

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

劳务派遣再出新规 同工同酬成最难啃“骨头”

<< P2

◎“临时工”占比不超10%:“一刀”见效还是纸上谈兵? ◎新规要求严格 劳务派遣机构面临洗牌 ◎劳务派遣不能超过单位总用工数量的10%

本期导读 Highlights

万科:顺应和激励人性中
高贵的一面



人才是万科的资本,这是 20 年前公司成立时就具有的信念。万科一直努力为每一位员工提供公平发展的机会,以及在行业内具有竞争力的收入。而万科简单的人际关系和理想主义企业文化,对优秀的人才也具有强大的吸引力。万科提倡健康丰盛的人生,强调工作与生活的平衡。

<< P3

加速海外合作
国中水务进军正渗透膜领域

8月12日,国中水务发布公告称,与丹麦 Aquaporin 公司签署合作备忘录,双方将在中国成立合资公司,国中水务将投资 1250 万美元持股 50%。同时国中水务还与瑞典的 Josab 公司签署合作备忘录,双方将在中国成立合资公司,国中水务与 Josab 公司将各持股 50%。合资公司将主要进行正渗透膜制造及产业化应用方面的技术研发。这项新型正渗透膜技术的研发在膜处理领域处于国际领先地位,是水处理技术的一项重大突破,因此受到了各界的广泛关注。

<< P5

陶伟:慢增长下的微改善



在本土汽车业从高速增长回落至平稳增长的巨大风格转换中,早在两年前就提出基于慢增长管理模式下的江淮汽车 CFO 陶伟更相信循序渐进的“微改善”能帮助公司保持更持久的健康成长。

<< P6

小微企业金融服务:
破解难题需要转换思路

近日,银监会主席尚福林表示,“经过几年的努力,银行业小微企业金融服务取得了一定的成绩,但在当前经济转型升级的大背景下,小微企业金融服务面临着一些新情况、新考验,贷款难、贷款贵等问题仍然存在。”

<< P8

iphone,android 手机扫描二维码下载安装

企业日报微信公众号平台二维码
企业日报手机客户端APP——太阳岛二维码

本报常年法律顾问为闫永宁律师
手机:13609110893

昊华贵阳物流

贵州贵阳市 电话:0851-2561355

“天工梦”: 书写金蛇狂舞的新篇章

——《“天工梦”——天工人的“中国梦”》系列报道之二

■ 通讯员 白世国 本报记者 李丙驹

天工国际集团董事局主席朱小坤说话快人快语,开门见山的谈吐往往出口成章,使人从他朴实而深情的表述中,觉得这个“中国特钢之王”不仅有着事业上的霸气与内敛,更有一种待人接物的坦诚与亲和。说过 136 亿元以后,他立即话锋一转,豪情满怀地展望 2013 年。他从“十二生肖”切入:今年,我们要让“天工梦”金蛇狂舞。

早在去年底,天工就制定了 2013 年的十二字经营方针:倡导以人为本,围绕“专业专注、创新发展、兼并收购”的企业发展主题,充分利用好香港上市平台,实施“走出去”战略,加快“转型升级、改革创新、精细管理、营销策略、绿色平安、务实团队、惠民工程”七项建设,构筑“员工富足、生活幸福、和谐美满”的美丽天工。光有“方针”还不行,还得有切实可行的经营目标。朱小坤言及天工 2013 年经营目标时,宛如一位站在作战地图前进行战斗部署的指挥员,气宇轩昂,从容睿智,尽显“特钢大王”的风范。

“12字方针”,“一个都不能少”

记者了解到,天工 2013 年各项经济指标与 2012 年同比涨幅不低于 30%,产能、销售、

实现产品的独一无二,独具特色优势;在“促发展”方面,积极实施“拆旧建新”,加速产业聚集升级,继续在“土地节约、转型升级”上做文章,加速对工具一、二厂、质检中心等老厂房进行科学规划、升级改造。同时,不遗余力实施装备升级,不惜一切代价对设备、尤其是工具设备全部进行自动化改造,力争 1—2 年时间里使工具设备实现 100%自动化操作;另外,用好活用国家鼓励中国企业“走出去”的各项政策,积极实施“走出去”战略,收集世界同行发展较困难产业的信息,实施收购、兼并,尤其要收购世界特钢知名企业及销售公司,占其 51%的股份,扩大天工国际营业额,努力成为行业全球产业链、价值链、供应链的组织者。

