

贵州烟草“三大课题”着力打造商业“升级版”

■ 郭娟娟

近日,贵州省烟草专卖局(公司)在全省烟草专卖局长(公司)经理座谈会上提出,要以开展教育实践活动为契机,动员全体干部职工结合实际,开动脑筋,出谋划策,认真实践“三大课题”,努力打造贵州烟草商业“升级版”。

围绕改革的红利在哪里。一是致力于激发干部职工的活力。通过深化人事、用工和分配制度改革,营造有利于人才脱颖而出的良好环境,调动干部职工干事创业的热情,让职工与企业共同成长。二是致力于增强企业各级组织的生机与活力。通过完善管理体制、创新机制,破除不适应甚至阻碍发展的思维方式和制度弊端,更好地发挥各级组织的凝聚

力和战斗力,使企业发展达到更高水平。三是致力于强化依法民主科学管理。合理确定各层级管理职能、管理幅度和管理范围,依法合理集权和分权,科学处理好管与放的关系,扎实推进民主决策、管理和监督,使企业发展迈上更高台阶。四是致力于提升把握发展机遇的能力。必须顺应行业和全省改革潮流,进一步深化资源配置方式改革,加快转变发展方式,不断优化产品质量、服务质量及工作质量,充分获取行业和全省改革发展进步释放的红利,提升企业发展层级。

围绕发展的潜力在哪里。一是充分挖掘自然禀赋的潜力。充分利用贵州省生态环境优良,气候立体多样特征,进一步彰显烟叶特色。二是政策支撑的潜力。用好活用足省委

省政府、国家局出台的一系列政策支持,营造良好的发展环境。三是后发赶超的潜力。在现有综合实力和市场竞争能力基础上,加快缩小与先进单位的差距。四是创新发展的潜力。不断完善全省烟草商业创新体系,加快创新成果转化,充分发挥科技对转方式、调结构、上水平,支撑企业持续发展的作用。五是不断增强广大干部职工改革开放意识,进一步解放思想、思发展、谋发展,努力为行业“卷烟上水平”和贵州省“同步小康”多作贡献提供强大精神动力。

围绕追赶的目标在哪里。一是烟叶产业发展既求特、更求精,烟叶特色彰显、品质安全,在知名品牌配方中增强不可替代性,市场竞争能力持续提升,现代烟草农业保持行业

领先地位,由烟叶大省向烟叶强省迈进。二是卷烟销售、结构稳步增长,与全省经济增长同步,主要经济指标在西部省市区中靠前升位。缩小与发达地区卷烟结构水平的差距。三是管理水平行业领先。内部管理更加严格规范、更富效率,成本费用控制更加有效。四是自主创新行业领先。省烟科院成为全国一流科研院所,省质监站建成先进综合性质检机构,高层次合作不断深入,高质量成果不断涌现。五是加工装备水平行业领先。加工质量、工艺技术、能源消耗等达到全国先进标准。六是人才队伍行业领先。领导管理人才、专业技术人才和操作技能人才队伍的专业、年龄和知识结构更加合理,培养出一批在全行业有影响力的学科带头人和科技创新人才。

夹江烟草为“甩开膀子 决战娇子”活动助力



为确保娇子销售完成全年目标任务,同时为推进娇子品牌的进一步发展,四川夹江分公司按照乐山市公司《关于开展“甩开膀子决战娇子”百日营销攻坚活动的通知》精神,近日,以多种形式开展娇子营销活动。

本次活动,通过选取娇子品牌库存较大的甘江、三洞、木城、新场、吴场五个场镇,主要以站柜销售、走访市场以及逐户调研的形

式开展宣传促销活动。在活动过程中,营销人员用热情和微笑面对每个消费者和零售客户,并对他们派发宣传单,讲解娇子品牌的发展历程、品牌定位等,热心回答消费者提出的问题,让消费者们对娇子品牌有了更加深入和细致的了解。截至8月1日,共计约有440余名消费者参与本次活动,销售娇子卷烟269条。

(陈涛)

宜黄多措并举 加强高温天气安全管理工作

近一段时间,烈日炎炎,气温达到40℃,面对持续高温天气,江西宜黄县局(分公司)紧绷安全这根弦,始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,采取多项措施加强高温天气安全管理工作不放松。

一是加强宣传,提高防范意识。通过召开会议、发放宣传资料、制作宣传栏等方式,加强安全生产教育,进一步提升全员安全意识,增强全员自我防范意识。

二是开展排查,全面排除安全隐患。组织开展安全隐患大排查,对办公楼、农村网点及烟站等重点场所、重点部位进行全面安全大检查,认真排查存在的问题和隐患。

三是高度重视,加强车辆安全管理。针对高温季节可能出现的问题,要求驾驶人员要高度重视,务必做好出车前的车辆检修工作,杜绝“病”车上路,同时要求驾驶人员在行车过程中注意观察车辆各项安全指标,确保行车安全。

