

## 双龙公司 妇女协安员唱响 安全“情歌”

淮北矿业双龙公司女工委以安全亲情帮教为抓手,结合每名协安员自身特长,积极开展协安活动,筑牢安全第二道防线。

“人都说高原高,人都说高原险,高原上有一片纯净的蓝天……”7月21日上午,双龙公司采煤二区的会议室里传来阵阵悦耳的歌声。你可不要以为这是什么隆重的文艺汇演,这只是该公司采掘会议室最常见的景象——热情洋溢的协安员们在一为一线职工表演节目。

提及该公司妇女协安会,大家都知道那一个个身怀绝技的美丽“矿花”来自矿区各单位,做着一份普通的工作,有的是刚参加工作不久的小姑娘,有的已过不惑之年。她们在工作之余,结合自身爱好特长,编排了一场又一场“短小精悍”的演出。这其中有唯美动人的舞蹈,有余音绕梁的歌曲,也有节奏明快的安全快板,还有慷慨激昂的诗朗诵……每逢班前会、周五学习会,她们就露出一两手,为一线职工带去欢声笑语,带去亲情宣教,也带去协安姐妹们对矿工师傅们的安全嘱托。在今年全国第十二个安全生产月期间,女工委充分发挥“半边天”作用,积极开展丰富多彩的协安活动,送厨艺进家庭、送关爱进宿舍、送祝福到井口、送提醒到区队,从“情”入手,以情感人、以情促人,用真情、爱心为职工筑起一道道安全屏障。

(杨宇)

## “2+3”管理法 助推安全生产

淮北矿业工程建设公司煤巷项目部紧紧围绕集团、公司年度安全工作总体思路,创新安全管理,推进“2+3”安全管理法,进一步严明了安全职责,严肃了安全纪口,严细了安全管理,严格了安全考核,从而形成理念引领、技术支撑,系统管理,全面覆盖,立体防范,安全发展的格局。

### 安全教育“三部曲”

**“班前点评法”。**项目部职责能部门深入到生产队组班前会,组织优秀队长组长到班前进行安全点评,对落后队组和不放心人进行帮教,重点解决一些队组对班前会不重视,安全宣誓走形式,讲安全没重点,预知预想不到位等问题,进一步理顺了队组的安全管理机制,提升队组的安全管理水平。

**“长短培训法”。**项目部结合全单位生产实际,组织技术、安监以“员工操作手册”为教材,利用班前,周四安全学习日,对不同岗位、不同工种进行安全学考培训。学啥考啥,缺啥补啥,安监组进行检查。带班领导经常在职工工作业过程中,通过“手指口述”,一边提问,一边指导,全面提高了职工的操作水平,保证了职工上标准岗,干标准活。

**“寓教于乐法”。**在充分利用电视、牌板、专栏、标语、文化长廊、知识竞赛、案例分析、现身说教形式的同时,采取安全会、专题会、座谈会、现场会、推进会、表彰会、班前班后会以职工喜闻乐见的形式寓教于乐,陶冶情操,从而达到安全教育的目的。

打造情感工程,把职工当亲人,带着感情抓安全,怀着爱管安全。用真情、亲情、情感化职工,使职工人人争当优秀职工,通过为职工办实事,解决生活和工作中的困难,感化职工争当安全放心人。组织“三违”人员登台亮相,讲事故原因,讲事故案例,讲事故危害,让大家吸取教训,不再违章。

### 现场管理“三步棋”

**安全标准全覆盖。**每天安排技术、安监有关人员井下作业场所进行标准的验收,看井下物料码放和编码管理情况,查电缆吊挂、设备摆放。架棚棚顶帮要接、棚腿角度、前探梁的使用等是否符合规定,工作面的文明生产有无积水、材料是否整齐并有标志牌、液压系统有无跑冒滴漏现象等,全面掌握井下标准化落实情况。

**安全技术全覆盖。**每天组织技术人员对施工作业面顶板监测,及时预测顶板变化规律,对地质变化做到科学分析、合理安排,加强架棚支架初撑力,确保安全生产;同时针对工作面及时技术指导,对工作面的巷道成型、顶板锚杆、锚索、钢棚、U型棚等支护质量进行检查,看是否达到支护要求,特别是对支护方式、支护强度的选择,做到有科学依据,支护方法合理。

