标管理制,通过“提供一条信息,引进一个项目,传授一门技术”的“三个一”工作目标,使党员担当起“示范、引领、带动”责任,不忘组织任

务,不负党员厚望,全面履行自身职责。推行培训学习制,党总支对支部书记每半年培训一次,党支部对党员每季度培训一次,两月相互交流学习一次。推行实绩考核制,经实地调查,并结合党支部点评和党员群众测评,将党员的创建情况、活动开展情况及作用发挥情况作为年底基层党建考评的目标之一,对于考核成绩滞后的党员,及时予以批评。

该公司党建作用体现“三效”。体现宣传效应,积极宣传党的路线、方针、政策,及时了解广大党员的思想情况,主动开展思

想政治工作,真正成为政策宣传的窗口。体现服务效应,协助党支部书记完成党员教育管理、入党积极分子培养等工作,积极参加支部党建及各项服务活动,主动为所联系的党员群众做好事,办实事,不断提高服务党员的能力和水平,切实帮助他们排忧解难。体现维稳效应,充分发挥党员在安全生产第一线优势,做好后进人员的帮教工作,集党员群众智慧,为公司发展建言献策,维护企业稳定和谐的局面。促进企业又好又快地健康发展、科学发展、安全发展。

(刘守林 杨兰)

北重：“热”情不减保生产

连日来,内蒙古包头地区高温不减,但北重集团员工的生产热情却没有“降温”,近日,记者走进北重集团热加主战场:特种钢管分公司和特殊钢分公司,感受那里的工作“热情”,体味员工的坚守与职责。

特种钢管分公司被誉为北重集团的“掌上明珠”,因为这里拥有我国装备制造业的骄傲——世界首台首套3.6万吨黑色金属垂直挤压机。利用这台设备生产的大口径厚壁无缝钢管广泛应用于航空、航天核电、化工等领域,它打破了国外垄断,每年可为国家节约外汇近百亿元。

记者走进生产现场,只见高22.5米、重3200吨的挤压机和高20.3米、重1600吨的冲孔制坯机巍然耸立,自豪感不禁油然而生。记者见到陈永刚时,他正驾驶一台重达20吨的抓取机将一根钢锭送往挤压机进行挤管,在他娴熟的操作下,一支表面温度高达1000℃的钢锭被装入挤压机,一声巨响后,一截10多米长的红彤彤的钢管冲天而出。

“这个工作很辛苦吧?”“习惯了,每天感

受着钢锭瞬间变钢管的神奇,身上的疲惫很快就没了。”与记者谈话时,汗水已经打湿了陈永刚的衣襟。

记者看到,虽然厂房内温度很高,但员工们都和小陈一样一丝不苟地坚守在自己的本职岗位上。

“目前公司在手任务多,为如期履约,我们连日来加紧生产,要创造月产无缝钢管的新纪录!”特种钢管分公司总经理苗良厚告诉记者,近日,在北重集团营销队伍的努力下,无缝钢管订单持续增多,确保产出成为特种钢管分公司工作的重中之重。

“目前,公司挤压设备状态良好,员工士气高涨,具备了实现月产目标的有利条件。”苗良厚说。

一踏进北重集团特殊钢分公司101车间,一股热浪迎面扑来,顶着高温,记者来到50吨电弧炉作业区,站在炼钢炉附近,炼钢电极的轰鸣声、吹氧机、钢料碰撞发出的巨大的响声让人顿感紧张。

炼钢工人刘师傅此时正顶着高温向炉



炼钢工人顶着高温对钢水测温

内投放专用碳粉,以确保钢水质量。“现在钢水温度有多高啊?”“1600度。”听到回答,记者不禁向他投去钦佩的目光。

随行的101车间主任蒋学智告诉记者,高温作业条件下,该车间在做好员工防暑降温工作基础上,全力保证生产,确保每天冶炼

8炉钢以上。据了解,7月份,该车间战高温、冒酷暑决战25天,平均每天完成冶炼4炉钢以上,并连续5天完成日计划7炉钢,圆满完成5700多吨钢产量,其中冶炼P91、P92钢2200多吨,超额完成计划产量130%,为北重集团特钢产业发展做出了贡献。

(杜超)