四是打好时差,合理安排工作时间。要求一线员工根据各自工作岗位特点,适当调整劳动作息时间,打好时间差,尽量避开在高温时段作业。

五是完善制度,有效防范突发事件。根据各岗位工作特点,进一步建立健全预警制度,完善相应防范措施和应急处置预案,做到人员到位、设备设施到位、责任到位、工作到位,确保能及时妥善处理突发事件。

(邹海莉)

永丰多措施 强化烟叶收购管理

为加强烟叶收购管理,严肃收购纪律,提高工作效率,近日,江西永丰县局采取“六严”措施,强化烟叶收购管理工作。

一是严格按合同收购,要求烟农凭合同、身份证交售烟叶,不收无合同烟叶;二是严格实行“入户预检、约时定点、轮流交售烟叶”的收购方法,把分级扎把解决在烟农家中,为烟农提供方便,缩短烟农等待交烟时间;三是严格执行国家烟叶等级标准,按照高纯低线的等级质量要求进行收购,突出一个“纯”字,严禁混等混级;四是严格按照国家规定的烟叶价格政策收购烟叶,做到不压价、不提价收购;五是严格执行原收原调,不得对烟叶进行等级清洗;六是严格收购纪律,做到公开、公平、公正,不徇私舞弊,决不压级压价,不收“人情烟”,不体外循环。

(永丰)

罗平拉开 防烟叶外流堵卡工作序幕

近日,从罗平烟草专卖局、武装部预备役抽调的90余名精兵强将奔赴阿岗镇的戈维、高桥、乐作等9个卡点,由此,拉开了罗平县2013年防烟叶外流堵卡工作序幕。

罗平县位于云南省东部,地处滇、桂、黔三省(区)结合部,西距省会昆明229公里,东距贵州省兴义市86公里,南到广西壮族自治区西林县城156公里,324国道、南昆铁路经县城过境。特殊的地理位置和便捷的交通使罗平县防烟叶外流工作面临巨大压力。

为确保收购任务圆满完成,严防烟叶流入、流出,罗平县在全县设置固定卡点15

个,其中阿岗9个、钟山2个、罗雄1个、长底1个、八大河1个、警务站1个,对过往车辆进行堵截查验,24小时专人专守,形成严密的烟叶外流防控系统。在设置卡点的同时,加大对烟草专卖法律法规的宣传力度,强化对烟农的宣传教育,确保烟叶收购政策及相关法律法规家喻户晓,从源头上控制烟叶外流。

目前,阿岗镇9个卡点人员已全部到位,正对来往车辆认真检查、严格登记。其余6个卡点已于8月10日完成布卡工作。

(李玉萍)

江西省局专卖处 走基层征求意见和建议

为切实开展好党的群众路线教育实践活动,近日,江西省局专卖处(稽查支队)万重辉副调研员一行3人深入新干县局(分公司)征求客户意见和建议。

江西省局调研人员首先与来自新干县代表各级别各业态的8名零售客户举行了座谈会。会上,省局调研人员介绍了此次走访的目的,即为为践行党的群众路线,一切以客户的

利益为出发点,查找工作薄弱点,了解客户需求,强化服务质量,提高服务水平。随后,直接与8名客户进行了面对面、零距离地沟通和交流,仔细询问了客户的级别、卷烟销售情况、市场状况、烟草人员文明执法和服务情况、打假举报电话的宣传以及天价烟专项治理等情况,得到客户们的积极响应,并现场解答了客户提问。

(黄立新 邹毓)

重庆烟草举办教育实践活动专题党课

近日,重庆市烟草专卖局(公司)举办机关党的群众路线教育实践活动专题党课,重庆市局(公司)党组书记、局长、总经理、教育实践活动领导小组组长李恩华做《坚持群众路线,保持党的先进性》专题讲座。

讲座分为基本概念、开展群众路线教育实践活动的必要性和紧迫性,以及坚持干部带头确保教育实践活动取得实效三个部分。李恩华着重讲解了开展教育实践活动的必要性和紧迫性。

党的十八大报告提出,我们党正面临着执政、改革开放、市场经济、外部环境等四大考验,存在着精神懈怠、能力不足、脱离群众、消极腐败等四大危险。李恩华指出,这一次在全党开展党的群众路线教育实践活动,是巩固党的执政地位、凝聚力量的必然选择,是保持党的先进性和纯洁性的重要载体,是营造