**安全监管全覆盖。**安监员每班严格按照开工前进行“四位一体”安全检查,严格落实煤矿“三大规程”,对现场施工作业人员进行全程监督,对违章作业、违章指挥及时制止,每班组全方位、全过程、全时段进行巡回检查,若发现安全隐患及时排查,把安全隐患消灭于萌芽状态。对有放炮的施工作业队,坚持“一炮三签”和“三人连锁”放炮制度,确保安全生产。

(孙晓超)

# 曹庄矿安全教育大会“月月精彩”

“每天天下那深深的巷道,身上流淌着黑色的汗水,每天升起在黎明的井口,就会向着太阳敞开心扉……矿工万岁……”一句句铿锵有力的歌词激荡着每个人的心灵,山东能源肥矿集团曹庄矿每月一次的安全教育大会又拉开了序幕。

每月10日,曹庄矿的俱乐部内总是座无虚席,全矿井上、井下员工和管理人员分三个时间段全员参加安全教育大会。安全教育大会的多元化、全面化、实用性,在全矿员工中引起强烈的反响。

### “文艺演出”助力安全

该矿在安全教育大会上别开生面的采用文艺熏陶的方式,编排员工喜闻乐见的文艺节目,注入到职工安全教育中,像情景歌曲《矿工的妻》、情景舞蹈《老妈妈》、诗朗诵《矿工万岁》等文艺节目,与观众形成强烈的共鸣。此外,该矿还邀请员工及其家人来到台

上,让母亲摆谈对儿子安全健康的企盼,让妻子叙说夫妻安全团聚的喜悦,让天真可爱的儿女表述对父亲的依赖,充分发挥亲情感召在安全教育中的作用。一个个真实的故事、一幅幅感人的画面,让在座员工无不动容。

情真意切的表演,生动活泼的安全教育形式,让员工感触颇深,准备二队职工邱善国说:“没想到,我妻子和女儿都来到了现场,为了她们,我一定会时刻牢记安全。搞好安全,不让她们担心。”

### “现身说法”警示安全

“我是1985年6月参加工作,1993年在井下就出了工伤事故。出工伤后心里的感受,不是别人能够体会。平时生活的不便,也不是常人能够想象的。像走路、做饭、洗澡、接送孩子,这些在健全人看来很容易的事情,都需要别人来帮忙……”在5月的安全教育大会上,该矿工伤职工李振国坐在轮椅上讲述自己出

工伤后的切身感受。

5月,该矿利用领导说安全千遍,不如伤残职工说一遍,邀请了官波、李振国两名工伤职工以及他们的家属,进行现身说法讲安全,用多媒体的形式展现了事故发生后给他们的工作、生活和家庭带来的巨大影响。官波、李振国都是因心存侥幸违章造成事故致残的,李振国双腿截肢,坐着轮椅来到现场,官波因工伤后遗症现瘫痪在床,其妻子替他来到现场,他本人则通过镜头对职工们说:“在生产中忽视了安全工作,出了工伤事故,终生只能与痛苦相伴,唯有幸福可言,我就是一个活生生的例证。”悔恨的眼泪无数次模糊了讲述人的双眼。鲜活的事例,血的教训,令在座职工深为震撼,为在场的上千职工上了一次刻骨铭心的安全教育课。

### “矿长讲课”传授安全

在7月的安全教育大会,上台的不是职

工,而是生产矿长李洪刚,他授课的题目是《关爱生命 远离水害》。

在该矿,“矿长授课”已不是什么新鲜事,该矿把矿级领导、专业副总和实践经验丰富的专业技术人员作为上讲台的主体,安排为一线职工授课。授课内容主要是解决实际工作中遇到的难题和各自业务范围内的专业知识,涉及采煤、掘进、地面、交通等各专业的安全作业,并且采用多媒体教学,通过图文并茂的讲说再配上生动形象的画面,让职工轻松掌握了安全知识,从以往灌输式的培训方式转变成面对面多媒体教学方式,使职工不仅感受到了轻松的学习氛围,也提高了职工学习的积极性,加深了安全教育学习的印象。