朱小坤信心十足地对记者表示,“12 字方针”,“一个都不能少”。

实现产品的独一无二,独具特色优势;在“促发展”方面,积极实施“拆旧建新”,加速产业聚集升级,继续在“土地节约、转型升级”上做文章,加速对工具一、二厂、质检中心等老厂房进行科学规划、升级改造。同时,不遗余力实施装备升级,不惜一切代价对设备、尤其是工具设备全部进行自动化改造,力争 1—2 年时间里使工具设备实现 100%自动化操作;另外,用好活用国家鼓励中国企业“走出去”的各项政策,积极实施“走出去”战略,收集世界同行发展较困难产业的信息,实施收购、兼并,尤其要收购世界特钢知名企业及销售公司,占其 51%的股份,扩大天工国际营业额,努力成为行业全球产业链、价值链、供应链的组织者。

朱小坤信心十足地对记者表示,“12 字方针”,“一个都不能少”。

制,范围覆盖到全公司各级管理人员和普通员工,广大干部员工均可挂钩抓一件事情,每月及年终由企管办统计并执行考核,对节约明显的予以奖励。

设立员工创新“专门”通道,创新管理独辟蹊径。由总师办负责专门收集报告、专门跟踪成效成果、专门评优奖励。“三重专门”,令群雄奋起,创优争先。同步实施的还有绩效管理、设备管理、现场管理等,完全按照“精细”的原则和标准不折不扣、有条不紊地进行。

记者特别注意到,营销管理是天工始终常抓不懈的重中之重。朱小坤对记者说,中央经济工作会议指出:“当前,发展机遇出现了转换,内需代替外需将成为我国经济发展的新机遇”。因此,创新营销策略,是天工 2013 年各项工作的“龙头”举措。

[下转 P2]

人财时评 Observation

新规制下的劳务派遣更阳光

■ 佚名

备受社会关注的《劳动合同法(修正案)》已于今年 7 月 1 日实施,这给劳务派遣行业、用工企业、派遣劳动者三方主体带来较大的影响。笔者从南京地区劳务派遣行业的标杆企业——南京领航人才派遣有限公司了解到,新法的实施对于劳务派遣行业的人力资源服务机构来说是“有人欢喜有人愁”,愁的是那些硬件不达标、软件不合格将被清退、淘汰的机构,喜的是多年来靠诚信经营、踏实苦干而迎来行业健康发展曙光的良性运营机构。

社会各界更是翘首以盼新法带来的利好,能够帮助劳务派遣市场早日脱离不利争议的束缚。在我国,劳务派遣起步晚、发展快、影响大,在其发展过程中,劳务派遣市场确实存在良莠不齐的情况,也确实因为部分有损劳动者权益、非法经营的现象导致劳务派遣整个行业被社会褒贬不一。新法的实施,对劳务派遣整个行业将带来重新洗牌的影响,洗去污渍,保留纯净,使得劳务派遣行业将向着更加规范、科学、有效的方向运行。

为什么这么说,首先,新法提高了行业准入门槛,同时实行行政许可。在资质要求上,

第一时间把没有实体经营资格、意欲违规经营的机构关之门外,确保行业内的机构在轨运行。同时,新法促使劳务派遣服务机构提升人力资源综合能力,将利好企业多种用工模式,达到合理、合规、科学的选人、育人、用人、留人。为避免规模失业和批量劳资纠纷,在清退违法违规机构的同时,劳务派遣的绝对数量不会被短时间内被一刀切,此时,就需要劳务派遣机构从单一的劳务派遣服务转型为综合型的人力资源服务公司,实行人力资源外包、灵活用工、联合经营、业务外包等多元化经营方式,以确保生存和发展,从而促

使人力资源服务行业升级。据了解,领航人才早于两年前就完成了综合型人力资源服务的打造,这也是领航人才拥护新法、坚决执行新法的经营基础。

最重要的是,新法将引导劳务派遣回归阳光,升级为产业,在促进人力资源交流和就业的同时,促进人才结构调整,为国家人才发展战略计划发挥作用。新法增强了对劳务派遣机构的法律约束力,加重了相应违法行为的处罚力度,为的是更进一步地体现劳动合同法立法本意,使劳务派遣回归本位,发挥其市场的积极调节作用。

联邦电缆 联接世界的力量

- 750-1100KV 特高压、220-500KV 超高压电力电缆
- 110-500KV 海底电缆、碳纤维导线
- 核电力电缆、风能电缆、特种电缆
- 国家级重点工程急需的高精尖产品
- 国家“125”规划重点发展产品

电话:0717-6697188 传真:0717-6510555
网址:www.chinaunicable.com

猕猴桃源起中国秦岭

中国·秦岭鲜甜猕猴桃

苏通丝绸

http://www.stjsc.cn 服务热线:0513-84889999

做食品就是做良心——社城城

方便米饭 肉食品 下饭菜

KANGNAI 康奈

WWW.KANGNAI.COM