求真务实造福于民的政绩观的有效途径。

李恩华强调,这次群众路线教育实践活动,党员普遍受教育,但重点是副处级以上领导干部,领导干部要带头做好表率作用。一是带头认真学习。不仅仅是把书翻一翻,更重要的是在于领悟。二是带头查找问题。切实做好调查研究,广泛征求意见,通过“群众提、组织点、自己找、相互帮”的方法,找准问题。三是带头开展批评与自我批评。四是带头整改,着力建立长效机制。

李恩华指出,为确保教育实践活动取得实效,领导干部还要认真思考四个方面的内容。一是思想境界存高远。要通过学习、感悟,把自己的职业生涯与党确定的目标、行业的使命、单位的愿景和群众的期盼结合起来。二是践行宗旨保本色。“做人一定要像人,做官不可像官。按本色做人,按角色办

事。”行业广大党员干部要着力在让客户更满意、社会更认同上,在工作效率上、决策水平上、运行机制上,找一找、查一查群众不满意的方面。“万民之所便利,而能疆从事焉,则万民之亲可得也。”方便群众的事,只要我们要努力去做好,就能得到群众的拥护。三是严于律己做表率。在新时期,不仅要在不贪不腐方面做表率,还要在弘扬优良传统、艰苦奋斗和彰显国企责任担当形象方面做表率。四是求真务实上水平。要以科学的态度和务实的精神,让烟草行业发展更健康、客户更满意、运行更规范,确保烟草专卖制度得以巩固,同时为实现“中国梦”多做贡献,为地方经济发展多尽责任。

据了解,此次党课是市局(公司)机关党的群众路线教育实践活动第一阶段“十个一”活动安排中的一项。

(曾智)

乐安做好烟叶收购防暑降温工作

近日,笔者在江西省乐安县湖溪乡烟叶收购点看到,宽敞的大厅内多个电扇在呼呼地打转,一旁的烟农休息室里则放着茶水、仁丹、十滴水、藿香正气水、风油精等防暑降温物品,供大家选用。外面虽然骄阳似火,酷暑难当,但里面却让人觉得颇为凉爽。

近期江西省出现极端高温天气,给烟叶

售收一线的广大烟农和工作人员的健康带来了一定的威胁。为防止高温酷暑给他们造成伤害,避免出现安全事故,江西省乐安县烟草专卖局(分公司)从以人为本出发,近期在各种会议上均要部署防暑降温工作,要求烟农和收购人员注意防暑降温,提醒他们劳逸结合,合理休息,科学安排工作量和

工作时间,尽量赶早趁晚作业,避开正午高温时节工作,防止中暑,并向他们介绍中暑的自救和急救知识;安排工作人员下到各收购点,检查指导防暑降温工作;为各收购点送去防暑降温物品。广大烟农和工作人员深受感动,工作积极性更加高涨。

(何晓姝)

新余烟草六步骤强化员工教育培训管理

为推进全市系统人才的培养管理,促进队伍素质日益提升,江西新余市局制定管理办法提出六步骤强化员工教育培训管理。

一是明晰方针原则。指出员工教育培训工作须坚持为企业发展服务的方针和教育培训与使用相结合的原则。要求全市系统要围绕员工能力建设这个核心,积极鼓励、引导员工多形式和多渠道参与教育培训工作,进一步提高员工的学习能力、实践能力和创新能力,实现在岗员工的学历、职业资格、专业技术资格、业务知识、工作能力与其所在岗位任职要求相一致。

二是明晰类别含义。将员工参加的教育培训分为岗前培训、业务培训、专业技术职务

任职资格培训、烟草行业特有工种职业技能鉴定培训和学历学位教育培训五个类别,并对各类别的含义逐一进行了阐述,进一步明晰了教育培训的范畴,防止其他名不副实、鱼龙混杂的教育培训工作充斥其中,影响教育培训工作的规范性。

三是明晰职责分工。完善归口部门管理为主、业务部门为辅和员工自我培养相结合的教育培训管理格局。人事部门负责全市系统的教育培训工作,指导、监督、检查和评估各部门和县级局的教育培训工作;业务部门、县级局负责组织开展好本业务口子、本单位的教育培训

培训,根据企业发展需要,员工还可以申请自行参加在职或脱产的学历学位教育。

四是明晰审批程序。明晰了不同类别的员工教育培训审批程序要求,对于参加职业资格、专业技术职务任职资格的培训考试和职业技能鉴定培训,需经所在部门负责人批准并报人事部门备案;对于参加在职学历教育的,则按照市局学历学位教育管理规定执行;对参加省局、行业组织的培训,需提交《外出培训申请表》并履行备案手续。