安全教育大会后,职工们纷纷表示:“领导近距离为我们授课,让我们感到十分温暖,同时,也学到了很丰富的专业知识,加深了学习的印象,促进了全员安全素质的提升。”

(杨秋红)

## 超化矿开展 安全大反思活动

河南郑煤集团超化矿为强化职工安全意识,确保井下安全生产,日前在全矿开展了安全反思大讨论活动。

为使活动达到效果,让广大职工能人人参与、共同讨论,该矿成立督导组到基层检查督导情况,矿领导班子深入到各班组讲解开展反思大讨论活动的目的和意义,生产部门人员到区队各班组进行现场督导。该矿共成立讨论小组300多个,广大职工通过从采煤、掘进、机电、运输、安全、防治水等方面讨论学习应知应会和井下实操,从而对安全有了更深一步的认识。据悉,今后将每个月都进行两次大讨论。

(本报记者 任二敏 通讯员 梁建东)

## 荣阳市积极参加 安全生产知识竞赛

为认真贯彻国家、河南省和郑州市安全生产会议精神,结合“安全生产月”活动,按照统一部署,荣阳市积极参加第五届“安全河南杯”安全生产知识竞赛。

对于此次活动,荣阳市政府高度重视,按照上级领导要求购买答题卡,并将答题卡分发至各乡镇、办事处、市直相关安委会成员单位,使全市各级干部职工参与到竞赛活动中。通过组织参加知识竞赛活动,对提升全民安全素质,普及安全知识,推动安全文化,营造浓厚的安全生产宣传氛围,促进我市安全生产形势好转,起到积极的促进作用。

(本报记者 任二敏 通讯员 吕双印 刘芳)

## 鲍店矿: 巧设“政治班长” 强化班组管理

兖矿集团鲍店矿汽车运输队按照该矿党委关于深化安全思想教育精细化的意见要求,积极探索班组安全文化建设,结合单位实际在班组中设置“政治班长”,深化班组安全思想教育精细化,取得了显著成效。

该队把加强班组建设作为提升区队安全管理水平的重要措施,根据工作需要,合理调整了各个班组的班组长,确保每个班都有一名班长是共产党员,并任命为“政治班长”。各班组的“政治班长”主要负责抓好本班组职工思想政治教育及班组稳定工作,在班前会上排查“安全不放心人”,提醒和督促职工参加周一安全例会和周三政治学习,每周对本班组职工参加业余培训的学习记录进行检查阅改,确保每一名职工都能认真学习上级和矿下发的一系列安全文件精神,及时掌握矿井安全生产形势,按时参加队里组织的安全生产活动和政治学习,促进班组思想教育精细化工作稳步推进,形成个人保班组、班组保区队、区队保全矿的安全管理层次格局。

为了让“政治班长”在班组管理中充分发挥“指导员”、“参谋长”、“勤务员”的作用,该队还制定了《汽车运输队班组长管理办法》,明确班组长的权、责、利,按照矿有关文件规定,不断提高班组长的待遇水平,调动班组长抓安全工作的责任心和主动性;为切实调动班组组长的使命感和积极性,每季组织职工分班组对本班班长的工作能力、管理水平、履职情况进行测评,对连续三个季度测评得分最少、不称职的班组长坚决撤职。及时把群众威信高,工作能力强的职工选拔到班组长岗位上来,让测评选拔工作形成良性发展循环;选拔优秀的“政治班长”兼任群监员,推动安全管理和监督工作一体化,使班组内实现纵横交错的网络化安全管理格局,形成多位一体的班组安全管理体系,构建全方位、全过程抓安全的长效机制,真正把区队安全思想教育精细化教育工作前出到班组,该队设置“政治班长”以来,全队未出现一例违章驾驶,为实现一季度安全生产奠定基础。

(刘磊 房爱军)