晨光变压器 强化管理拓市场

赤峰晨光变压器有限公司在原赤峰变压器厂基础上组建,成立于1997年4月,年生产能力100KVA,是国家经贸委第二批全国城乡电网建设与改造推荐厂家之一;主要产品有10KV、35KV、66KV级110KV级S9、S11、S13系列产品,ZGS-H(Z·F)组合式变压器,YB—10/0.4预装式变电站、环氧浇注干式变压器、SH16非晶合金系列产品及其它特种变压器。有载调油浸式电力变压器获国家实用新型专利,SZ13—31500/66有载调压油浸式电力变压器产品被科技部列入国家重点产品。

赤峰晨光变压器有限公司位于塞外名城赤峰市内,产品行销全国并出口国外,公司以优良的质量、良好的企业信誉、合理的产品价格和优质的售后服务赢得了市场,博得了广大用户的信任。该公司紧紧围绕“企业发展,效益第一”的经营方针,在企业内部积极组织开展攻坚年活动,狠抓管理,提高质量,争创名牌,拓展市场,在区内外叫响了“晨光”品牌。

名牌效应使企业的综合竞争能力明显增强,带来了好的效益,使企业以崭新的面貌步入新的发展期。企业面对原辅材料大幅涨价,市场竞争激烈的严峻形势,狠抓内部管理,完善规章制度,广开生产门路,提高了工作效率和经济效益。

诚信是晨光变压器给广大消费者最大的承诺,该公司在经营中不断丰富其内涵,使企业诚信更加具有了人格的魅力,在市场竞争中更懂得竞争是无情的,要想使企业立于不败之地,必须有个团结的整体,能战斗的队伍,协同作战,让全体员工人人有全局意识,责任意识。为了达到这一目标,该公司组织了内容丰富、不断组织学习,经常与员工交流,使全公司员工不断提高市场竞争意识和市场参与意识。

质量和诚信的树立,加上有优质的服务和得力的营销措施,使晨光变压器公司在激烈竞争中,牢牢占领市场,深受广大消费者的喜爱。

(明月)

湖北美的电冰箱公司 组团参观稻花香

8月9日下午,湖北美的电冰箱有限公司总经理蔡绍学率该公司员工约36人到稻花香集团参观考察。

蔡绍学一行兴致勃勃地参观了稻花香集团全景模型、稻花香酒业“151”包装中心、酿酒四车间、藏酒洞和制曲车间,并品尝了洞藏原浆酒。参观过程中,稻花香集团副总经理谭卫东、稻花香酒业公司总工程师杨林向蔡绍学一行介绍了稻花香集团的发展现状和“十二五”规划,并重点介绍了稻花香白酒的生产情况。蔡绍学称赞稻花香集团规模大、发展好,传统与现代相结合的生产工艺十分独特,尤其是特色化的酿酒车间和文化底蕴深厚的藏酒洞,参观之后让人非常震撼。

湖北美的电冰箱有限公司生产部、管理部、工程部等部门负责人参加考察。

(卢静 徐明明)

一项小革新创效20多万元

河南羚锐制药股份有限公司贴膏剂事业部橡胶膏剂车间主任邱正广没想到,自己近期接受员工提出的合理化建议采纳实施后,不仅降低了能耗,每年降本20多万元,而且提高了工作效率,降低了产品质量风险,为企业带来了良好效益。

该车间对涂胶一、二组烘箱,采用传动辊替代传动网,改造成功后取得了显著成效:一是便于清洁,以前清洁时间需3个小时左右,并且不能清洁彻底,改造后只需近一个小时,并且清洁彻底干净,从而提高工作效率,降低了产品质量风险;同时每年节约人工费开支75000元(平均每天清场1次,每条生产线10人,全年生产300天)。二是降低设备损坏成本,以前的传动网只能用大约3年,而一个新的传动网需要1.5万元,折合年设备折旧金额0.5万元。三是改造后清场清洁时间缩短了,工作效率提高了。四是改造后,每年减少浪费24000元(平均每月2次,每次浪费5公斤膏布,平均价值在1000元)。五是改造的经济效益明显,每年可节约的费用为:10.5万元×2条线=21万元。

(汤兴)

陈奎庄煤矿试生产

随着采煤机司机按下遥控按钮,刹那间,采煤机滚筒飞速旋转,沉睡了上亿年的“乌金”滚滚而出。

7月20日,经过全体参建者的顽强拼搏,山东能源肥矿集团陈奎庄煤矿3206首采工作面煤流涌动,矿井成功进行了联合试运转,并取得了煤炭工业山东建设工程质量监督站单项工程质量认证,标志着肥矿集团实施战略转移在鲁西南地区建设的又一座新型现代化矿井并进入试生产阶段。

(冯守柱)