五是明晰费用管理。针对不同的教育培训效果采取差异化的报销管理措施。对于参加行业特有工种职业技能鉴定的费用,明确了一次性通过鉴定并获得资格证书、一门未

南雄烟草获广东安全文化建设“示范企业”荣誉

近日,广东省安全生产监督管理局向南雄市局(公司)颁发了广东省安全文化建设“示范企业”牌匾和荣誉证书,这是对南雄市局(公司)2012年度安全文化建设的极大肯定。

秉承“安全第一,预防为主”的安全文化观念,近年来,南雄市局(公司)着力开展安全文化建设,重点营造“人人讲安全,事事想安全”的安全文化氛围。局(公司)统一为各科室订阅《企业员工安全知识手册》等书籍,在办公场所设立安全警示牌、安全标识、宣传标语,在宣传栏专门开设安全生产管理宣传阵地。推行OHSAS18000职业健康安全标准化建设,组织干部职工参加义务消防队员培训,提高突发事件应急处置能力。尤其是2012年,为更好地贯彻落实省局(公司)五件事之“保证安全”,除采取以上举措外,还施行层级负责,签订安全责任书,落实安全生产主体责任和监管责任。举办交通安全培训班、义务消防员培训班、OHSAS18000职业健康安全内审员培训班等,全员参训,提高安全意识。年底,还开展了全局(公司)安全隐患排查和整治工作,将安全问题解决在源头。

(雄烟办)

抚州烟草 安排部署下半年工作计划

近日,江西抚州市局召开2013年全市系统局长(分公司经理)座谈会。

会议简要回顾了上半年工作情况,深入分析了下半年工作形势,为确保实现年度目标任务,会议还对下一阶段的各项工作进行了安排部署。一是坚定不移抓好“规范增量”的持续深入发展。始终把良好的市场状态摆在首位,抓住真实需求、订单满足、货源保障这根纽带,突出注重严格规范、基础工作和队伍建设。二是保质保量完成烟叶收购调拨任务。严格规范烟叶收购,提升收购备货的现场管理水平,确保平稳、和谐、安全运行。三是加大力度,抓好专卖内管工作。紧紧咬住“金网七号”目标,进一步强化对城乡结合部、货物托运部等重点场所的监管。加强对烟叶收购、调拨运输等环节的内部监管,做到规范化、痕迹化。四是切实提升企业管理水平。加强标准体系管理,不断降低费用,提升效益。深化劳动用工分配制度改革,提高人均劳动效率。坚决贯彻落实中央“八项规定”,树立勤俭节约意识。五是在规范的前提下坚决实现“金圣”扩销。打牢“金圣”卷烟的市场基础,尽快扭转不利局面,力争多卖“金圣”烟。六是精心打造抚州烟草物流升级版。七是积极主动谋划烟叶发展更大作为。八是坚持不懈抓好作风建设、党风廉政建设和综治安全工作。(伍木兰)

宜章烟草烟叶等级“仲裁组”化解烟叶收购矛盾

“等一下,等一下,我这一筐烟这么靓,怎么定级成C4F,我不满意,叫主检出来理论理论。”近日,在湖南宜章县里田乡里田烟站的观察室内烟农谷文彬对一筐烟的定级大声表示不满。要是在往年出现这样的情况,定级员非得要停下收购定级工作,把今年烟叶收购的眼光、样品与有异议烟叶的油分、长度、残伤等品质因素一一对比,讲给烟农听,通过合理、合规、合适的方法来解决这一问题。这样不仅耽误收购进度,可能还会引发新的矛盾,但是今年宜章县局成立了烟叶等级“仲裁组”,情况可就大不一样了。

烟叶等级“仲裁组”由种烟乡(镇)政府代表、技术烟农和烟草公司烟叶技术员三方组成,主要职责就是在烟农对完成定级的烟叶的等级、重量和纯度产生疑问时,联合给予公平、公正、公开的评价意见,由于有烟草公司、烟农两个利益趋异方及政府公正方的参与,给出的处理结果令烟农心服口服。

“你这一框烟虽然颜色枯黄,叶片完整,但是部位为中部偏下,身份稍薄,油分稍有,定为C4F没有问题。”烟农代表欧高明率先发表意见。该县局高级烟叶技术员欧立刚也表达了相同看法,最终通过与样品比对及该乡副乡长钟洁的调解,这一问题不到五分钟就获得了圆满解决。

(陈重)

通需补考、首次鉴定成绩全部不合格、重考通过鉴定、重考未通过鉴定等五种培训和鉴定结果相应费用的报销标准。对于参加在职学历学位教育的,员工在取得毕业证书等证件的前提下按照程序及其标准予以报销发生的学费。对于考试舞弊被通报批评或学历学位教育仅取得结业证书的,不予报销费用。

六是明晰纪律和档案管理要求。要求参加教育培训的员工在履行报名确认工作后,须按时参加教育培训工作,履行课前签到手续,不得无故迟到、早退、逃课、旷课,否则,将按单位有关规定严肃问责。人事部门要进一步完善员工教育培训档案管理,及时将教育培训情况整理归档并定期申报。(龚国兵)