## 恒源矿:“爱心”小药箱走俏班组车间



八月仍旧流火,气温“高烧”不退,员工劳动挥汗如雨,皖北煤电集团恒源矿急员工之所急,除避开高温时段合理安排工作时间、每天积极开展送清凉活动等措施之外,还为每个班组、车间配备了装有十滴水、风油精、藿香正气水、人丹、清凉油等防暑降温药品的“爱心”小药箱,为该矿员工在炎热天气下安全生产筑起又一道“防火墙”。

图为该矿机修厂车间内放置的深受员工喜爱和好评的防暑降温小药箱。 孙晋亮 摄影报道

## 驯虎人的坏习惯养不得

■ 杨丽丽

为了成功驯服老虎,驯虎人让小老虎从小吃素。不知肉味,自然不会伤人。可驯虎人的致命错误在于他摔了跤之后让小老虎舔净他流在地上的血,小老虎一舔不可收,终于将驯虎人吃掉了。驯虎人没有意识到,他其实是毁在了他的老虎不吃人的惯性思维里。

驯虎人的这种习惯在我们日常工作中随处可见,如员工不按信号开车、超挂车、搭小铺睡岗、把装机停用后不及时停电闭锁、不执行一炮三检制度等不规范操作行为,这些违章行为若不能及时制止,时间长

了也会形成习惯性违章,早晚会让“驯虎人被虎吃掉”的悲剧发生。笔者以为,我们的安全千万不能被驯虎人的习惯绑住,被驯虎人的习惯束缚。

要改变这种不良习惯,首先就是员工要有“自律”意识,要有持之以恒的坚强毅力和律己慎独的良好心态学法守法,规范自身的安全行为意识。如在工作现场,发现有危险因素,即使没有安监员在现场检查监督,也要本着对自己和他人安全负责的态度,做到检不检查都是一个样。要坚持使用安全劳动防护用品,尤其在无人监督时,个人人往往会放松安全弦,缺乏必要的安全措施也敢贸然干。作为员工要知道,企业

制定的各项安全规章制度与措施都不是凭空虚造,更不是给检查人员看的花架子,即使一次侥幸违章行为逃避了处罚,也增加了安全事故发生的概率,所以加强自律是改变不良安全习惯的关键。

同时,各级干部更是要多用“婆婆嘴”向员工讲安全,工作中带着“显微镜”深入一线检查隐患,运用“放大镜”及时整改隐患。从大局着眼,从细微处入手,想在心上、挂在嘴上、看在眼里、跑在腿上,时刻绷紧员工和自身安全的敏感神经,牢固树立“一切事故都可以控制和避免”的预防观;“安全源于责任心、源于意识、源于质量、源于防范”的责任观;“安全是最大的节约、事故是最大的浪费”的价值观和“一人安全,全家幸福”的亲情观,促使职工提高安全素质并增强自我保护意识。

## 杨村矿:精心部署“安全生产月”活动

山东兖矿集团杨村煤矿紧紧围绕“强化安全基础、推动安全发展”主题,坚持面向职工、面向基层、面向社区的原则,扎实开展“安全生产月”活动,强化安全文化理念宣传,普及安全生产知识,深化事故案例警示教育,营造矿井安全持续稳定的强势氛围。

该矿通过编制“安全生产月”宣传提纲,开辟“安全生产月”专栏、播放安全公益宣传广告和安全专题宣教片,悬挂“安全生产月”主题宣传横幅,张贴安全标语和主题宣传画,全方位启动“安全生产月”活动;开展安全生产事故警示教育周活动,各基层区队结合本单位工作性质和特点,精选事故案例,利用班前会、学习人等时间,深入开展警示教育;开展“安全生产月”宣传咨

询日活动,向职工家属发放安全法律法规、安全质量标准化、安全风险评估、安全用电等安全知识,切实增强职工家属的安全意识;开展安全文化周活动,通过开展再算安全“五笔账”、安全书画摄影作品展、安全知识竞赛、有奖征文及电视新闻竞赛评选等活动,营造浓厚的安全文化氛围;开展安全生产应急预案演练周活动,针对夏季汛期安全生产特点,通过开展消防应急预案演练,煤矿停产撤人应急预案演练,地面防洪演练等各类演练,查找问题,完善预案,提高处置突发事件能力和应急管理水平;开展道路交通“平安行·你我他”活动,加强通勤车辆、各类用车责任界定、安全检查和隐患排查整改,提升全员道路交通安全意识,保障道路交通安全;开展全员安全培训活动,全

面落实集团公司《关于开展“严教育、强培训、提素质”全员安全培训活动的实施意见》和《安全培训规定》,制定本单位培训计划和实施方案,分阶段进行检查考核,切实提高培训的针对性和实效性;开展“打非治违”和安全质量标准化检查活动,深化安全质量标准化,开展安全自查自纠,组织雨季“三防”专项督查,深入开展“反三违”活动;开展群众性安全竞赛活动,弘扬企业安全文化,加强班组安全管理,深化“操作标准化、工序手牵手”活动,争创安全生产优秀班组。通过一系列活动的开展,真正把安全生产月办成安全形势宣传月、安全知识普及月和安全技能提高月,为矿井安全生产提供了强大的精神动力和舆论支持。

(王志伟)

## 袁庄矿掘进二区创新“课堂教学”模式

近年来,安徽淮北矿业袁庄矿掘进二区以安全知识“每日一题”活动为载体,积极引入“课堂教学”模式,倾力打造区队“教学品牌”,激发了职工学习安全知识的热情,职工安全理论素养显著提升,有力地推动了安全生产工作。截至7月26日,该区已安全生产4388天。

### 安全知识“上墙”

“每日一题:绞车司机上岗必须做到‘六不开’,即绞车不完好不开、钢丝绳不合格不开……”在掘进二区会议室的黑板上,每天都有专人更新一道安全知识题。“每周一至周五天天更新安全知识题,学习时间与学校同步。”该区党支部负责人李磊磊笑着说。

2010年以来,该区把开展安全知识“每日一题”活动作为提升职工安全理论素养的有效载体,在“做细、做实、做深”上下功夫,推出了安全知识“上墙”学习法,即周一至周五天天写一道安全知识题在黑板上,职工只要进入会议室就看到安全知识题,随到随学,免掉了集中

学习的不便,极大地方便了职工自主学习,很受职工欢迎。

随着“每日一题”活动的逐步深入,该区扩大知识范围,从原先的安全知识、操作规范等,又增加了文件规定、会议要求等,“每日一题”的“家族成员”日趋壮大,职工的“文化水平”也得到提高。

### 人人天天写作业

“好记性不如烂笔头”。为提高学习效果,该区引入“课堂教学”法,为全区213名职工配备了“作业本”和笔,要求职工每天把安全知识题抄写下来后再学习,同时对职工“作业本”进行审批,对敷衍了事和当天完不成“作业”的职工,将受到严厉批评和“补课”等处罚。按照“有事补课、不能缺课”的原则,该区对请假者在上班后一律“补课”,直至跟上为止。

近年来,该区在开展安全知识“每日一题”活动中,没有一名职工存在“缺课”问题,全部都完成了“作业”。“再普通的事,只要做到极致,也会有意想不到的效果。”该区区长倪小平这样认为。

### 人人考试过关

人人考试、个个过关是该区开展安全知识“每日一题”活动的“终极目标”。为及时检验职工学习效果,该区实行“每月一考”制度,每次考试都“借用”矿大会议室场地,采取一人一桌严格的“高考式”方法,并进行全场巡视监考,杜绝了抄袭等作弊现象。同时,对考试不及格者进行补考,补考再不及格者,采取“区内部待岗学习”办法,直至考试合格后方可上岗。

按照“由浅到深、逐步深入”的思路,该区在开展安全知识“每日一题”活动之初,将“每月一考”的及格分定为60。在60分及格的前3个月,每月有60多人考试不过关,且没有一个满分。半年后,在85分才算及格时,前3个月没过关的每月有20人左右,而现在,每月没过关的平均仅有4人左右,得满分100的达到20人左右。这样的变化足以印证该区开展安全知识“每日一题”活动后所取得的丰硕成果,谱写出区队“安全教学”的新篇章。

(陈贤云 葛强)